



Uniwersytet WSB
Merito w Toruniu

★★★★☆ 4,4 / 5

528 ocen

Psychologia w biznesie grupa 2 - studia podyplomowe

Numer usługi 2026/09/25/5058/3835137

- 📅 Studia podyplomowe
- 📖 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 141:00 h
- 📅 07.11.2026 do 30.09.2027

6 300,00 PLN brutto

6 300,00 PLN netto

44,68 PLN brutto/h

44,68 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	• Studia przeznaczone są dla osób zainteresowanych podnoszeniem efektywności własnej, swoich pracowników i organizacji. • Zapraszamy wszystkich, którzy są odpowiedzialni za zespoły i poszczególnych pracowników, jak również tych, którzy współpracują z zespołami, choć nie są za nie bezpośrednio odpowiedzialni. Kierunek jest również dedykowany dla osób biorących udział w projekcie kierunek - rozwój. Kierunek jest również dedykowany dla osób biorących udział w projekcie małopolski pociąg do kariery.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	31-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do wykorzystywania wiedzy psychologicznej w zarządzaniu ludźmi, budowaniu efektywnej komunikacji oraz rozwijaniu współpracy w środowisku biznesowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
wyjaśnia podstawowe zagadnienia psychologii mające zastosowanie w środowisku biznesowym	definiuje podstawowe pojęcia z zakresu psychologii biznesu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	charakteryzuje mechanizmy wpływające na zachowania pracowników i klientów;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdziela czynniki wpływające na motywację i zaangażowanie;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia znaczenie emocji w procesach biznesowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
wykorzystuje wiedzę psychologiczną w komunikacji interpersonalnej. analizuje zachowania i potrzeby współpracowników oraz klientów.	identyfikuje bariery komunikacyjne występujące w organizacji;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	stosuje zasady aktywnego słuchania;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera adekwatne techniki komunikacji do sytuacji formułuje komunikaty wspierające współpracę i budowanie relacji. zawodowej;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje indywidualne różnice w sposobach funkcjonowania ludzi;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje potrzeby i motywatory różnych grup interesariuszy;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	interpretuje zachowania w kontekście sytuacji zawodowych;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	proponuje działania wspierające efektywną współpracę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
stosuje psychologiczne metody budowania zaangażowania i motywacji w miejscu pracy	dobiera narzędzia motywowania do potrzeb pracowników;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje czynniki wpływające na poziom zaangażowania zespołu;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	proponuje rozwiązania wspierające rozwój i satysfakcję pracowników;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	ocenia skuteczność wybranych działań motywacyjnych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
wykorzystuje wiedzę psychologiczną do zarządzania stresem i wspierania dobrostanu zawodowego.	identyfikuje źródła stresu w środowisku pracy;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje symptomy przeciążenia i wypalenia zawodowego;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera metody radzenia sobie ze stresem;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje działania wspierające dobrostan psychiczny w organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
stosuje narzędzia psychologiczne do rozwiązywania konfliktów i budowania współpracy zespołowej.	rozpoznaje źródła konfliktów w organizacji;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	analizuje style reagowania w sytuacjach konfliktowych;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera adekwatne metody rozwiązywania konfliktów;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	proponuje działania wzmacniające współpracę i zaufanie w zespole.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

Program

PSYCHOLOGICZNE MECHANIZMY ZAANGAŻOWANIA I MOTYWACJI (12 godz.)

- Co motywuje do lepszej pracy? Czynniki motywujące do pracy
- Narzędzia rozpoznawania motywów działania podległego personelu
- O motywowaniu z perspektywy różnych pokoleń na rynku pracy
- Rozmowa motywująca/scenariusz/zasady/trening

COACHING JAKO NARZĘDZIE ROZWOJU (12 godz.)

- Psychologia doboru metod rozwojowych dla pracownika
- Techniki coachingowe w służbie codziennej pracy z zespołem i wspierania podwładnych w rozwoju
- Założenia procesu coachingu indywidualnego, czyli jak maksymalizować efektywność procesu
- Jak prowadzić rozmowę coachingową.

PSYCHOLOGIA PODEJMOWANIA DECYZJI W BIZNESIE (12 godz.)

- Przebieg procesu podejmowania decyzji
- Deformacje przekonań a funkcjonowanie w biznesie
- Reguły wybierania i oceniania. Co decyduje o tym, jak oceniamy

STYLE KIEROWANIA I PRZYWÓDZTWO W PRAKTYCE (12 godz.)

- Style przewodzenia. Jaki jest twój styl i co z tego wynika?
- Zarządzanie młodym pokoleniem
- Zadania menedżera oraz skuteczne sposoby ich realizowania

TECHNIKI TWÓRCZEGO MYŚLENIA W BIZNESIE (6 godz.)

- Kreatywność jako podstawowe narzędzie rozwoju biznesu. Mózg i jego możliwości
- Co ogranicza kreatywne myślenie?
- Trening technik kreatywnego myślenia

METODY EFEKTYWNEGO WYKORZYSTYWANIA CZASU PRACY (6 godz.)

- Obszary zarządzania swoim czasem.
- Zasady planowania. Reguły w planowaniu.
- Efektywna praca z kalendarzem, korespondencją i telefonami.

ASERTYWNOŚĆ W BIZNESIE (12 godz.)

- Dlaczego biznes oczekuje asertywności.
- Obszary asertywności szersze niż sztuka mówienia „nie” i subtelna granica pomiędzy asertywnością a jej brakiem.
- Techniki zachowań asertywnych w kontaktach z klientami, przełożonymi, podwładnymi.
- Autodiagnoza własnej asertywności.

PSYCHOLOGIA ZMIANY, CZYLI JAK ZARZĄDZAĆ SOBĄ I ZESPOŁEM W OBLICZU CIĄGŁYCH ZMIAN (12 godz.)

- Psychologiczny model reakcji na zmianę.
- Jak diagnozować etap zmiany, na którym znajduje się pracownik?
- Metodyka pracy z zespołem w zmianie.

PSYCHOLOGIA REKRUTACJI (6 godz.)

- Narzędzia pracy rekrutera / Jak czytać CV i list motywacyjny?
- Prowadzenie profesjonalnych rozmów rekrutacyjnych
- Employer branding w praktyce

DOBROSTAN I JEGO GŁÓWNE WYMIARY W ŻYCIU ZAWODOWYM (6 godz.)

- Modele PERMA i Gallupa
- Wpływ troski o dobrostan na uwalnianie potencjału indywidualnego i grupowego
- Rola świadomego wsparcia jednostki i zespołów w budowaniu i utrzymaniu motywacji i zaangażowania
- Job crafting
- Stres i radzenie sobie ze stresem

PSYCHOLOGIA BUDOWANIA WIZERUNKU I PROWADZENIA PREZENTACJI (12 godz.)

- Jak kierować własnym wizerunkiem społecznym
 - Narzędzia pracy prowadzącego prezentację
 - Trening wystąpień publicznych

PSYCHOLOGIA ROZWIĄZYWANIA KONFLIKTÓW (12 godz.)

- Style rozwiązywania konfliktów.
- Jakie znane sposoby nie rozwiązują konfliktów.
- Jak rozwiązywać konflikty społeczne. Jak interweniować w konflikt.

Egzamin (45min)

Przerwy (20h 15min)

FORMA ZALICZENIA Test 45min

Metody walidacji: Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Liczba miesięcy nauki: **9**

Liczba godzin: **141**

Liczba zjazdów: **10**

Liczba semestrów: **2**

Liczba punktów ECTS: **30**

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

Warunki ukończenia studiów i uzyskania świadectwa: uzyskanie pozytywnej oceny z testu i oraz obecność na zajęciach w wymiarze min. 60%.

Łączna liczba godzin 141 (141 h zdalnych w czasie rzeczywistym), w tym 35h teoretycznych i 85h praktycznych, 45min walidacji i 20h i 15min przerwy.

Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami z zakresu psychologii oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz w miesiącu w godzinach 8:00-15:00. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 142

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	07-11-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 142 -	Przerwa	-	07-11-2026	09:30	09:40	00:10
3 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	07-11-2026	09:40	11:10	01:30
4 z 142 -	Przerwa	-	07-11-2026	11:10	11:50	00:40
5 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	07-11-2026	11:50	13:20	01:30
6 z 142 -	Przerwa	-	07-11-2026	13:20	13:30	00:10
7 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	07-11-2026	13:30	15:00	01:30
8 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	08-11-2026	08:00	09:30	01:30
9 z 142 -	Przerwa	-	08-11-2026	09:30	09:40	00:10
10 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	08-11-2026	09:40	11:10	01:30
11 z 142 -	Przerwa	-	08-11-2026	11:10	11:50	00:40
12 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	08-11-2026	11:50	13:20	01:30
13 z 142 -	Przerwa	-	08-11-2026	13:20	13:30	00:10
14 z 142 Zjazd 1	Zajęcia	Joanna Rajang	08-11-2026	13:30	15:00	01:30
15 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	14-11-2026	08:00	09:30	01:30
16 z 142 -	Przerwa	-	14-11-2026	09:30	09:40	00:10
17 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	14-11-2026	09:40	11:10	01:30
18 z 142 -	Przerwa	-	14-11-2026	11:10	11:50	00:40
19 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	14-11-2026	11:50	13:20	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 142 -	Przerwa	-	14-11-2026	13:20	13:30	00:10
21 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	14-11-2026	13:30	15:00	01:30
22 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	15-11-2026	08:00	09:30	01:30
23 z 142 -	Przerwa	-	15-11-2026	09:30	09:40	00:10
24 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	15-11-2026	09:40	11:10	01:30
25 z 142 -	Przerwa	-	15-11-2026	11:10	11:50	00:40
26 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	15-11-2026	11:50	13:20	01:30
27 z 142 -	Przerwa	-	15-11-2026	13:20	13:30	00:10
28 z 142 Zjazd 2	Zajęcia	Joanna Rajang	15-11-2026	13:30	15:00	01:30
29 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	05-12-2026	08:00	09:30	01:30
30 z 142 -	Przerwa	-	05-12-2026	09:30	09:40	00:10
31 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	05-12-2026	09:40	11:10	01:30
32 z 142 -	Przerwa	-	05-12-2026	11:10	11:50	00:40
33 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	05-12-2026	11:50	13:20	01:30
34 z 142 -	Przerwa	-	05-12-2026	13:20	13:30	00:10
35 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	05-12-2026	13:30	15:00	01:30
36 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	06-12-2026	08:00	09:30	01:30
37 z 142 -	Przerwa	-	06-12-2026	09:30	09:40	00:10
38 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	06-12-2026	09:40	11:10	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
39 z 142 -	Przerwa	-	06-12-2026	11:10	11:50	00:40
40 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	06-12-2026	11:50	13:20	01:30
41 z 142 -	Przerwa	-	06-12-2026	13:20	13:30	00:10
42 z 142 Zjazd 3	Zajęcia	Joanna Rajang	06-12-2026	13:30	15:00	01:30
43 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	09-01-2027	08:00	09:30	01:30
44 z 142 -	Przerwa	-	09-01-2027	09:30	09:40	00:10
45 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	09-01-2027	09:40	11:10	01:30
46 z 142 -	Przerwa	-	09-01-2027	11:10	11:50	00:40
47 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	09-01-2027	11:50	13:20	01:30
48 z 142 -	Przerwa	-	09-01-2027	13:20	13:30	00:10
49 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	09-01-2027	13:30	15:00	01:30
50 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	10-01-2027	08:00	09:30	01:30
51 z 142 -	Przerwa	-	10-01-2027	09:30	09:40	00:10
52 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	10-01-2027	09:40	11:10	01:30
53 z 142 -	Przerwa	-	10-01-2027	11:10	11:50	00:40
54 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	10-01-2027	11:50	13:20	01:30
55 z 142 -	Przerwa	-	10-01-2027	13:20	13:30	00:10
56 z 142 Zjazd 4	Zajęcia	Joanna Rajang	10-01-2027	13:30	15:00	01:30
57 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	30-01-2027	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
58 z 142 -	Przerwa	-	30-01-2027	09:30	09:40	00:10
59 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	30-01-2027	09:40	11:10	01:30
60 z 142 -	Przerwa	-	30-01-2027	11:10	11:50	00:40
61 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	30-01-2027	11:50	13:20	01:30
62 z 142 -	Przerwa	-	30-01-2027	13:20	13:30	00:10
63 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	30-01-2027	13:30	15:00	01:30
64 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	31-01-2027	08:00	09:30	01:30
65 z 142 -	Przerwa	-	31-01-2027	09:30	09:40	00:10
66 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	31-01-2027	09:40	11:10	01:30
67 z 142 -	Przerwa	-	31-01-2027	11:10	11:50	00:40
68 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	31-01-2027	11:50	13:20	01:30
69 z 142 -	Przerwa	-	31-01-2027	13:20	13:30	00:10
70 z 142 Zjazd 5	Zajęcia	Joanna Rajang	31-01-2027	13:30	15:00	01:30
71 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	06-03-2027	08:00	09:30	01:30
72 z 142 -	Przerwa	-	06-03-2027	09:30	09:40	00:10
73 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	06-03-2027	09:40	11:10	01:30
74 z 142 -	Przerwa	-	06-03-2027	11:10	11:50	00:40
75 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	06-03-2027	11:50	13:20	01:30
76 z 142 -	Przerwa	-	06-03-2027	13:20	13:30	00:10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
77 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	06-03-2027	13:30	15:00	01:30
78 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	07-03-2027	08:00	09:30	01:30
79 z 142 -	Przerwa	-	07-03-2027	09:30	09:40	00:10
80 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	07-03-2027	09:40	11:10	01:30
81 z 142 -	Przerwa	-	07-03-2027	11:10	11:50	00:40
82 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	07-03-2027	11:50	13:20	01:30
83 z 142 -	Przerwa	-	07-03-2027	13:20	13:30	00:10
84 z 142 Zjazd 6	Zajęcia	Joanna Rajang	07-03-2027	13:30	15:00	01:30
85 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	03-04-2027	08:00	09:30	01:30
86 z 142 -	Przerwa	-	03-04-2027	09:30	09:40	00:10
87 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	03-04-2027	09:40	11:10	01:30
88 z 142 -	Przerwa	-	03-04-2027	11:10	11:50	00:40
89 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	03-04-2027	11:50	13:20	01:30
90 z 142 -	Przerwa	-	03-04-2027	13:20	13:30	00:10
91 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	03-04-2027	13:30	15:00	01:30
92 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	04-04-2027	08:00	09:30	01:30
93 z 142 -	Przerwa	-	04-04-2027	09:30	09:40	00:10
94 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	04-04-2027	09:40	11:10	01:30
95 z 142 -	Przerwa	-	04-04-2027	11:10	11:50	00:40

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
96 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	04-04-2027	11:50	13:20	01:30
97 z 142 -	Przerwa	-	04-04-2027	13:20	13:30	00:10
98 z 142 Zjazd 7	Zajęcia	Joanna Rajang	04-04-2027	13:30	15:00	01:30
99 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Joanna Rajang	24-04-2027	08:00	09:30	01:30
100 z 142 -	Przerwa	-	24-04-2027	09:30	09:40	00:10
101 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Joanna Rajang	24-04-2027	09:40	11:10	01:30
102 z 142 -	Przerwa	-	24-04-2027	11:10	11:50	00:40
103 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Justyna Golonka	24-04-2027	11:50	13:20	01:30
104 z 142 -	Przerwa	-	24-04-2027	13:20	13:30	00:10
105 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Joanna Rajang	24-04-2027	13:30	15:00	01:30
106 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Joanna Rajang	25-04-2027	08:00	09:30	01:30
107 z 142 -	Przerwa	-	25-04-2027	09:30	09:40	00:10
108 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Joanna Rajang	25-04-2027	09:40	11:10	01:30
109 z 142 -	Przerwa	-	25-04-2027	11:10	11:50	00:40
110 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Joanna Rajang	25-04-2027	11:50	13:20	01:30
111 z 142 -	Przerwa	-	25-04-2027	13:20	13:30	00:10
112 z 142 Zjazd 8	Zajęcia	Joanna Rajang	25-04-2027	13:30	15:00	01:30
113 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	05-06-2027	08:00	09:30	01:30
114 z 142 -	Przerwa	-	05-06-2027	09:30	09:40	00:10

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
115 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	05-06-2027	09:40	11:10	01:30
116 z 142 -	Przerwa	-	05-06-2027	11:10	11:50	00:40
117 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	05-06-2027	11:50	13:20	01:30
118 z 142 -	Przerwa	-	05-06-2027	13:20	13:30	00:10
119 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	05-06-2027	13:30	15:00	01:30
120 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	06-06-2027	08:00	09:30	01:30
121 z 142 -	Przerwa	-	06-06-2027	09:30	09:40	00:10
122 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	06-06-2027	09:40	11:10	01:30
123 z 142 -	Przerwa	-	06-06-2027	11:10	11:50	00:40
124 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	06-06-2027	11:50	13:20	01:30
125 z 142 -	Przerwa	-	06-06-2027	13:20	13:30	00:10
126 z 142 Zjazd 9	Zajęcia	Joanna Rajang	06-06-2027	13:30	15:00	01:30
127 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	19-06-2027	08:00	09:30	01:30
128 z 142 -	Przerwa	-	19-06-2027	09:30	09:40	00:10
129 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	19-06-2027	09:40	11:10	01:30
130 z 142 -	Przerwa	-	19-06-2027	11:10	11:50	00:40
131 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	19-06-2027	11:50	13:20	01:30
132 z 142 -	Przerwa	-	19-06-2027	13:20	13:30	00:10
133 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	19-06-2027	13:30	15:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
134 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	20-06-2027	08:00	09:30	01:30
135 z 142 -	Przerwa	-	20-06-2027	09:30	09:40	00:10
136 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	20-06-2027	09:40	11:10	01:30
137 z 142 -	Przerwa	-	20-06-2027	11:10	11:50	00:40
138 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	20-06-2027	11:50	13:20	01:30
139 z 142 -	Przerwa	-	20-06-2027	13:20	13:30	00:10
140 z 142 Zjazd 10	Zajęcia	Joanna Rajang	20-06-2027	13:30	15:00	01:30
141 z 142 -	Przerwa	-	20-06-2027	15:00	15:15	00:15
142 z 142 -	Walidacja	Joanna Rajang	20-06-2027	15:15	16:00	00:45

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	141:00
w tym suma godzin zajęć	120:00
w tym suma godzin walidacji	00:45
w tym suma przerw	20:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	161:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 300,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	44,68 PLN
Koszt osobogodziny netto	44,68 PLN
W tym koszt walidacji brutto	44,68 PLN
W tym koszt walidacji netto	44,68 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	44,68 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	44,68 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	141:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 6



1 z 6

Joanna Rajang

psycholog, doktor nauk społecznych, certyfikowany coach MCC ICF (Master Certified Coach) oraz ekspert w zakresie rozwoju kompetencji menedżerskich, przywództwa i psychologii biznesu. Od ponad 25 lat wspiera rozwój kadry zarządzającej, zespołów oraz organizacji, wdrażając skuteczne rozwiązania rozwojowe w polskich i międzynarodowych przedsiębiorstwach. Współpracowała m.in. z firmami Orange, Unilever, EuroCash, Enea, Leroy Merlin, Michelin i Pentel. Osoba posiada doświadczenie zawodowe zgodne z zakresem usługi, zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia usługi rozwojowej



2 z 6

Justyna Golonka

Ukończyła studia magisterskie z zakresu psychologii w 2022 roku na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego. Od 2024 roku kontynuuje naukę jako doktorantka na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego, prowadząc badania w zakresie psychologii biznesu. Posiada doświadczenie dydaktyczne od 2022 roku, prowadząc zajęcia z psychologii pracy i organizacji, kwestionariuszowego pomiaru dobrostanu człowieka oraz emocji i motywacji. Prowadzi szkolenia i warsztaty dotyczące komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie z konfliktami, zarządzania stresem i lękiem oraz przeciwdziałania

wypaleniu zawodowemu. Ma doświadczenie jako asesor w Assessment Center i Development Center. Jest trenerem umiejętności społecznych oraz coachem w trakcie akredytacji. Osoba posiada doświadczenie zawodowe zgodne z zakresem usługi, zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia usługi rozwojowej



3 z 6

Łukasz Lesiuk

Specjalista w obszarze szkoleń, rozwoju talentów i psychoterapii. Obecnie pełni funkcję Learning & Development Lead w firmie technologicznej, gdzie odpowiada za strategię rozwoju pracowników. Wcześniej pracował m.in. w Capgemini, Electrolux i Avon jako trener oraz menedżer programów rozwojowych. Ukończył studia magisterskie z psychologii na Uniwersytecie SWPS oraz liczne szkoły trenerskie i psychoterapeutyczne. Łączy wiedzę psychologiczną z praktycznym doświadczeniem w rozwoju kompetencji zawodowych. Osoba posiada doświadczenie zawodowe zgodne z zakresem usługi, zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia usługi rozwojowej



4 z 6

Joanna Cieślak-Ospalska

Trenerka, konsultantka, autorka podcastów Marka Eksperta Online oraz Opanuj LinkedIn. Od lat pokazują, jak budować markę, wzmacniać wizerunek i stosować komunikację, która spójna jest z wartościami.

Prowadzi szkolenia oraz konsultacje dot. marketingu online, mediów społecznościowych oraz wystąpień publicznych. Współpracuje z firmami, fundacjami, stowarzyszeniami, osobami indywidualnymi i uczelniami.

Jest wykładowcą na studiach podyplomowych oraz MBA na Uniwersytecie WSB Merito, na Uniwersytecie SWPS oraz w Wyższej Szkole Bankowej. Osoba posiada doświadczenie zawodowe zgodne z zakresem usługi, zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia usługi rozwojowej

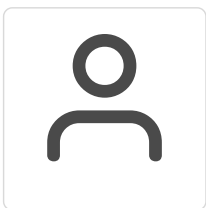


5 z 6

Izabela Mazurek-Turska

HR Business Partner w międzynarodowej firmie z branży IT, HR&Employer Branding Consultant. Posiada 12 lat doświadczenia w branży HR. Specjalizuje się w budowaniu oraz wdrażaniu strategii HR oraz employer brandingowych. Współpracuje z zespołami managerów oraz specjalistów HR, prowadzi konsultacje oraz warsztaty strategiczne dla firm. Wykładowca na studiach podyplomowych Akademia HR Managera oraz Zarządzanie Zasobami Ludzkimi dla Managerów na Uniwersytecie WSB Merito w Toruniu i Bydgoszczy.

Certyfikowana konsultantka metody TalentQ – systemu badań psychometrycznych, służących do oceny osobowości, umiejętności i kompetencji. Osoba posiada doświadczenie zawodowe zgodne z zakresem usługi, zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia usługi rozwojowej



6 z 6

Jacek Cymerman

Szkoleniowiec w różnych branżach, jako trener, konsultant i coach. Jego zainteresowania koncentrują się na zarządzaniu projektami i zespołami projektowymi oraz na skutecznym rozwijaniu kompetencji menedżerskich. W szczególności w takich obszarach jak:

- Organizacja i planowanie działań w projektach wg. PMI
- Zarządzanie projektem i procesem.
- Zarządzanie zespołem projektowym.
- Budowanie efektywności osobistej – zarządzanie sobą w czasie,
- Budowanie zaufania w efektywnych zespołach,
- Wykorzystanie metod coachingowych w pracy lidera projektu

- Skuteczna komunikacja w zarządzaniu zespołem projektowym
- Prowadzenie projektów w świecie VUCA i BANI.

W przeszłości zarządzał trenerskimi zespołami projektowymi w Orange Polska S.A. oraz pełnił funkcję kierownika Działu Szkoleń w Burger King Poland S.A.

Ma za sobą ponad 1500 dni szkoleniowych przepracowanych jako Trener prowadzący zajęcia na sali. W Orange Polska był odpowiedzialny za projekty związane z rozwojem menedżerów w Pionie Sprzedaży.

Osoba posiada doświadczenie zawodowe zgodne z zakresem usługi, zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia usługi rozwojowej

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu. Pliki dokumentów mogą być przygotowane w różnych formatach. Materiały są w formie prezentacji, scenariuszy rozmów, arkuszy ćwiczeń.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych może zostać każda osoba w wykształceniu wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

- Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących.
Zmianie nie ulegają godziny usługi.
- **Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni.**

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

- harmonogramu zajęć,
- materiałów dydaktycznych,
- informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

Warunki techniczne

Studia w formule online (synchronicznie)

Nową wiedzę i umiejętności zdobywasz, dzięki zajęciom realizowanym na platformie **MS Teams**. Z wykładowcami i uczestnikami studiów kontaktujesz się przez internet, w czasie rzeczywistym (synchronicznie). W zajęciach uczestniczysz w weekendy, zgodnie z ustalonym harmonogramem zjazdów.



WYMAGANIA SPRZĘTOWE

1. Komputer / Laptop

- **Procesor:** co najmniej Intel Core i3 (lub odpowiednik AMD); zalecany Intel Core i5 lub lepszy.
- **RAM:** minimum 4 GB, zalecane 8 GB lub więcej.
- **Dysk:** minimum 128 GB SSD (zalecany SSD, nie HDD – dla szybszego działania systemu).
- **System operacyjny:**
 - Windows 10 lub nowszy

- macOS 11 lub nowszy
- Linux (np. Ubuntu 20.04+) – jeśli uczelnia dopuszcza
- **Kamera internetowa:** wbudowana lub zewnętrzna (HD 720p lub wyższa).
- **Mikrofon:** wbudowany lub zewnętrzny (np. w słuchawkach).
- **Głośniki lub słuchawki:** wymagane do słuchania wykładów i udziału w dyskusjach.

2. Tablet / Smartfon (opcjonalnie)

- Może być wykorzystywany do podglądu materiałów lub komunikacji, ale **nie zalecany jako główne urządzenie do zajęć**.
- System: Android 10+ / iOS 13+



WYMAGANIA INTERNETOWE

- **Szybkość łącza:**
 - Minimum: 5 Mbps (pobieranie) / 1 Mbps (wysyłanie)
 - Zalecane: 10 Mbps (pobieranie) / 5 Mbps (wysyłanie)
- **Typ łącza:** Stałe łącze szerokopasmowe (światłowód, kablowka, LTE)
- **Stabilność:** Zaleca się połączenie przewodowe (Ethernet) dla lepszej stabilności, szczególnie podczas egzaminów.



WYMAGANIA PROGRAMOWE

1. Przeglądarka internetowa

- Chrome (najczęściej rekomendowany), Firefox, Safari, Microsoft Edge – zawsze aktualna wersja

2. Oprogramowanie wideokonferencyjne

- Microsoft Teams
- Wymagane konto (uczelniarne)

3. Pakiet biurowy

- Microsoft Office 365 (często dostępny bezpłatnie dla studentów)
- Google Workspace (np. Google Docs, Sheets)

4. Dodatkowe oprogramowanie

- PDF reader (np. Adobe Acrobat Reader)
- Systemy e-learningowe (np. Moodle, MS Teams)
- Przeglądarki plików multimedialnych (VLC Player itp.)



WYMAGANIA DOTYCZĄCE KONTA STUDENCKIEGO

- Aktywne uczelniane konto e-mail
- Dostęp do platformy e-learningowej uczelni
- Loginy i hasła do:
 - uczelnianego systemu Extranet
 - platformy do egzaminów / zadań (np. Moodle, MS Teams)



INNE ZALECENIA

- **Zasilanie awaryjne** (jeśli to możliwe – UPS lub powerbank do laptopa)
- **Cisza i dobre oświetlenie w miejscu pracy**
- **Aktualizacje systemu i aplikacji przed zajęciami**

Kontakt



AGATA WIZA



E-mail agata.wiza@torun.merito.pl

Telefon (+48) 602 690 547