



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 4,7 / 5

13 ocen

Prawo pracy – mobbing, kontrole PIP i nowe obowiązki pracodawców - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/09/15/203358/3812259

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 06:00 h
- 09.10.2026 do 09.10.2026

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
92,25 PLN brutto/h
75,00 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do: • pracodawców, • pracowników działów kadr i płac, • specjalistów HR, • pracowników firm outsourcingowych świadczących obsługę kadrowo-płacową. • Usługa adresowana również dla Uczestników Projektów "Kierunek – Rozwój, „Małopolski Pociąg do Kariery”, „Nowy Start w Małopolsce z EURESEM”, „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”,
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	06-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa " Prawo pracy – mobbing, kontrole PIP i nowe obowiązki pracodawców - usługa szkoleniowa" ma na celu, przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania przepisów dotyczących dokumentacji pracowniczej, kwalifikowania form zatrudnienia, badań profilaktycznych oraz nowych rozwiązań w zakresie kontroli i nadzoru nad przestrzeganiem prawa pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje i interpretuje przepisy prawa pracy dotyczące dokumentacji pracowniczej, uprawnień pracowniczych oraz obowiązków pracodawcy.	omawia obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów dotyczących równego traktowania, mobbingu oraz obowiązków informacyjnych,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia zasady zaliczania okresów zatrudnienia, wykonywania umów cywilnoprawnych oraz prowadzenia działalności gospodarczej do stażu pracy i określa ich wpływ na uprawnienia pracownicze	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje wpływ zmian w przepisach prawa pracy na obowiązki pracodawcy oraz dobiera działania zapewniające zgodność z obowiązującymi regulacjami.	identyfikuje skutki zmian dotyczących dokumentacji pracowniczej, badań profilaktycznych, kontroli PIP oraz nowych obowiązków pracodawcy,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje działania niezbędne do dostosowania procedur kadrowych do zmian dotyczących jawności wynagrodzeń, mobbingu, pracy w upale oraz innych planowanych zmian w prawie pracy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Program szkolenia:

1. Podsumowanie stanowisk dotyczących zaliczania okresu wykonywania zlecenia i pracy w ramach JDG do stażu pracy
 2. Podsumowanie stanowisk dotyczących nowego terminu wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za urlop?
 3. Jakie są nowe zasady dokumentowania badań profilaktycznych?
 4. Na jakich zasadach PIP przeprowadza obecnie kontrole?
- Jak inspektor pracy może ustalić istnienie stosunku pracy?
1. Co się zmieni, gdy wejdą w życie nowe przepisy o mobbingu, dyskryminacji, nierównym traktowaniu i naruszaniu dóbr osobistych?
- Jak zmieniają się dotychczasowe definicje?
 - Jakie nowe obowiązki będzie miał pracodawca?
 - Jak wysokiego odszkodowania lub zadośćuczynienia będzie mógł dochodzić pracownik przed sądem pracy?
 - Ile pracodawca będzie miał czasu, żeby wprowadzić nowe wymagane postanowienia do swoich wewnętrznych przepisów?
 - Czy są przewidziane przepisy przejściowe i jak będą działać?
1. Co przewidują nowe przepisy o pracy w upale?
- W jakich przypadkach nie będą stosowane?
 - Od kiedy będą obowiązywać?
1. W jakim zakresie są wdrożone przepisy Dyrektywy 2023/970 o jawności wynagrodzeń i luce płacowej i co się jeszcze ma zmienić i w jakim terminie?
- jakie obowiązki z zakresu prawa pracy trzeba będzie zrealizować w działach kadr i HR, a jakimi podzielić się z innym wydziałami i osobami np. z IOD-em?
1. Co się jeszcze ma zmienić w prawie pracy? w tym:
- Czy należy spodziewać się skróconego czasu pracy?
 - Co wprowadzą zmiany w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę?
1. Panel dyskusyjny

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Usługa "Prawo pracy – mobbing, kontrole PIP i nowe obowiązki pracodawców - usługa szkoleniowa" ma na celu, przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania przepisów dotyczących dokumentacji pracowniczej, kwalifikowania form zatrudnienia, badań profilaktycznych oraz nowych rozwiązań w zakresie kontroli i nadzoru nad przestrzeganiem prawa pracy.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 2, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Podsumowanie stanowisk dotyczących zaliczania okresu wykonywania zlecenia i pracy w ramach JDG do stażu pracy	Zajęcia	Monika Frączek	09-10-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 8 -	Przerwa	-	09-10-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 8 Nowe zasady dokumentowania badań profilaktycznych	Zajęcia	Monika Frączek	09-10-2026	10:45	11:45	01:00
4 z 8 -	Przerwa	-	09-10-2026	11:45	12:15	00:30
5 z 8 Co się zmieni, gdy wejdą w życie nowe przepisy o mobbingu, dyskryminacji, nierównym traktowaniu i naruszaniu dóbr osobistych?	Zajęcia	Monika Frączek	09-10-2026	12:15	13:00	00:45
6 z 8 -	Przerwa	-	09-10-2026	13:00	13:15	00:15
7 z 8 W jakim zakresie są wdrożone przepisy Dyrektywy 2023/970 o jawności wynagrodzeń i luce płacowej i co się jeszcze ma zmienić i w jakim terminie?	Zajęcia	Monika Frączek	09-10-2026	13:15	14:00	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 8 -	Walidacja	Monika Frączek	09-10-2026	14:00	15:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	92,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	75,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Liczba godzin zegarowych usługi

06:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Frączek

Prawnik, specjalista prawa pracy, przez ponad 16 lat główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Absolwent Podyplomowego Studium Zbiorowych Stosunków Pracy i Zasobów Ludzkich, w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego oraz Podyplomowego Studium Zagadnień Legislacyjnych tego Uniwersytetu. Konsultant i doświadczony wykładowca, współpracuje z wydawnictwami, kancelariami prawniczymi i firmami szkoleniowymi w kwestiach dotyczących praktycznych zagadnień prawa pracy, w szczególności z zakresu czasu pracy, dokumentacji pracowniczej, z uwzględnieniem zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów i pracowników, zgodnego z prawem zatrudniania i zwalniania pracowników, podnoszenia kwalifikacji zawodowych, uprawnień rodzicielskich oraz innych aktualnych zagadnień. Autorka i współautorka artykułów i poradników z zakresu prawa pracy kierowanych do pracowników kadr i działów personalnych, a także osób zarządzających.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów (pdf):

- prezentacja szkoleniowa

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu „Małopolski Pociąg do Kariery - Sezon 1” i projektu „Nowy Start W Małopolsce z EURESem”

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie - „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355