



Centrum Organizacji
Szkoleń i
Konferencji SEMPER
Magdalena
Wolniewicz-Kesaria

★★★★☆ 4,5 / 5
3 204 oceny

Zrównoważone modele biznesowe w praktyce - jak skutecznie projektować i wdrażać rozwiązania zgodne z ESG i wymaganiami rynku. Warsztaty szkoleniowe.

Numer usługi 2026/08/14/8282/3746727

- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 12:00 h
- 📅 23.11.2026 do 24.11.2026

2 078,70 PLN brutto
1 690,00 PLN netto
173,23 PLN brutto/h
140,83 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest zarówno do przedstawicieli sektora publicznego, jak i prywatnego, którzy są zaangażowani w rozwój organizacji oraz wdrażanie strategii związanych ze zrównoważonym rozwojem. W szczególności adresowane jest do kadry zarządzającej, menedżerów oraz specjalistów odpowiedzialnych za obszary takie jak strategia, ESG, zrównoważony rozwój, inwestycje, rozwój biznesu, compliance czy zarządzanie ryzykiem.

W szkoleniu mogą uczestniczyć przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, administracji publicznej, spółek komunalnych, a także firm prywatnych - zarówno dużych przedsiębiorstw, jak i sektora MŚP. Program jest również odpowiedni dla branż takich jak nieruchomości, budownictwo, energetyka, przemysł, gospodarka odpadami czy usługi. Szkolenie będzie wartościowe także dla konsultantów, doradców oraz osób odpowiedzialnych za wdrażanie innowacji i transformację organizacyjną.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

16-11-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest kompleksowe przygotowanie uczestników do projektowania oraz wdrażania zrównoważonych modeli biznesowych, które odpowiadają na wymagania ESG oraz dynamicznie zmieniające się uwarunkowania rynkowe i regulacyjne. Szkolenie koncentruje się na praktycznym zastosowaniu wiedzy - uczestnicy nie tylko poznają koncepcje, ale przede wszystkim uczą się, jak przełożyć je na konkretne działania w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza Uczestnik: - Omawia założenia zrównoważonych modeli biznesowych oraz rolę ESG w strategii i działalności organizacji. - Określa kluczowe obszary wpływu organizacji na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny. - Interpretuje oczekiwania interesariuszy, obowiązujące regulacje i standardy ESG oraz ich wpływ na model biznesowy. - Analizuje ryzyka i szanse związane z transformacją organizacji w kierunku zrównoważonego rozwoju. - Omawia zasady monitorowania, raportowania i komunikowania efektów działań ESG, z uwzględnieniem ryzyka greenwashingu.	Uczestnik po szkoleniu: - wskazuje kluczowe założenia ESG i wyjaśnia ich znaczenie dla modelu biznesowego. - prawidłowo wskazuje i charakteryzuje przykładowe czynniki środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym. - prawidłowo identyfikuje ryzyka i szanse oraz określa ich potencjalny wpływ na organizację. - wskazuje podstawowe zasady raportowania oraz rozpoznaje działania mogące prowadzić do greenwashingu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności Uczestnik: - Analizuje obecny model biznesowy organizacji i identyfikuje obszary wymagające transformacji w kontekście ESG. - Tworzy propozycję zrównoważonego modelu biznesowego z wykorzystaniem narzędzi do projektowania modeli biznesowych. - Określa cele strategiczne ESG oraz wskaźniki umożliwiające monitorowanie postępów ich realizacji. - Tworzy plan wdrożenia zmian, uwzględniający proces zarządzania zmianą, zaangażowanie interesariuszy oraz integrację ESG z działalnością operacyjną. - Analizuje wypracowane rozwiązania i interpretuje ich wpływ na wartość dla klienta, przewagę konkurencyjną oraz rozwój organizacji.	Uczestnik po szkoleniu: - identyfikuje jego kluczowe elementy oraz wskazuje obszary wymagające zmian w kontekście ESG. - formułuje cele oraz dobiera do nich adekwatne wskaźniki monitorowania. - określa kluczowe działania, odpowiedzialności, zasoby, harmonogram oraz sposób angażowania pracowników i interesariuszy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje społeczne Uczestnik: - ocenia jak odpowiednio reagować w różnych sytuacjach związanych z wykonywanym zawodem - identyfikuje własny styl uczenia się i wybiera sposoby dalszego kształcenia, - określa znaczenie komunikacji interpersonalnej oraz prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.	Uczestnik po szkoleniu: - dobiera odpowiednie metody do dalszego kształcenia - reaguje odpowiednio do różnorodnych kontekstów zawodowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany harmonogramu realizacji usługi. Ostateczne informacje zostaną przekazane uczestnikom najpóźniej na 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia. Zmiana harmonogramu nie wpływa na całkowity wymiar godzin szkolenia.

Prosimy o traktowanie liczby zapisów widocznych w BUR wyłącznie orientacyjnie. Rejestracje poprzez BUR są tylko częścią zapisów na szkolenie, ponieważ prowadzimy również nabór komercyjny, którego liczba uczestników nie jest widoczna w systemie BUR. Zachęcamy do rezerwacji miejsca - grupy szkoleniowe są tworzone również na podstawie zapisów spoza BUR

- szkolenie trwa 2 dni (łącznie 12h) i możesz w nim uczestniczyć z dowolnego miejsca dołączając do wirtualnego pokoju konferencyjnego wykorzystując urządzenie z dostępem do internetu
- zajęcia odbywają się w godzinach 08.15-14.15 każdego dnia według harmonogramu:

Dzień I

Godz. 08.15 – 08.25 – PRE TEST

Godz. 08.25 – 09.45 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu)

1. Wprowadzenie do koncepcji zrównoważonych modeli biznesowych i ich roli w nowoczesnej gospodarce
2. Kluczowe założenia ESG w kontekście strategii organizacji

Godz. 09.45 – 10.00 – przerwa

Godz. 10.00 – 11.20 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu)

1. Identyfikacja interesariuszy i analiza ich oczekiwań
2. Analiza wpływu działalności organizacji na środowisko i społeczeństwo
3. Mapowanie obecnego modelu biznesowego organizacji
4. Identyfikacja obszarów wymagających transformacji w modelu biznesowym

Godz. 11.20 – 11.50 – przerwa

Godz. 11.50 – 12.45 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia)

1. Wykorzystanie narzędzi do projektowania modeli biznesowych (np. Business Model Canvas w ujęciu ESG)
2. Integracja aspektów środowiskowych w modelu biznesowym
3. Integracja aspektów społecznych i ładu korporacyjnego
4. Analiza ryzyk i szans wynikających z transformacji ESG
5. Wpływ regulacji i standardów na modele biznesowe

Godz. 12.45 – 13.00 – przerwa

Godz. 13.00 – 14.15 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu)

1. Projektowanie wartości dla klienta w oparciu o zrównoważony rozwój
2. Tworzenie przewagi konkurencyjnej dzięki ESG
3. Przykłady dobrych praktyk i case studies z rynku
4. Warsztat - identyfikacja kluczowych zmian w modelu biznesowym uczestników
5. Podsumowanie dnia i wnioski do dalszej pracy

Dzień II

Godz. 08.15 – 09.45 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia)

1. Projektowanie docelowego zrównoważonego modelu biznesowego
2. Określanie celów strategicznych ESG w organizacji
3. Tworzenie planu wdrożenia zmian w modelu biznesowym
4. Zarządzanie zmianą w organizacji w kontekście transformacji ESG
5. Budowanie zaangażowania pracowników i kadry zarządzającej
6. Integracja ESG z procesami operacyjnymi

Godz. 09.45 – 10.00 – przerwa

Godz. 10.00 – 11.20 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu)

1. Wskaźniki efektywności i mierzenie postępów wdrożenia
2. Raportowanie ESG i komunikacja wyników
3. Unikanie greenwashingu i budowanie wiarygodności
4. Współpraca z partnerami i dostawcami w łańcuchu wartości

Godz. 11.20 – 11.50 – przerwa

Godz. 11.50 – 12.45 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu)

1. Finansowanie zrównoważonych modeli biznesowych
2. Wykorzystanie innowacji i technologii w transformacji
3. Zarządzanie ryzykiem i zgodnością regulacyjną

Godz. 12.45 – 13.00 – przerwa

Godz. 13.00 – 14.00 – szkolenie (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia)

1. Warsztat - opracowanie planu wdrożenia dla własnej organizacji
2. Prezentacja wypracowanych koncepcji i omówienie

3. Podsumowanie szkolenia i rekomendacje wdrożeniowe

Godz. 14.00 – 14.10 – POST TEST walidacja usługi

Godz. 14.10 – 14.15 – podsumowanie i zakończenie szkolenia

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 -	Walidacja	-	23-11-2026	08:15	08:25	00:10
2 z 17 1. Wprowadzenie do koncepcji zrównoważonych modeli biznesowych i ich roli w nowoczesnej gospodarce 2. Kluczowe założenia ESG w kontekście strategii organizacji	Zajęcia	Zygmunt Dolata	23-11-2026	08:25	09:45	01:20
3 z 17 -	Przerwa	-	23-11-2026	09:45	10:00	00:15
4 z 17 3.Identyfikacja interesariuszy 4.Analiza wpływu działalności organizacji na środowisko i społeczeństwo 5.Mapowanie obecnego modelu 6.Identyfikacja obszarów wymagających transformacji	Zajęcia	Zygmunt Dolata	23-11-2026	10:00	11:20	01:20
5 z 17 -	Przerwa	-	23-11-2026	11:20	11:50	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 17 7. Wykorzystanie narzędzi do projektowania 8. Integracja aspektów środowiskowych 9. Integracja aspektów społecznych 10. Analiza ryzyk 11. Wpływ regulacji	Zajęcia	Zygmunt Dolata	23-11-2026	11:50	12:45	00:55
7 z 17 -	Przerwa	-	23-11-2026	12:45	13:00	00:15
8 z 17 12. Projektowanie wartości dla klienta w oparciu o zrównoważony rozwój 13. Tworzenie przewagi konkurencyjnej dzięki ESG 14. Przykłady dobrych praktyk i case studies z rynku 15. Warsztat -	Zajęcia	Zygmunt Dolata	23-11-2026	13:00	14:15	01:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 17 1.Projektowanie docelowego zrównoważonego modelu 2.Określanie celów strategicznych ESG 3.Tworzenie planu wdrożenia 4.Zarządzanie zmianą 5.Budowanie zaangażowania pracowników 6.Integracja ESG	Zajęcia	Zygmunt Dolata	24-11-2026	08:15	09:45	01:30
10 z 17 -	Przerwa	-	24-11-2026	09:45	10:00	00:15
11 z 17 7. Wskaźniki efektywności i mierzenie postępów wdrożenia 8. Raportowanie ESG i komunikacja wyników 9. Unikanie greenwashingu i budowanie wiarygodności 10. Współpraca z partnerami	Zajęcia	Zygmunt Dolata	24-11-2026	10:00	11:20	01:20
12 z 17 -	Przerwa	-	24-11-2026	11:20	11:50	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 17 11. Finansowanie zrównoważonych modeli biznesowych 12. Wykorzystanie innowacji i technologii w transformacji 13. Zarządzanie ryzykiem i zgodnością regulacyjną	Zajęcia	Zygmunt Dolata	24-11-2026	11:50	12:45	00:55
14 z 17 -	Przerwa	-	24-11-2026	12:45	13:00	00:15
15 z 17 14. Warsztat - opracowanie planu wdrożenia dla własnej organizacji 15. Prezentacja wypracowanych koncepcji i omówienie	Zajęcia	Zygmunt Dolata	24-11-2026	13:00	14:00	01:00
16 z 17 -	Walidacja	-	24-11-2026	14:00	14:10	00:10
17 z 17 podsumowanie i zakończenie szkolenia	Zajęcia	Zygmunt Dolata	24-11-2026	14:10	14:15	00:05

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	12:00
w tym suma godzin zajęć	09:40
w tym suma godzin walidacji	00:20
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	13:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 078,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 690,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	173,23 PLN
Koszt osobogodziny netto	140,83 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	12:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Zygmunt Dolata

Ekspert SEMPER ds. planowania rozwoju pracowników. Trener biznesu, menedżer projektów, coach, wykładowca i konsultant HR. Specjalizuje się w szkoleniach i konsultacjach dla zarządzających zespołami pracowniczymi oraz pracowników wymagających wsparcia metodologicznego. Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe na stanowiskach menedżerskich. Ekspert ds. HR, zarządzania, budowania relacji zawodowych i autoprezentacji. Prowadzi wysoko oceniane szkolenia z zakresu oceny pracowniczej, badania potrzeb szkoleniowych, zarządzania szkoleniami, rekrutacji i selekcji pracowników, specjalizuje się również w warsztatach z komunikacji interpersonalnej, obsługi klienta oraz radzenia sobie ze stresem. Uznany konsultant w zakresie zarządzania zmianą oraz kreowania wizerunku instytucji publicznych i przedsiębiorstw

Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń o podobnej tematyce dla osób dorosłych w okresie 5 lat wstecz od daty rozpoczęcia szkolenia.

Dostawca Usługi zastrzega sobie możliwość zmiany osoby prowadzącej usługę oraz/lub osoby przeprowadzającej walidację z przyczyn niezależnych od Dostawcy Usługi. Zmiana nie wpływa na zakres merytoryczny usługi ani sposób przeprowadzenia walidacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu

Warunki uczestnictwa

ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

Dla uczestników finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych następuje zwolnienie z obowiązku opłaty podatku VAT. Zwolnienie z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity DzU. 2025 poz. 832).

- Walidacja usługi odbędzie się poprzez PRE i POST TESTY przekazane dla uczestników na początku szkolenia oraz ponownie weryfikowane przed jego zakończeniem.
- Usługa będzie rejestrowana w celu kontroli i audytu. Wizerunek uczestników będzie rejestrowany. Uczestnik zobowiązany jest to posiadania i używania sprawnej kamery internetowej.

Informacje dodatkowe

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z Internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu

Warunki techniczne

Wymagania techniczne:

- Platforma /rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa - Platforma Zoom (<https://zoom-video.pl/>)

Wymagania sprzętowe:

- Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu
- Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik - minimalna prędkość łącza: 512 KB/sek
- Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów - komputer, laptop lub inne urządzenie z dostępem do internetu. Nie ma potrzeby instalowania specjalnego oprogramowania.

- Okres ważności linku umożliwiającego uczestnictwo w spotkaniu on-line - od momentu rozpoczęcia szkolenia do momentu zakończenia szkolenia
- Potrzebna jest zainstalowana najbardziej aktualna oficjalna wersja jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge lub Opera. Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy); 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej); System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS. Łącze internetowe o minimalnej przepustowości do zapewnienia transmisji dźwięku 512Kb/s, zalecane min. 2 Mb/s oraz min. 1 Mb/s do zapewnienia transmisji łącznie dźwięku i wizji, zalecane min. 2,5 Mb/s.

Kontakt



Angelika Poznańska

E-mail info@szkolenia-semper.pl

Telefon (+48) 570 590 060