



BATNA GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ
Brak ocen dla tego dostawcy

Mistrz Transformacji – zbuduj własną niezależność finansową i strategię kariery. Indywidualny program mentoringowy oparty na Harrison Assessments™

Numer usługi 2026/08/14/225179/3746469

- Usługa szkoleniowa
- mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
- Zajęcia indywidualne
- 76:15 h
- 26.10.2026 do 21.12.2026

12 000,00 PLN brutto
12 000,00 PLN netto
157,38 PLN brutto/h
157,38 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób, które chcą budować niezależność finansową, określić swoją tożsamość zawodową i świadomie zarządzać dalszą karierą. W szczególności do osób planujących rozwój, awans, zmianę pracy lub branży, przekwalifikowanie, przejście z etatu na działalność lub powrót na rynek pracy, a także poszukujących najlepiej dopasowanej ścieżki zawodowej.

Podstawą programu jest **Harrison Assessments** – zaawansowane narzędzie diagnostyczne identyfikujące indywidualne predyspozycje, motywatory, preferencje i zachowania wpływające na skuteczność zawodową. Diagnoza pozwala szybko i precyzyjnie określić mocne strony, obszary rozwoju oraz najlepiej dopasowane role zawodowe, **znacząco przyspieszając proces dojścia do oczekiwanych efektów**. Wyniki stanowią punkt wyjścia do stworzenia indywidualnej strategii kariery i budowania własnej wartości na rynku pracy.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

1

Data zakończenia rekrutacji

25-10-2026

Forma prowadzenia usługi

mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestnika do świadomego rozwoju własnej kariery i budowania niezależności finansowej poprzez diagnozę potencjału zawodowego z wykorzystaniem Harrison Assessment, określenie własnej tożsamości zawodowej, mocnych stron i obszarów rozwoju oraz wybór najbardziej właściwej ścieżki kariery. Po zakończeniu usługi uczestnik potrafi ocenić swoje możliwości zawodowe, określić cel, dobrać działania i narzędzia do wybranej ścieżki, opracować Indywidualną Strategię Kariery

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje swój potencjał zawodowy, mocne strony, kompetencje i obszary rozwoju.	Interpretuje wyniki Harrison Assessment i wskazuje kluczowe mocne strony, kompetencje oraz obszary wymagające rozwoju	Analiza dowodów i deklaracji
		Wywiad ustrukturyzowany
Uczestnik analizuje możliwe kierunki kariery i wybiera ścieżkę adekwatną do swojego potencjału i sytuacji zawodowej.	Porównuje możliwe warianty, uzasadnia wybór kierunku oraz identyfikuje najważniejsze ryzyka i działania je minimalizujące.	Analiza dowodów i deklaracji
		Wywiad ustrukturyzowany
		Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik dobiera i wykorzystuje narzędzia potrzebne do realizacji wybranej ścieżki zawodowej.	Przygotowuje właściwe dla swojego celu rozwiązania, np. plan rozwoju kompetencji, CV/LinkedIn, argumenty dla pracodawcy lub ma opracowaną wstępną ofertę i profil klienta oraz umie przeprowadzić proces sprzedaży. Potrafi wykorzystać AI do rozwoju i aktualizacji profili i przygotowywania treści.	
Uczestnik opracowuje Indywidualną Strategię Kariery i plan jej realizacji.	Określa cel, działania, harmonogram, ryzyka i sposób monitorowania realizacji oraz rozpoczyna działania wdrożeniowe.	Analiza dowodów i deklaracji

Cel biznesowy

Zwiększenie wartości rynkowej uczestnika i jego zdolności do budowania niezależności finansowej poprzez świadome zarządzanie karierą, rozwój i wykorzystanie posiadanych kompetencji oraz wdrożenie indywidualnej strategii zawodowej dopasowanej do jego potencjału i możliwości rynkowych.

Effekt usługi

Po zakończeniu programu uczestnik **zna swój potencjał i wartość rynkową, określa swoją tożsamość zawodową i docelowy kierunek kariery, posiada strategię, narzędzia oraz plan działania służący budowaniu niezależności finansowej i rozpoczyna jego realizację.**

Program prowadzi uczestnika **od nieuporządkowanej sytuacji zawodowej i braku jasnego kierunku do świadomego wyboru dalszej drogi, przygotowania indywidualnej strategii i rozpoczęcia jej wdrażania.**

Umiejętności

Po zakończeniu usługi uczestnik potrafi:

- **analizować swój potencjał, kompetencje, mocne strony i wartość rynkową** na podstawie Harrison Assessment i dotychczasowego doświadczenia;
- **oceniać możliwe kierunki kariery i wybierać rozwiązania** adekwatne do własnego celu, potencjału i sytuacji zawodowej;
- **wykorzystywać i rozwijać kompetencje oraz posługiwać się narzędziami** potrzebnymi do realizacji wybranej ścieżki zawodowej;
- **opracować i wdrażać Indywidualną Strategię Kariery**, uwzględniającą cel, plan działania, ryzyka i działania je minimalizujące.

Kompetencje społeczne

Po zakończeniu usługi uczestnik:

- **zwiększa pewność siebie, odwagę w podejmowaniu decyzji zawodowych i poczucie sprawczości** dzięki większej świadomości własnego potencjału i wartości;
- **świadomie bierze odpowiedzialność za rozwój swojej kariery** i podejmowane decyzje zawodowe;
- **jest bardziej otwarty na zmianę i rozwój**, potrafi korzystać z informacji zwrotnej i wykorzystywać ją w dalszym działaniu.

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie potwierdzone poprzez ocenę wykonania zadań praktycznych obejmujących:

- **analizę własnego potencjału, kompetencji, mocnych stron i obszarów rozwoju na podstawie Harrison Assessment;**
- **wybór i uzasadnienie docelowej ścieżki zawodowej oraz identyfikację związanych z nią ryzyk;**
- **przygotowanie narzędzi właściwych dla wybranej ścieżki kariery;**
- **opracowanie Indywidualnej Strategii Kariery wraz z planem działania i rozpoczęciem jej wdrażania.**

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Weryfikacja efektów uczenia się prowadzona będzie z wykorzystaniem:

- **obserwacji pracy uczestnika,**
- **analizy wykonanych zadań praktycznych,**
- **oceny przygotowanych dokumentów, opracowanych materiałów, wykonanych zadań praktycznych i wdrożeniowych; w tym tym zastosowania narzędzi cyfrowych i rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji,**
- **rozmowy podsumowującej z uczestnikiem,**
- **indywidualnego feedbacku trenera dokonanego na bazie rzeczywistych nagrań i próbek pracy,**
- **oceny przygotowanych przez uczestnika narzędzi właściwych dla wybranej ścieżki zawodowej,**
- **oceny Indywidualnej Strategii Kariery i planu działania oraz sposobu ich praktycznego zastosowania.**

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1. Diagnoza potencjału – Harrison Assessment

Spotkanie 1

Harrison Assessment – indywidualny feedback wyników raportów, mocne strony, predyspozycje, preferowane role i środowisko pracy, styl działania, czynniki zwiększające efektywność oraz obszary wymagające rozwoju.

Rezultat: uczestnik zna swój potencjał, mocne strony, preferencje i obszary rozwojowe.

Moduł 2. Tożsamość zawodowa i wartość rynkowa

Spotkanie 2

Analiza doświadczenia, kompetencji, osiągnięć i kompetencji transferowalnych. Połączenie doświadczenia z wynikami Harrison Assessment. Opracowanie matrycy przewag konkurencyjnych.

Rezultat: uczestnik określa swoją tożsamość zawodową, kluczowe kompetencje, osiągnięcia i przewagi rynkowe.

Moduł 3. Mapa możliwości zawodowych

Spotkanie 3

Analiza możliwych kierunków kariery, możliwości wykorzystania posiadanych kompetencji, wymagań rynku, potencjalnych luk kompetencyjnych i barier wejścia.

Rezultat: uczestnik posiada mapę realnych możliwości dalszego rozwoju zawodowego.

Moduł 4. Wybór kierunku i zarządzanie ryzykiem

Spotkanie 4

Porównanie scenariuszy, wybór kierunku, określenie celu, identyfikacja ryzyk zawodowych i finansowych oraz przygotowanie działań służących ich minimalizacji.

Rezultat: uczestnik posiada wybrany kierunek, określony cel oraz listę ryzyk i działań minimalizujących.

Moduły 5–7. Realizacja indywidualnej ścieżki

Spotkania 5–7

Zakres pracy jest indywidualnie dostosowany do wybranej ścieżki, sytuacji i celu uczestnika.

A. Ścieżka związana z pracą na etacie

W zależności od celu uczestnika może obejmować:

- rozwój kompetencji i zmianę zachowań zwiększających skuteczność zawodową,
- określenie jakie zniwelować blokady i ograniczenie utrudniające zbudowanie niezależności finansowej,
- identyfikację i niwelowanie luk kompetencyjnych,
- przygotowanie do rozwoju, awansu lub zwiększenia zakresu odpowiedzialności,
- wybór stanowisk, pracodawców lub branż docelowych,
- przygotowanie do zmiany branży lub przekwalifikowania,
- przygotowanie CV i profilu LinkedIn,
- strategię dotarcia do pracodawców i headhunterów,
- przygotowanie argumentów prezentujących wartość uczestnika dla pracodawcy,
- symulacje rozmów rekrutacyjnych i feedback asesorski,
- przygotowanie strategii powrotu na rynek pracy lub zmiany pracodawcy.

B. Ścieżka związana z własną działalnością

W zależności od celu uczestnika może obejmować:

- analizę możliwości wykorzystania posiadanych kompetencji i doświadczenia w zbudowaniu/rozwwoju własnej działalności gospodarczej,
- określenie profilu potencjalnego klienta i jego potrzeb,

- określenie usług możliwych do zaoferowania,
- przygotowanie wstępnej oferty i jej wartości dla klienta,
- określenie podstawowych sposobów dotarcia do klientów (w tym sprzedaż w social mediach),
- podstawy sprzedaży usług,
- określenie zasobów potrzebnych do rozpoczęcia działalności,
- identyfikację ryzyk i działań służących ich minimalizacji,
- przygotowanie planu pierwszych działań prowadzących do rozpoczęcia sprzedaży.

Rezultat modułów 5–7: uczestnik posiada **indywidualnie dobrane narzędzia, rozwiązania i plan działania właściwe dla wybranej ścieżki oraz rozpoczyna ich praktyczne wykorzystanie jeszcze w trakcie programu.**

Moduł 8. Indywidualna Strategia Kariery i plan wdrożenia

Spotkanie 8

Analiza pierwszych działań i rezultatów, weryfikacja przyjętego kierunku, finalizacja celu, określenie działań priorytetowych, harmonogramu, kamieni milowych, ryzyk oraz sposobu monitorowania realizacji strategii.

Rezultat: uczestnik posiada **Indywidualną Strategię Kariery, konkretny plan jej realizacji oraz rozpoczęte działania wdrożeniowe.**

E-learning, zadania wdrożeniowe i bieżące wsparcie

Pomiędzy spotkaniami uczestnik korzysta z materiałów e-learningowych dopasowanych do realizowanego etapu oraz wykonuje **indywidualne zadania na własnej sytuacji zawodowej.**

Materiały i zadania mogą dotyczyć m.in. rynku pracy, wykorzystania AI, prezentowania osiągnięć, CV i LinkedIn, przygotowania do rekrutacji, analizy ryzyka, rozwoju kompetencji oraz – w przypadku działalności – budowania oferty i podstaw sprzedaży usług.

Uczestnik otrzymuje **bieżący feedback i wsparcie prowadzącego**, a rezultaty realizowanych zadań są analizowane i poprawiane na bieżąco, a końcowe rezultaty omawiane podczas kolejnych spotkań. Prowadzący, w zależności od potrzeb uczestnika, **wskazuje konkretne rozwiązania, rekomenduje narzędzia oraz pomaga przełożyć zdobywaną wiedzę na działania odpowiadające jego indywidualnej sytuacji.**

Metody pracy

Harrison Assessment, szkolenie indywidualne 1:1, mentoring, elementy doradztwa, e-learning, zadania wdrożeniowe, analiza indywidualnego przypadku, symulacje rozmów rekrutacyjnych, feedback asesorski, analiza rynku, analiza ryzyka oraz bieżący feedback prowadzącego.

Rezultat końcowy

Po zakończeniu programu uczestnik **zna swój potencjał i wartość rynkową, określa swoją tożsamość zawodową i docelowy kierunek kariery, posiada strategię, narzędzia oraz plan działania służący budowaniu niezależności finansowej i rozpoczyna jego realizację.**

Program prowadzi uczestnika **od nieuporządkowanej sytuacji zawodowej i braku jasnego kierunku do świadomego wyboru dalszej drogi, przygotowania indywidualnej strategii i rozpoczęcia jej wdrażania.**

Uzasadnienie biznesowe

Zmiany technologiczne, rozwój AI i zmieniające się zapotrzebowanie na kompetencje powodują, że utrzymanie długoterminowej pozycji zawodowej wymaga **aktywnego zarządzania własną karierą, kompetencjami i wartością rynkową.**

Program nie ogranicza się do przygotowania CV czy procesu rekrutacyjnego. Jego przedmiotem jest **strategiczne zarządzanie własną karierą jako jednym z elementów budowania niezależności finansowej.**

Połączenie profesjonalnej diagnozy Harrison Assessment, indywidualnej pracy z uczestnikiem, e-learningu, mentoringu, elementów doradztwa i zadań wdrożeniowych pozwala uczestnikowi określić, w jaki sposób może najlepiej wykorzystać i rozwijać swój kapitał kompetencyjny i zawodowy oraz przygotować i rozpocząć realizację strategii odpowiadającej jego sytuacji i możliwościom rynku.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Spotkanie 1 - Diagnoza potencjału – Harrison Assessment	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	26-10-2026	16:00	18:00	02:00
2 z 17 -	Przerwa	-	26-10-2026	18:00	18:15	00:15
3 z 17 Spotkanie 2 - Tożsamość zawodowa i wartość rynkowa	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	02-11-2026	16:00	18:00	02:00
4 z 17 -	Przerwa	-	02-11-2026	18:00	18:15	00:15
5 z 17 Spotkanie 3 - Mapa możliwości zawodowych	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	09-11-2026	16:00	18:00	02:00
6 z 17 -	Przerwa	-	09-11-2026	18:00	18:15	00:15
7 z 17 Spotkanie 4 - Wybór kierunku i zarządzanie ryzykiem	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	16-11-2026	16:00	18:00	02:00
8 z 17 -	Przerwa	-	16-11-2026	18:00	18:15	00:15
9 z 17 Spotkanie 5 - Realizacja indywidualnej ścieżki: wybór narzędzi i pierwsze działania	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	23-11-2026	16:00	18:00	02:00
10 z 17 -	Przerwa	-	23-11-2026	18:00	18:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 17 Spotkanie 6 - Realizacja indywidualnej ścieżki: wdrożenie i praca nad materiałami	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	30-11-2026	16:00	18:00	02:00
12 z 17 -	Przerwa	-	30-11-2026	18:00	18:15	00:15
13 z 17 Spotkanie 7 - Realizacja indywidualnej ścieżki: podsumowanie działań i przygotowanie do finalizacji	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	07-12-2026	16:00	18:00	02:00
14 z 17 -	Przerwa	-	07-12-2026	18:00	18:15	00:15
15 z 17 Spotkanie 8 - Indywidualna Strategia Kariery i plan wdrożenia	Zajęcia	Katarzyna Wilczyńska	14-12-2026	16:00	18:00	02:00
16 z 17 -	Przerwa	-	14-12-2026	18:00	18:30	00:30
17 z 17 -	Walidacja	-	14-12-2026	18:30	20:30	02:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	76:15
w tym suma godzin zajęć	16:00
w tym suma godzin walidacji	02:00
w tym suma przerw	02:15
w tym liczba godzin zdalnych	56:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	98:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	12 000,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	12 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	157,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	157,38 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	76:15
w tym liczba godzin zdalnych	56:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Wilczyńska

Konsultant biznesowy | HR Director | Headhunter | Asesor | Doradca kariery | Executive Coach ICF

Konsultant biznesowy z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu zasobami ludzkimi, rekrutacji, ocenie potencjału zawodowego oraz rozwoju ludzi i organizacji. Przez 15 lat pełniła funkcje Dyrektora HR, zarządzała dużymi zespołami pracowników.

Doświadczenie zdobywała w polskich i międzynarodowych organizacjach zatrudniających od kilkuset do kilkudziesięciu tysięcy pracowników, m.in. w branżach: logistycznej, produkcyjnej, e-commerce, retail, kolejowej, energetycznej i budowlanej oraz prowadząc z sukcesem własne firmy.

Jako Dyrektor HR, Headhunter i Asesor prowadziła tysiące procesów i rozmów rekrutacyjnych oraz podejmowała decyzje dotyczące zatrudnienia, awansów, rozwoju, sukcesji i przekwalifikowania pracowników. Realizuje projekty Executive Search oraz Assessment & Development Center na stanowiska specjalistyczne, menedżerskie i dyrektorskie.

Posiada również własne, praktyczne doświadczenie w skutecznym przechodzeniu pomiędzy różnymi modelami kariery: z etatu na działalność, powrotu z działalności do pracy na etacie oraz ponownego rozpoczęcia własnej działalności.

Jest certyfikowanym konsultantem Harrison Assessment, certyfikowanym Asesorem SHL oraz Executive Coachem ICF. Dobiera narzędzia i sposób pracy do indywidualnej sytuacji, potencjału, potrzeb i celu zawodowego uczestnika oraz wspiera go i prowadzi przez cały proces.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje:

- **indywidualne raporty Harrison Assessment;**
- materiały e-learningowe dopasowane do realizowanej ścieżki;
- **ćwiczenia, formularze i zadania wdrożeniowe** do pracy własnej;
- materiały i narzędzia wspierające realizację wybranej ścieżki zawodowej;
- **Indywidualnej Strategię Kariery i plan działania wypracowane podczas programu.**

Warunki uczestnictwa

Warunkiem udziału w usłudze jest:

- gotowość do **aktywnej pracy nad własną sytuacją zawodową i realizacji zadań pomiędzy spotkaniami,**
- wypełnienie kwestionariusza **Harrison Assessment** przed rozpoczęciem pracy nad diagnozą potencjału,
- dostęp do komputera i Internetu umożliwiający udział w spotkaniach online oraz korzystanie z materiałów e-learningowych,
- **brak wymagań dotyczących wcześniejszej wiedzy lub przygotowania specjalistycznego.**

Warunki techniczne

Uczestnik musi posiadać:

- komputer, tablet lub smartfon z **dostępem do Internetu;**
- aktualną przeglądarkę internetową,
- kamerę, mikrofon i głośniki/słuchawki umożliwiające udział w spotkaniach online,
- dostęp do poczty elektronicznej.

Kontakt



BARTOSZ MAJ

E-mail bartosz.maj@batnagroup.pl

Telefon (+48) 695 290 923