



"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 4,7 / 5

13 ocen

Lista Płac w Sektorze Samorządowym w 2026/2027 r.: dodatek stażowy po nowemu - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/08/07/203358/3736078

-  Usługa szkoleniowa
-  zdalna w czasie rzeczywistym
-  Zajęcia grupowe
-  04:00 h
-  23.11.2026 do 23.11.2026

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
138,38 PLN brutto/h
112,50 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do osób zajmujących się obszarem kadr i płac w sektorze samorządowym, w tym: - Pracowników działów kadr i płac w jednostkach samorządu terytorialnego. - Specjalistów ds. finansów publicznych. - Kierowników działów personalnych. - Osób odpowiedzialnych za zarządzanie budżetem i polityką płacową w instytucjach publicznych. - Pracowników biur rachunkowych obsługujących sektor samorządowy. - Innych zainteresowanych aktualizacją wiedzy z zakresu płac w sektorze publicznym. - Usługa adresowana również dla Uczestników Projektów "Kierunek – Rozwój", „Małopolski Pociąg do Kariery”, „Nowy Start w Małopolsce z EURESEM”, "Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	18-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Lista Płac w Sektorze Samorządowym w 2026/2027 r.: dodatek stażowy po nowemu - usługa szkoleniowa" ma na celu nabycie przez uczestników umiejętności samodzielnego i prawidłowego naliczania wynagrodzeń pracowników samorządowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik nalicza wynagrodzenie pracownika samorządowego zgodnie z obowiązującymi przepisami	ustala prawidłowe składniki wynagrodzenia pracownika	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	oblicza wynagrodzenie brutto i netto z uwzględnieniem składek ZUS, składki zdrowotnej, zaliczki na podatek dochodowy oraz obowiązujących limitów i wskaźników.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	ustala podstawę wymiaru i oblicza wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy oraz inne świadczenia przysługujące pracownikowi samorządowemu w typowych przypadkach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozlicza świadczenia związane z nieobecnością pracownika oraz dokonuje potrąceń z wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami	dokonuje potrąceń z wynagrodzenia, uwzględniając kwoty wolne od potrąceń, kolejność potrąceń oraz rodzaj należności	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

- 1. Akty prawne regulujące wynagrodzenie pracowników samorządowych.**
- 2. Ustalenie wynagrodzenia za pracę.**
- 3. Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2025 roku?**
- 4. Zmiany w wynagrodzeniach pracowników samorządowych od 01.01.2026 roku**
- 5. Składki społeczne oraz zdrowotne na liście płac,**
- 6. Skala podatkowa 2026- czy będzie zmiana**
- 7. Kwota wolna od podatku w 2026 r.- czy będzie zmiana od 2027 r.**
- 8. Ulga podatkowa 2026 r.czy będzie zmiana od 2027 r.**
- 9. Roczny limit podstawy składek emerytalno- rentowych**
- 10. Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**
- 11. Pracownicze Plany Kapitałowe na liście płac**
- 12. Zmiana minimalnego wynagrodzenia a wpływ na wynagrodzenie pracownika.**
- 13. Zmiana wynagrodzenia Pracownika Samorządowego .**
- 14. Składniki wynagrodzenia Pracownika Samorządowego**
- 15. Składniki wynagrodzenia**
 - a) Wynagrodzenie zasadnicze
 - b) Dodatek stażowy
 - c) Jubilatka
 - d) Dodatek motywacyjny
 - e) Dodatek funkcyjny
 - f) Wynagrodzenie za nadgodziny- interpretacja NIK. RIO.
 - g) Nagrody
 - h) odprawa emerytalno -rentowa
 - i) trzynasta pensja pracownika samorządowego – w skrócie
- 16. Zasady naliczania wynagrodzenia ze stosunku pracy Pracownika Samorządowego.**
- 17. Zasady wyliczania wynagrodzenia brutto-netto**
 - a) Ustalenie kwoty brutto
 - b) wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia społeczne
 - c) wyliczenie wysokości składek na ubezpieczenia zdrowotne

d) ustalenie zaliczki na podatek dochodowy

18. Wyliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca (urlop bezpłatny, zatrudnienie/zwolnienie w trakcie miesiąca itp.)

19. Wyliczenie wynagrodzenia przy różnych rodzajach absencji w jednym miesiącu

20. Wyliczenie wynagrodzenia – Zmiana etatu w trakcie miesiąca

21. Wyliczenie wynagrodzenia – Zmiana wynagrodzenia w trakcie miesiąca

22. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy

23. Wpływ zmiany warunków wynagrodzenia na podstawę wymiaru wynagrodzenia urlopowego

24. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy

25. Zastosowanie zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy

26. Wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni 188 kp., itp.)

27. Naliczenia dodatku stażowego – zmiany od 01.01.2026 r,

a) Umowy cywilnoprawne a staż pracy- doliczanie umowy zlecenia do stażu pracy; Nowelizacja Kodeksu pracy od 1.01.2026 (sfera publiczna)

b) Nowe zasady liczenia stażu:

- wliczanie okresów prowadzenia działalności gospodarczej (B2B),
- umowy zlecenia, agencyjne, o świadczenie usług,
- praca za granicą, spółdzielnie produkcyjne,
- okresy opieki nad dzieckiem (przy zawieszeniu działalności).

c) Wpływ na uprawnienia:

- wymiar urlopu wypoczynkowego (20/26 dni),
- dodatki stażowe, odprawy, okres wypowiedzenia,
- staż jako kryterium przy rekrutacjach i awansach.

d) Obowiązki pracodawcy:

- ponowne ustalenie stażu wszystkich pracowników,
- weryfikacja dokumentacji (ZUS, CEIDG, oświadczenia),
- termin 24 miesięcy na zebranie dokumentów.

e) Case study: obliczanie stażu po nowemu na przykładzie pracownika z JDG i zleceniami.

28. Naliczania wynagrodzenia z tytułu jubileuszu pracownika-„Jubilatka”

29. Naliczanie odprawy emerytalnej.

30. Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy

31. Prawo do wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłku chorobowego

a) okres wyczekiwania na świadczenie

b) dokumentowanie prawa do świadczeń oraz kontrola prawidłowości korzystania ze świadczeń

c) wysokość i okres wypłaty świadczeń

32. Szczególna sytuacja pracowników, którzy ukończyli 50 rok życia

33. Co zrobić, kiedy pracownik przebywa na zwolnieniu lekarskim i jednocześnie świadczy pracę.

- 34. Przyjmowanie okresu, z którego zostanie ustalona podstawa wymiaru zasiłków**
- 35. Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru**
- a) wypłacane za okres nie dłuższy niż miesiąc
 - b) wypłacane za okres dłuższy niż miesiąc
 - c) wypłacane za roczny okres
- 36. Składniki przyjmowane do podstawy wymiaru**
- 37. Minimalne wynagrodzenie za pracę a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego**
- 38. Dodatek stażowy a podstawa wynagrodzenia/zasiłku chorobowego**
- 39. Zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia**
- 40. Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku**
- 41. Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego**
- 42. Ustalanie wysokości świadczenia w przypadku zmiany wymiaru etatu.**
- 43. Uzupełnianie podstawy do zasiłku w zależności od rodzaju wypłacanych składników**
- 44. Wypadek w pracy a wypadek w drodze i z pracy – różnice w naliczaniu**
- 45. Wyrównywanie wypłaconego zasiłku**
- 46. zwolnienie lekarskie dostarczone po wypłacie wynagrodzenia a korekta wynagrodzenia**
- 47. Wpływ zmiany wysokości wynagrodzenia oraz wymiaru czasu pracy na podstawę obliczanego zasiłku**
- 48. Kiedy ponownie przelicza się podstawę wynagrodzenia/zasiłku chorobowego**
- 49. Wynagrodzenie chorobowe na przełomie roku a limit 14/33 dni**
- 50. Zasiłek chorobowy na przełomie roku a limit 182 dni y**
- 51. Zasiłek opiekuńczy na przełomie roku a limit 14/60 dni**
- 52. Zasiłek opiekuńczy na dziecko przed ukończeniem przez nie 8 tygodnia życia a pobyt matki dziecka w szpitalu 56 dni**
- 53. Zasiłek opiekuńczy na dziecko niepełnosprawne 8/14 lat do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.**
- 54. Zasiłek opiekuńczy**
- 55. Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.203 roku**
- 56. Zasiłek macierzyński na dzieci wcześniej urodzone –zmiany w 2025 roku.**
- 57. Zasiłek macierzyński dla mamy dziecka z urodzenia martwego- zmiany 2025 r.**
- 58. Wynagrodzenie chorobowe ,zasiłek chorobowy oraz zasiłek opiekuńczy nowe zasady kontroli zwolnień lekarskich w 2026 roku oraz od 01.01.2027 roku**
- a) nowe zasady kontroli zasiłków
 - b) co będzie przedmiotem kontroli ZUS
 - c) co zrobić aby ZUS nie zakwestionował uprawnień do zasiłków
 - d) od 01.01.2027 nowe zasady korzystania ze zwolnień lekarskich
- 59. Tj. praca i L4 w tym samym okresie.**
- a) Obliczanie zasiłku macierzyńskiego dla PIT O
 - b) Zasiłek rodzicielski zmiany od 26.04.2023 roku

- c) Dodatkowy zasiłek rodzicielski dla jednego z rodziców
- d) Zasady postępowania przy wypłacie zasiłków
- e) Obliczanie wynagrodzenia chorobowego krok po kroku
- f) Obliczanie zasiłku chorobowego Krok po kroku
- g) Obliczanie wyrównania zasiłku macierzyńskiego
- h) Wynagrodzenie/zasiłek chorobowy za przepracowaną przy pracownikach zatrudnionych na części etatu.
- i) Wypadek w pracy a wypadek w drodze do i z pracy – różnice kto płaci.
- j) Liczne przykłady z wyliczeniami wynagrodzeń/ zasiłków chorobowych.

60. Potrącenie pracownicze oraz komornicze zasady dokonywania potrąceń

- a) Kwoty wolne od potrąceń
- b) Kwoty wolne od potrąceń
- c) Potrącenia za zgodą pracownika
- d) Potrącenia bez zgody pracownika
- e) Potrącenia alimentacyjne
- f) Potrącenia nie alimentacyjne
- g) Potrącenia z umów zlecenia
- h) Potrącenia ZFŚŚ
- i) Potrącenia z zasiłków ZUS
- j) Zbieg tytułów
- k) Potrącenia na wniosek sądu karnego
- l) Potrącenia administracyjne.
- m) Potrącenie alimentacyjne i alimentacyjne w przypadku utraty źródła utrzymania związanych z koronawirusem
- n) Potrącenia z „parabanków”
- o) ZATRUDNIANIE OSÓB ZOBOWIĄZANYCH DO ALIMENTOWANIA NA RZECZ NIELETNICH DZIECI A KONSEKWENCJA DLA PRACODAWCY.

61. Panel dyskusyjny

Usługa "Lista Płac w Sektorze Samorządowym w 2026/2027 r.: dodatek stażowy po nowemu - usługa szkoleniowa" ma na celu nabycie przez uczestników umiejętności samodzielnego i prawidłowego naliczania wynagrodzeń pracowników samorządowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 2, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Zasady naliczania wynagrodzeń pracowników samorządowych – składniki wynagrodzenia, minimalne wynagrodzenie, dodatek stażowy po zmianach od 2026 r., wpływ nowelizacji na listę płac	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	23-11-2026	09:00	09:45	00:45
2 z 7 Naliczanie wynagrodzenia od brutto do netto – składki ZUS, składka zdrowotna, podatek dochodowy, PPK, zmiana wynagrodzenia i etatu w trakcie miesiąca	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	23-11-2026	09:45	10:30	00:45
3 z 7 -	Przerwa	-	23-11-2026	10:30	10:45	00:15
4 z 7 Świadczenia z ubezpieczenia społecznego – wynagrodzenie chorobowe, zasiłki, ustalanie podstawy wymiaru świadczeń, najczęściej popełniane błędy	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	23-11-2026	10:45	11:45	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 7 -	Przerwa	-	23-11-2026	11:45	12:00	00:15
6 z 7 Potrącenia z wynagrodzeń pracowników samorządowych – potrącenia komornicze, alimentacyjne, kwoty wolne, zbieg tytułów egzekucyjnych	Zajęcia	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	23-11-2026	12:00	12:50	00:50
7 z 7 -	Walidacja	Jolanta Karakow-Jaśkiewicz	23-11-2026	12:50	13:00	00:10

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	04:00
w tym suma godzin zajęć	03:20
w tym suma godzin walidacji	00:10
w tym suma przerw	00:30
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	04:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania z zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	138,38 PLN
Koszt osobogodziny netto	112,50 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	04:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Jolanta Karakow-Jaśkiewicz

Prawnik, Menager, specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Absolwentka studiów: Prawo, Pedagogika. Pedagogika specjalna, Pomoc społeczna, Nowoczesne Zarządzanie Kadrami, Zarządzanie w Sektorze Publicznym, Mediator of biznes, Coaching, oraz licznych kursów i szkoleń w tej tematyce. Doświadczony praktyk z wieloletnim stażem pracy w dziale kadr i płac, zajmujący się na co dzień zagadnieniami związanymi z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych oraz wynagrodzeniami z tytułu umowy o pracę i umów cywilnoprawnych, oraz zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Trener i wykładowca szkoleń w zakresie Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, wynagrodzeń i podatków. Przez okres ostatnich 10 lat wykładowca przeprowadził ponad 2 500 szkoleń z zakresu; Prawa Pracy, ZUS, Wyliczania wynagrodzeń itp. A tym samym przeszkolił ponad 25 tys. osób.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów (pdf):

- prezentacja szkoleniowa

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z WUP w Krakowie w ramach Projektu „Małopolski Pociąg do Kariery - Sezon 1” i projektu „Nowy Start W Małopolsce z EURESem”

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie - „Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem szkolenia.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355