



TZ-Consultans  
Tadeusz  
Zawistowski

Brak ocen dla tego dostawcy

## Poznaj nowe ISO 37001 (2025 r.) i skutecznie ogranicz ryzyko wewnętrznych nadużyć i korupcji

Numer usługi 2026/08/07/7026/3735700

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 💻 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:00 h
- 📅 25.11.2026 do 25.11.2026

848,70 PLN brutto  
690,00 PLN netto  
141,45 PLN brutto/h  
115,00 PLN netto/h  
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kategoria</b>                       | Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | Kierownicy i pracownicy zajmujący się problematyką etyki, antykorupcji, kontroli zarządczej, compliance, organizacji jednostki, bezpieczeństwa, zarządzania ryzykiem, którzy chcą poznać zasady tworzenia skutecznych rozwiązań systemowych przeciwdziałających nadużyciom i korupcji. |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 30                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 18-11-2026                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych                                                                                                                                                                       |

## Cel

### Cel edukacyjny

Po zakończeniu szkolenia uczestnik identyfikuje kluczowe ryzyka nadużyć i korupcji w organizacji, charakteryzuje najważniejsze elementy kompleksowego systemu antykorupcyjnego opartego na wymaganiach normy ISO 37001:2025, ocenia kompleksowość rozwiązań funkcjonujących w swojej organizacji oraz proponuje kierunki ich uzupełnienia i wzmocnienia.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                              | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Metoda walidacji |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <p>Uczestnik rozróżnia źródła, formy i skutki nadużyć oraz korupcji w organizacji</p>                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikuje typowe źródła nadużyć i korupcji;</li> <li>• rozróżnia podstawowe formy nadużyć, konfliktu interesów i zachowań korupcyjnych;</li> <li>• wskazuje możliwe skutki finansowe, prawne, organizacyjne i reputacyjne;</li> <li>• ocenia znaczenie kultury organizacyjnej dla poziomu ryzyka.</li> </ul>                                                                                              | Test teoretyczny |
| <p>Uczestnik charakteryzuje kluczowe elementy kompleksowego systemu antykorupcyjnego opartego na wymaganiach ISO 37001:2025</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• wskazuje cel i zakres normy;</li> <li>• rozróżnia najważniejsze elementy systemu, w tym politykę, role i odpowiedzialności, zasoby, dokumentację, działania kontrolne i komunikacyjne;</li> <li>• wskazuje rolę kierownictwa i funkcji antykorupcyjnej;</li> <li>• określa możliwości powiązania systemu z compliance, kontrolą zarządczą i innymi systemami zarządzania</li> </ul>                          | Test teoretyczny |
| <p>Uczestnik identyfikuje i ocenia ryzyka nadużyć oraz korupcji</p>                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikuje obszary i procesy szczególnie podatne na ryzyko;</li> <li>• wskazuje istotnych interesariuszy i związane z nimi zagrożenia;</li> <li>• stosuje podstawowe kryteria oceny prawdopodobieństwa i skutków ryzyka;</li> <li>• wskazuje przypadki wymagające pogłębionej oceny lub zastosowania należytej staranności</li> </ul>                                                                      | Test teoretyczny |
| <p>Uczestnik dobiera działania ograniczające ryzyko nadużyć i korupcji</p>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• dobiera środki nadzoru finansowego i niefinansowego do zidentyfikowanego ryzyka;</li> <li>• wskazuje rozwiązania dotyczące konfliktu interesów, prezentów, gościnności i darowizn;</li> <li>• dobiera działania dotyczące personelu, partnerów biznesowych i organizacji nadzorowanych;</li> <li>• wskazuje działania zwiększające świadomość i zaangażowanie pracowników oraz kadry kierowniczej</li> </ul> | Test teoretyczny |

| Efekty uczenia się                                                                                                           | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Metoda walidacji |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Uczestnik ocenia kompleksowość rozwiązań antykorupcyjnych funkcjonujących w organizacji i proponuje kierunki ich wzmocnienia | <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikuje rozwiązania już funkcjonujące w organizacji;</li> <li>• porównuje je z kluczowymi elementami systemowego podejścia opartego na ISO 37001:2025;</li> <li>• wskazuje obszary nieobjęte lub niewystarczająco objęte istniejącymi rozwiązaniami;</li> <li>• określa priorytetowe obszary wymagające wzmocnienia;</li> <li>• proponuje dodatkowe rozwiązania adekwatne do ryzyk i potrzeb organizacji</li> </ul> | Test teoretyczny |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1.** Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

**Pytanie 2.** Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

**Pytanie 3.** Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

1. Przywitanie uczestników, prezentacja celu szkolenia, sprawy organizacyjne.
2. Pre-test
3. Źródła nadużyć wewnętrznych i korupcji w organizacji.
4. Systemowe podejście do problemu korupcji i nadużyć. Zarządzanie strachem, ryzykiem i przez wartości. Kultura organizacyjna.
5. Antykorupcja a kontrola zarządcza (sektor publiczny). Antykorupcja a compliance (sektor gospodarczy).
6. Norma ISO 37001 Systemy zarządzania działaniami antykorupcyjnymi na tle innych norm zarządzania ISO. Wymagania i wytyczne. Certyfikacja.
7. Wdrożenie systemu a ograniczenie ryzyka odpowiedzialności osobistej i korporacyjnej.
8. Cele i zakres normy. Czy można całkowicie zapobiec nadużyciom i korupcji?
9. Najważniejsze definicje.
10. Przesłanki korupcyjne i zasady odpowiedzialności karnej. Ćwiczenie.
11. Ocena kontekstu i relacji z interesariuszami. System sztyty na miarę.

12. Ocena ryzyka korupcji i nadużyć. Zarządzanie ryzykiem. Prosta metodyka.
13. Przywództwo i zaangażowanie kadry kierowniczej. Przywództwo formalne i faktyczne. Typy postaw przełożonych wobec ryzyka nadużyć i korupcji.
14. Polityka antykorupcyjna.
15. Kultura antykorupcyjna.
16. Role, odpowiedzialność i zadania w systemie.
17. Pełniący funkcję antykorupcyjną. Uprawnienia i zadania – wymagania i dobre praktyki. Kto będzie dobrym kandydatem?
18. Delegowanie uprawnień. Zapobieganie konfliktowi interesów.
19. Planowanie działań i określanie celów.
20. Zasoby kadrowe, techniczne i finansowe.
21. Proces zatrudniania i awansowania. Stanowiska szczególnie podatne na ryzyko korupcji i nadużyć – dodatkowe wymagania.
22. Praca nad postawami: świadomość, szkolenia i komunikacja. Metody angażowania pracowników i kadry kierowniczej.
23. Wymagania w zakresie dokumentowania działań.
24. Należyta staranność, czyli ukierunkowana ocena ryzyka korupcji.
25. Środki nadzoru finansowego i niefinansowego. Kodeksy etyki i inne dobre praktyki.
26. Organizacje nadzorowane i partnerzy biznesowi – wymagania szczególne.
27. Prezenty, gościnność, darowizny. Gdzie kończy się uprzejmość, a zaczyna korupcja? Polityka prezentowa.
28. Procedura reakcji na incydenty korupcyjne zgodnie z wytycznymi CBA.
29. Procedura zgłaszania i wyjaśniania podejrzeń nadużyć i korupcji. Ochrona sygnalistów. Wymagania normy w kontekście ustawy o ochronie sygnalistów.
30. Ocena skuteczności systemu i doskonalenie.
31. Certyfikacja: zalety, koszty, wyzwania.
32. Podsumowanie.
33. Dyskusja i zadanie: jakie elementy systemu funkcjonują w mojej organizacji, jakie elementy warto wdrożyć?
34. Post test

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 14

| Przedmiot / temat                                                                           | Typ aktywności | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <div>1 z 14</div> Przywitanie uczestników, prezentacja celu szkolenia, sprawy organizacyjne | Zajęcia        | Maciej Wnuk | 25-11-2026            | 09:00               | 09:05               | 00:05         |
| <div>2 z 14</div> -                                                                         | Walidacja      | -           | 25-11-2026            | 09:05               | 09:15               | 00:10         |

| Przedmiot / temat                                                                                                                                                                                   | Typ aktywności | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 3 z 14 Źródła nadużyć i korupcji, kultura organizacyjna, compliance i kontrola zarządcza, wymagania normy ISO 37001, wdrożenie systemu antykorupcyjnego oraz ograniczanie ryzyka odpowiedzialności. | Zajęcia        | Maciej Wnuk | 25-11-2026            | 09:15               | 09:50               | 00:35         |
| 4 z 14 -                                                                                                                                                                                            | Przerwa        | -           | 25-11-2026            | 09:50               | 10:00               | 00:10         |
| 5 z 14 Cele i zakres ISO 37001, definicje, zapobieganie nadużyciom i korupcji, odpowiedzialność karna, analiza kontekstu organizacji i interesariuszy oraz projektowanie systemu antykorupcyjnego.  | Zajęcia        | Maciej Wnuk | 25-11-2026            | 10:00               | 10:50               | 00:50         |
| 6 z 14 -                                                                                                                                                                                            | Przerwa        | -           | 25-11-2026            | 10:50               | 11:00               | 00:10         |

| Przedmiot / temat                                                                                                                                                           | Typ aktywności | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 7 z 14 Ocena ryzyka nadużyć i korupcji, zarządzanie ryzykiem, rola kadry kierowniczej, przywództwo, polityka antykorupcyjna oraz budowanie kultury antykorupcyjnej.         | Zajęcia        | Maciej Wnuk | 25-11-2026            | 11:00               | 11:45               | 00:45         |
| 8 z 14 -                                                                                                                                                                    | Przerwa        | -           | 25-11-2026            | 11:45               | 12:15               | 00:30         |
| 9 z 14 Role i odpowiedzialność w systemie, funkcja antykorupcyjna, delegowanie uprawnień, zapobieganie konfliktowi interesów, planowanie działań oraz zarządzanie zasobami. | Zajęcia        | Maciej Wnuk | 25-11-2026            | 12:15               | 13:00               | 00:45         |
| 10 z 14 -                                                                                                                                                                   | Przerwa        | -           | 25-11-2026            | 13:00               | 13:10               | 00:10         |
| 11 z 14 Zatrudnianie i awanse, stanowiska wysokiego ryzyka, szkolenia, komunikacja, należyta staranność, nadzór, kodeks etyki oraz współpraca z partnerami biznesowymi.     | Zajęcia        | Maciej Wnuk | 25-11-2026            | 13:10               | 14:00               | 00:50         |

| Przedmiot / temat                                                                                                                                                                | Typ aktywności | Prowadzący  | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 12 z 14 -                                                                                                                                                                        | Przerwa        | -           | 25-11-2026            | 14:00               | 14:10               | 00:10         |
| 13 z 14<br>Polityka prezentów, reakcja na incydenty, zgłaszanie nadużyć, ochrona sygnalistów, ocena skuteczności systemu ISO 37001, certyfikacja oraz plan wdrożenia usprawnień. | Zajęcia        | Maciej Wnuk | 25-11-2026            | 14:10               | 14:50               | 00:40         |
| 14 z 14 -                                                                                                                                                                        | Walidacja      | -           | 25-11-2026            | 14:50               | 15:00               | 00:10         |

## Podsumowanie

| Rodzaj godzin                        | Liczba godzin |
|--------------------------------------|---------------|
| Suma godzin zegarowych usługi        | 06:00         |
| w tym suma godzin zajęć              | 04:30         |
| w tym suma godzin walidacji          | 00:20         |
| w tym suma przerw                    | 01:10         |
| Suma godzin dydaktycznych bez przerw | 06:20         |

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

## Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena       |
|-------------------------------------------|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 848,70 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 690,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 141,45 PLN |
| Koszt osobogodziny netto                  | 115,00 PLN |

## Liczba godzin usługi

| Rodzaj godzin                   | Liczba godzin |
|---------------------------------|---------------|
| Liczba godzin zegarowych usługi | 06:00         |

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Maciej Wnuk

Ekspert z 30-letnim doświadczeniem w dziedzinie przeciwdziałania korupcji, ochrony sygnalistów, compliance i etyki.

Autor szeregu publikacji, m.in.:

- ☒ „Sygnaliści w administracji publicznej” (INFOR),
- ☒ „Procedury antykorupcyjne w jednostkach sektora publicznego i prywatnego”,
- ☒ „Świadomość ryzyka korupcji i zмовы przetargowej w zamówieniach publicznych”,
- ☒ „Konflikt interesów – czym jest i jak go unikać?”.

Pełnił funkcję pełnomocnika ds. antykorupcyjnych w MON i MSZ.

Problematyką antykorupcyjną zajmował się także jako radny i kontroler w warszawskim samorządzie oraz członek zarządu Transparency International Polska.

Od 10 lat szkoli i pomaga wdrażać systemy antykorupcyjne i compliance w sektorze publicznym i prywatnym. Jest ekspertem Polskiego Centrum Akredytacji w zakresie normy ISO 37001

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik szkolenia otrzyma następujące materiały szkoleniowe:

1. Prezentacja.
2. Metodyka oceny i zarządzania ryzykiem nadużyć i korupcji.
3. Poradnik „Wdrożenie systemu przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w 15 krokach”.

# Warunki techniczne

Szkolenie będzie realizowane zdalnie w czasie rzeczywistym za pośrednictwem platformy Microsoft Teams. Uczestnik powinien dysponować komputerem stacjonarnym lub laptopem (zalecane) albo urządzeniem mobilnym z dostępem do Internetu. Urządzenie powinno być wyposażone w aktualną wersję przeglądarki internetowej (np. Microsoft Edge, Google Chrome, Mozilla Firefox) lub zainstalowaną bezpłatną aplikację Microsoft Teams. Wymagane jest stabilne łącze internetowe, umożliwiające płynny odbiór obrazu i dźwięku. Uczestnik powinien posiadać sprawny głośnik lub słuchawki oraz mikrofon. Przed rozpoczęciem szkolenia uczestnik otrzyma link umożliwiający dołączenie do spotkania oraz niezbędne informacje organizacyjne. Materiały szkoleniowe będą udostępniane w formie elektronicznej.

## Kontakt



**LUIZA JANKIEWICZ**

**E-mail** [l.jankiewicz@tz-c.pl](mailto:l.jankiewicz@tz-c.pl)

**Telefon** (+48) 662 296 948