



Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2026/08/07/126247/3735220

4 305,00 PLN brutto
3 500,00 PLN netto
215,25 PLN brutto/h
175,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

CENTRUM
SZKOLEŃ I BIZNESU
M. KAŻMIERCZAK-
POŁOWCZYK & P.
POŁOWCZYK
SPÓŁKA CYWILNA

★★★★★ 5,0 / 5

1 049 ocen

- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 20:00 h
- 📅 19.11.2026 do 21.11.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Osoby odpowiedzialne lub osoby, którym przedsiębiorca zamierza powierzyć odpowiedzialność za: - rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza) - kierowanie działami, zarządzanie średniego szczebla - obszar HR - komunikację
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	18-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa pn. „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji” przygotowuje uczestników do planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją, w tym do identyfikowania potrzeb przedsiębiorstwa, rozwijania kompetencji pracowników oraz projektowania działań wspierających adaptację organizacji i zespołów do nowych wymagań środowiskowych i społecznych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych za rozwój strategiczny przedsiębiorstwa, w szczególności właścicieli firm, menedżerów strategicznych, członków zarządu oraz kadry kierowniczej, a także do osób kierujących działami i przedstawicieli średniego szczebla zarządzania, specjalistów z obszaru HR oraz osób odpowiedzialnych za komunikację w organizacji, którzy chcą podnieść swoje kompetencje w zakresie planowania i wdrażania zmian organizacyjnych związanych z zieloną transformacją przedsiębiorstwa, skutecznej komunikacji tych zmian oraz angażowania pracowników w proces transformacji.

1. **Wprowadzenie. Test wiedzy**
2. **Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy**
3. **Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy** (Definicja zielonej transformacji, Definicja ESG, Zmiany w procesach technologicznych, Cyfryzacja jako element transformacji, Praca zdalna i hybrydowa jako element ograniczający ślad węglowy, **Ćwiczenie**)
4. **Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną** (Powstanie nowych stanowisk, Zanik części zadań oraz pojawienie się nowych zadań, Przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji, Horyzont czasowy zmian, **Ćwiczenie**)
5. **Identyfikacja grupy alternatywnej** (Na kogo wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie, Analiza poziomu wpływu i poziomu oporu, **Ćwiczenie**)
6. **Analiza zmian kompetencyjnych**
7. **Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Przykłady zmian w sposobie wykonywania zadań, Przykłady zmian w warunkach i organizacji pracy, **Ćwiczenie**)
8. **Sposoby rozwijania kompetencji** (Szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, E-learning, Warsztaty ESG, Mentoring wewnętrzny, **Ćwiczenie**)
9. **Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach** (KFS, Fundusze UE, Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (NFOŚiGW), Ministerstwo Klimatu i Środowiska oraz specjalne programy rządowe, Programy regionalne, Środki PARP i WARP, Lokalne inkubatory przedsiębiorczości, Inwestorzy ESG, Banki i instytucje finansowe, Organizacje branżowe i fundacje ekologiczne, **Ćwiczenie**)
10. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników**
11. **Obawy pracowników** (Utrata pracy, Konieczność nauki nowych technologii, **Ćwiczenie**)
12. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
13. **Źródła oporu** (Brak poprawnej komunikacji, Brak udziału w decyzjach, Niski poziom zaufania, **Ćwiczenie**)
14. **Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników cd.**
15. **Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy** (Zmiana tempa pracy, Zmiana warunków, Nowe standardy raportowania, **Ćwiczenie**)
16. **Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji** (Spójność i jasność przekazu, Regularność, Aktywne słuchanie, System sugestii, **Ćwiczenie**)
17. **Korzyści dla pracowników** (Stabilność organizacji, Nowe kompetencje, Wzrost wartości firmy na rynku, **Ćwiczenie**)
18. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji**
19. **Zmiany strukturalne** (Nowe jednostki organizacyjne, Integracja ESG ze strategią)
20. **Nowe zadanie i stanowiskawynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji** (Struktura zatrudnienia, Potrzeba utworzenia nowych stanowisk pracy, **Ćwiczenie**)
21. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacjicd.**
22. **Dokumentacja wewnętrzna** (Aktualizacja regulaminów, Tworzenie procedur środowiskowych)
23. **Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacjicd.**
24. **Dokumentacja wewnętrzna cd.** (Planowanie działań związanych z odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym, Procedury, instrukcje i oświadczenia ograniczające zużycie zasobów, **Ćwiczenie**)
25. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa**
26. **Przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian** (Kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji)
27. **Przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań**
28. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.**
29. **Budowanie nawyków** (Przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków, Przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej, **Ćwiczenie**)
30. **Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.** (Przykłady konkretnych działań w oparciu o stanowiska pracy tj. pracownik biurowy, pracownik produkcyjny itp, **Ćwiczenie**)
31. **Podsumowanie szkolenia** (Indywidualny plan działań na najbliższe 90 dni, Podsumowanie szkolenia: pytania i odpowiedzi, Refleksje po szkoleniu, Ankieta ewaluacyjna)
32. **Test walidacyjny**

Szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym poprzez platformę ZOOM.US

W procesie szkoleniowym zostały zaplanowane przerwy, które są wliczane do procesu kształcenia oraz walidacja, która jest wliczona do czasu trwania usługi rozwojowej i procesu kształcenia.

Kurs przeprowadzany będzie w formie online, bez podziału na grupy. Uczestnicy mają możliwość korzystania zarówno z kamery jak i mikrofonu. Pytania można również zadawać za pomocą czatu.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 24

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 24 Wprowadzenie Test wiedzy	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	19-11-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 24 Analiza wpływu zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	19-11-2026	09:00	09:40	00:40
3 z 24 -	Przerwa	-	19-11-2026	09:40	10:00	00:20
4 z 24 Jak zielona transformacja zmienia sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	19-11-2026	10:00	11:00	01:00
5 z 24 Wpływ zielonej transformacji na pracę i strukturę organizacyjną	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	19-11-2026	11:00	12:00	01:00
6 z 24 -	Przerwa	-	19-11-2026	12:00	12:20	00:20
7 z 24 Identyfikacja grupy alternatywnej, Analiza zmian kompetencyjnych	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	19-11-2026	12:20	13:20	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 24 Niezbędne zmiany związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	19-11-2026	13:20	14:20	01:00
9 z 24 -	Przerwa	-	19-11-2026	14:20	14:40	00:20
10 z 24 Sposoby rozwijania kompetencji. Źródła dofinansowania pozyskanego na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	19-11-2026	14:40	16:00	01:20
11 z 24 Skutki zmian wprowadzenia zielonej transformacji dla pracowników, Obawy pracowników, Źródła oporu	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	20-11-2026	08:00	09:40	01:40
12 z 24 -	Przerwa	-	20-11-2026	09:40	10:00	00:20
13 z 24 Konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań, w warunkach i organizacji pracy	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	20-11-2026	10:00	10:30	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 24 Planowanie komunikacji, Budowanie kultury transparentnej komunikacji	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	20-11-2026	10:30	11:30	01:00
15 z 24 Korzyści dla pracowników, Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	20-11-2026	11:30	12:30	01:00
16 z 24 -	Przerwa	-	20-11-2026	12:30	12:50	00:20
17 z 24 Zmiany strukturalne, Nowe zadanie i stanowiskawymagające zwdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	20-11-2026	12:50	13:50	01:00
18 z 24 Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd. Dokumentacja wewnętrzna	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	20-11-2026	13:50	14:40	00:50
19 z 24 -	Przerwa	-	20-11-2026	14:40	15:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 24 Dostosowanie struktur organizacyjnych do zmian wynikających z zielonej transformacji cd. Dokumentacja wewnętrzna	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	20-11-2026	15:00	16:00	01:00
21 z 24 Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa Przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	21-11-2026	08:00	10:00	02:00
22 z 24 -	Przerwa	-	21-11-2026	10:00	10:15	00:15
23 z 24 Włączanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa cd.	Zajęcia	Iwona Mieczysłńska	21-11-2026	10:15	11:00	00:45
24 z 24 -	Walidacja	Iwona Mieczysłńska	21-11-2026	11:00	12:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	20:00
w tym suma godzin zajęć	16:45

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	02:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	23:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

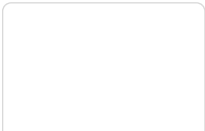
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 305,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	215,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	175,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	20:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Iwona Mieczyska



Doświadczona trenerka, coach i menedżer z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy z zespołami, organizacjami i klientami indywidualnymi. Mgr socjologii, absolwentka studiów podyplomowych z coachingu na UAM. Certyfikowana trenerka FRIS® i IES. Wykładowczyni w WSB, prowadząca zajęcia z postaw społecznych i ich zmian, promując postawy odpowiedzialne ekologicznie i społecznie wśród studentów. Od 2019r. prowadzi własną firmę szkoleniową-Akademię Rozwoju IM. W swojej działalności szczególną wagę przykładam do ekologii i zrównoważonego rozwoju, kładąc duży nacisk na komunikację marketingową, etyczne praktyki oraz przeciwdziałanie greenwashingowi. Prowadzi kursy i warsztaty rozwijające kompetencje zespołów w zakresie odpowiedzialnego marketingu, strategii komunikacji w kontekście ESG i CSR. Trener posiada ponad 10letnie doświadczenia w obszarze zarządzania zmianą, zarządzania zasobami ludzkimi, doświadczenie w obszarze zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji, a także wieloletnie doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych (zrealizowanie ponad 1000 godzin kursów i warsztatów). Prowadziła szkolenia i warsztaty dot. budowania odporności psychicznej, radzenia sobie ze stresem, zarządzania zmianą, efektywnej komunikacji, zarządzanie czasem, gdzie przeszkoliła ponad 2500 uczestników z różnych branż. W 2025r. ukończyła kursy m.in. "Zrównoważony rozwój-szkolenie dla trenerów", „Komunikacja ESG bez greenwashingu” i wiele innych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- tablice interaktywne - Miro
- materiały dla uczestników usługi
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji

Informacje dodatkowe

W trakcie realizacji będą wykorzystywane metody pozwalające na rozwój umiejętności, w szczególności case study, ćwiczenia do samodzielnego lub grupowego wykonania przez uczestników usługi.

Usługa jest realizowana oraz walidowana przez podmiot spełniający wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28 lipca 2023 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 1686), zgodnie z wymogami tego rozporządzenia oraz niniejszej rekomendacji, i zostanie zakończona weryfikacją nabytych przez uczestników efektów uczenia się przeprowadzoną według standardów w nim określonych.

Warunki techniczne

a) usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy zoom.us

b) minimalne wymagania sprzętowe: komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki Processor and RAM requirements Minimum Processor Single Core 1Ghz or Higher RAM 2GB Recommended Dual Core 2Ghz or Higher (i3/i5/i7 or AMD equivalent) RAM 4GB Przewodowy lub bezprzewodowy (3G or 4G/LTE). Minimum bandwidth is 600kbps (up/down) and recommended is 1.5 Mbps

c) minimalne wymagania dotyczące łącza sieciowego: minimum 70 kb/s downloadu

d) niezbędne oprogramowanie: minimum Windows XP/MacOS High Sierra, przeglądarka internetowa (marka nie ma znaczenia)

e) okres ważności linku do zakończenia szkolenia (wg harmonogramu)

Zgodnie z zasadami użytkowania platformy ZOOM.US, po zakończonym szkoleniu udostępniony zostanie raport z logowań zawierający: imię i nazwisko uczestnika, godzinę zalogowania i wylogowania, czas logowania trenera oraz ogólny czas trwania szkolenia.

Kontakt



IZABELA WIKARYJCZYK

E-mail izabela.wikaryjczyk@wp.pl

Telefon (+48) 887 038 880