



Greenfield
Consulting Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

3 486 ocen

Specjalista ds. efektywności energetycznej oraz obniżenia emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, z elementami ESG - szkolenie

Numer usługi 2026/07/23/34775/3706736

📍 Jaworze

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 16:00 h

📅 12.09.2026 do 15.09.2026

6 396,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

399,75 PLN brutto/h

325,00 PLN netto/h

237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kwalifikacje w zakresie tematyki związanej z poprawą efektywności energetycznej, obniżeniem emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz elementami ESG.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

11-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, prowadzącego do poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych wraz z elementami ESG, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zagadnień związanych z systemem zarządzania energią (EnMS) według normy ISO 50001:2018 oraz zasad jego wdrażania w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	• Definiuje koncepcję oraz politykę zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Rozróżnia cele, zadania i programy zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Charakteryzuje podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej, • Definiuje rolę energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Opisuje cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, • Identyfikuje wymagania przedsiębiorstw zainteresowanych implementacją systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych
	• Charakteryzuje rodzaje odpowiedzialności w systemie zarządzania energią w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym rozróżnia role, obowiązki oraz obszary odpowiedzialności poszczególnych osób/jednostek odpowiedzialnych za jego wdrażanie, • Określa ryzyka i szanse w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego w organizacji oraz zarządza tym ryzykiem i szansami, • Dokonuje przeglądu energetycznego w organizacji oraz wyciąga konstruktywne wnioski, definiując przy tym ich rolę w systemie zarządzania energią, • Charakteryzuje zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego oraz podnoszeniem kompetencji w tym zakresie, • Nadzoruje i monitoruje procesy oraz urządzenia mające wpływ na zużycie energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,	Test teoretyczny Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	• Efektywnie zarządza zmianą w organizacji uwzględniając, przy tym jej wpływ na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp., • Rozróżnia rodzaje i rolę energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Ocenia funkcjonowanie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Dokonuje przeglądu systemu zarządzania energią, w tym omawia dane wejściowe do przeglądu oraz dokumentuje jego wyniki.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zasad związanych z wdrażaniem ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	• Charakteryzuje podstawy ESG oraz idei zrównoważonego rozwoju, w tym ich genezę i kluczowe cele im przyświecające, • Definiuje wskaźniki zrównoważonego rozwoju oraz charakteryzuje ich znaczenie dla biznesu, • Rozróżnia cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w tym ich wpływ na organizacje oraz rolę w osiąganiu celów, • Charakteryzuje kluczowe zagadnienia w obszarze ESG z uwzględnieniem środowiska naturalnego (śląd węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna), społeczeństwa (zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne) oraz ładu korporacyjnego (etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami), • Rozróżnia obowiązki prawne związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem, w tym dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD, a także warunki zrównoważonych inwestycji, • Posługuje się narzędziami raportowania ESG stosując przy tym standardy ESRS, • Tworzy i implementuje Strategię Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym określa jej cele, buduje matrycę istotności, oraz szacuje ryzyka i szanse,	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	• Definiuje etapy tworzenia strategii ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Definiuje finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym koszty związane bezpośrednio z tym procesem, jak również pozostałe, takie jak: audyty, koszty operacyjne czy koszty niespełnienia wymogów, • Wykorzystuje obszary ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji, w tym dokonuje mapowania oraz identyfikacji interesariuszy, • Charakteryzuje korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), ekologicznych aspektów działalności górniczej oraz działań służących poprawie efektywności energetycznej i ograniczaniu negatywnego wpływu przedsiębiorstw górniczych na środowisko.	• Charakteryzuje założenia gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) w sektorze górnictwa. • Rozróżnia metody zagospodarowania odpadów górniczych, w tym skały płonnej i odpadów z procesów wzbogacania. • Opisuje rozwiązania służące ochronie wód oraz recyklingowi wody technologicznej w obiegu zamkniętym. • Charakteryzuje możliwości wykorzystania odnawialnych źródeł energii oraz metanu kopalnianego do poprawy efektywności energetycznej przedsiębiorstwa. • Wskazuje działania związane z rekultywacją i ponownym zagospodarowaniem terenów poeksploatacyjnych. • Identyfikuje zagrożenia środowiskowe i zdrowotne wynikające z działalności górniczej. • Charakteryzuje działania ograniczające negatywny wpływ górnictwa na środowisko, w tym osiadanie terenu oraz obniżanie poziomu wód podziemnych. • Rozróżnia kierunki transformacji ekologicznej przedsiębiorstw górniczych i okołógórniczych. • Wskazuje rozwiązania umożliwiające ograniczenie zużycia energii w przedsiębiorstwie. • Proponuje działania służące tworzeniu procesów i systemów wspierających oszczędność energii oraz poprawę efektywności energetycznej.	Test teoretyczny
Uczestniczka/uczestnik projektuje działania służące poprawie efektywności energetycznej oraz ograniczaniu negatywnego wpływu przedsiębiorstwa na środowisko z wykorzystaniem założeń EnMS, ESG i GOZ.	• Projektuje działania wspierające poprawę efektywności energetycznej przedsiębiorstwa, • Porównuje rozwiązania służące ograniczaniu zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych, • Organizuje działania wspierające realizację celów środowiskowych przedsiębiorstwa, • Stosuje założenia EnMS, ESG i GOZ przy planowaniu działań ograniczających wpływ organizacji na środowisko.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik komunikuje znaczenie efektywności energetycznej i zrównoważonego rozwoju zarówno w środowisku prywatnym, jak i zawodowym.	• Komunikuje korzyści wynikające z działań na rzecz efektywności energetycznej, • Wspiera budowanie świadomości środowiskowej tak w miejscu pracy, jak i otoczeniu prywatnym.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://standardgccs.com/qualifications/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://icvc.eu/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC Certyfikacja Sp. z o.o.
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Talent Odyssey Ltd

Program

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), obejmującą zarówno część teoretyczną, jak i praktyczne elementy związane z tematyką szkolenia.

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona przez podmiot zewnętrzny - ICVC Certyfikacja Sp. z o.o., z zachowaniem rozdzielności funkcji procesu kształcenia i walidacji. Proces walidacji obejmować będzie test teoretyczny oraz obserwację w warunkach symulowanych i zostanie przeprowadzony po zakończeniu części szkoleniowej realizowanej w dniach 13-14.09.2026 r. Po pozytywnym wyniku walidacji uczestnicy otrzymają dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji. Termin realizacji usługi uwzględnia również okres niezbędny na ogłoszenie wyników walidacji oraz wydanie dokumentu potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji przez uprawniony podmiot certyfikujący. Czas oczekiwania na wynik walidacji wynosi do 2 dni roboczych od dnia zakończenia walidacji.

Zakres tematyczny szkolenia :

Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Koncepcja systemu zarządzania energią.
2. Polityka zarządzania energią.
3. Cele, zadania i programy zarządzania energią.

4. Podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej.
5. Rola energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.
6. Cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według ISO 50001:2018.
7. Koncepcja podejścia systemowego zarządzania energią zastosowana w normie ISO 50001: Model PDCA.
8. Pojęcia i definicje stosowane w ISO 50001:2018.
9. Kontekst organizacji: co decyduje o kształcie systemu zarządzania energią i jego specyfice?
10. Identyfikowanie wymagań stron zainteresowanych i ocena zgodności z nimi.
11. Odpowiedzialności w systemie zarządzania energią: rola w organizacji, obowiązki, obszary odpowiedzialności.
12. Określenie ryzyka i szans w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego i zarządzanie tym ryzykiem i szansami.
13. Przegląd energetyczny - zasady realizacji, wnioski z niego wynikające i ich rola w systemie zarządzania energią.
14. Zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego i podnoszeniem kompetencji.
15. Nadzór operacyjny nad procesami i urządzeniami mającymi wpływ na zużycie energii.
16. Zarządzanie zmianą - uwzględnienie wpływu na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.
17. Rodzaje i rola energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.
18. Ocena funkcjonowania systemu zarządzania energią.
19. Przegląd systemu zarządzania energią - omówienie danych wejściowych do przeglądu, dokumentowanie wyników.
20. Warsztaty praktyczne

Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Podstawy ESG i idei zrównoważonego rozwoju.
2. Wprowadzenie do idei zrównoważonego rozwoju i ESG (ang. Environmental, Social, Governance - Środowisko naturalne, Społeczeństwo, Ład korporacyjny): definicje i geneza zrównoważonego rozwoju, cele zrównoważonego rozwoju, ESG jako wskaźniki zrównoważonego rozwoju, ich znaczenie dla biznesu, trendy i oczekiwania interesariuszy wobec biznesu.
3. Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ: przegląd Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, wpływ na organizacje i ich rola w osiągnięciu celów.
4. Kluczowe Zagadnienia w ESG: **środowisko naturalne**: ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna, **społeczeństwo**: zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne, **ład korporacyjny**: etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.
5. Obowiązki prawne związane z ESG i zrównoważonym rozwojem: dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD, warunki zrównoważonych inwestycji.
6. Narzędzia raportowania ESG: standardy ESRS: rodzaje, zasady wyboru, raportowanie ESG a strategia zrównoważonego rozwoju.
7. Strategia Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej: definicja i cele strategii zrównoważonego rozwoju, matryca istotności, szacowanie ryzyk i szans, formułowanie celów, etapy tworzenia strategii ESG.
8. Finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej: koszty związane z ESG, raportowanie niefinansowe: audyty, koszty operacyjne, konsekwencje niespełnienia wymogów.
9. Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji: cele i strategie komunikacji w obszarach ESG, mapowanie i identyfikacja interesariuszy, unikanie greenwashing-u, czyli tzw. „ekościemy” czy „zielonego mydlenia oczu”.
10. Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych z branży górniczej i okołogórniczej.
11. Warsztaty praktyczne

Moduł III: Kluczowe aspekty ekologii i GOZ w górnictwie

1. Zarządzanie odpadami górnictwem w tym GOZ dotyczącąprzekształcania skały płonnej i odpadów z procesów wzbogacania.
2. Ochrona wód i recykling wody technologicznej w obiegu zamkniętym.
3. Efektywność energetyczna i OZE, w tym wykorzystanie metanu z kopalń (metan drenażowy) jako źródła energii.
4. Rekultywacja i ponowne wykorzystanie terenów poeksploatacyjnych na cele rekreacyjne lub przyrodnicze.

Moduł IV: Ekologiczne wyzwania i kierunki rozwoju skutki górnictwa

1. Zagrożenia zdrowotne, w tym pyły kopalniane jako zagrożenie dla zdrowia górników.
2. Wpływ na środowisko - ograniczenie osiadania terenu i obniżenia poziomu wód podziemnych.
3. Transformacja ekologiczna oraz kierunki rozwoju w przedsiębiorstwach górniczych i okołogórniczych.
4. Możliwości obniżania zużycia energii.
5. Tworzenie procesów i systemów niezbędnych do poprawy w zakresie oszczędności energii.

Przedmiotowa usługa w tym jej wszystkie założenia, a w szczególności program oraz cel edukacyjny i efekty uczenia się bezwzględnie wpisują się w zakres tematyczny określony w dokumentach takich jak:

✓ Regionalna Strategia Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RIS),

✓ Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030 (PRT).

W pierwszym z wymienionych dokumentów wskazano bowiem, że: *Województwo śląskie stoi przed wyzwaniem przeprowadzenia procesu transformacji gospodarczej z energochłonnej i zasobochłonnej gospodarki, opartej na tradycyjnych paliwach kopalnych, w kierunku zrównoważonej, niskoemisyjnej, o obiegu zamkniętym.*

Znajduje to swoje odzwierciedlenie w określonej w ww. dokumencie **wizji rozwoju regionu** w brzmieniu: *Zielone Śląskie - województwo śląskie będzie nowoczesnym regionem europejskim o konkurencyjnej gospodarce, będącej efektem odpowiedzialnej transformacji, zapewniającym możliwości rozwoju swoim mieszkańcom i oferującym wysoką jakość życia w czystym środowisku oraz celu strategicznym regionu* w brzmieniu: *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej i celu głównym RSI: Inteligentne Śląskie - innowacyjna i inteligentna transformacja gospodarcza zapewniająca przewagę konkurencyjną regionu na arenie międzynarodowej oraz celu szczegółowym RSI C4. Rozwijanie kompetencji pracowników i podmiotów regionalnego ekosystemu innowacji na rzecz inteligentnych specjalizacji, transformacji cyfrowej i innowacyjnej przedsiębiorczości i wyodrębnionemu w jego ramach Działaniu D.4.1. Rozwój kompetencji pracowników dla konkurencyjności gospodarki regionalnej.* Jedną z inteligentnych specjalizacji regionu zgodną z RIS (**źródło:** <https://ris.slaskie.pl/pl/specjalizacje/regionalne-inteligentne-specjalizacje-wsl-ris/>) jest bowiem **Zielona gospodarka**, której domenami są:

- gospodarowanie zasobami,
- odnawialne źródła energii,
- efektywność energetyczna i materiałowa,
- czyste technologie i czystsza produkcja,
- ochrona bioróżnorodności,
- społeczna odpowiedzialność biznesu,
- zrównoważony model konsumpcji i produkcji.

Mając na uwadze powyższe zaplanowana przez nas do wdrożenia usługa rozwojowa bez wątpienia wpisuje się w zakres tematyczny określony w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030.

Przedmiotowa usługa rozwojowa wpisuje się także w drugi ze wskazanych dokumentów, a mianowicie Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030. Wskazano w nim bowiem, że wśród priorytetów rozwoju technologicznego są m.in. **technologie dla energetyki i górnictwa**, w tym przede wszystkim wymienione w dokumencie:

- wysokosprawne technologie ograniczające emisje gazów cieplarnianych i pozostałych zanieczyszczeń środowiska („czyste technologie”),
- rozwój wysokosprawnej poligeneracji i kogeneracji,
- wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych, poprawa efektywności pozyskiwania energii z OZE, rozwój energetyki prosumenckiej,
- magazynowanie energii z wykorzystaniem różnych technologii.

Usługa prowadzi do zdobycia kwalifikacji pn. **"Specjalista ds. efektywności energetycznej i redukcji emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS) zgodny z ISO 50001:2018, z elementami ESG"**

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 16

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS) - cz. I	Zajęcia	Krystian Paszek	12-09-2026	08:30	09:45	01:15
2 z 16 -	Przerwa	-	12-09-2026	09:45	10:15	00:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 16 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS) - cz. II	Zajęcia	Krystian Paszek	12-09-2026	10:15	11:30	01:15
4 z 16 Moduł I: Warsztaty praktyczne	Zajęcia	Krystian Paszek	12-09-2026	11:30	12:15	00:45
5 z 16 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS) - cz. III	Zajęcia	Krystian Paszek	12-09-2026	12:15	13:15	01:00
6 z 16 -	Przerwa	-	12-09-2026	13:15	13:45	00:30
7 z 16 Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS) - cz. IV	Zajęcia	Krystian Paszek	12-09-2026	13:45	15:00	01:15
8 z 16 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie - cz. I	Zajęcia	Krystian Paszek	12-09-2026	15:00	16:30	01:30
9 z 16 Moduł II: Warsztaty praktyczne	Zajęcia	Krystian Paszek	13-09-2026	08:30	09:15	00:45
10 z 16 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie - cz. II	Zajęcia	Krystian Paszek	13-09-2026	09:15	10:30	01:15
11 z 16 -	Przerwa	-	13-09-2026	10:30	11:00	00:30
12 z 16 Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie - cz. III	Zajęcia	Krystian Paszek	13-09-2026	11:00	11:45	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13 z 16 Moduł III: Kluczowe aspekty ekologii i GOZ w górnictwie	Zajęcia	Krystian Paszek	13-09-2026	11:45	13:15	01:30
14 z 16 -	Przerwa	-	13-09-2026	13:15	13:45	00:30
15 z 16 Moduł IV: Ekologiczne wyzwania i kierunki rozwoju skutki górnictwa	Zajęcia	Krystian Paszek	13-09-2026	13:45	15:45	02:00
16 z 16 -	Walidacja	-	13-09-2026	15:45	16:30	00:45

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:15
w tym suma godzin walidacji	00:45
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania z zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 396,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	399,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	325,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	246,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	200,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	123,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	100,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Krystian Paszek

Trener legitymuje się doświadczeniem zawodowym odpowiednim do zakresu świadczonej usługi, zdobytym nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących usługi.

Posiada wykształcenie wyższe – studia magisterskie na kierunku Pedagogika Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego oraz studia licencjackie na kierunku Pedagogika z wychowaniem fizycznym i obronnym. Ukończył również studia podyplomowe „Odnawialne Źródła Energii i Gospodarka Odpadami”. Od ponad 11 lat działa zawodowo w obszarze odnawialnych źródeł energii, efektywności energetycznej oraz transformacji energetycznej. Specjalizuje się w doradztwie dotyczącym instalacji fotowoltaicznych, magazynów energii, pomp ciepła, systemów grzewczych, termomodernizacji, kompensacji mocy biernej oraz optymalizacji kosztów energii dla przedsiębiorstw i klientów indywidualnych. Wspiera przedsiębiorców w planowaniu inwestycji energetycznych, doborze nowoczesnych technologii oraz dostępnych źródeł finansowania. Systematycznie podnosi kwalifikacje, uczestnicząc m.in. w szkoleniach Akademii PARP z zakresu sztucznej inteligencji w biznesie, zrównoważonego rozwoju MŚP, zarządzania ryzykiem, efektywności energetycznej oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Specjalizuje się we wdrażaniu rozwiązań wspierających dekarbonizację i zrównoważony rozwój.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kwalifikacji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby, które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy otrzymają dokument potw. uzyskanie kwalifikacji oraz zaświadczenie o zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej.

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych kwalifikacji o charak. zawodowym niezbędnych do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odn. źródłach energii oraz nowoczesnych technol. ukierunk. na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarząd. środowiskowym w przeds.

Tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestników kwalifikacje umożliwią ich rozwój w kier. umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, gdyż wynikają z Regionalnej Strategii Innowacji Woj. Śląskiego 2030 oraz Programu Rozwoju Technologii Woj. Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt

Adres

ul. Turystyczna 204/-

43-384 Jaworze

woj. śląskie

SPA HOTEL JAWOR

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt

PAWEŁ REPETA



E-mail repeta.pawel@gmail.com

Telefon (+48) 691 972 273