



Szkolenia Kadry i
Płace PATRICK FILA

★★★★☆ 4,1 / 5

3 oceny

URLOP WYPOCZYNKOWY I EKWIWALENT ZA URLOP – rozliczanie wynagrodzeń i składników uwzględnianych w podstawie

Numer usługi 2026/07/22/192218/3703214

602,70 PLN brutto
490,00 PLN netto
100,45 PLN brutto/h
81,67 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 06:00 h
- 📅 27.08.2026 do 27.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do pracowników działów kadr i płac, specjalistów ds. wynagrodzeń, pracowników działów HR, księgowych i pracowników biur rachunkowych oraz osób zajmujących się naliczaniem wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za niewykorzystany urlop. Usługa przeznaczona jest dla osób posiadających co najmniej podstawową wiedzę z zakresu naliczania wynagrodzeń, które chcą pogłębić wiedzę dotyczącą składników uwzględnianych w podstawie wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	25-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestnika do prawidłowego ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i ekwiwalentu za niewykorzystany urlop, kwalifikowania składników uwzględnianych w podstawie, dopełniania i przeliczania podstawy oraz stosowania zasad rozliczeń po zmianie wynagrodzenia, etatu, stanowiska lub składników płacowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik ustala wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.	– rozróżnia stałe, zmienne, jednorazowe i nieperiodyczne składniki wynagrodzenia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	– kwalifikuje składniki uwzględniane i wyłączane z podstawy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	– ustala podstawę wynagrodzenia urlopowego przy zmianie wynagrodzenia, etatu lub stanowiska	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik ustala ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.	– stosuje współczynnik ekwiwalentowy odpowiedni do wymiaru etatu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	– określa składniki uwzględniane w podstawie ekwiwalentu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	– ustala termin wypłaty ekwiwalentu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik dopełnia i przelicza podstawę wynagrodzenia urlopowego oraz ekwiwalentu.	– stosuje zasady dopełniania składników za okresy miesięczne i dłuższe niż miesiąc	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	– określa sposób rozliczenia podstawy przy krótkotrwałym zatrudnieniu i niepełnym miesiącu pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	– przelicza podstawę po zmianie składników wynagrodzenia lub ich wysokości	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Urlop wypoczynkowy i ekwiwalent za urlop – rozliczanie wynagrodzeń i składników uwzględnianych w podstawie, obejmujące:

- podział składników wynagrodzenia na stałe, zmienne, jednorazowe i nieperiodyczne oraz zasady ich uwzględniania w podstawie wynagrodzenia urlopowego,
- zasady rozliczania świadczeń uznaniowych i regulaminowych, składników kwartalnych, półrocznych i rocznych oraz składników za inne usprawiedliwione nieobecności,
- ustalanie wynagrodzenia urlopowego przy stawce godzinowej, urlopie na przełomie miesięcy, krótkim zatrudnieniu i powrocie po długotrwałej nieobecności,
- przeliczanie podstawy wynagrodzenia urlopowego po zmianie stanowiska, wynagrodzenia, wymiaru etatu lub zasad wypłaty składników,
- zasady ustalania współczynnika do obliczenia ekwiwalentu za niewykorzystany urlop oraz terminu jego wypłaty,
- składniki wynagrodzenia uwzględniane i wyłączone z podstawy ekwiwalentu,
- dopełnianie podstawy ekwiwalentu do pełnego okresu 3 i 12 miesięcy, w tym przy krótkim zatrudnieniu, niepełnym miesiącu pracy i pracy w dniach wolnych,
- przeliczanie podstawy ekwiwalentu po zmianie składników, wysokości wynagrodzenia, minimalnego wynagrodzenia, etatu lub zasad wypłaty prowizji,
- rozliczanie zaległego wynagrodzenia oraz powrotu po długotrwałej nieobecności.

Czas trwania i organizacja

Usługa obejmuje łącznie **6 godzin zegarowych**, w tym:

- 4 godziny 45 minut zajęć zdalnych w czasie rzeczywistym,
- 15 minut walidacji efektów uczenia się,
- 60 minut przerw.

Zajęcia realizowane są w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

W trakcie szkolenia przewidziane są dwie przerwy po 30 minut, wliczone w łączny czas usługi rozwojowej.

Walidacja realizowana jest po zakończeniu zajęć w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie.

Podział harmonogramu na zajęcia, przerwy i walidację oraz zgodność sumy godzin z liczbą godzin zegarowych usługi odpowiada obecnemu standardowi Karty Usługi BUR.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 URLOP WYPOCZYNKOWY I EKWIWALENT ZA URLOP – rozliczanie wynagrodzeń i składników uwzględnianych w podstawie	Zajęcia	PRZEMYSŁA W JEŻEK	27-08-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 -	Przerwa	-	27-08-2026	10:30	11:00	00:30
3 z 6 URLOP WYPOCZYNKOWY I EKWIWALENT ZA URLOP – rozliczanie wynagrodzeń i składników uwzględnianych w podstawie	Zajęcia	PRZEMYSŁA W JEŻEK	27-08-2026	11:00	12:30	01:30
4 z 6 -	Przerwa	-	27-08-2026	12:30	13:00	00:30
5 z 6 URLOP WYPOCZYNKOWY I EKWIWALENT ZA URLOP – rozliczanie wynagrodzeń i składników uwzględnianych w podstawie	Zajęcia	PRZEMYSŁA W JEŻEK	27-08-2026	13:00	14:45	01:45
6 z 6 -	Walidacja	PRZEMYSŁA W JEŻEK	27-08-2026	14:45	15:00	00:15

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	06:00
w tym suma godzin zajęć	04:45
w tym suma godzin walidacji	00:15

Rodzaj godzin	Liczba godzin
w tym suma przerw	01:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	06:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	81,67 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	06:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PRZEMYSŁAW JEŻEK

Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową.

Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe w formie elektronicznej PDF, zawierające omówienie zasad ustalania wynagrodzenia urlopowego i ekwiwalentu za niewykorzystany urlop oraz liczne przykłady praktyczne.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem udziału w usłudze jest zgłoszenie uczestnictwa, posiadanie co najmniej podstawowej wiedzy z zakresu naliczania wynagrodzeń oraz udział w walidacji efektów uczenia się w formie testu teoretycznego.

Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym z możliwością aktywnego udziału uczestników, zadawania pytań osobie prowadzącej oraz analizowania praktycznych przykładów.

Uczestnicy otrzymują autorskie materiały szkoleniowe oraz imienny certyfikat uczestnictwa.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest online na platformie ClickMeeting.

Uczestnik powinien posiadać komputer, tablet lub inne urządzenie mobilne ze stabilnym dostępem do Internetu, aktualną przeglądarkę internetową, głośniki lub słuchawki oraz możliwość otwierania dokumentów PDF.

Do zadawania pytań tekstowych wymagany jest dostęp do czatu. Mikrofon i kamera nie są obowiązkowe. Link umożliwiający udział w usłudze zostanie przekazany uczestnikowi przed rozpoczęciem szkolenia.

Kontakt



Szkolenia Kadry i Płace Patrick Fila

E-mail szkolenia@hrkadryiplace.pl

Telefon (+48) 794 705 562