

**KADRY I PŁACE OD PODSTAW - I STOPIEŃ**

Numer usługi 2026/06/29/18719/3656009

3 075,00 PLN brutto

2 500,00 PLN netto

34,94 PLN brutto/h

28,41 PLN netto/h

165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Instytut Szkolenia
Ekonomiczno-
Prawnego
A.Woźniak,
R.Bernacki Spółka
jawna

★★★★★ 4,7 / 5

473 oceny

📍 Opole

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 88:00 h

📅 19.09.2026 do 20.12.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
Grupa docelowa usługi	Kurs kadrowo - płacowy adresowany jest do osób, które nie miały styczności z pracą w działach kadr i płac, a wiążą z tym swój rozwój zawodowy. Szkolenie również kierujemy do osób, które pracują w innych działach i chcą poznać oraz pogłębić swoją wiedzę z zakresu kadr i płac.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	18-09-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem kształcenia jest przygotowanie uczestników do pracy na stanowiskach kadrowo – płacowym z uwzględnieniem aktualnego stanu prawnego. Uczestnicy zdobędą podstawową wiedzę z zakresu prawa pracy, naliczania wynagrodzeń z tytułu wybranych umów z uwzględnieniem przepisów o ubezpieczeniach społecznych i zasiłkach oraz podatku dochodowego od osób fizycznych . Celem kursu jest również zapoznanie słuchacza z obsługą programu „Płatnik” oraz programu „Gratyfikant - INSERT”.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje dokumentację związaną z przebiegiem zatrudnienia.	- sporządza umowy o pracę,	Test teoretyczny
	- prowadzi dokumentację dotyczącą przyjęcia do pracy, przebiegu pracy i zwolnienia pracownika,	Test teoretyczny
	- przygotowuje świadectwa pracy.	Test teoretyczny
Planuje i ewidencjonuje czas pracy pracownika.	- tworzy i planuje grafiki czasu pracy,	Test teoretyczny
	- wylicza nadgodziny,	Test teoretyczny
	- weryfikuje wymiar czasu pracy,	Test teoretyczny
	- sprawdza przysługujące limity i przygotowania planów urlopowych.	Test teoretyczny
Wylicza wynagrodzenia z tytułu umów o pracę i umów cywilnoprawnych.	- sporządza listy płac i wylicza wypłaty z tytułu umów o pracę,	Test teoretyczny
	- nalicza wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia i umów o dzieło,	Test teoretyczny
	- nalicza wynagrodzenia z tytułu niepełnych etatów, nadgodzin i absencji,	Test teoretyczny
	- nalicza świadczenia pieniężne z ubezpieczeń społecznych.	Test teoretyczny
Przygotowuje deklaracje skarbowe i deklaracje do ubezpieczeń społecznych.	- sporządza deklaracje PIT-11, PIT-4,	Test teoretyczny
	sporządza deklaracje ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS RCA, ZUS DRA, ZUS ZWUA.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Obsługuje program Płatnik.	- wprowadza dane identyfikacyjne,	Obserwacja w warunkach symulowanych
	- generuje dokumenty zgłoszeniowe i rozliczeniowe do wystania,	Obserwacja w warunkach symulowanych
	- koryguje błędy w dokumentach.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Posługuje się nabytą wiedzą i umiejętnościami dotyczącymi obsługi programu Gratyfikant.	- zakłada kartoteki pracowników,	Obserwacja w warunkach symulowanych
	- wprowadza i ewidencjonuje umowy o pracę i umowy cywilnoprawne,	Obserwacja w warunkach symulowanych
	- nalicza wynagrodzenia: miesięczne, godzinowe, akordowe	Obserwacja w warunkach symulowanych
	- wprowadza absencje pracownicze,	Obserwacja w warunkach symulowanych
	- sporządza listy płac,	Obserwacja w warunkach symulowanych
	- generuje deklaracje do ZUS i US.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Posługuje się świadomie nabytymi kompetencjami w zakresie prawidłowego identyfikowania i rozstrzygania dylematów kadrowo-płacowych.	- analizuje złożone przypadki dotyczące prawa pracy i wynagrodzeń,	Test teoretyczny
	- ocenia skutki prawne, podatkowe i ubezpieczeniowe podejmowanych decyzji kadrowo-płacowych,	Test teoretyczny
	- dobiera prawidłowo rozwiązania w sytuacjach nietypowych, spornych lub wielowariantowych.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł I: Kadry – prawo pracy (28 godz. dydaktycznych)

1. Zagadnienia ogólne: źródła prawa pracy, podstawowe pojęcia: pracodawca, pracownik, zakład pracy, stosunek pracy.
2. Nawiązanie stosunku pracy – umowa o pracę i informacja dodatkowa
3. Dokumentacja pracownicza
4. Urlopy wypoczynkowe, bezpłatne i inne zwolnienia od pracy oraz sposoby usprawiedliwiania nieobecności.
5. Podstawy i wymiary z czasu pracy.
6. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.
7. Zasady rozwiązywania stosunku pracy.
8. Świadczenie pracy: treść świadectwa pracy oraz sposób i tryb jego wydawania i prostowania.
9. Test zaliczeniowy.

Moduł II: Wynagrodzenia (52 godz. dydaktyczne)

• Wynagrodzenia:

1. Rodzaje wynagrodzeń ze stosunku pracy.
2. Wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych.
3. Elementy listy płac

• Ubezpieczenia społeczne:

1. Zasady podlegania i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe), ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych.
2. Ubezpieczenie zdrowotne.
3. Zasady ustalania składki na ubezpieczenie wypadkowe.
4. Inne zagadnienia związane z rozliczaniem składek.
5. Zadanie – ćwiczenie.

• Rozliczenia z Urzędem Skarbowym:

1. Ustalanie rodzaju przychodu, podstawy opodatkowania i obliczanie zaliczki na podatek dochodowy.
2. Zadanie – ćwiczenie.

• Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa:

1. Rodzaje świadczeń.
2. Dokumentowanie i ustalanie prawa do świadczeń.
3. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń ich wysokości i okresu wypłaty.
4. Ustalanie podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków z ubezpieczeń społecznych.
5. Kontrola prawidłowości wykorzystywania zwolnień od pracy.
6. Zadanie – ćwiczenie.

• Pozostałe zagadnienia:

1. Obowiązkowe i dobrowolne potrącenia.
2. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i z zasiłków.
3. Potrącenia z umów cywilno-prawnych.

4. Lista płac – ćwiczenie.
5. Test zaliczeniowy + zadania do rozwiązania

Moduł III: Obowiązki pracodawcy wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych + obsługa programu – PŁATNIK (12 godz. dydaktycznych)

- Dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych (ZUS ZZA, ZUS ZUA),
- Dokonywanie zgłoszeń zmian do ubezpieczeń społecznych (ZUS ZIUA, ZUS ZUA),
- Dokonywanie zgłoszeń do ubezpieczeń członków rodzin (ZUS ZCNA),
- Dokonywanie wyrejestrowań z ubezpieczeń społecznych (ZUS ZWUA),
- Przygotowanie raportów imiennych (ZUS RCA, ZUS RZA, ZUS RSA)
- Przygotowanie miesięcznych raportów (ZUS DRA)

Moduł IV: Obsługa programu kadrowo-płacowego „Gratyfikant - INSERT” (8 godz. dydaktycznych)

1. Zakładanie kartoteki pracownika
2. Wprowadzanie umowy o pracę i umowy cywilnoprawne
3. Druk PIT-2 i dane podatkowe
4. Zgłaszanie i wyrejestrowywanie z ZUS
5. Ustalanie rodzaju Wynagrodzenia: miesięczne, godzinowe, akordowe
6. Wprowadzanie absencji pracowniczych
7. Rozliczanie godzin nadliczbowych
8. Sporządzanie listy płac
9. Przygotowywanie rozliczeń do ZUS i deklaracji US

„KADRY I PŁACE OD PODSTAW - I STOPIEŃ” - kurs obejmuje 100 godz. dydaktycznych zajęć.

Zajęcia odbywają się stacjonarnie w siedzibie ISEP-Opole w wybrane piątki po południu (16.30 - 19.45) oraz soboty i niedziele co 2-tygodnie.

W polu "liczba godzin usługi" wymiar czasu kursu jest podany w godzinach zegarowych razem z przerwami.

Pod koniec kursu zostanie przeprowadzona walidacja nabytych efektów uczenia się (test teoretyczny).

Wymagany poziom obecności na zajęciach to **min. 80 % frekwencji**.

Forma realizacji kursu:

Kurs realizowany jest w formie wykładów oraz ćwiczeń praktycznych. Zajęcia mają charakter warsztatowy i koncentrują się na praktycznym rozwiązywaniu problemów zgłaszanych przez uczestników. Kurs obejmuje również sesje pytań i odpowiedzi oraz dyskusje. W ramach zajęć uczestnicy pracują także w programach Płatnik oraz Gratyfikant GT (INSERT). Kurs składa się z czterech modułów tematycznych, kompleksowo obejmujących zagadnienia związane z obsługą kadrowo-płacową, zatrudnianiem i rozliczaniem pracowników.

Sposób organizacji walidacji:

Po zakończeniu kursu przeprowadzana jest walidacja, polegająca na indywidualnym wypełnieniu przez uczestników testu teoretycznego.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 95

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	26-09-2026	08:30	10:00	01:30
2 z 95 -	Przerwa	-	26-09-2026	10:00	10:20	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	26-09-2026	10:20	11:50	01:30
4 z 95 -	Przerwa	-	26-09-2026	11:50	12:10	00:20
5 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	26-09-2026	12:10	13:40	01:30
6 z 95 -	Przerwa	-	26-09-2026	13:40	14:00	00:20
7 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	26-09-2026	14:00	14:45	00:45
8 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	27-09-2026	08:30	10:00	01:30
9 z 95 -	Przerwa	-	27-09-2026	10:00	10:20	00:20
10 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	27-09-2026	10:20	11:50	01:30
11 z 95 -	Przerwa	-	27-09-2026	11:50	12:10	00:20
12 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	27-09-2026	12:10	13:40	01:30
13 z 95 -	Przerwa	-	27-09-2026	13:40	14:00	00:20
14 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	27-09-2026	14:00	14:45	00:45
15 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	02-10-2026	16:30	18:00	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 95 -	Przerwa	-	02-10-2026	18:00	18:15	00:15
17 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	02-10-2026	18:15	19:45	01:30
18 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	03-10-2026	08:30	10:00	01:30
19 z 95 -	Przerwa	-	03-10-2026	10:00	10:20	00:20
20 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	03-10-2026	10:20	11:50	01:30
21 z 95 -	Przerwa	-	03-10-2026	11:50	12:10	00:20
22 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	03-10-2026	12:10	13:40	01:30
23 z 95 -	Przerwa	-	03-10-2026	13:40	14:00	00:20
24 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	03-10-2026	14:00	14:45	00:45
25 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	17-10-2026	08:30	10:00	01:30
26 z 95 -	Przerwa	-	17-10-2026	10:00	10:20	00:20
27 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	17-10-2026	10:20	11:50	01:30
28 z 95 -	Przerwa	-	17-10-2026	11:50	12:10	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
29 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	17-10-2026	12:10	13:40	01:30
30 z 95 -	Przerwa	-	17-10-2026	13:40	14:00	00:20
31 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	17-10-2026	14:00	14:45	00:45
32 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	18-10-2026	08:30	10:00	01:30
33 z 95 -	Przerwa	-	18-10-2026	10:00	10:20	00:20
34 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	18-10-2026	10:20	11:50	01:30
35 z 95 -	Przerwa	-	18-10-2026	11:50	12:10	00:20
36 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	18-10-2026	12:10	13:40	01:30
37 z 95 -	Przerwa	-	18-10-2026	13:40	14:00	00:20
38 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	18-10-2026	14:00	14:45	00:45
39 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	23-10-2026	16:30	18:00	01:30
40 z 95 -	Przerwa	-	23-10-2026	18:00	18:15	00:15
41 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	23-10-2026	18:15	19:45	01:30

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
42 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	06-11-2026	16:30	18:00	01:30
43 z 95 -	Przerwa	-	06-11-2026	18:00	18:15	00:15
44 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	06-11-2026	18:15	19:45	01:30
45 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	07-11-2026	08:30	10:00	01:30
46 z 95 -	Przerwa	-	07-11-2026	10:00	10:20	00:20
47 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	07-11-2026	10:20	11:50	01:30
48 z 95 -	Przerwa	-	07-11-2026	11:50	12:10	00:20
49 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	07-11-2026	12:10	13:40	01:30
50 z 95 -	Przerwa	-	07-11-2026	13:40	14:00	00:20
51 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	21-11-2026	08:30	10:00	01:30
52 z 95 -	Przerwa	-	21-11-2026	10:00	10:20	00:20
53 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	21-11-2026	10:20	11:50	01:30
54 z 95 -	Przerwa	-	21-11-2026	11:50	12:10	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
55 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	21-11-2026	12:10	13:40	01:30
56 z 95 -	Przerwa	-	21-11-2026	13:40	14:00	00:20
57 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	21-11-2026	14:00	14:45	00:45
58 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	22-11-2026	08:30	10:00	01:30
59 z 95 -	Przerwa	-	22-11-2026	10:00	10:20	00:20
60 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	22-11-2026	10:20	11:50	01:30
61 z 95 -	Przerwa	-	22-11-2026	11:50	12:10	00:20
62 z 95 Moduł I: KADRY - PRAWO PRACY	Zajęcia	Jerzy Szydłak	22-11-2026	12:10	13:55	01:45
63 z 95 -	Przerwa	-	22-11-2026	13:55	14:15	00:20
64 z 95 -	Walidacja	-	22-11-2026	14:15	14:45	00:30
65 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	05-12-2026	08:30	10:00	01:30
66 z 95 -	Przerwa	-	05-12-2026	10:00	10:20	00:20
67 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	05-12-2026	10:20	11:50	01:30
68 z 95 -	Przerwa	-	05-12-2026	11:50	12:10	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
69 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	05-12-2026	12:10	13:40	01:30
70 z 95 -	Przerwa	-	05-12-2026	13:40	14:00	00:20
71 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	05-12-2026	14:00	14:45	00:45
72 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	06-12-2026	08:30	10:00	01:30
73 z 95 -	Przerwa	-	06-12-2026	10:00	10:20	00:20
74 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	06-12-2026	10:20	11:50	01:30
75 z 95 -	Przerwa	-	06-12-2026	11:50	12:10	00:20
76 z 95 Moduł II: WYNAGRODZENIA	Zajęcia	Iwona Hendel	06-12-2026	12:10	13:55	01:45
77 z 95 -	Przerwa	-	06-12-2026	13:55	14:15	00:20
78 z 95 -	Walidacja	-	06-12-2026	14:15	14:45	00:30
79 z 95 Moduł III: OBOWIĄZKI PRACODAWCY WOBEC ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH + OBSŁUGA PROGRAMU PŁATNIK	Zajęcia	Iwona Hendel	18-12-2026	16:30	18:00	01:30
80 z 95 -	Przerwa	-	18-12-2026	18:00	18:15	00:15

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
81 z 95 Moduł III: OBOWIĄZKI PRACODAWC Y WOBEC ZAKŁADU UBEZPIECZE Ń SPOŁECZNYC H + OBSŁUGA PROGRAMU PŁATNIK	Zajęcia	Iwona Hendel	18-12-2026	18:15	19:45	01:30
82 z 95 Moduł III: OBOWIĄZKI PRACODAWC Y WOBEC ZAKŁADU UBEZPIECZE Ń SPOŁECZNYC H + OBSŁUGA PROGRAMU PŁATNIK	Zajęcia	Iwona Hendel	19-12-2026	08:30	10:00	01:30
83 z 95 -	Przerwa	-	19-12-2026	10:00	10:20	00:20
84 z 95 Moduł III: OBOWIĄZKI PRACODAWC Y WOBEC ZAKŁADU UBEZPIECZE Ń SPOŁECZNYC H + OBSŁUGA PROGRAMU PŁATNIK	Zajęcia	Iwona Hendel	19-12-2026	10:20	11:50	01:30
85 z 95 -	Przerwa	-	19-12-2026	11:50	12:10	00:20
86 z 95 Moduł III: OBOWIĄZKI PRACODAWC Y WOBEC ZAKŁADU UBEZPIECZE Ń SPOŁECZNYC H + OBSŁUGA PROGRAMU PŁATNIK	Zajęcia	Iwona Hendel	19-12-2026	12:10	13:55	01:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
87 z 95 -	Przerwa	-	19-12-2026	13:55	14:15	00:20
88 z 95 Moduł III: OBOWIĄZKI PRACODAWCY WOBEC ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH + OBSŁUGA PROGRAMU PŁATNIK	Zajęcia	Iwona Hendel	19-12-2026	14:15	14:45	00:30
89 z 95 Moduł IV: OBSŁUGA PROGRAMU KADROWO – PŁACOWEGO (Gratyfikant - Insert)	Zajęcia	Anna Suchińska	20-12-2026	08:30	10:00	01:30
90 z 95 -	Przerwa	-	20-12-2026	10:00	10:20	00:20
91 z 95 Moduł IV: OBSŁUGA PROGRAMU KADROWO – PŁACOWEGO (Gratyfikant - Insert)	Zajęcia	Anna Suchińska	20-12-2026	10:20	11:50	01:30
92 z 95 -	Przerwa	-	20-12-2026	11:50	12:10	00:20
93 z 95 Moduł IV: OBSŁUGA PROGRAMU KADROWO – PŁACOWEGO (Gratyfikant - Insert)	Zajęcia	Anna Suchińska	20-12-2026	12:10	13:40	01:30
94 z 95 -	Przerwa	-	20-12-2026	13:40	14:00	00:20
95 z 95 Moduł IV: OBSŁUGA PROGRAMU KADROWO – PŁACOWEGO (Gratyfikant - Insert)	Zajęcia	Anna Suchińska	20-12-2026	14:00	15:30	01:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	88:00
w tym suma godzin zajęć	74:00
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	13:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	100:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeżeli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 075,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	34,94 PLN
Koszt osobogodziny netto	28,41 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	88:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Jerzy Szydłak

Były pracownik administracji publicznej w Opolu zajmujący się poradnictwem z zakresu przestrzegania przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy. Specjalista w zakresie prawnej ochrony stosunku pracy, czasu pracy, uprawnień rodzicielskich pracowników, prawa do wypoczynku. Od 1984 r. związany z szeroko pojętym zakresem zarządzania zasobami ludzkimi. Posiada duże doświadczenie z zakresu stosowania i interpretacji przepisów dokonywanych przez organy państwowe. Obecnie działalność szkoleniowo-doradcza z zakresu prawa pracy.



2 z 3

Iwona Hendel

Ekonomista, trener z zakresu wynagrodzeń i dodatkowych świadczeń dla pracowników, zleceniobiorców, menedżerów. 15 letnia praktyka w działach kadr i płac, począwszy od biura rachunkowego po stanowisko decyzyjne w dziale personalnym firmy. Obecnie trener wewnętrzny w międzynarodowej korporacji z zakresu zagadnień prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Specjalista ds. audytów i doradztwa w/w zakresie. Stały współpracownik naszej firmy.



3 z 3

Anna Suchińska

Dydaktyk rachunkowości z prawie trzydziestoletnim doświadczeniem zawodowym, praktyk wieloletni współpracownik Instytutu Szkolenia Ekonomiczno-Prawnego w Opolu cieszący się bardzo dobrą opinią wśród słuchaczy kursu.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W czasie zajęć wykorzystywane są autorskie materiały dydaktyczne przygotowane przez wykładowcę w oparciu o akty prawne oraz wzorce z innych dokumentów źródłowych.

Warunki uczestnictwa

Informacja dotycząca szkoleń dofinansowanych !!!

Konieczne jest spełnienie warunków określonych w regulaminie przez Operatora, do którego wnioskuje Państwo o dofinansowanie do usługi rozwojowej (kursu, szkolenia, itp.).

Najważniejsze kroki:

1. Wypełnienie i złożenie dokumentów u Operatora projektu zgodnie z warunkami konkursu na dofinansowanie szkoleń wybranych ze strony BUR.

2. **Wstępna rezerwacja** miejsca na szkolenie w ISEP-Opole poprzez wypełnienie formularza zgłoszeniowego na stronie

www.isepszkolenia.pl

3. Podpisanie umowy szkoleniowej z Operatorem projektu oraz Organizatorem szkolenia (równoczesne otrzymanie numer ID wsparcia dotyczącego dofinansowanego szkolenia).

4. Zarejestrowanie konta firmowego/indywidualnego w Bazie Usług Rozwojowych (jeśli nie zostało już wcześniej utworzone).

5. Zapis na wybrane szkolenie za pośrednictwem strony BUR z podaniem numeru ID (w niektórych projektach realizacja kroku rejestracji i zapisu na szkolenie może być wymagana szybciej).

Adres

ul. Ozimska 48/51

45-368 Opole

woj. opolskie

siedziba ISEP-Opole

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Agnieszka Woźniak

E-mail a.wozniak@isepszkolenia.pl

Telefon (+48) 774 536 009