



MARTA KOSIŃ DE
LUX

★★★★★ 5,0 / 5

81 ocen

CERTYFIKOWANY TRENER Z ELEMENTAMI TRANSFORMACJI CYFROWEJ I ZIELONEJ GOSPODARKI -szkolenie

Numer usługi 2026/06/19/168713/3637324

📍 Katowice

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 21:00 h

📅 04.09.2026 do 13.09.2026

4 300,00 PLN brutto

4 300,00 PLN netto

204,76 PLN brutto/h

204,76 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Usługa jest przeznaczona dla osób dorosłych prowadzących lub planujących prowadzenie działalności szkoleniowej, trenerów, edukatorów, szkoleniowców, trenerów wewnętrznych, specjalistów HR, menedżerów, osób odpowiedzialnych za rozwój kompetencji pracowników oraz wszystkich osób chcących zdobyć lub rozwinąć kompetencje w zakresie projektowania i prowadzenia nowoczesnych procesów szkoleniowych. Szkolenie skierowane jest również do osób zainteresowanych wykorzystaniem transformacji cyfrowej, sztucznej inteligencji (AI), nowoczesnych technologii edukacyjnych oraz zasad zielonej gospodarki w działalności szkoleniowej i rozwojowej. Uczestnik powinien wykazywać gotowość do rozwoju kompetencji zawodowych, analizy procesów szkoleniowych oraz wdrażania innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju i transformacji cyfrowej.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

02-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do samodzielnego projektowania, organizowania i prowadzenia procesów szkoleniowych z wykorzystaniem nowoczesnych metod dydaktycznych, narzędzi transformacji cyfrowej oraz zasad zielonej gospodarki. Uczestnik nabywa umiejętność analizy potrzeb szkoleniowych, opracowywania programów i materiałów dydaktycznych, wykorzystywania narzędzi cyfrowych, w tym sztucznej inteligencji (AI), planowania działań wspierających transformację organizacji oraz podejmowania decyzji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje proces szkoleniowy jako system zależnych elementów, w tym zasobów, technologii i wpływu środowiskowego.	Charakteryzuje zależności między zasobami, technologiami i organizacją procesu szkoleniowego.	Test teoretyczny
	Rozróżnia czynniki wpływające na środowiskowy ślad procesu szkoleniowego.	Test teoretyczny
Charakteryzuje kryteria środowiskowe stosowane przy projektowaniu i ocenie procesów szkoleniowych. Porównuje alternatywne warianty projektowania procesu szkoleniowego z wykorzystaniem kryteriów środowiskowych.	Omawia kryteria emisji, zużycia zasobów, GOZ i cyklu życia materiałów.	Test teoretyczny
	Rozróżnia warianty organizacji procesu pod kątem ich wpływu środowiskowego.	Test teoretyczny
	Ocenia warianty procesu szkoleniowego pod kątem emisji, zasobów i ryzyka.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Wskazuje konsekwencje środowiskowe i organizacyjne każdego wariantu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uzasadnia wybór rozwiązania projektowego na podstawie danych, ograniczeń i kryteriów środowiskowych.	Przedstawia argumentację wyboru wariantu w oparciu o dane środowiskowe i organizacyjne.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Ocenia wpływ wybranego rozwiązania na zasobooszczędność i efektywność procesu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Planuje wdrożenie zmiany w procesie szkoleniowym w skali zespołu lub organizacji.	Opracowuje plan wdrożenia zmiany z uwzględnieniem zasobów, ryzyk i wpływu środowiskowego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Określa mierniki oceny skuteczności wdrożonej zmiany.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Ocenia skutki podejmowanych decyzji organizacyjnych w perspektywie długofalowej, uwzględniając wpływ na ludzi, zasoby i środowisko.	Analizuje długofalowe konsekwencje decyzji dotyczących procesu szkoleniowego.	Test teoretyczny
	Określa odpowiedzialność za wpływ decyzji na trwałość procesów pracy i środowisko.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://icvc.eu/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://icvc.eu/ICVC>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	ICVC
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Talent Odyssey Ltd.

Program

Program szkolenia został opracowany zgodnie z założeniami Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RSI 2030) oraz Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019–2030 (PRT). Szkolenie wspiera rozwój kompetencji niezbędnych do funkcjonowania w gospodarce opartej na wiedzy, innowacjach, transformacji cyfrowej oraz zrównoważonym rozwoju. Program odpowiada na potrzeby współczesnego rynku pracy poprzez rozwój kompetencji przyszłości, wzmacnianie kapitału ludzkiego oraz przygotowanie uczestników do projektowania, organizowania i prowadzenia nowoczesnych usług szkoleniowych wykorzystujących technologie cyfrowe oraz rozwiązania wspierające zieloną transformację.

Szkolenie wpisuje się w kierunki rozwoju określone w Programie Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego poprzez wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) w procesach edukacyjnych, organizacyjnych i rozwojowych. Uczestnicy nabywają umiejętności wykorzystywania nowoczesnych narzędzi cyfrowych do planowania, projektowania i realizacji procesów szkoleniowych, zarządzania dokumentacją elektroniczną, organizowania współpracy w środowisku cyfrowym oraz efektywnego zarządzania informacją i wiedzą.

Program rozwija praktyczne kompetencje w zakresie wykorzystania sztucznej inteligencji (AI) do wspierania pracy trenera, w szczególności w obszarze przygotowywania materiałów dydaktycznych, opracowywania scenariuszy zajęć, tworzenia testów, analizowania potrzeb szkoleniowych, personalizacji procesu uczenia się, automatyzacji powtarzalnych czynności oraz zwiększania efektywności organizacji usług rozwojowych.

Istotnym elementem programu jest rozwój kompetencji związanych z nowoczesnymi technologiami edukacyjnymi, wykorzystaniem platform cyfrowych, narzędzi do komunikacji i współpracy online oraz cyfrowym zarządzaniem wiedzą. Uczestnicy poznają metody organizowania procesów edukacyjnych opartych na technologiach cyfrowych, umożliwiającym skuteczne planowanie, realizację i ocenę usług szkoleniowych.

Szkolenie rozwija również kompetencje w zakresie automatyzacji procesów organizacyjnych poprzez wykorzystanie narzędzi cyfrowych wspierających planowanie szkoleń, przygotowywanie dokumentacji, komunikację z uczestnikami, monitorowanie postępów oraz ocenę efektów uczenia się. Uczestnicy uczą się projektowania nowoczesnych procesów szkoleniowych zwiększających efektywność organizacyjną oraz jakość świadczonych usług rozwojowych.

Program uwzględnia rozwój kompetencji związanych z wdrażaniem innowacji organizacyjnych, wspierających dostosowanie przedsiębiorstw i instytucji do zmian technologicznych, cyfrowych i środowiskowych. Uczestnicy zdobywają umiejętności analizowania potrzeb rozwojowych organizacji, planowania zmian, projektowania procesów szkoleniowych oraz wdrażania nowoczesnych metod pracy odpowiadających wymaganiom współczesnej gospodarki.

Integralnym elementem szkolenia są zagadnienia związane z zieloną transformacją, obejmujące racjonalne gospodarowanie zasobami, ograniczanie zużycia materiałów i energii, elektroniczny obieg dokumentów, wykorzystanie materiałów cyfrowych zamiast papierowych, planowanie procesów szkoleniowych zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ), zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialnego korzystania z zasobów środowiskowych.

Program rozwija umiejętność identyfikowania wpływu procesów szkoleniowych na środowisko, analizowania śladu środowiskowego realizowanych działań, oceny alternatywnych rozwiązań organizacyjnych oraz podejmowania decyzji zwiększających efektywność wykorzystania zasobów przy jednoczesnym ograniczaniu negatywnego wpływu na środowisko.

Realizacja programu przyczynia się do rozwoju kompetencji przyszłości zgodnych z kierunkami transformacji technologicznej i środowiskowej województwa śląskiego, zwiększa zdolność uczestników do wdrażania innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych oraz wspiera rozwój nowoczesnych usług szkoleniowych odpowiadających potrzebom przedsiębiorstw, instytucji i rynku pracy.

Program szkolenia wpisuje się w założenia Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019–2030 (PRT) poprzez rozwój kompetencji związanych z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) w procesach edukacyjnych i organizacyjnych. Uczestnicy rozwijają umiejętności wykorzystania narzędzi cyfrowych oraz sztucznej inteligencji (AI) do projektowania, organizowania i prowadzenia procesów szkoleniowych, tworzenia materiałów dydaktycznych, zarządzania wiedzą oraz usprawniania procesów organizacyjnych. Program obejmuje również wykorzystanie nowoczesnych technologii edukacyjnych wspierających uczenie się osób dorosłych, automatyzację wybranych procesów szkoleniowych oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych. Jednocześnie szkolenie rozwija kompetencje związane z zieloną transformacją poprzez promowanie elektronicznego obiegu dokumentów, racjonalnego wykorzystania zasobów, ograniczania zużycia materiałów oraz stosowania zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) i zrównoważonego rozwoju w organizacji usług szkoleniowych

Warunki osiągnięcia celu edukacyjnego

Dla osiągnięcia celu edukacyjnego uczestnik powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu pracy z osobami dorosłymi, orientować się w nowoczesnych narzędziach cyfrowych oraz wykazywać gotowość do rozwijania kompetencji związanych z transformacją cyfrową i zieloną gospodarką. Szkolenie adresowane jest do osób prowadzących lub planujących prowadzić szkolenia, trenerów wewnętrznych, edukatorów oraz osób wspierających rozwój kompetencji przyszłości w organizacjach.

Zakres tematyczny

- rola nowoczesnego trenera, kompetencje współczesnego trenera, edukacja dorosłych, metody aktywizujące, budowanie autorytetu
- projektowanie i prowadzenie szkoleń: analiza potrzeb, tworzenie programów, przygotowanie materiałów, planowanie procesu dydaktycznego
- transformacja cyfrowa: kompetencje cyfrowe przyszłości, wykorzystanie AI, narzędzia cyfrowe, cyberbezpieczeństwo
- zielona gospodarka: podstawy zielonej transformacji, gospodarka obiegu zamkniętego, zrównoważony rozwój, zielone kompetencje
- identyfikowanie potrzeb transformacyjnych: analiza rynku pracy, potrzeby rozwojowe przedsiębiorstw, planowanie działań wspierających transformację, kompetencje przyszłości w branżach
- praktyka: opracowanie programu szkoleniowego, plan wdrożenia transformacji, prezentacja i omówienie efektów uczenia się
- walidacja

Czas trwania: 21 h zegarowe w tym: 14 h teoria, 6,5 h praktyka, 0,5h walidacja 3h przerwy

Warunki organizacyjne

- Szkolenie grupowe, maksymalnie 10 osób
- Uczestnicy pracują na komputerach z dostępem do internetu
- Wykorzystywane formy zajęć: ćwiczenia, rozmowa na żywo, testy, ankiety, praca indywidualna
- Usługa jest realizowana w godzinach zegarowych
- Przerwy wliczają się w czas trwania usługi
- Walidacja: test teoretyczny, obserwacja w warunkach symulowanych

Szkolenie prowadzi do uzyskania kwalifikacji: Specjalista ds. prowadzenia szkoleń z uwzględnieniem transformacji cyfrowej i zielonej gospodarki.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 25

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 25 Rola nowoczesnego trenera: kompetencje trenera w transformacji cyfrowej i zielonej	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	04-09-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 25 Edukacja dorosłych, metody aktywizujące wspierające zielone kompetencje	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	04-09-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 25 -	Przerwa	-	04-09-2026	11:00	11:20	00:20
4 z 25 Budowanie autorytetu trenera w procesach zmian środowiskowych	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	04-09-2026	11:20	12:20	01:00
5 z 25 -	Przerwa	-	04-09-2026	12:20	12:40	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 25 Analiza potrzeb szkoleniowych w organizacjach przechodzących transformację	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	04-09-2026	12:40	13:40	01:00
7 z 25 -	Przerwa	-	04-09-2026	13:40	14:00	00:20
8 z 25 Tworzenie programów edukacyjnych i materiałów szkoleniowych z uwzględnieniem zasobooszczędności	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	04-09-2026	14:00	16:00	02:00
9 z 25 Kompetencje cyfrowe przyszłości	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	05-09-2026	09:00	10:00	01:00
10 z 25 Wykorzystanie AI w pracy trenera	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	05-09-2026	10:00	11:00	01:00
11 z 25 -	Przerwa	-	05-09-2026	11:00	11:20	00:20
12 z 25 Narzędzia cyfrowe wspierające edukację	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	05-09-2026	11:20	12:20	01:00
13 z 25 -	Przerwa	-	05-09-2026	12:20	12:40	00:20
14 z 25 Cyberbezpieczeństwo i odpowiedzialne zarządzanie informacją	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	05-09-2026	12:40	13:40	01:00
15 z 25 -	Przerwa	-	05-09-2026	13:40	14:00	00:20

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 25 Zielona gospodarka: GOZ, zrównoważony rozwój, zielone kompetencje na rynku pracy	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	05-09-2026	14:00	16:00	02:00
17 z 25 Analiza zmian na rynku pracy i potrzeb transformacyjnych organizacji	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	06-09-2026	09:00	10:00	01:00
18 z 25 Rozpoznawanie potrzeb rozwojowych przedsiębiorstw	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	06-09-2026	10:00	11:00	01:00
19 z 25 -	Przerwa	-	06-09-2026	11:00	11:20	00:20
20 z 25 Planowanie działań wspierających transformację organizacji	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	06-09-2026	11:20	12:20	01:00
21 z 25 -	Przerwa	-	06-09-2026	12:20	12:40	00:20
22 z 25 Kompetencje przyszłości w różnych branżach	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	06-09-2026	12:40	13:40	01:00
23 z 25 -	Przerwa	-	06-09-2026	13:40	14:00	00:20
24 z 25 Indywidualna praca projektowa uczestnika	Zajęcia	MAŁGORZATA NOWAK	06-09-2026	14:00	15:30	01:30
25 z 25 -	Walidacja	-	06-09-2026	15:30	16:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	21:00
w tym suma godzin zajęć	17:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	03:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	24:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 300,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	204,76 PLN
Koszt osobogodziny netto	204,76 PLN
W tym koszt walidacji brutto	150,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	150,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	150,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	150,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	21:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2

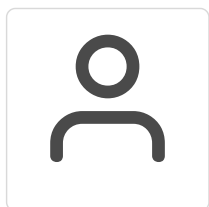


1 z 2

MARTA KOSIŃ

Marta Kosiń – trener z ponad 15-letnim doświadczeniem zawodowym oraz ponad 5-letnim doświadczeniem w projektowaniu i realizacji usług rozwojowych dla osób dorosłych. Od wielu lat prowadzi szkolenia z zakresu kompetencji cyfrowych, sztucznej inteligencji (AI), organizacji pracy, rozwoju zawodowego oraz nowoczesnych metod kształcenia. Specjalizuje się w projektowaniu programów szkoleniowych zgodnych z potrzebami rynku pracy oraz prowadzeniu zajęć z wykorzystaniem aktywnych metod nauczania. Posiada doświadczenie w realizacji usług finansowanych ze środków publicznych, opracowywaniu efektów uczenia się oraz prowadzeniu szkoleń uwzględniających transformację cyfrową, zieloną gospodarkę i rozwój kompetencji przyszłości.

Działa jako wykładowca oraz walidator nieprzerwanie od 5 lat.



2 z 2

MAŁGORZATA NOWAK

Małgorzata Nowak to ekspertka i praktyk biznesu, trenerka oraz założycielka firmy Solutio Wsparcie Biznesu. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu finansami, inwestycjami i zespołami. Łączy wiedzę akademicką z wieloletnią praktyką menedżerską w różnych branżach. Od lat wykorzystuje MS Excel jako kluczowe narzędzie pracy w controllingu i analizie biznesowej. Tworzyła zaawansowane budżety, analizy rentowności, modele finansowe i biznesplany dla projektów inwestycyjnych. Dzięki temu jej szkolenia mają praktyczny charakter. Jako trenerka wyróżnia się połączeniem analitycznego podejścia z empatią i zrozumieniem potrzeb uczestników. Złożone zagadnienia tłumaczy prostym i przystępnym językiem, pomagając przełamać obawy przed pracą z danymi i rozwijać praktyczne kompetencje cyfrowe.

W okresie ostatnich 5 lat realizowała działania szkoleniowe i doradcze związane z podnoszeniem kompetencji cyfrowych osób dorosłych. W swojej działalności wspiera przedsiębiorstwa w optymalizacji procesów biznesowych, efektywnym wykorzystaniu zasobów oraz wdrażaniu rozwiązań ograniczających zużycie czasu, papieru i innych zasobów organizacyjnych, co wpisuje się w rozwój zielonych kompetencji i zasady zrównoważonego rozwoju. Podczas realizacji usług szkoleniowych przekazuje wiedzę dotyczącą cyfryzacji procesów pracy, efektywności organizacyjnej oraz wykorzystania narzędzi wspierających zieloną transformację przedsiębiorstw.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w formie elektronicznej obejmujące prezentacje, materiały dydaktyczne, ćwiczenia warsztatowe, przykłady dobrych praktyk oraz wzory dokumentów wykorzystywanych podczas szkolenia.

Warunkiem ukończenia szkolenia jest obecność na minimum 80% zajęć oraz udział w procesie walidacji efektów uczenia się.

Po pozytywnym ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji objętych programem szkolenia.

Certyfikaty wydawane są w terminie do 7 dni roboczych od zakończenia procesu walidacji i spełnienia wszystkich warunków ukończenia usługi.

Informacje dodatkowe

Szkolenie ma charakter praktyczny i warsztatowy. Uczestnicy pracują na rzeczywistych przykładach, opracowują własny projekt szkoleniowy oraz wykorzystują nowoczesne narzędzia cyfrowe, w tym rozwiązania oparte na sztucznej inteligencji (AI). Program uwzględnia aktualne kierunki transformacji cyfrowej i zielonej gospodarki oraz rozwija kompetencje zgodne z potrzebami współczesnego rynku pracy. Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem aktywizujących metod nauczania, analizy przypadków, ćwiczeń praktycznych oraz pracy projektowej. Zdobyte umiejętności mogą zostać bezpośrednio wykorzystane w działalności szkoleniowej, przedsiębiorstwach i organizacjach. Program został opracowany z uwzględnieniem potrzeb pracodawców oraz zmian wynikających z transformacji technologicznej i środowiskowej.

Adres

al. Aleja Wojciecha Korfanteo 138

40-156 Katowice

woj. śląskie

Opis miejsca realizacji usługi

Szkolenie realizowane będzie w nowoczesnej przestrzeni szkoleniowo-konferencyjnej DL Space zlokalizowanej przy Alei Korfanteo 138 w Katowicach.

Obiekt zapewnia komfortowe warunki do prowadzenia zajęć szkoleniowych, warsztatowych oraz projektowych. Uczestnicy mają dostęp do profesjonalnie wyposażonych sal szkoleniowych, nowoczesnego sprzętu multimedialnego, szybkiego internetu oraz przestrzeni sprzyjającej pracy indywidualnej i zespołowej.

Lokalizacja jest dobrze skomunikowana z centrum miasta oraz pozostałymi częściami aglomeracji śląskiej. Przestrzeń spełnia wymagania niezbędne do realizacji usług rozwojowych, warsztatów praktycznych oraz zajęć z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych i sztucznej inteligencji.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- Nowoczesna sala szkoleniowa DL Space w Katowicach, dogodny dojazd z całego województwa.

Kontakt



MARTA KOSIŃ

E-mail delux.martakosin@gmail.com

Telefon (+48) 500 215 520