



Specjalista ds. zarządzania środowiskowego ze szczególnym uwzględnieniem ISO 14001:2015 - szkolenie zakończone egzaminem zewnętrznym.

4 830,00 PLN brutto
4 830,00 PLN netto
230,00 PLN brutto/h
230,00 PLN netto/h
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

QMENTAL SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

Numer usługi 2026/06/03/212135/3608027

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 21:00 h
- 📅 10.08.2026 do 25.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do:

- osób dorosłych, które ukończyły 18 rok życia,
 - pracowników przedsiębiorstw produkcyjnych, usługowych i administracyjnych,
 - specjalistów ds. ochrony środowiska,
 - specjalistów ds. jakości, ESG, compliance i BHP,
 - osób odpowiedzialnych za wdrażanie, utrzymanie oraz doskonalenie systemów zarządzania środowiskowego,
 - osób planujących rozwój zawodowy w obszarze ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju,
 - właścicieli przedsiębiorstw oraz kadry kierowniczej odpowiedzialnej za realizację polityki środowiskowej.

Udział w szkoleniu nie wymaga wcześniejszego doświadczenia zawodowego ani wykształcenia kierunkowego.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

07-08-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do samodzielnego wykonywania zadań specjalisty ds. zarządzania środowiskowego zgodnie z wymaganiami normy ISO 14001:2015, zasadami Environmental Compliance oraz przepisami prawa ochrony środowiska. Uczestnicy nabędą umiejętność identyfikacji aspektów środowiskowych, oceny zgodności prawnej, analizy ryzyk i szans środowiskowych, prowadzenia działań auditowych oraz doskonalenia SZŚ w organizacji. Szkolenie kończy się walidacją i certyfikacją kwalifikacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Wiedza</p> <p>1. Wyjaśnia strukturę High Level Structure (HLS) oraz wymagania normy ISO 14001:2015 w kontekście organizacji</p>	<p>1. Opisuje model PDCA w odniesieniu do ciągłego doskonalenia efektów działalności środowiskowej.</p> <p>2. Definiuje wymagania normy dotyczące określania kontekstu organizacji oraz identyfikacji potrzeb interesariuszy.</p>	Test teoretyczny
<p>Wiedza</p> <p>2. Charakteryzuje pojęcie aspektu środowiskowego i wpływu w ujęciu perspektywy cyklu życia (LCT).</p>	<p>1. Rozróżnia bezpośrednie i pośrednie aspekty środowiskowe w normalnych, nietypowych i awaryjnych warunkach pracy zakładu.</p> <p>2. Wyjaśnia, jak perspektywa cyklu życia (od pozyskania surowców do ostatecznego zagospodarowania) modyfikuje ocenę aspektów.</p>	Test teoretyczny
<p>Wiedza</p> <p>3. Omawia ramy prawne systemu Environmental Compliance oraz obowiązki sprawozdawcze przedsiębiorstw</p>	<p>1. Identyfikuje polskie i unijne akty prawne regulujące emisje do powietrza, gospodarkę ściekową, hałas oraz odpady przemysłowe.</p> <p>2. Wyjaśnia zasady sprawozdawczości do baz danych takich jak BDO, KOBiZE oraz PRTR (Krajowy Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń).</p>	Test teoretyczny
<p>Wiedza</p> <p>4. Definiuje zasady planowania i prowadzenia auditów wewnętrznych SZŚ oraz przeglądów zarządzania</p>	<p>1. Opisuje wymagania normy ISO 19011 w zakresie kwalifikacji audytora, planowania auditu i formułowania wniosków.</p> <p>2. Wskazuje obligatoryjne wejścia i wyjścia do przeglądu zarządzania realizowanego przez najwyższe kierownictwo.</p>	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Umiejętności</p> <p>1. Analizuje i ocenia znaczenie aspektów środowiskowych organizacji.</p>	<p>1. Analizuje procesy technologiczne (np. przeróbcze, logistyczne) pod kątem generowania zanieczyszczeń i zużycia zasobów.</p> <p>2. Weryfikuje rangę aspektów za pomocą matematycznych metod maciercowych w celu wyłonienia aspektów znaczących.</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Umiejętności</p> <p>2. Analizuje ryzyka braku zgodności prawnej oraz ryzyka i szanse systemowe</p>	<p>1. Analizuje decyzje administracyjne (pozwolenia zintegrowane, sektorowe) pod kątem ryzyka przekroczenia dopuszczalnych limitów.</p> <p>2. Ocenia ryzyka operacyjne i szanse biznesowe wynikające ze zmian w unijnym prawie środowiskowym (np. wskaźniki ESG, dekarbonizacja).</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Umiejętności</p> <p>3. Analizuje wyniki auditów, incydentów i odchyłeń w celu wdrożenia działań korygujących.</p>	<p>1. Analizuje dowody z auditu lub raporty z awarii przemysłowych pod kątem identyfikacji przyczyn źródłowych (Root Cause Analysis).</p> <p>2. Weryfikuje skuteczność i adekwatność zaplanowanych działań korygujących w relacji do skali zaistniałej niezgodności</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Umiejętności</p> <p>4. Opracowuje udokumentowane procedury operacyjne i plany gotowości na awarie środowiskowe</p> <p>Kompetencje społeczne</p> <p>1. Przyjmuje odpowiedzialność za rzetelność audytorską, compliance oraz zapobieganie greenwashingowi</p>	<p>1. Rozpoznaje błędy i luki w instrukcjach nadzoru operacyjnego nad instalacjami emisyjnymi lub gospodarką odpadami.</p> <p>2. Wskazuje prawidłową sekwencję działań ratowniczych w scenariuszu symulowanego wycieku substancji niebezpiecznej.</p> <p>1. Wyjaśnia ryzyka prawne i finansowe dla podmiotu gospodarczego wynikające z ukrywania incydentów środowiskowych lub fałszowania sprawozdań.</p> <p>2. Rozpoznaje wagę obiektywizmu i niezależności oceny podczas reprezentowania systemu przed jednostką certyfikującą i organami kontrolnymi (WIOŚ).</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Kompetencje społeczne</p> <p>2. Koordynuje zaangażowanie najwyższego kierownictwa i pracowników w realizację polityki środowiskowej</p>	<p>1. Wybiera merytoryczne argumenty (biznesowe i prawne) budujące świadomość liderów organizacji w obszarze przydzielania zasobów na cele zielonej transformacji.</p> <p>2. Rozpoznaje kulturowe i psychospołeczne bariery personelu przed przestrzeganiem procedur proekologicznych i wskazuje metody ich przełamania</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Kompetencje społeczne</p> <p>3. Wykazuje proaktywność w dążeniu do ciągłego doskonalenia efektów działalności środowiskowej (Kaizen).</p> <p>Kompetencje społeczne</p> <p>4. Buduje profesjonalny wizerunek strategicznego architekta systemów zarządzania i doradcy ds. zrównoważonego rozwoju</p>	<p>1. Wskazuje metody stałego monitorowania najlepszych dostępnych technik (BAT) oraz technologii redukcji emisji i odpadów mineralnych.</p> <p>2. Rozpoznaje kryteria doboru zielonych dostawców w łańcuchu wartości (Sustainable Procurement) jako element doskonalenia SZŚ.</p> <p>1.1. Wskazuje strategiczne korelacje między sprawnie funkcjonującym systemem ISO 14001 a pozycją rynkową firmy w raportowaniu ESG (filar E).</p> <p>2. Wybiera transparentne i zgodne z etykietą biznesową metody prezentacji wyników środowiskowych i analiz opłacalności inwestycji eko przed zarządem.</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://standardgccs.com/qualifications/>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://icvc.eu/kwalifikacje-miedzynarodowe/>

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

ICVC Certyfikacja Sp. z o.o.

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Talent Odyssey Ltd

Program

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową z zachowaniem proporcji 30% obejmującej część teoretyczną oraz 70% część praktyczną realizowaną w formule warsztatowej. Część praktyczna oparta będzie na analizie przypadków, dokumentacji środowiskowej, wymaganiach normy ISO 14001:2015, analizie aspektów środowiskowych, ocenie zgodności prawnej, analizie ryzyk i szans środowiskowych, dokumentacji auditowej oraz ćwiczeniach zespołowych odnoszących się do rzeczywistych problemów występujących w przedsiębiorstwach produkcyjnych, usługowych i administracyjnych.

W ramach szkolenia uczestnicy zapoznają się również z kierunkami zmian wynikającymi z normy ISO 14001:2026, Omówienie zmian ma charakter informacyjny i rozwojowy oraz wspiera przygotowanie organizacji do przyszłego procesu przejścia z ISO 14001:2015 na ISO 14001:2026.

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona przez podmiot zewnętrzny – ICVC Certyfikacja Sp. z o.o., z zachowaniem rozdzielności funkcji procesu kształcenia i walidacji. Proces walidacji obejmować będzie test teoretyczny oraz analizę dowodów i deklaracji i zostanie przeprowadzony po zakończeniu części szkoleniowej realizowanej w dniach 10.08.2026 r. – 14.08.2026 r. Po pozytywnym wyniku walidacji uczestnicy otrzymają dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji.

Certyfikat wydawany jest w terminie maksymalnie do 7 dni roboczych od dnia zakończenia walidacji (certyfikat może zostać wydany wcześniej, jednak co do zasady podmiot zewnętrzny ma na to maksymalnie 7 dni roboczych). Czas oczekiwania na certyfikat został wliczony w czas trwania usługi szkoleniowej.

Zakres tematyczny szkolenia:

Moduł I: Podstawy Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001:2015

1. Struktura High Level Structure (HLS) oraz miejsce normy ISO 14001:2015 w systemach zarządzania organizacją.
2. Model PDCA jako podstawa planowania, wdrażania, monitorowania i doskonalenia Systemu Zarządzania Środowiskowego.
3. Analiza kontekstu organizacji, identyfikacja czynników wewnętrznych i zewnętrznych wpływających na skuteczność SZŚ.
4. Identyfikacja stron zainteresowanych oraz określanie ich potrzeb i oczekiwań w odniesieniu do działalności środowiskowej organizacji.
5. Określanie zakresu Systemu Zarządzania Środowiskowego z uwzględnieniem kontekstu organizacji i wymagań stron zainteresowanych.
6. Warsztat: analiza kontekstu organizacji i opracowanie mapy interesariuszy dla przykładowego przedsiębiorstwa.

Moduł II: Aspekty środowiskowe i perspektywa cyklu życia

1. Definicja aspektu środowiskowego i wpływu środowiskowego zgodnie z wymaganiami ISO 14001:2015.
2. Identyfikacja bezpośrednich i pośrednich aspektów środowiskowych w warunkach normalnych, nietypowych i awaryjnych.
3. Zastosowanie perspektywy cyklu życia (Life Cycle Thinking) w ocenie wpływu organizacji na środowisko.
4. Metody identyfikacji aspektów środowiskowych w procesach produkcyjnych, usługowych i logistycznych.
5. Ocena znaczenia aspektów środowiskowych oraz identyfikacja aspektów znaczących.
6. Warsztat: opracowanie rejestru aspektów środowiskowych wraz z oceną znaczenia aspektów metodą matrycową oraz identyfikacją aspektów znaczących.

Moduł III: Environmental Compliance i obowiązki środowiskowe przedsiębiorstwa

1. Struktura krajowego i unijnego prawa ochrony środowiska oraz obowiązki przedsiębiorstw wynikające z przepisów środowiskowych.
2. Wymagania prawne dotyczące emisji do powietrza, gospodarki wodno-ściekowej, gospodarki odpadami i hałasu przemysłowego.
3. Obowiązki sprawozdawcze przedsiębiorstw w systemach BDO, KOBiZE i PRTR.
4. Analiza pozwoleń zintegrowanych i sektorowych oraz identyfikacja ryzyk związanych z przekroczeniem warunków decyzji administracyjnych.
5. Zasady monitorowania zgodności prawnej oraz identyfikacji ryzyk wynikających z nieprzestrzegania wymagań środowiskowych.
6. Warsztat: identyfikacja obowiązków środowiskowych oraz analiza zgodności prawnej przedsiębiorstwa.

Moduł IV: Zarządzanie ryzykiem środowiskowym oraz ESG

1. Podejście oparte na ryzyku (Risk Based Thinking) w wymaganiach ISO 14001:2015.
2. Identyfikacja i ocena ryzyk środowiskowych, prawnych, operacyjnych i reputacyjnych.
3. Identyfikacja szans środowiskowych wspierających poprawę efektów działalności środowiskowej organizacji
4. Analiza szans biznesowych wynikających z działań środowiskowych i zielonej transformacji.
5. Powiązanie Systemu Zarządzania Środowiskowego z wymaganiami ESG, CSRD i raportowaniem zrównoważonego rozwoju.
6. Warsztat: opracowanie matrycy ryzyk i szans środowiskowych dla przykładowego przedsiębiorstwa.

Moduł V: Audyty wewnętrzne, przegląd zarządzania, niezgodności i działania korygujące

1. Wymagania normy ISO 14001:2015 oraz ISO 19011 dotyczące planowania i prowadzenia auditów wewnętrznych.
2. Kompetencje audytora, przygotowanie programu i planu auditu oraz zasady gromadzenia dowodów auditowych.
3. Identyfikacja niezgodności, obserwacji oraz możliwości doskonalenia systemu.
4. Analiza przyczyn źródłowych niezgodności z wykorzystaniem metod 5 Why oraz diagramu Ishikawy.
5. Projektowanie działań korygujących oraz ocena skuteczności wdrożonych działań.
6. Przegląd zarządzania zgodnie z pkt 9.3 normy ISO 14001:2015.
7. Wykorzystanie wyników auditów, niezgodności i wskaźników środowiskowych w procesie podejmowania decyzji zarządczych
8. Warsztat: analiza raportu auditowego, przygotowanie danych do przeglądu zarządzania oraz opracowanie działań korygujących.

Moduł VI: Nadzór operacyjny i gotowość na sytuacje awaryjne

1. Zasady nadzoru operacyjnego nad procesami i instalacjami o znaczącym wpływie środowiskowym.
2. Tworzenie, wdrażanie i doskonalenie procedur operacyjnych wspierających realizację celów środowiskowych.
3. Identyfikacja potencjalnych sytuacji awaryjnych oraz ocena ich skutków dla środowiska.
4. Planowanie działań reagowania na awarie środowiskowe, wycieki substancji niebezpiecznych i inne zdarzenia kryzysowe.
5. Dokumentowanie działań podejmowanych po wystąpieniu incydentów środowiskowych.
6. Warsztat: opracowanie procedury operacyjnej oraz planu reagowania dla scenariusza awarii środowiskowej.

Moduł VII: Ciągłe doskonalenie, BAT i zrównoważony łańcuch dostaw

1. Wykorzystanie cyklu PDCA oraz filozofii Kaizen do doskonalenia efektów działalności środowiskowej.
2. Najlepsze Dostępne Techniki (BAT), dokumenty referencyjne BREF oraz monitorowanie zmian technologicznych.
3. Identyfikacja możliwości ograniczania emisji, zużycia zasobów oraz ilości wytwarzanych odpadów.
4. Zasady Sustainable Procurement oraz środowiskowa ocena dostawców i partnerów biznesowych.
5. Kryteria wyboru dostawców wspierających realizację celów środowiskowych i ESG.
6. Doskonalenie wyników środowiskowych poprzez współpracę z dostawcami i partnerami biznesowymi.
7. Warsztat: ocena dostawcy z wykorzystaniem kryteriów środowiskowych, ESG oraz wymagań SZŚ.

Moduł VIII: Strategiczna rola specjalisty ds. zarządzania środowiskowego

1. Rola przywództwa i zaangażowania najwyższego kierownictwa w realizację polityki środowiskowej oraz osiągnięcie celów środowiskowych.
2. Kompetencje, świadomość środowiskowa pracowników oraz rozwijanie kultury organizacyjnej wspierającej realizację wymagań SZŚ.
3. Identyfikacja barier organizacyjnych i psychospołecznych wpływających na realizację polityki środowiskowej oraz metody budowania zaangażowania pracowników.
4. Etyka zawodowa, compliance oraz przeciwdziałanie greenwashingowi.
5. Powiązanie skutecznego Systemu Zarządzania Środowiskowego z raportowaniem ESG i budowaniem przewagi konkurencyjnej organizacji.
6. Komunikowanie wyników środowiskowych, celów i efektów działań środowiskowych interesariuszom oraz zarządowi.
7. Przegląd zmian wprowadzonych w normie ISO 14001:2026 oraz przygotowanie organizacji do procesu przejścia z ISO 14001:2015 na ISO 14001:2026.
8. Warsztat: przygotowanie rekomendacji dla zarządu dotyczącej działań środowiskowych wraz z uzasadnieniem biznesowym, środowiskowym i zgodnościowym.

Usługa rozwojowa jest spójna z kierunkami rozwoju określonymi w dokumentach strategicznych Województwa Śląskiego, w szczególności Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RIS 2030) oraz Programem Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019–2030 (PRT).

W Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030 wskazano konieczność wspierania zielonej transformacji gospodarki regionu, zwiększania efektywności wykorzystania zasobów oraz rozwijania kompetencji pracowników na potrzeby nowoczesnej i zrównoważonej gospodarki. Usługa wpisuje się w Cel C4 „**Rozwijanie kompetencji pracowników i podmiotów regionalnego ekosystemu innowacji na rzecz inteligentnych specjalizacji, transformacji cyfrowej i innowacyjnej przedsiębiorczości**”, w szczególności w **Działanie D.4.1 „Rozwój kompetencji pracowników dla konkurencyjności gospodarki regionalnej”**.

Założenia te znajdują odzwierciedlenie w programie szkolenia obejmującym między innymi:

- wdrażanie i doskonalenie Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001:2015,
- analizę kontekstu organizacji, stron zainteresowanych i aspektów środowiskowych,
- ocenę zgodności prawnej oraz analizę ryzyk i szans środowiskowych,
- prowadzenie auditów wewnętrznych oraz działań korygujących i doskonalących,
- planowanie działań awaryjnych i tworzenie procedur operacyjnych,
- wspieranie kierownictwa w ocenie skuteczności SZŚ,
- rozwój kompetencji w obszarze Environmental Compliance, ESG i zarządzania środowiskowego.

Usługa wpisuje się również w założenia Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019–2030, w szczególności w obszar **PRT 3.6 – technologie zarządzania środowiskiem**. Rozwija kompetencje związane z organizacją, utrzymaniem i doskonaleniem systemów zarządzania środowiskowego, analizą dokumentacji środowiskowej, oceną zgodności prawnej oraz wspieraniem działań przedsiębiorstw ukierunkowanych na ograniczanie wpływu działalności na środowisko.

Usługa prowadzi do zdobycia kwalifikacji "**Specjalista ds. zarządzania środowiskowego ze szczególnym uwzględnieniem ISO14001:2015**" kod kwalifikacji **GCCS-GRN-011**.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 25

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 25 Otwarcie szkolenia, przedstawienie celów usługi rozwojowej	Zajęcia	Dariusz Gawliński	10-08-2026	16:00	16:15	00:15
2 z 25 Moduł I: Podstawy Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001:2015	Zajęcia	Dariusz Gawliński	10-08-2026	16:15	18:00	01:45
3 z 25 -	Przerwa	-	10-08-2026	18:00	18:15	00:15
4 z 25 Moduł I – Warsztat: analiza kontekstu organizacji i opracowanie mapy interesariuszy dla przykładowego przedsiębiorstwa	Zajęcia	Dariusz Gawliński	10-08-2026	18:15	19:15	01:00
5 z 25 Moduł II: Aspekty środowiskowe i perspektywa cyklu życia	Zajęcia	Dariusz Gawliński	10-08-2026	19:15	20:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 25 Moduł II – Warsztat: opracowanie rejestru aspektów środowiskowych wraz z oceną znaczenia aspektów metodą matrycową oraz identyfikacją aspektów znaczących	Zajęcia	Dariusz Gawliński	11-08-2026	16:00	17:30	01:30
7 z 25 Moduł III: Environmental Compliance i obowiązki środowiskowe przedsiębiorstwa – struktura prawa ochrony środowiska oraz obowiązki przedsiębiorstw	Zajęcia	Dariusz Gawliński	11-08-2026	17:30	18:00	00:30
8 z 25 -	Przerwa	-	11-08-2026	18:00	18:15	00:15
9 z 25 Moduł III: Environmental Compliance i obowiązki środowiskowe przedsiębiorstwa – wymagania prawne, obowiązki sprawozdawcze, oraz analiza pozwoleń środowiskowych	Zajęcia	Dariusz Gawliński	11-08-2026	18:15	19:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 25 Moduł III – Warsztat: identyfikacja obowiązków środowiskowych oraz analiza zgodności prawnej przedsiębiorstwa	Zajęcia	Dariusz Gawliński	11-08-2026	19:15	20:15	01:00
11 z 25 Moduł IV: Zarządzanie ryzykiem środowiskowym oraz ESG – Risk Based Thinking, identyfikacja ryzyk i szans, ESG i CSRD	Zajęcia	Dariusz Gawliński	12-08-2026	16:00	17:30	01:30
12 z 25 Moduł V: Audyty wewnętrzne, przegląd zarządzania, niezgodności i działania korygujące – wymagania ISO 14001:2015 i ISO 19011	Zajęcia	Dariusz Gawliński	12-08-2026	17:30	18:00	00:30
13 z 25 -	Przerwa	-	12-08-2026	18:00	18:15	00:15
14 z 25 Moduł V – Warsztat: analiza przyczyn źródłowych niezgodności z wykorzystaniem metod 5 Why oraz diagramu Ishikawy	Zajęcia	Dariusz Gawliński	12-08-2026	18:15	19:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 25 Moduł V – Warsztat: przygotowanie danych do przeglądu zarządzania oraz opracowanie działań korygujących	Zajęcia	Dariusz Gawliński	12-08-2026	19:15	20:15	01:00
16 z 25 Moduł VI: Nadzór operacyjny i gotowość na sytuacje awaryjne – nadzór operacyjny, procedury operacyjne, sytuacje awaryjne i reagowanie na awarie środowiskowe	Zajęcia	Dariusz Gawliński	13-08-2026	16:00	17:15	01:15
17 z 25 Moduł VI – Warsztat: opracowanie procedury operacyjnej oraz planu reagowania dla scenariusza awarii środowiskowej	Zajęcia	Dariusz Gawliński	13-08-2026	17:15	18:00	00:45
18 z 25 -	Przerwa	-	13-08-2026	18:00	18:15	00:15
19 z 25 Moduł VII: Ciągłe doskonalenie, BAT i zrównoważony łańcuch dostaw – PDCA, Kaizen, BAT, BREF, Sustainable Procurement	Zajęcia	Dariusz Gawliński	13-08-2026	18:15	19:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 25 Moduł VII – Warsztat: ocena dostawcy z wykorzystaniem kryteriów środowiskowych, ESG oraz wymagań SZŚ	Zajęcia	Dariusz Gawliński	13-08-2026	19:15	20:15	01:00
21 z 25 Moduł VIII: Strategiczna rola specjalisty ds. zarządzania środowiskowego	Zajęcia	Dariusz Gawliński	14-08-2026	16:00	17:15	01:15
22 z 25 Moduł VIII – Warsztat: przygotowanie rekomendacji dla zarządu dotyczących działań środowiskowych oraz procesu przejścia na ISO 14001:2026	Zajęcia	Dariusz Gawliński	14-08-2026	17:15	18:15	01:00
23 z 25 -	Przerwa	-	14-08-2026	18:15	18:30	00:15
24 z 25 Moduł VIII – Studium przypadku: doskonalenie Systemu Zarządzania Środowiskowego oraz przygotowanie organizacji do wymagań ISO 14001:2026	Zajęcia	Dariusz Gawliński	14-08-2026	18:30	19:00	00:30
25 z 25 -	Walidacja	-	14-08-2026	19:00	20:00	01:00

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	21:00
w tym suma godzin zajęć	18:45
w tym suma godzin walidacji	01:00
w tym suma przerw	01:15
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	26:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 830,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 830,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	230,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	230,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	200,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	200,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	100,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	21:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dariusz Gawliński

Trener posiada ponad 20-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Zintegrowanych Systemów Zarządzania. Jest praktykiem, audytorem wewnętrznym i ekspertem realizującym działania doradcze, audytowe oraz wdrożeniowe dla przedsiębiorstw funkcjonujących w sektorze odpadowym, energetycznym oraz automotive. Specjalizuje się w zarządzaniu środowiskowym, compliance środowiskowym, gospodarce odpadami, systemach ISO oraz analizie ryzyk operacyjnych i środowiskowych. Posiada praktyczne doświadczenie w realizacji inwestycji przemysłowych, modernizacji instalacji energetycznych oraz doskonaleniu procesów organizacyjnych w środowiskach o wysokim poziomie regulacji prawnych. Posiada doświadczenie w zakresie wdrażania, audytowania i doskonalenia systemów: ISO 14001, EMAS, KZR INiG, ISO 9001, ISO 45001 oraz ISO 22301 (BCM).

Realizuje audyty zgodności z wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony środowiska, BHP i PPOŻ.
Wykształcenie:

Magister – Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, specjalność: Technologie ochrony środowiska i odnawialne źródła energii (OZE), Politechnika Śląska

Inżynier – Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, specjalność: Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach

Trener legitymuje się doświadczeniem zawodowym odpowiednim do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytym nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących przedmiotowej usługi

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają prezentacja multimedialna w formacie PDF, oraz arkusze ćwiczeń w formie on-line przesłanej na adres e-mailowy uczestnika.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem ukończenia usługi rozwojowej jest udział uczestnika w minimum 80% czasu zajęć przewidzianych w harmonogramie szkolenia.

Szkolenie realizowane jest w formule aktywnej pracy warsztatowej, opartej na praktycznych ćwiczeniach, analizie doświadczeń uczestników, pracy na przykładach oraz moderowanej dyskusji. Proces dydaktyczny uwzględnia zasady uczenia osób dorosłych, łącząc część merytoryczną z praktyką, wymianą doświadczeń oraz analizą rzeczywistych sytuacji zawodowych.

Warunkiem uzyskania kwalifikacji jest udział uczestnika w procesie walidacji realizowanym przez ICVC Certyfikacja Sp. z o.o. i po uzyskaniu co najmniej 75% poprawnych wyników w każdej zastosowanej metodzie walidacji.

Informacje dodatkowe

Proces walidacji oraz certyfikacji są odrębnymi procesami prowadzonymi przez podmioty zewnętrzne: ICVC Certyfikacja Sp. z o.o. - proces walidacji, Talent Odyssey Ltd - proces certyfikacji.

Usługa rozwojowa odbywa się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępowe do usługi zostaną przekazane Operatorowi nie później niż dwa dni przed rozpoczęciem szkolenia.

Warunki techniczne

Platforma: Usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM - usługa zdalna w czasie rzeczywistym. Okres ważności linku: od 10.08.2026r (godz. 16:00) do 14.08.2026r (godz. 20.00.). Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego: Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G, 4G/LTE, 5G) Niezbędne oprogramowanie umożliwiające dostęp do prezentowanych treści: dowolna przeglądarka internetowa: Edge, Chrome, Firefox, Safari, Internet Explorer 6 Minimalne wymagania sprzętowe: Ekran/Monitor, Głośniki – wbudowane lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth, Mikrofon, Kamera internetowa

Kontakt



Renata Samson

E-mail biuro@qmental.pl

Telefon (+48) 539 653 180