



Greenfield
Consulting Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5
3 445 ocen

Wdrożenie GOZ-e w oparciu o normy ISO 59000 w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej oraz ich restrukturyzacja w kierunku zielonej transformacji - szkolenie

Numer usługi 2026/05/27/34775/3591178

- 📍 Ustroń
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 26.09.2026 do 29.09.2026

6 396,00 PLN brutto
5 200,00 PLN netto
399,75 PLN brutto/h
325,00 PLN netto/h
71,43 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Rolnictwo

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kompetencje w zakresie tematyki związanej z wdrożeniem gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) w oparciu o normy ISO 59000 w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej oraz ich restrukturyzacją w kierunku zielonej gospodarki.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

25-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik implementuje strategię wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej na poszczególnych etapach ich działalności z uwzględnieniem norm ISO 59000 wspierających przejście na tego typu gospodarkę.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje strategię wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego na etapach: <ul style="list-style-type: none"> - PROJEKTOWANIA, - ZAKUPÓW, - PRODUKCJI, - DYSTRYBUCJI, - LOGISTYKI I TRANSPORTU, - KOŃCA CYKLU, - ZARZĄDZANIA I OBSZARÓW WSPÓLNYCH, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59004 promującej przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym i zapewniającą kompleksowe wytyczne dla organizacji, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59010 wspierającej organizacje chcące przekształcić swoje modele biznesowe i sieci wartości z liniowego modelu ekonomicznego w model cyrkularny, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59020 zapewniającej ustrukturyzowaną metodę pomiaru i oceny wydajności gospodarki o obiegu zamkniętym, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59040 zapewniającej ogólną metodę poprawy dokładności i kompletności informacji o gospodarce obiegu zamkniętego. 	<p>Test teoretyczny</p> <hr/> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik implementuje działania zmierzające do restrukturyzacji przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej w kierunku zielonej transformacji.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje zewnętrzne i wewnętrzne przyczyny restrukturyzacji przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej, • Określa cele oraz zadania restrukturyzacji, • Stosuje elementarne zasady Lean Manufacturing jako skutecznego narzędzia optymalizacji procesu usługowego/produkcyjnego, • Wdraża skuteczne metody redukcji marnotrawstwa/strat w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej, • Podejmuje działania zmierzające do zwiększenia produktywności przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej na wszystkich etapach działań produkcyjnych, • Identyfikuje oraz eliminuje „szare strefy” kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej, • Budżetuje koszty usługowe i produkcyjne w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej, • Stosuje skuteczne metody i narzędzia redukcji kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej. 	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestniczka/uczestnik analizuje rozwiązania związane z gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ) oraz identyfikuje ekologiczne i organizacyjne aspekty wdrażania rozwiązań GOZ w sektorze górniczym i energetycznym.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Charakteryzuje rozwiązania GOZ stosowane w sektorze górniczym i energetycznym, • Analizuje wpływ działalności przemysłowej na środowisko naturalne, • Identyfikuje działania związane z ograniczaniem ilości odpadów i poprawą efektywności wykorzystania zasobów, • Rozróżnia rozwiązania związane z ochroną wód, odzyskiem energii oraz rekultywacją terenów przemysłowych. 	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik odznacza się świadomością ekologiczną oraz odpowiedzialnością za środowisko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementuje zasady gospodarki obiegu zamkniętego zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Podejmuje działania ukierunkowane na zmniejszenie wykorzystania zasobów zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Podejmuje działania mające na celu jak najdłuższe utrzymanie w obiegu surowców, materiałów i produktów zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym. 	<p>Test teoretyczny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa. Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), aby możliwe było optymalne osiągnięcie zaplanowanych w jego kontekście efektów uczenia się.

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona z zachowaniem rozdzielności funkcji procesu kształcenia i walidacji. Proces walidacji obejmować będzie test teoretyczny oraz obserwację w warunkach symulowanych i zostanie przeprowadzony po zakończeniu części szkoleniowej realizowanej w dniach 26-27.09.2026 r. Wynik walidacji zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej następnego dnia po zakończeniu szkolenia. Termin realizacji usługi uwzględnia czas niezbędny na przekazanie uczestnikom wyników walidacji oraz dokumentów potwierdzających uzyskanie kompetencji.

Zakres tematyczny szkolenia:

Moduł I: Cele strategiczne dla wdrożenia gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej.

1. Przemodelowanie procesów biznesowych oraz strategiczna zmiana biznesu w podejściu do GOZ.
2. Zmiana w sposobie projektowania produktów i usług w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej.
3. Obieg zamknięty w całym łańcuchu wartości.
4. Ukierunkowanie działalności przedsiębiorstwa branży górniczej i okołogórniczej na zmniejszenie wykorzystania zasobów.
5. Powiązanie procesu produkcyjnego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej z utrzymaniem surowców, materiałów i produktów jak najdłużej w obiegu.

Warsztaty praktyczne.

Moduł II: Strategie wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej na poszczególnych etapach ich działalności.

1. Strategie na etapie PROJEKTOWANIA:

- Strategia Reinvent,
- Innowacje u źródła dla opakowań,
- Cyrkularne projektowanie produktów,
- Wykorzystanie cyrkularnych materiałów,
- Projektowanie cyrkularnych materiałów,
- Usługi zastępujące produkty.

2. Strategie na etapie ZAKUPÓW:

- Polityki i strategie zakupowe wspierające surowce cyrkularne i odnawialne,
- Promowanie krótkich łańcuchów dostaw,
- Zakup cyrkularnych materiałów.

3.Strategie na etapie PRODUKCJI:

- Podniesienie efektywności procesów produkcji,
- Wykorzystanie surowców wtórnych w produkcji i ponowne użycie elementów,
- Odzysk wody, energii i ciepła w realizowanych procesach produkcyjnych,
- Uproszczenie procedur dla produktu ubocznego,
- Efektywne zarządzanie odpadami produkcyjnymi,
- Poszukiwanie rozwiązań do zamykania obiegu odpadów.

4. Strategie na etapie DYSTRYBUCJI:

- Opakowania transportowe wielokrotnego użytku,
- Ekosystemy opakowań konsumenckich wielokrotnego użytku,
- Cyrkularna gospodarka magazynowa,
- Gospodarka zwrotami i produktami niesprzedanymi.

5.Strategie na etapie LOGISTYKI I TRANSPORTU:

- Podniesienie efektywności logistyki zwrotnej i transportu,
- Niskoemisyjny transport,
- Innowacyjne rozwiązania transportu ostatniej mili.

6.Strategie na etapie KOŃCA CYKLU:

- Ekosystemowa współpraca na rzecz procesów zbiórki i segregacji odpadów,
- Ponowne użycie produktów,
- Nowy wymiar recyklingu,
- Symbioza przemysłu.

7.Strategie na etapie ZARZĄDZANIA I OBSZARÓW WSPÓLNYCH:

- Współpraca biznesu i świata nauki - rozwój innowacji w wymiarze strategicznym,
- Marketing w służbie GOZ i przeciwdziałanie green washing,
- Rozszerzona odpowiedzialność konsumenta,
- Strategiczny model wskaźników GOZ i raportowanie wg ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Warsztaty praktyczne.

Moduł III: Normy ISO 59000 - międzynarodowe standardy wspierające przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

1. Omówienie głównych założeń normy ISO 59004 promującej przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym i zapewniającej kompleksowe wytyczne dla organizacji.
2. Omówienie głównych założeń normy ISO 59010 wspierającej organizację, które chcą przekształcić swoje modele biznesowe i sieci wartości z liniowego modelu ekonomicznego w model cyrkularny.
3. Omówienie głównych założeń normy ISO 59020 zapewniającej ustrukturyzowaną metodę pomiaru i oceny wydajności gospodarki o obiegu zamkniętym.
4. Omówienie głównych założeń normy ISO 59040 zapewniającej ogólną metodę poprawy dokładności i kompletności informacji o gospodarce obiegu zamkniętego.

Warsztaty praktyczne.

Moduł IV: Restrukturyzacja przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej w kierunku zielonej transformacji.

1. Restrukturyzacja:
 - Przyczyny restrukturyzacji (Zewnętrzne i Wewnętrzne),
 - Działania restrukturyzacyjne - są najczęściej wywołane kryzysową sytuacją wewnętrzną przedsiębiorstwa lub zmianami zachodzącymi w jego otoczeniu,
 - Jak unowocześnić bądź usprawnić produkcję i dostosować działalność przedsiębiorstwa do wymogów otoczenia,
 - Cele restrukturyzacji,
 - Proces restrukturyzacji,

- Zadania restrukturyzacji,
- Restrukturyzacja a strategia.

2. Wzrost efektywności procesowej przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej:

- Lean Manufacturing jako skuteczne narzędzie optymalizacji procesu usługowego/produkcyjnego,
- Muda - marnotrawstwo/strata w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Możliwe i skuteczne sposoby redukowania marnotrawstwa/strat w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Narzędzia Lean Manufacturing (m.in. TPM, SMED, TQM, TFM itp.),
- Korzyści oraz zagrożenia przy wdrażaniu Lean Manufacturing,
- Etapy wdrażania Lean Manufacturing,
- Metoda 5S jako skuteczne narzędzie podniesienia bezpieczeństwa na stanowiskach pracy w połączeniu ze zwiększeniem produktywności - omówienie etapów wdrażania.
- Planowanie działań produkcyjnych, w tym:

- Planowanie działań produkcji pomocniczej,

- Planowanie działań działu przyjmowania i redystrybucji,

- Planowanie działań działu montażu i pakowania,

- Planowanie działań działu magazynu i wysyłki,

- Planowanie działań magazynów surowców i towarów.

3. Optymalizacja kosztów procesu produkcyjno-usługowego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej:

- Podstawowe pojęcia i definicje związane z optymalizacją kosztów,
- Kryteria klasyfikacji kosztów i ich rodzaje w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- System informacji o kosztach w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Koszty pośrednie i koszty bezpośrednie procesu produkcyjno-usługowego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Identyfikacja tzw. „szarych stref” kosztów,
- Analiza tzw. „wąskich gardeł”,
- Zależności pomiędzy ceną wytworzenia a ceną sprzedaży,
- Budowanie świadomości kosztów wśród kadry pracowniczej jako istotny element w procesie optymalizacji kosztów i eliminacji marnotrawstwa w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Budżetowanie kosztów usługowych i produkcyjnych w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Omówienie możliwych do zastosowania metod i narzędzi redukcji kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- System kontroli kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Optymalizacja kosztów w poszczególnych obszarach działania przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej, w tym optymalizacja ich kosztów operacyjnych oraz kosztów osobowych i kosztów ogólnych.

Moduł V: Kluczowe aspekty ekologii i GOZ w górnictwie

1. Zarządzanie odpadami górnictwem w tym GOZ dotycząca przekształcania skały płonnej i odpadów z procesów wzbogacania.
2. Ochrona wód i recykling wody technologicznej w obiegu zamkniętym.
3. Efektywność energetyczna i OZE, w tym wykorzystanie metanu z kopalń (metan drenażowy) jako źródła energii.
4. Rekultywacja i ponowne wykorzystanie terenów poeksploatacyjnych na cele rekreacyjne lub przyrodnicze.

Warsztaty praktyczne.

Moduł VI: Ekologiczne wyzwania i skutki górnictwa:

1. Zagrożenia zdrowotne, w tym pyły kopalniane jako zagrożenie dla zdrowia górników.
2. Wpływ na środowisko - ograniczenie osiadania terenu i obniżenia poziomu wód podziemnych.
3. Transformacja ekologiczna oraz kierunki rozwoju w przedsiębiorstwach górniczych i okołogórniczych.

Warsztaty praktyczne.

Walidacja efektów uczenia się.

Przedmiotowa usługa w tym jej wszystkie założenia, a w szczególności program oraz cel edukacyjny i efekty uczenia się bezwzględnie wpisują się w zakres tematyczny określony w dokumentach takich jak:

- ✓ Regionalna Strategia Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RIS),
- ✓ Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030 (PRT).

W pierwszym z wymienionych dokumentów wskazano bowiem, że: *Województwo śląskie stoi przed wyzwaniem przeprowadzenia procesu transformacji gospodarczej z energochłonnej i zasobochłonnej gospodarki, opartej na tradycyjnych paliwach kopalnych, w kierunku zrównoważonej, niskoemisyjnej, o obiegu zamkniętym.*

Znajduje to swoje odzwierciedlenie w określonej w ww. dokumencie **wizji rozwoju regionu** w brzmieniu: *Zielone Śląskie - województwo śląskie będzie nowoczesnym regionem europejskim o konkurencyjnej gospodarce, będącej efektem odpowiedzialnej transformacji, zapewniającym możliwości rozwoju swoim mieszkańcom i oferującym wysoką jakość życia w czystym środowisku oraz celu strategicznym regionu* w brzmieniu: *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej i celu głównym RSI: Inteligentne Śląskie - innowacyjna i inteligentna transformacja gospodarcza zapewniająca przewagę konkurencyjną regionu na arenie międzynarodowej oraz celu szczegółowym RSI C4. Rozwijanie kompetencji pracowników i podmiotów regionalnego ekosystemu innowacji na rzecz inteligentnych specjalizacji, transformacji cyfrowej i innowacyjnej przedsiębiorczości i wyodrębnionemu w jego ramach Działaniu D.4.1. Rozwój kompetencji pracowników dla konkurencyjności gospodarki regionalnej.* Jedną z inteligentnych specjalizacji regionu zgodną z RIS (**źródło:** <https://ris.slaskie.pl/pl/specjalizacje/regionalne-inteligentne-specjalizacje-wsl-ris/>) jest bowiem **Zielona gospodarka**, której domenami są:

C.D. - Informacja o mat. dla uczest. usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 17

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Moduł I: Cele strategiczne dla wdrożenia GOZ w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórnictwa.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	26-09-2026	08:30	09:45	01:15
2 z 17 Warsztaty praktyczne do modułu I.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	26-09-2026	09:45	10:30	00:45
3 z 17 -	Przerwa	-	26-09-2026	10:30	11:00	00:30
4 z 17 Moduł II: Strategie wdrażania GOZ w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórnictwa.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	26-09-2026	11:00	12:45	01:45
5 z 17 Warsztaty praktyczne do modułu II.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	26-09-2026	12:45	13:30	00:45

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 17 -	Przerwa	-	26-09-2026	13:30	14:00	00:30
7 z 17 Moduł III: Normy ISO 59000 wspierające przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	26-09-2026	14:00	15:30	01:30
8 z 17 Warsztaty praktyczne do modułu III.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	26-09-2026	15:30	16:30	01:00
9 z 17 Moduł IV: Restrukturyzacja przedsiębiorstw w branży górniczej i okولوجórnniczej.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	27-09-2026	08:00	09:30	01:30
10 z 17 Warsztaty praktyczne do modułu IV.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	27-09-2026	09:30	10:15	00:45
11 z 17 -	Przerwa	-	27-09-2026	10:15	10:45	00:30
12 z 17 Moduł V: Kluczowe aspekty ekologii i GOZ w górnictwie.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	27-09-2026	10:45	12:00	01:15
13 z 17 Warsztaty praktyczne do modułu V.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	27-09-2026	12:00	12:45	00:45
14 z 17 -	Przerwa	-	27-09-2026	12:45	13:15	00:30
15 z 17 Moduł VI: Ekologiczne wyzwania i skutki górnictwa.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	27-09-2026	13:15	14:15	01:00

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 17 Warsztaty praktyczne do modułu VI.	Zajęcia	Aleksander Danilczuk	27-09-2026	14:15	15:15	01:00
17 z 17 -	Walidacja	-	27-09-2026	15:15	16:00	00:45

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	16:00
w tym suma godzin zajęć	13:15
w tym suma godzin walidacji	00:45
w tym suma przerw	02:00
Suma godzin dydaktycznych bez przerw	18:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

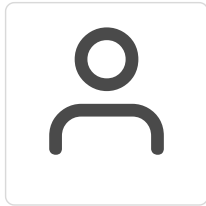
Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 396,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	399,75 PLN
Koszt osobogodziny netto	325,00 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	16:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksander Danilczuk

Osoba prowadząca usługę ma kwalifikacje i doświadczenie zgodne z tematyką usługi, zdobyte w ostatnich 5 latach przed publikacją usługi. Trener legitymuje się kwalifikacjami oraz doświadczeniem zawodowym odpowiednimi do rodzaju i zakresu świadczonych usług.

Aleksander Danilczuk posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w obszarze bezpieczeństwa, analizy ryzyka oraz funkcjonowania organizacji i instytucji publicznych, zdobyte w trakcie pracy w strukturach administracji i służb publicznych. W latach 1995–2023 pełnił funkcję specjalisty w Wydziale Kryminalnym Komendy Miejskiej Policji w Katowicach, realizując zadania związane m.in. z analizą zdarzeń, oceną ryzyka, dokumentowaniem procesów oraz stosowaniem procedur i przepisów prawa.

W ostatnich latach systematycznie rozwija kompetencje w obszarze zarządzania, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw. Ukończył kursy Akademii PARP, w tym: bezpieczeństwo i higiena pracy w MŚP, zarządzanie ryzykiem w MŚP, efektywność energetyczna w MŚP, gospodarka obiegu zamkniętego w MŚP, zrównoważony rozwój w MŚP oraz ABC postępowania administracyjnego.

Posiada praktyczną wiedzę z zakresu identyfikacji zagrożeń, analizy ryzyk organizacyjnych, zasad BHP, wdrażania rozwiązań proekologicznych oraz funkcjonowania procedur administracyjnych. W pracy szkoleniowej łączy doświadczenie praktyczne z aktualną wiedzą, przekazując treści w sposób uporządkowany i dostosowany do potrzeb osób dorosłych oraz sektora MŚP.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

C.D.:

- gospodarowanie zasobami,
- odnawialne źródła energii,
- efektywność energetyczna i materiałowa,
- czyste technologie i czystsza produkcja,
- ochrona bioróżnorodności,
- społeczna odpowiedzialność biznesu,
- zrównoważony model konsumpcji i produkcji.

Mając na uwadze powyższe zaplanowana przez nas do wdrożenia usługa rozwojowa bez wątpienia wpisuje się w zakres tematyczny określony w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030.

Przedmiotowa usługa rozwojowa wpisuje się także w drugi ze wskazanych dokumentów, a mianowicie Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030. Wskazano w nim bowiem, że wśród priorytetów rozwoju technologicznego są m.in. **technologie dla energetyki i górnictwa**, w tym przede wszystkim wymienione w dokumencie:

- • wysokosprawne technologie ograniczające emisje gazów cieplarnianych i pozostałych zanieczyszczeń środowiska („czyste technologie”),
- rozwój wysokosprawnej poligeneracji i kogeneracji,
- wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych, poprawa efektywności pozyskiwania energii z OZE, rozwój energetyki prosumenckiej,
- magazynowanie energii z wykorzystaniem różnych technologii.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kompetencji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Przedmiotowe szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych umiejętności o charakterze zawodowym tj. takich, które są niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odnawialnych źródłach energii oraz nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto jego tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestniczki/uczestników kompetencje umożliwią również ich rozwój w kierunku umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, albowiem wynikają one zarówno z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, jak też Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030.

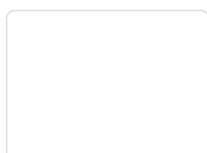
Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt.

Adres

ul. Zdrojowa 15/-
43-450 Ustroń
woj. śląskie

Hotel Belweder

Kontakt



PAWEŁ REPETA

E-mail repeta.pawel@gmail.com



Telefon (+48) 691 972 273