



Jawność wynagrodzeń – Dyrektywa UE 2023/970 i projekt ustawy o równości płac

Numer usługi 2026/05/07/203750/3545389

1 300,00 PLN brutto
1 056,91 PLN netto
162,50 PLN brutto/h
132,11 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

KANCELARIA
ADWOKACKA ANNA
NIEDŹWIECKA

Brak ocen dla tego dostawcy

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 08:00 h
- 📅 25.06.2026 do 25.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	<p>Szkolenie skierowane jest do pracodawców, kadry zarządzającej, specjalistów HR, pracowników działów kadr i płac (Payroll), compliance oraz osób odpowiedzialnych za politykę wynagrodzeń, rekrutację i wdrażanie procedur pracowniczych w organizacji.</p> <p>Usługa dedykowana jest osobom przygotowującym organizację do wdrożenia nowych obowiązków wynikających z Dyrektywy UE 2023/970 oraz projektowanych przepisów krajowych dotyczących jawności wynagrodzeń i raportowania luki płacowej. Szkolenie skierowane jest zarówno do sektora MŚP, jak i dużych przedsiębiorstw.</p>
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	24-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do wdrożenia obowiązków wynikających z Dyrektywy UE 2023/970 oraz projektowanych przepisów dotyczących jawności wynagrodzeń i równości płac. Uczestnik zdobędzie wiedzę

dotyczącą raportowania luki płacowej, prawa pracowników do informacji oraz ryzyk prawnych dla pracodawcy. Nabędzie umiejętność analizy struktury wynagrodzeń oraz planowania działań wdrożeniowych w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje założenia Dyrektywy UE 2023/970 oraz projektowanych przepisów krajowych	Wymienia podstawowe obowiązki pracodawcy wynikające z regulacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozróżnia obowiązki dotyczące jawności wynagrodzeń i raportowania luki płacowej	Wskazuje obowiązki związane z rekrutacją, raportowaniem i informowaniem pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje ryzyka prawne związane z nierównością wynagrodzeń	Identyfikuje możliwe sankcje i konsekwencje dla pracodawcy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Oblicza podstawowe wskaźniki luki płacowej	wykonuje przykładowe obliczenia średniej i medianowej luki płacowej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przygotowuje działania wdrożeniowe w organizacji	Opracowuje podstawowe elementy planu wdrożenia zmian	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przeprowadza analizę przykładowych dokumentów i procedur	Ocena zgodność przykładowych dokumentów z nowymi regulacjami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1 – Kontekst regulacyjny i Dyrektywa UE 2023/970

- Geneza regulacji dotyczących jawności wynagrodzeń
- Luka płacowa w Polsce i Unii Europejskiej
- Cele i główne założenia Dyrektywy UE 2023/970
- Obowiązki pracodawców wynikające z Dyrektywy

Moduł 2 – Projekt ustawy i nowe obowiązki pracodawców

- Projektowane przepisy krajowe dotyczące równości wynagrodzeń
- Zakres stosowania nowych regulacji
- Kluczowe definicje i pojęcia
- Zasady wartościowania pracy i tworzenia struktur wynagrodzeń

Moduł 3 – Jawność wynagrodzeń i obowiązki informacyjne

- Zakaz klauzul poufności wynagrodzeń
- Widełki płacowe w procesach rekrutacyjnych
- Prawo pracownika do uzyskania informacji o wynagrodzeniu
- Obowiązki informacyjne pracodawcy

Moduł 4 – Raportowanie luki płacowej

- Wskaźniki i metodologia obliczania luki płacowej
- Średnia i medianowa luka płacowa
- Progi zatrudnienia i obowiązki raportowe
- Wspólna ocena wynagrodzeń przy luce przekraczającej 5%
- Ćwiczenia praktyczne z obliczania luki płacowej

Moduł 5 – Ochrona praw pracowników i odpowiedzialność pracodawcy

- Roszczenia pracowników i odpowiedzialność odszkodowawcza
- Przeniesienie ciężaru dowodu na pracodawcę
- Sankcje finansowe i ryzyka prawne
- Analiza case study oraz przykładowych sporów pracowniczych

Moduł 6 – Wdrożenie zmian w organizacji

- Plan wdrożenia nowych obowiązków
- Działania HR i compliance
- Checklisty wdrożeniowe dla organizacji
- Najczęstsze błędy i rekomendacje praktyczne

Walidacja efektów uczenia się

- Test wiedzy
- Analiza case study
- Ćwiczenia praktyczne dotyczące raportowania i obowiązków pracodawcy

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Typ aktywności	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Kontekst regulacyjny i Dyrektywa UE 2023/970	Zajęcia	ANNA NIEDŹWIECKA	25-06-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 8 Projekt ustawy i obowiązki pracodawców	Zajęcia	ANNA NIEDŹWIECKA	25-06-2026	10:00	11:30	01:30
3 z 8 Jawność wynagrodzeń i obowiązki informacyjne	Zajęcia	ANNA NIEDŹWIECKA	25-06-2026	11:30	12:00	00:30
4 z 8 -	Przerwa	-	25-06-2026	12:00	13:00	01:00
5 z 8 Raportowanie luki płacowej – ćwiczenia praktyczne	Zajęcia	ANNA NIEDŹWIECKA	25-06-2026	13:00	14:00	01:00
6 z 8 Ochrona praw pracowników i odpowiedzialność pracodawcy	Zajęcia	ANNA NIEDŹWIECKA	25-06-2026	14:00	16:00	02:00
7 z 8 Wdrożenie zmian w organizacji	Zajęcia	ANNA NIEDŹWIECKA	25-06-2026	16:00	16:30	00:30
8 z 8 -	Walidacja	ANNA NIEDŹWIECKA	25-06-2026	16:30	17:00	00:30

Podsumowanie

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Suma godzin zegarowych usługi	08:00
w tym suma godzin zajęć	06:30
w tym suma godzin walidacji	00:30
w tym suma przerw	01:00

Rodzaj godzin

Liczba godzin

Suma godzin dydaktycznych bez przerw

09:15

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 300,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 056,91 PLN
Koszt osobogodziny brutto	162,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	132,11 PLN

Liczba godzin usługi

Rodzaj godzin	Liczba godzin
Liczba godzin zegarowych usługi	08:00

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

ANNA NIEDŹWIECKA

Anna Niedźwiecka – adwokatka, mediatorka sądowa oraz doświadczona trenerka specjalizująca się w obszarze prawa pracy, prawa gospodarczego, compliance oraz zarządzania ryzykiem prawnym w organizacjach. Od wielu lat wspiera przedsiębiorców, kadre zarządzającą oraz działy HR w zakresie wdrażania rozwiązań zgodnych z aktualnymi przepisami prawa oraz budowania bezpiecznych procedur wewnętrznych.

Doświadczenie zawodowe zdobywała zarówno w międzynarodowych korporacjach, jak i prowadząc własną kancelarię prawną. W praktyce zawodowej zajmuje się m.in. zagadnieniami związanymi z zatrudnieniem, polityką wynagrodzeń, odpowiedzialnością pracodawcy, compliance oraz sporami pracowniczymi. Regularnie reprezentuje klientów w postępowaniach sądowych, w tym w sprawach z

zakresu prawa pracy, dzięki czemu posiada praktyczną wiedzę dotyczącą najczęstszych błędów organizacyjnych oraz ryzyk prawnych występujących w przedsiębiorstwach.

Posiada doświadczenie w realizacji szkoleń i warsztatów dla pracodawców, specjalistów HR, działów payroll, compliance oraz menedżerów. W pracy szkoleniowej łączy wiedzę ekspercką z praktycznym podejściem do wdrażania zmian w organizacji, wykorzystując case study oraz przykłady oparte na realnych sytuacjach biznesowych.

Szkolenia prowadzi w języku polskim, angielskim i niemieckim. Kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe prowadzącej są adekwatne do zakresu merytorycznego usługi i zgodne z wymaganiami BUR dotyczącymi potencjału kadrowego

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje materiały szkoleniowe w formie elektronicznej obejmujące zagadnienia związane z Dyrektywą UE 2023/970, projektowanymi przepisami krajowymi dotyczącymi jawności wynagrodzeń oraz raportowaniem luki płacowej. Materiały zawierają prezentację szkoleniową, przykładowe procedury, checklisty HR, wzory dokumentów oraz przykłady obliczeń wskaźników luki płacowej.

Podczas szkolenia wykorzystywane są ćwiczenia praktyczne, case study oraz materiały warsztatowe umożliwiające utrwalenie wiedzy i zastosowanie jej w praktyce zawodowej.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem szkolenia może być osoba:

- zatrudniona w obszarze HR, kadr, płac, compliance lub zarządzania,
- odpowiedzialna za politykę wynagrodzeń, procesy rekrutacyjne lub wdrażanie procedur pracowniczych,
- zainteresowana zdobyciem wiedzy z zakresu nowych obowiązków dotyczących jawności wynagrodzeń i raportowania luki płacowej,
- posiadająca dostęp do komputera lub innego urządzenia z dostępem do Internetu umożliwiającemu udział w szkoleniu online.

Nie jest wymagane wykształcenie prawnicze.

Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym (online) z wykorzystaniem platformy umożliwiającej aktywny udział uczestników w zajęciach. Uczestnik zobowiązany jest do udziału w pełnym wymiarze godzin szkolenia oraz aktywnego uczestnictwa w ćwiczeniach i analizie case study.

Warunkiem ukończenia usługi jest udział w procesie walidacji efektów uczenia się. Po zakończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie potwierdzające udział w usłudze.

Szkolenie realizowane jest zgodnie z aktualnym stanem prawnym na dzień realizacji usługi, z uwzględnieniem Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 oraz projektowanych przepisów krajowych dotyczących jawności wynagrodzeń i równości płac.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym z wykorzystaniem platformy umożliwiającej komunikację audio i wideo oraz udostępnianie materiałów szkoleniowych.

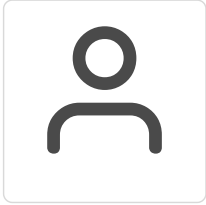
Uczestnik powinien posiadać:

- komputer, laptop lub urządzenie mobilne z dostępem do Internetu,

- stabilne łącze internetowe umożliwiające udział w transmisji online,
- sprawny głośnik lub słuchawki,
- opcjonalnie mikrofon i kamerę umożliwiające aktywny udział w szkoleniu,
- aktualną przeglądarkę internetową lub aplikację wskazaną przez organizatora przed rozpoczęciem szkolenia.

Link do szkolenia oraz informacje organizacyjne przekazywane są uczestnikom drogą mailową przed terminem realizacji usługi.

Kontakt



ANNA NIEDŹWIECKA

E-mail ann.niedzwiecka@gmail.com

Telefon (+48) 794 567 847