



Awans zawodowy nauczycieli według nowej „ścieżki”

Numer usługi 2026/04/30/212877/3526188

625,00 PLN brutto

625,00 PLN netto

104,17 PLN brutto/h

104,17 PLN netto/h

210,56 PLN cena rynkowa ⓘ

FUNDACJA
ROZWOJU
DEMOKRACJI
LOKALNEJ IM.
JERZEGO
REGULSKIEGO

★★★★☆ 4,2 / 5

31 ocen

📍 Białystok

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 06:00 h

📅 22.09.2026 do 22.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pozostałe

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób związanych z systemem oświaty, które chcą zdobyć lub uporządkować wiedzę na temat awansu zawodowego nauczycieli według tzw. „nowej ścieżki” oraz zasad oceny pracy.

Odbiorcami są w szczególności dyrektorzy przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, nauczyciele (w tym nauczyciele początkujący i mentorzy), a także pracownicy organów prowadzących i nadzoru pedagogicznego.

Szkolenie adresowane jest również do osób zainteresowanych tematyką prawa oświatowego, w tym planujących rozwój zawodowy w edukacji.

Usługa dostępna jest dla wszystkich zainteresowanych – zarówno osób indywidualnych, jak i uczestników kierowanych przez pracodawców oraz instytucje publiczne.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

17-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie aktualnej wiedzy o awansie zawodowym nauczycieli według „nowej ścieżki” oraz zasadach oceny pracy. Uczestnicy nauczą się interpretować przepisy, przygotowywać dokumentację i stosować procedury awansowe, w tym postępowania egzaminacyjne i kwalifikacyjne, a także wspierać nauczycieli początkujących w rozwoju zawodowym.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna i rozumie przepisy dotyczące awansu zawodowego nauczycieli według „nowej ścieżki”	wskazuje etapy awansu i wymagania formalne	Test teoretyczny
	rozdzieli ścieżki awansu w zależności od daty rozpoczęcia pracy	Test teoretyczny
	identyfikuje podstawy prawne	Test teoretyczny
	sporządza poprawną dokumentację	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi przygotować dokumentację i stosować procedury awansowe.	opisuje przebieg postępowań egzaminacyjnych i kwalifikacyjnych	Test teoretyczny
	stosuje właściwe procedury w praktycznych przykładach	Test teoretyczny
	analizuje przypadki dotyczące oceny pracy	Test teoretyczny
Uczestnik wykorzystuje wiedzę w praktyce zawodowej	wskazuje działania mentora wobec nauczyciela początkującego	Test teoretyczny
	proponuje rozwiązania problemów związanych z awansem	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia:

1. Awans zawodowy nauczyciela początkującego, który rozpoczął przygotowanie do zawodu przed 1 września 2025 r.
2. Awans zawodowy nauczyciela początkującego od 1 września 2025 r.
3. Zasady zatrudniania nauczycieli początkujących od 1 września 2025 r. – różnice w stosunku do nauczycieli, którzy rozpoczęli przygotowanie do zawodu przed 1 września 2025 r.,
4. Zasady dokonywania oceny pracy nauczyciela początkującego.
5. Dodatkowe zadania mentora.
6. Przebieg postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego.
7. Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego (po zaliczeniu okresów pracy i uzyskaniu co najmniej bardzo dobrej oceny pracy): wymagana dokumentacja, przebieg postępowania kwalifikacyjnego przed organem sprawującym nadzór pedagogiczny.
8. Sytuacja nauczycieli kontraktowych, którzy nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego do 31 sierpnia 2027 r.

Usługa prowadzona jest w godzinach dydaktycznych (45 min). Przerwy nie są wliczone w ogólny czas usługi rozwojowej.

Harmonogram usługi może ulec nieznacznemu przesunięciu, ponieważ ilość przerw oraz długość ich trwania zostanie dostosowana indywidualnie do potrzeb uczestników szkolenia. Łączna długość przerw podczas szkolenia nie będzie dłuższa aniżeli zawarta w harmonogramie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Awans zawodowy nauczycieli według „nowej ścieżki” – przepisy, etapy, różnice przed i po 1.09.2025 r., zasady zatrudniania nauczycieli początkujących.	Monika Rękawek	22-09-2026	10:00	11:30	01:30
2 z 6 przerwa	Monika Rękawek	22-09-2026	11:30	11:45	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 Ocena pracy nauczyciela początkującego, rola mentora, dokumentacja oraz przebieg postępowania egzaminacyjnego na stopień nauczyciela mianowanego.	Monika Rękawek	22-09-2026	11:45	13:15	01:30
4 z 6 przerwa	Monika Rękawek	22-09-2026	13:15	13:30	00:15
5 z 6 Awans na nauczyciela dyplomowanego, wymagania, procedura kwalifikacyjna, najczęstsze problemy i pytania uczestników.	Monika Rękawek	22-09-2026	13:30	14:45	01:15
6 z 6 Walidacja	-	22-09-2026	14:45	15:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	625,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	625,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	104,17 PLN
Koszt osobogodziny netto	104,17 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Rękawek

Specjalizuje się w zakresie prawa oświatowego i prawa pracy, radca prawny, praktyk, pracownik kuratorium oświaty, wykładowca na studiach podyplomowych z zakresu zarządzania oświatą, autorka publikacji z zakresu prawa oświatowego oraz szkoleń z branży oświatowej współpracująca m.in. z Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej. Osoba z dużym doświadczeniem praktycznym w tym doświadczenie zdobyte w przeciągu ostatnich 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe obejmujące:

- skrypt tematyczny dotyczący zasad awansu zawodowego nauczycieli według „nowej ścieżki” oraz oceny pracy,
- prezentacje omawiane podczas szkolenia,
- zestaw ćwiczeń praktycznych związanych z przygotowaniem dokumentacji i przebiegiem postępowań awansowych,
- przykładowe formularze i dokumenty stosowane w praktyce (m.in. wnioski, sprawozdania, arkusze oceny pracy).

Uczestnicy pracują na przykładach rzeczywistych sytuacji zawodowych oraz wzorach dokumentów wykorzystywanych w placówkach oświatowych.

Warunki uczestnictwa

Termin realizacji szkolenia może ulec zmianie z przyczyn organizacyjnych, w tym w przypadku nieosiągnięcia minimalnej liczby uczestników. Uczestnicy zostaną niezwłocznie poinformowani o zmianie terminu, a przed zapisaniem się na usługę zaleca się kontakt z organizatorem w celu potwierdzenia jego aktualności.

Zasady uczestnictwa: Aby ukończyć szkolenie i otrzymać zaświadczenie o uczestnictwie w kursie, uczestnik zobowiązany jest do obecności na minimum 80% zajęć.

Weryfikacja obecności: Uczestnik będzie potwierdzać swoją obecność poprzez podpisanie listy na każdym zajęciach.

Metoda walidacji - test obejmujący zakres kursu. Szkolenie kończy się egzaminem wewnętrznym w formie testu wiedzy, weryfikującym nabytą wiedzę i umiejętności.

Dokumentem potwierdzającym udział w szkoleniu będzie certyfikat ukończenia szkolenia wydany przez Fundację Rozwoju Demokracji Lokalnej.

Informacje dodatkowe

Usługa adresowana jest do uczestników projektów z dofinansowaniem realizowanych w ramach Bazy Usług Rozwojowych oraz innych programów współfinansowanych ze środków publicznych (w tym funduszy UE), jak również do osób indyw. i pracowników przedsiębiorstw korzystających ze szkolenia bez dofinansowania.

Aby zapisać się na szkolenie poza projektami UE należy wysłać formularz zgłoszeniowy.

Więcej informacji na stronie <https://frdl.org.pl/szkolenia-otwarte-online-i-stacjonarne>

Podstawa zwolnienia z VAT:

- 1) art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c Ustawy z dnia 11 marca 2024 o podatku od towarów i usług - w przypadku dofinansowania w wysokości 100%
- 2) § 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień - w przypadku dofinansowania w co najmniej 70%
- 3) W przypadku braku uzyskania dofinansowania lub uzyskania dofinansowania poniżej 70%, do ceny usługi należy doliczyć 23% VAT

Adres

Białystok 5

15-464 Białystok

woj. podlaskie

Miejsce szkolenia: Villa Tradycja

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Dział Szkoleń

E-mail frdl-pc@frdl.org.pl

Telefon (+48) 537 200 539