



SOVERANO SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,7 / 5

93 oceny

Budowanie i zarządzanie zespołem w projektach Badawczo-Rozwojowych: Kompetencje, zadania i rozliczanie czasu pracy – szkolenie.

Numer usługi 2026/04/22/217200/3505503

📍 Łódź

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 08:00 h

📅 10.06.2026 do 10.06.2026

800,00 PLN brutto

800,00 PLN netto

100,00 PLN brutto/h

100,00 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Właściciele przedsiębiorstw, osoby zarządzające projektami, kadra zarządzająca zasobami ludzkimi, pracownicy naukowcy oraz osoby odpowiedzialne za rozliczanie dotacji unijnych w sektorze badań i rozwoju.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	09-06-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa prowadzi osobę uczestniczącą do samodzielnego zaprojektowania i wdrożenia struktury kadrowej w projekcie unijnym, umożliwiając poprawne zatrudnienie personelu oraz bezbłędne raportowanie czasu pracy zgodnie z wymogami instytucji finansujących.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Projektuje strukturę zespołu projektowego z rozróżnieniem na personel badawczy i zarządczy.	Osoba uczestnicząca przypisuje odpowiednie role (Kierownik Badawczo-Rozwojowy, personel techniczny) do wymogów programu FENG.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Osoba uczestnicząca określa zakres obowiązków dla personelu zarządzającego zgodnie z dobrymi praktykami Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kwalifikuje formy zatrudnienia pracowników w projekcie w celu minimalizacji ryzyka korekt finansowych.	Osoba uczestnicząca dobiera właściwy rodzaj umowy (umowa o pracę, oddelegowanie, dodatek zadaniowy) do specyfiki zadań projektowych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Osoba uczestnicząca wskazuje zapisy umowne niezbędne do uznania kosztów personelu za kwalifikowalne.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje i weryfikuje karty czasu pracy pod kątem błędów wykrywanych podczas kontroli.	Osoba uczestnicząca poprawnie wypełnia modelową kartę czasu pracy dla pracownika zaangażowanego w kilka projektów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Osoba uczestnicząca identyfikuje ryzyko podwójnego finansowania na podstawie przedstawionej ewidencji godzin.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

WARUNKI ORGANIZACYJNE:

- **Forma usługi:** Stacjonarna.
- **Czas trwania usługi:** 8 godzin zegarowych (60 min). Przerwy wliczane są w czas trwania całej usługi.
- **Klauzula Dostępności:** W oparciu o zasadę racjonalnych usprawnień i dostępności (wynikającą z Ustawy o dostępności) oraz standardy równego traktowania, organizator zapewnia wsparcie dla osób ze szczególnymi potrzebami. W celu skorzystania z racjonalnych usprawnień, uczestnik proszony jest o wcześniejsze zgłoszenie swoich potrzeb organizatorowi szkolenia.
- **Walidacja** przeprowadzana jest w formie testu teoretycznego generowanego wynikiem automatycznym. W celu zapewnienia obiektywności oceny, proces walidacji jest prowadzony zgodnie z zasadą rozdzielności procesów kształcenia i walidacji.
- Typy zajęć: [T] Teoretyczne: Wykłady, prezentacje, analiza koncepcji. [P] Praktyczne: Ćwiczenia, zadania, praca z narzędziami pod okiem trenera. [M] Mieszane: Łączą wprowadzenie teoretyczne z zadaniami praktycznymi.

Program szkolenia koncentruje się na najważniejszym składniku kosztowym projektów dotacyjnych, jakim są zasoby ludzkie, stanowiące często od 50% do 70% budżetu. Ekspertka, bazując na ponad 20-letnim doświadczeniu w pozyskiwaniu i realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych, przeprowadzi osobę uczestniczącą przez proces budowania bezpiecznej struktury kadrowej. Program obejmuje analizę wymogów regulaminowych (NCBR, FENG), metodykę poprawnego zatrudniania personelu oraz praktyczne warsztaty z zakresu raportowania czasu pracy, co jest kluczowe dla uniknięcia konieczności zwrotu dotacji wraz z odsetkami.

HARMONOGRAM SZCZEGÓŁOWY

- 09:00 – 10:30: Struktura zespołu w projektach Badawczo-Rozwojowych: wymogi NCBR i FENG [T]
- 10:30 – 11:15: Rekrutacja i formy zatrudnienia (umowy, oddelegowania, dodatki) [P]
- 11:15 – 11:30: **Przerwa**
- 11:30 – 12:45: Warsztat: Konstruowanie zakresów czynności pod audyt [P]
- 12:45 – 13:15: **Przerwa**
- 13:15 – 14:15: Karty czasu pracy i raportowanie – eliminacja błędów kontrolnych [P]
- 14:15 -15:00: **Przerwa**
- 15:00 – 16:00: Zarządzanie zespołem rozproszonym i współpraca z jednostkami naukowymi [P]
- 16:00 – 16:45: Case study: Analiza ryzyka i konsekwencje błędów w kadrach [P]
- 16:45 – 17:00: Walidacja – test wiedzy [T]

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Struktura zespołu w projektach Badawczo-Rozwojowych: wymogi NCBR i FENG [T]	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	09:00	10:30	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 10 Rekrutacja i formy zatrudnienia (umowy, oddelegowania, dodatki) [P] – Aleksandra Krzywik.	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	10:30	11:15	00:45
3 z 10 Przerwa	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	11:15	11:30	00:15
4 z 10 Warsztat: Konstruowanie zakresów czynności pod audyt	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	11:30	12:45	01:15
5 z 10 Przerwa	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	12:45	13:15	00:30
6 z 10 Karty czasu pracy i raportowanie – eliminacja błędów kontrolnych	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	13:15	14:15	01:00
7 z 10 Przerwa	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	14:15	15:00	00:45
8 z 10 Zarządzanie zespołem rozproszonym i współpraca z jednostkami naukowymi	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	15:00	16:00	01:00
9 z 10 Case study: Analiza ryzyka i konsekwencje błędów w kadrach	ALEKSANDRA KRZYWIK	10-06-2026	16:00	16:45	00:45
10 z 10 Walidacja	-	10-06-2026	16:45	17:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	800,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

ALEKSANDRA KRZYWIK

Aleksandra Krzywik – Ekspertka ds. Zarządzania Projektami B+R i Innowacji

Aleksandra Krzywik to multidyscyplinarna ekspertka z ponad 20-letnim doświadczeniem, która w unikalny sposób łączy świat nauki, zaawansowanej technologii i biznesu. Jako mgr inż. biotechnologii oraz doktor nauk społecznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości, wyspecjalizowała się w prowadzeniu złożonych projektów badawczo-rozwojowych, których wartość liczona jest w milionach złotych. Jej ścieżka zawodowa – od ścisłych nauk technicznych, przez audyt wewnętrzny, aż po akademicką analizę finansową – pozwala jej na dostarczanie klientom wartości opartej na twardych danych i strategicznej wizji rozwoju innowacji. W codziennej praktyce Aleksandra koncentruje się na wspieraniu przedsiębiorstw w procesie transformacji technologicznej i elektromobilnej. Specjalizuje się w optymalizacji modeli biznesowych poprzez projekty B+R, dbając przy tym o najwyższe standardy formalne i merytoryczne. Jej udział w procesach doradczych to dla sektora MŚP gwarancja minimalizacji ryzyka finansowego oraz maksymalizacji efektywności wykorzystania funduszy rozwojowych, w tym dotacji na innowacje i czyste energie.

Specjalizacje:

Zarządzanie Projektami B+R, Analiza Finansowa i Audyt, Strategiczne Modele Biznesowe, Zarządzanie Ryzykiem, Doradztwo w Transformacji Energetycznej, Metodyki Zarządzania.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Osoba uczestnicząca otrzymuje autorskie wzory kart czasu pracy, check-listę kwalifikowalności wydatków osobowych, wzorcowe zapisy do umów o pracę i aneksów oraz prezentację w formie cyfrowej.

Warunki uczestnictwa

Aby wziąć udział w szkoleniu, uczestnik powinien być zainteresowany tematem, otwarty na naukę, gotowy do pracy w grupie, posiadać podstawowe umiejętności komunikacyjne. Warunkiem udziału w usłudze jest dokonanie zapisu na usługę co najmniej 1 dzień (do godziny 14.00), przed jej rozpoczęciem i uzyskanie akceptacji ze strony Dostawcy Usługi. Warunkiem uzyskania

zaświadczenia/certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej, oraz uzyskanie pozytywnej oceny dla każdego uczestnika na podstawie wyniku walidacji przeprowadzonej przez podmiot walidujący/Walidatora.

Informacje dodatkowe

Dodatkowo uczestnik zobowiązany jest do okazania się dokumentem potwierdzającym tożsamość ze zdjęciem, przed zespołem monitorującym usługę rozwojową.

Walidacja jest prowadzona w formie testu wiedzy z wynikiem generowanym automatycznie, co zapewnia obiektywną i natychmiastową weryfikację nabytych kompetencji. Proces ten odbywa się w ostatnim bloku szkolenia (godz. 16.45–17:00) pod nadzorem niezależnego walidatora, zgodnie z zasadą rozdzielności funkcji dydaktycznej od oceniającej.

Adres

ul. Juliana Tuwima 48/11
90-021 Łódź
woj. łódzkie

Kontakt



MATEUSZ ŚWIĄDER

E-mail swiadermateusz@gmail.com

Telefon (+48) 733 058 666