



Martinus Marcin
Kosicki

★★★★★ 5,0 / 5

548 ocen

Szkolenie. BHP-owiec przed sądem – odpowiedzialność karna (art. 220 k.k.), błędy i realne przypadki

Numer usługi 2026/04/15/30402/3489700

📍 Poznań

🏢 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

🕒 08:00 h

📅 29.05.2026 do 29.05.2026

1 280,00 PLN brutto

1 280,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

154,81 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo Unii Europejskiej

Grupa docelowa usługi

sługa skierowana jest do osób, które w ramach swoich obowiązków zawodowych odpowiadają za bezpieczeństwo i higienę pracy lub realizują zadania z tego zakresu, w szczególności:

- specjalistów ds. BHP oraz pracowników służby BHP
- osób świadczących usługi BHP w ramach działalności gospodarczej
- pracodawców i kadry kierowniczej nadzorującej pracowników
- osób pełniących funkcje doradcze i kontrolne w zakresie BHP
- Szkolenie jest szczególnie rekomendowane dla osób, które chcą zwiększyć świadomość ryzyka odpowiedzialności karnej (w tym wynikającej z art. 220 k.k.) oraz nabyć praktyczne umiejętności ograniczania tego ryzyka.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

28-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwój wiedzy i umiejętności uczestników w zakresie:

- analizy ryzyka odpowiedzialności karnej w pracy specjalisty ds. BHP,
- identyfikowania sytuacji prowadzących do odpowiedzialności na podstawie art. 220 k.k.,
- rozpoznawania błędów i zaniechań skutkujących odpowiedzialnością karną,
- interpretacji zdarzeń wypadkowych z perspektywy postępowania karnego.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie, kiedy specjalista BHP może ponosić odpowiedzialność karną (art. 220 k.k.)	identyfikuje moment przejścia z roli doradczej do odpowiedzialności karnej; rozróżnia działanie i zaniechanie	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi interpretować rolę biegłego w postępowaniu karnym	opisuje schemat: zdarzenie → dokumentacja → opinia → zarzut; wskazuje elementy opinii kluczowe dla prokuratora	Test teoretyczny
Uczestnik zna podstawy prawne odpowiedzialności w obszarze BHP	poprawnie wskazuje zakres odpowiedzialności pracodawcy i innych osób; interpretuje art. 220 k.k. w praktyce	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi analizować materiał dowodowy pod kątem odpowiedzialności karnej	identyfikuje uchybienia w dokumentacji i działaniach; wskazuje błędy skutkujące zarzutem	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie, kiedy wypadek przy pracy może skutkować postępowaniem karnym	wskazuje momenty krytyczne (ogłędziny, dokumentacja, kwalifikacja zdarzenia); rozróżnia wersję zakładu i biegłego	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi prawidłowo przygotować dokumentację BHP	tworzy zapisy konkretne, spójne i możliwe do obrony; rozróżnia dokumentację obciążającą i zabezpieczającą	Test teoretyczny
Uczestnik jest przygotowany do udziału w przesłuchaniu	udziela spójnych odpowiedzi zgodnych z dokumentacją; unika typowych błędów	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi identyfikować błędy prowadzące do odpowiedzialności karnej	wskazuje moment powstania zaniechania i jego skutki; proponuje działania zapobiegawcze	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi wdrożyć działania minimalizujące ryzyko odpowiedzialności karnej	wskazuje konkretne działania prewencyjne (reakcja, dokumentowanie, egzekwowanie zaleceń)	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1: Kiedy BHP-owiec staje się podejrzanym – perspektywa biegłego

- jak biegły analizuje zdarzenie i rolę BHP-owca
- zakres obowiązków a realna odpowiedzialność karna
- odpowiedzialność za działanie i zaniechanie

Analiza schematu sprawy:

zdarzenie → dokumentacja → opinia biegłego → zarzut

Przykład z praktyki:

brak reakcji na zagrożenie → wypadek → odpowiedzialność karna

Wniosek:

rutynowe działania BHP-owca są oceniane jako materiał dowodowy

2: Art. 220 k.k. oczami biegłego – kto naprawdę odpowiada

- interpretacja przez biegłego:
- „narażenie na niebezpieczeństwo”
- „odpowiedzialność za BHP”
- elementy opinii kluczowe dla prokuratora

Podstawy odpowiedzialności – pracodawca a odpowiedzialność karna

- **Art. 207 § 1–2 Kodeksu pracy**
- pracodawca odpowiada za stan BHP i organizację bezpiecznej pracy
- **Art. 304 Kodeksu pracy**
- obowiązki BHP obejmują także osoby pracujące na innej podstawie niż umowa o pracę
- **Art. 220 Kodeksu karnego**
- odpowiedzialność karna dotyczy osoby odpowiedzialnej za BHP, która naraża pracownika na niebezpieczeństwo

Kluczowy wniosek:

odpowiedzialność pracodawcy nie wyklucza odpowiedzialności karnej innych osób

W praktyce biegłego:

odpowiada ten, kto realnie miał obowiązek działania i nie zareagował

Analiza materiału dowodowego:

- fragment opinii biegłego
- wskazanie uchybień
- przypisanie odpowiedzialności

Typowe błędy:

- brak reakcji mimo wiedzy
- tolerowanie nieprawidłowości
- pozorne wykonywanie obowiązków

3: Wypadek przy pracy – moment powstania odpowiedzialności karnej

- kiedy wypadek trafia do postępowania karnego
- jak biegły ustala przyczyny zdarzenia
- znaczenie:
 - dokumentacji
 - oględzin
 - zeznań

Najczęstsze błędy:

- błędna kwalifikacja zdarzenia
- brak zabezpieczenia miejsca wypadku
- nieprawidłowe ustalenie przyczyn

Studium przypadku (z opinii biegłego):

rekonstrukcja zdarzenia i przypisanie odpowiedzialności

Kluczowa różnica:

wersja zakładu vs ustalenia biegłego

4. Dokumentacja w ocenie biegłego – dowód, który decyduje

- jakie dokumenty analizuje biegły
- znaczenie:
 - protokołu powypadkowego
 - zaleceń BHP
 - korespondencji

Jak wygląda dokumentacja:

- obciążająca
- zabezpieczająca

Najczęstsze błędy:

- ogólnikowe zapisy
- brak spójności
- brak potwierdzenia działań

Ćwiczenie praktyczne:

analiza i poprawa dokumentu pod kątem oceny biegłego

5: Przesłuchanie – konfrontacja z opinią biegłego

- jak opinia biegłego wpływa na pytania prokuratora
- rola BHP-owca jako świadka lub podejrzanego

Najczęstsze błędy:

- sprzeczności z dokumentacją
- brak świadomości własnych obowiązków
- próba „uzupełniania” faktów

Symulacja:

odpowiedzi na pytania wynikające z opinii biegłego

6: Studium przypadków – gdzie powstał zarzut

- analiza rzeczywistych spraw
- identyfikacja:
- momentu błędu
- zaniechania
- odpowiedzialności

Podsumowanie:

co należało zrobić, aby uniknąć zarzutu

7. Walidacja

Przerwy i walidacja są wliczone w czas trwania usługi oraz wliczają się do ceny usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Moduł 1: Kiedy BHP-owiec staje się podejrzanym - analiza zdarzenia, odpowiedzialność karna, schemat sprawy, przykład z praktyki	Marcin Kosicki	29-05-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 10 Moduł 2: Art. 220 k.k. oczami biegłego - interpretacja przepisów, odpowiedzialność, podstawy prawne	Marcin Kosicki	29-05-2026	09:00	10:00	01:00
3 z 10 Przerwa	Marcin Kosicki	29-05-2026	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 10 Moduł 3: Wypadek przy pracy - ustalanie przyczyn, błędy, postępowanie karne	Marcin Kosicki	29-05-2026	10:15	11:15	01:00
5 z 10 Moduł 4: Dokumentacja BHP - analiza dokumentów, błędy, ćwiczenie praktyczne	Marcin Kosicki	29-05-2026	11:15	12:15	01:00
6 z 10 Przerwa obiadowa	Marcin Kosicki	29-05-2026	12:15	12:45	00:30
7 z 10 Moduł 5: Przesłuchanie-rola świadka/podejrzanego, błędy, symulacja cz. I	Marcin Kosicki	29-05-2026	12:45	13:45	01:00
8 z 10 Moduł 5: Przesłuchanie-rola świadka/podejrzanego, błędy, symulacja cz. II	Marcin Kosicki	29-05-2026	13:45	14:45	01:00
9 z 10 Moduł 6: Studium przypadków - analiza spraw, identyfikacja błędów	Marcin Kosicki	29-05-2026	14:45	15:45	01:00
10 z 10 Walidacja	-	29-05-2026	15:45	16:00	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 280,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 280,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	160,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	160,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marcin Kosicki

Absolwent: Politechniki Poznańskiej, Uniwersytet Wrocławski wyk. wyższe technicznej i interdyscyplinarne. Od ponad 20 lat prowadzi działalność ekspercką w zakresie projektowania, konstrukcji, dokumentacji (technicznej, konstrukcyjnej, technologicznej, produkcyjnej), modyfikacji i modernizacji maszyn, analizy i oceny ryzyka (w tym wybuchowości – pyły i gazy), oceny ryzyka na stanowiskach pracy, ergonomii, zgodności i certyfikacji maszyn – oznaczenie CE i ATEX – dla maszyn, urządzeń, linii produkcyjnych, pojazdów i złożonych układów technologicznych w tym ponad 20 letnie doświadczenie przy projektowaniu maszyn/zarządzaniu ich energią w celu obniżenia kosztów eksploatacji, ponad 1000 projektów – w liczbie 150 000 godzin inżynierskiej pracy. Ponad 5 lat doświadczenia w obszarze związanym z zarządzaniem energią w przedsiębiorstwie, obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Kilkuletnie doświadczenie w obszarze zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji. Prowadzi badania procesów pracy w przemyśle i administracji, specjalizuje się w automatyzacji, robotyzacji (Przemysł 4.0), cyfryzacji i digitalizacji, sztucznej inteligencji, gospodarce obiegu zamkniętego (GOZ), prawie podatkowym. Zrealizował usługi doradczo – inwestycyjne w liczbie godzin 42 760 godzin, 700 godzin doradztwa w GOZ. Od ponad 16 lat praktykę szkoleniową (licząc od kwietnia 2010 roku do kwietnia 2026 roku) wymiarze 191 miesięcy w liczbie godzin 20100 w tym ponad 320 godzin szkoleniowych z tematyki GOZ.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe z każdego dnia szkolenia w wersji papierowej.

Uczestnik otrzyma materiały pomocnicze: flipchart, flamastry, karteczki samoprzylepne.

Test walidacyjny w wersji papierowej.

Zaświadczenie ukończenia szkolenia.

Certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu.

W pomieszczeniu będzie wykonana dezynfekcja m.in. rąk i powierzchni do pracy. Odległość między uczestnikami zachowana -1,5 m.

Regularnie będzie wietrzone pomieszczenie w trakcie szkolenia.

Oznaczone numerem ISBN 9788366120846. Szkolenie zostało zakwalifikowane jako publikacja szkoleniowa.

Istnieje możliwość zwolnienia usługi z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień

od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity z dnia 12 kwietnia 2023 r., Dz.U. z 2023 r. poz.955 z późn. zm.), w przypadku, gdy uczestnik otrzyma dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych.

W trakcie szkolenia zostanie rozdzielony proces kształcenia od walidacji, a to oznacza, że osoba prowadząca usługę nie będzie weryfikować efektów uczenia się uczestników. Trener przygotuje test weryfikacyjny składający się z pytań testowych.

Decydując się na udział w usłudze, uczestnik wyraża zgodę na wykonywanie zdjęć i nagrań w trakcie szkolenia na potrzeby m.in. działań sprawozdawczo-kontrolnych oraz promocyjnych.

Prawa autorskie:

© 2025 Marcin Kosicki, firma Martinus. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Program szkolenia oraz wszystkie materiały – w tym treści publikowane na stronie internetowej www.martinuspolska.pl, niebędące programem szkoleniowym – są chronione na mocy ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 24). Zabrania się kopiowania, rozpowszechniania i wykorzystywania tych treści bez pisemnej zgody autora. Naruszenie skutkuje odpowiedzialnością cywilną i karną.

Zastrzeżenie autora:

Informacje zawarte w niniejszym skrypcie szkoleniowym oparte są na doświadczeniu zawodowym, poglądach oraz dorobku naukowym i praktycznym Marcina Kosickiego.

Materiał ma charakter informacyjny i edukacyjny, nie stanowi porady prawnej ani technicznej o charakterze wiążącym.

Autor nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek skutki wynikające z wykorzystania informacji zawartych w materiałach szkoleniowych, w konkretnych przypadkach lub decyzjach odbiorcy.

Usługa obejmuje proces walidacji efektów uczenia się, przy czym zapewnione jest rozdzielenie procesu szkolenia i walidacji – osoba prowadząca szkolenie nie dokonuje oceny efektów uczenia się.

Warunki uczestnictwa

Warunki techniczne

Warunkiem uczestnictwa jest zgłoszenie poprzez BUR oraz kwalifikacja do grupy docelowej usługi.

Informacje dodatkowe

Sala wykładowa:

Wyposażenie: stoły i krzesła, flipchart, projektor, rzutnik, ekran, klimatyzacja lub wentylację ogólną mechaniczną lub grawitacyjną;

-sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu; stanowisko komputerowe dla każdego uczestnika usługi, wyposażone w

komputer, oprogramowanie które umożliwi prezentowanie treści oraz komunikację zdalną.-Minimalna temperatura w pomieszczeniu: 18 stopni.

Maksymalna temperatura w pomieszczeniu: 23 stopnie.

Miejsca przy maszynach na hali produkcyjnej: spełniające zasady BHP i PPOŻ., dla trenera i osób uczestniczących w zajęciach/ćwiczeniach.

Warunki organizacyjne:

– usługa prowadzona w godzinach zegarowych – 1 h lekcyjna = 60 min

W razie trudności zapewniamy kontakt z osobą wspierającą technicznie (telefoniczny lub mailowy), pomoc techniczna dostępna jest przed i w trakcie szkolenia

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 507 179 360 lub mailem

martinuspolska@martinuspolska.pl

Adres

pl. Władysława Andersa 1

61-894 Poznań

woj. wielkopolskie

Szkolenie odbędzie się na sali wykładowej spełniającej warunki BHP oraz zapewniającej komfort pracy uczestników.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



AGNIESZKA PODGÓRSKA

E-mail martinuspolska@martinuspolska.pl

Telefon (+48) 507 179 360