



Szkolenie: Opracowywanie raportów ESG - analiza kwestii ESG: środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (blok 2)

Numer usługi 2026/04/15/141117/3488241

3 840,00 PLN brutto
3 840,00 PLN netto
240,00 PLN brutto/h
240,00 PLN netto/h
154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

SENSE HUMAN
CAPITAL SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

873 oceny

📍 Żagań

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 18.05.2026 do 19.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa usługi to osoby odpowiedzialne za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza),
- ESG i raportowanie ESG
- zrównoważony rozwój i CSR/ESG
- wpływ organizacji na środowisko
- strategiczne planowanie

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

14-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnej analizy oraz oceny kwestii środowiskowych, społecznych i związanych z ładem korporacyjnym w podmiotach objętych raportowaniem ESG. Uczestnik zdobywa kompetencje umożliwiające identyfikowanie wpływu działalności organizacji na środowisko, społeczeństwo oraz strukturę zarządczą, a także formułowanie zaleceń usprawniających funkcjonowanie podmiotu w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje kwestie środowiskowe i klimatyczne	omawia na przykładach konkretnych podmiotów sposób i zakres ich oddziaływania na środowisko	Analiza dowodów i deklaracji
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie środowiskowe i klimatyczne w danym podmiocie	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia, na podstawie wartości poszczególnych wskaźników oddziaływanie podmiotu na środowisko i klimat	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje zalecenia w zakresie minimalizowania negatywnego oddziaływania podmiotu na środowisko i klimat	Analiza dowodów i deklaracji
Analizuje kwestie społeczne	wymienia zagadnienia społeczne objęte raportowaniem ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przejawy działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie społeczne w danym podmiocie	Analiza dowodów i deklaracji
	ocenia, na podstawie wskaźników, skalę i jakość działań społecznych w danym podmiocie	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje zalecenia dotyczące działań społecznych	Analiza dowodów i deklaracji
Analizuje kwestie związane z ładem korporacyjnym	wyjaśnia pojęcie ładu korporacyjnego	Analiza dowodów i deklaracji
	wskazuje uprawnienia zarządu, rady nadzorczej, WZA	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia znaczenie ładu korporacyjnego dla ESG	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1: Analiza podwójnej istotności i wybór tematów istotnych

1. Mapowanie łańcucha wartości
2. Identyfikacja i dialog z zainteresowanymi stronami
3. Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans
4. Analiza podwójnej istotności i wybór tematów istotnych

Dzień 2: Analiza kwestii środowiskowych, społecznych i postępowania w biznesie

1. Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie środowiskowym
2. Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie społecznym
3. Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie postępowania w biznesie
4. Case study - ćwiczenia praktyczne
5. Walidacja usługi - test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie oraz analiza dowodów i deklaracji

Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, symulacje.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Wyposażenie sali szkoleniowej i warunki organizacyjne: sala wyposażona jest w stoły i krzesła z możliwością ich przestawiania na czas zadań grupowych lub indywidualnych. Wyposażona jest w rzutnik (potrzebny na czas prezentacji) oraz przestrzeń do prezentowania zadań przez uczestników przed grupą.

Czas szkolenia: Szkolenie jest realizowane w godzinach zegarowych. Przerwy i czas walidacji są wliczone w czas usługi rozwojowej

Szkolenie składa się z 9 godzin 30 min zajęć praktycznych oraz 4 godzin zajęć teoretycznych, 30 minut walidacji oraz 2 godzin przerw, szczegółowy plan zajęć znajduje się w harmonogramie.

Program szkolenia jest dostosowany do określonej w karcie grupy docelowej, celu usługi i czasu jej trwania.

Warunkiem uzyskania certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz przystąpienie do procesu walidacji w postaci testu teoretycznego składającego się z pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru z wynikiem generowanym automatycznie oraz analizy dowodów i deklaracji.

Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika przewidzianych w usłudze efektów uczenia się.

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Mapowanie łańcucha wartości	Bartosz Furtak	18-05-2026	08:00	09:45	01:45
2 z 15 Przerwa	Bartosz Furtak	18-05-2026	09:45	10:00	00:15
3 z 15 Identyfikacja i dialog z zainteresowanym i stronami	Bartosz Furtak	18-05-2026	10:00	12:00	02:00
4 z 15 Przerwa	Bartosz Furtak	18-05-2026	12:00	12:30	00:30
5 z 15 Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans	Bartosz Furtak	18-05-2026	12:30	13:45	01:15
6 z 15 Przerwa	Bartosz Furtak	18-05-2026	13:45	14:00	00:15
7 z 15 Analiza podwójnej istotności i wybór tematów istotnych	Bartosz Furtak	18-05-2026	14:00	16:00	02:00
8 z 15 Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie środowiskowym	Bartosz Furtak	19-05-2026	08:00	09:45	01:45
9 z 15 Przerwa	Bartosz Furtak	19-05-2026	09:45	10:00	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie społecznym	Bartosz Furtak	19-05-2026	10:00	12:00	02:00
11 z 15 Przerwa	Bartosz Furtak	19-05-2026	12:00	12:30	00:30
12 z 15 Kluczowe polityki, działania, cele i mierniki w zakresie postępowania w biznesie	Bartosz Furtak	19-05-2026	12:30	13:45	01:15
13 z 15 Przerwa	Bartosz Furtak	19-05-2026	13:45	14:00	00:15
14 z 15 Case study - ćwiczenia praktyczne	Bartosz Furtak	19-05-2026	14:00	15:30	01:30
15 z 15 Walidacja usługi - test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie oraz analiza dowodów i deklaracji	-	19-05-2026	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 840,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	240,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	240,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Bartosz Furtak

Konsultant wiodący ESG, Social Impact, CSR, Sustainability Consultant Stworzył markę SooCulture, w ramach której łączy ze sobą świat HR ze światem zrównoważonego rozwoju. Prowadzi kursy na uczelniach (np. Akademia Leona Koźmińskiego), w ramach Szkoły ESG czy wieloma partnerami, w tym z trzeciego sektora. Wspiera również firmy projektowo – pomagając wypracować rozwiązania z zakresu zrównoważonego rozwoju czy przygotowania do raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z ESRS. Współpracuje projektowo i naukowo z wieloma organizacjami działającymi na rzecz konkretnych obszarów zrównoważonego rozwoju: work-life balance, równości płci, szkoleń i rozwoju, integracji osób z niepełnosprawnościami, różnorodności, włączania, równości (DEIB), dialogu, z pracownikami i klientami, kultury organizacyjnej, procesów i procedur, między innymi ochrony sygnalistów. "Po godzinach" tworzy SooCulture Talks – podcast o zrównoważonym rozwoju w HR. Współpracuje zarówno z dużymi jak i małymi firmami. Wśród klientów znajdują się firmy z sektorów FMCG, IT, Retail, Produkcyjne, Bankowość, Finanse, Produktowe, BPO/SSC czy start-upy. Posiada minimum 3 lata doświadczenia w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem oraz zieloną transformacją oraz doświadczenie w zakresie sporządzania raportów i deklaracji środowiskowych oraz doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych (minimum 100 godzin).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma na szkoleniu: materiały szkoleniowe: prezentację, ćwiczenia w formie online oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej, potwierdzone przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora szkolenia liście obecności.
2. Udział w walidacji oraz potwierdzone na etapie walidacji nabycia przewidzianych dla usługi efektów uczenia się.
3. Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności.
4. Przynależność do grupy docelowej usługi.

Informacje dodatkowe

Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo.

Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługodawca nie jest podmiotem jednocześnie korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce.

Usługa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom.

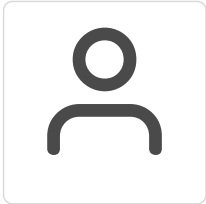
Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, dyskusja moderowana.

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Adres

ul. Fabryczna 4-6
68-100 Żagań
woj. lubuskie

Kontakt



Magdalena Brzychcy

E-mail m.brzychcy@senseconsulting.pl

Telefon (+48) 533 360 948