



## Adaptacja firmy do zmian klimatycznych- dostosowanie procesów, miejsca pracy i usług do nowych warunków środowiskowych- szkolenie grupa I

Numer usługi 2026/04/07/212311/3467912

6 457,50 PLN brutto  
5 250,00 PLN netto  
293,52 PLN brutto/h  
238,64 PLN netto/h  
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

VetMotion Paula  
Olszewska

★★★★★ 5,0 / 5  
122 oceny

- 📍 Koszalin
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 22:00 h
- 📅 05.08.2026 do 06.08.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do pracowników każdego szczebla w przedsiębiorstwie- od kadry zarządzającej, przez menedżerów i Szkolenie jest przeznaczone dla osób zarządzających zespołami i procesami oraz dla pracowników realizujących codzienne zadania w organizacji. Może w nim uczestniczyć każdy, kto jest zaangażowany w działania związane z adaptacją procesów, miejsc pracy i usług do zmian klimatycznych.

### Minimalna liczba uczestników

1

### Maksymalna liczba uczestników

8

### Data zakończenia rekrutacji

04-08-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

22

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do identyfikowania wpływu zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa poprzez analizowanie procesów operacyjnych, ocenę ryzyk środowiskowych i rynkowych oraz mapowanie obszarów

podatnych na zakłócenia. Szkolenie umożliwi przygotowanie do oceny odporności organizacyjnej firmy oraz do opracowywania działań adaptacyjnych obejmujących dostosowanie procesów, organizacji pracy i realizacji usług do zmiennych warunków otoczenia.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje wpływ zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa	wskazuje obszary działalności firmy najbardziej narażone na skutki zmian klimatycznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	analizuje zależności pomiędzy zmianami środowiskowymi a ciągłością procesów operacyjnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje ryzyka operacyjne wynikające ze zmian klimatycznych	rozdziela rodzaje ryzyk (logistyczne, kosztowe, kadrowe, procesowe) w kontekście działalności firmy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje miejsca powstawania zakłóceń w łańcuchu operacyjnym przedsiębiorstwa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Ocena odporności organizacyjnej przedsiębiorstwa	identyfikuje elementy wpływające na stabilność i elastyczność procesów w firmie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	porównuje poziom odporności różnych obszarów organizacji na zakłócenia	Obserwacja w warunkach symulowanych
Projektuje działania adaptacyjne w zakresie procesów i organizacji pracy	dobiera działania zwiększające elastyczność procesów operacyjnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	opracowuje propozycje zmian w organizacji pracy dostosowane do zmiennych warunków	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje wpływ zmian klimatycznych na usługi i ofertę przedsiębiorstwa	ocenia wrażliwość usług na zmienność warunków środowiskowych i rynkowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje elementy oferty wymagające dostosowania do nowych warunków funkcjonowania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Opracowuje działania adaptacyjne zwiększające ciągłość funkcjonowania firmy	planuje podstawowe scenariusze działań w sytuacjach zakłóceń operacyjnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera rozwiązania organizacyjne wspierające utrzymanie ciągłości działania przedsiębiorstwa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Cel biznesowy

Celem szkolenia jest przygotowanie pracowników wszystkich szczebli organizacyjnych do skutecznego dostosowywania procesów, organizacji pracy oraz świadczonych usług do wyzwań wynikających ze zmian klimatycznych.

W ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia co najmniej 70% uczestników wdroży w swoich obszarach działania minimum 2 praktyczne rozwiązania adaptacyjne, takie jak modyfikacja procesów operacyjnych, usprawnienia logistyczne, zmiany w organizacji pracy lub dostosowanie sposobu świadczenia usług do zmieniających się warunków środowiskowych.

W rezultacie organizacja osiągnie zwiększenie odporności operacyjnej na ryzyka klimatyczne, w tym ograniczenie zakłóceń w procesach biznesowych, poprawę ciągłości działania oraz lepsze przygotowanie na skutki zjawisk ekstremalnych w co najmniej kluczowych obszarach funkcjonowania firmy.

## Efekt usługi

### **Efekty uczenia się:**

Identyfikuje wpływ zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa

**Kryteria weryfikacji:** wskazuje obszary działalności firmy najbardziej narażone na skutki zmian klimatycznych

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

### **Efekty uczenia się:**

Identyfikuje wpływ zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa

**Kryteria weryfikacji:** analizuje zależności pomiędzy zmianami środowiskowymi a ciągłością procesów operacyjnych

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

### **Efekty uczenia się:**

Analizuje ryzyka operacyjne wynikające ze zmian klimatycznych

**Kryteria weryfikacji:** rozróżnia rodzaje ryzyk (logistyczne, kosztowe, kadrowe, procesowe) w kontekście działalności firmy

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

### **Efekty uczenia się:**

Analizuje ryzyka operacyjne wynikające ze zmian klimatycznych

**Kryteria weryfikacji:** wskazuje miejsca powstawania zakłóceń w łańcuchu operacyjnym przedsiębiorstwa

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

### **Efekty uczenia się:**

Ocena odporności organizacyjnej przedsiębiorstwa

**Kryteria weryfikacji:** identyfikuje elementy wpływające na stabilność i elastyczność procesów w firmie

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

### **Efekty uczenia się:**

Ocena odporności organizacyjnej przedsiębiorstwa

**Kryteria weryfikacji:** porównuje poziom odporności różnych obszarów organizacji na zakłócenia

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

### **Efekty uczenia się:**

Projektuje działania adaptacyjne w zakresie procesów i organizacji pracy

**Kryteria weryfikacji:** dobiera działania zwiększające elastyczność procesów operacyjnych

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

**Efekty uczenia się:**

Projektuje działania adaptacyjne w zakresie procesów i organizacji pracy

**Kryteria weryfikacji:** opracowuje propozycje zmian w organizacji pracy dostosowane do zmiennych warunków

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

**Efekty uczenia się:**

Analizuje wpływ zmian klimatycznych na usługi i ofertę przedsiębiorstwa

**Kryteria weryfikacji:** ocenia wrażliwość usług na zmienność warunków środowiskowych i rynkowych

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

**Efekty uczenia się:**

Analizuje wpływ zmian klimatycznych na usługi i ofertę przedsiębiorstwa

**Kryteria weryfikacji:** wskazuje elementy oferty wymagające dostosowania do nowych warunków funkcjonowania

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

**Efekty uczenia się:**

Opracowuje działania adaptacyjne zwiększające ciągłość funkcjonowania firmy

**Kryteria weryfikacji:** planuje podstawowe scenariusze działań w sytuacjach zakłóceń operacyjnych

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

**Efekty uczenia się:**

Opracowuje działania adaptacyjne zwiększające ciągłość funkcjonowania firmy

**Kryteria weryfikacji:** dobiera rozwiązania organizacyjne wspierające utrzymanie ciągłości działania przedsiębiorstwa

**Metoda walidacji:** test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Walidacja efektów uczenia się za pomocą obserwacji w warunkach symulowanych oraz testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie.

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

## Dzień 1

### 1. Zmiany klimatyczne jako czynnik wpływający na biznes

- Wpływ zmian klimatycznych na stabilność działania firm i przewidywalność rynku
- Rosnąca zmienność warunków zewnętrznych (pogoda, koszty, dostępność zasobów)
- Znaczenie przygotowania firmy na zakłócenia operacyjne i rynkowe
- Zmiany klimatyczne jako element strategiczny, wpływający na funkcjonowanie całej organizacji

#### 1. Regulacje klimatyczne i polityka środowiskowa UE oraz Polski- wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw

- główne założenia polityki klimatycznej UE (w tym Europejski Zielony Ład) oraz ich wpływ na wymagania wobec przedsiębiorstw
- podstawowe obowiązki firm wynikające z przepisów środowiskowych w Polsce (m.in. raportowanie, ograniczanie emisji, gospodarka zasobami)
- konsekwencje regulacji klimatycznych dla kosztów, organizacji pracy i procesów operacyjnych w firmie oraz konieczność dostosowania działalności do zmieniających się wymogów prawnych

### 3. Ryzyka operacyjne i ciągłość działania firmy

- Główne typy ryzyk: logistyczne, kosztowe, kadrowe i jakościowe
- Wpływ przerw w dostawach oraz ograniczonej dostępności zasobów
- Identyfikacja miejsc szczególnie narażonych na zakłócenia
- Tworzenie podstawowych scenariuszy awaryjnych dla firmy

### 3. Odporność organizacyjna i stabilność procesów

- Pojęcie odporności organizacyjnej (resilience) w praktyce biznesowej
- Rola elastyczności procesów w utrzymaniu ciągłości działania
- Standaryzacja jako sposób ograniczania chaosu w sytuacjach kryzysowych
- Szybkie reagowanie i podejmowanie decyzji w zmiennym otoczeniu

## PRAKTYKA (Dzień 1)- MAPA RYZYK I PROCESÓW FIRMY

- Uczestnicy analizują własną firmę i identyfikują kluczowe obszary narażone na zakłócenia (dostawy, personel, koszty, sezonowość)
- Tworzą prostą mapę procesów: „od wejścia zasobu do realizacji usługi”
- Wskazują miejsca, gdzie zmiany klimatyczne mogą powodować opóźnienia, wzrost kosztów lub spadek jakości
- Opracowują 2- 3 podstawowe scenariusze awaryjne (np. brak dostaw, nagły wzrost kosztów, ograniczenia kadrowe)
- Na koniec wybierają 3 najważniejsze ryzyka wymagające natychmiastowej reakcji

## Dzień 2: Adaptacja usług, zespołu i modelu działania firmy

### 4. Dostosowanie usług i organizacji pracy do zmian środowiskowych

- Wpływ zmian klimatycznych i rynkowych na sposób świadczenia usług
- Konieczność elastycznego dostosowywania oferty i procesów pracy
- Organizacja pracy zespołu w warunkach zmiennego obciążenia i dostępności zasobów
- Rola lidera w utrzymaniu płynności działania firmy

### 5. Komunikacja zmian i zarządzanie adaptacją w firmie

- Znaczenie komunikacji w procesie wprowadzania zmian organizacyjnych
- Budowanie zaufania klientów i pracowników w sytuacji niepewności

- Spójna komunikacja wewnętrzna jako narzędzie stabilizacji zespołu
- Zarządzanie informacją w procesie transformacji firmy

## 6. Plan adaptacji firmy do zmian klimatycznych

- Identyfikacja kluczowych obszarów wymagających zmian
- Określenie priorytetów wdrożeniowych (działania krótkie i długoterminowe)
- Opracowanie praktycznego planu adaptacji organizacji
- Ustalenie kierunków dalszego rozwoju odporności firmy

## PRAKTYKA (Dzień 2)- PLAN ADAPTACJI FIRMY I USŁUG

- Uczestnicy analizują swoją ofertę/usługi pod kątem odporności na zmiany (np. sezonowość, dostępność zasobów, koszty)
- Opracowują propozycje zmian w usługach lub sposobie ich realizacji (większa elastyczność, alternatywne rozwiązania)
- Tworzą prosty plan adaptacji firmy:
  - co zmienić od razu
  - co wymaga przygotowania
  - co jest celem długoterminowym
- Dopasowują zmiany do realiów własnej organizacji (zespół, klienci, procesy)
- Na koniec definiują 3 konkretne działania wdrożeniowe „do wdrożenia po szkoleniu”

### 1. Monitorowanie i wczesne ostrzeżenie

- Śledzenie zmian klimatycznych i rynkowych wpływających na firmę
- Mechanizmy wczesnego ostrzeżenia o zakłóceniach w dostawach i zasobach

### 2. Strategiczny plan adaptacji

- Wyznaczanie działań krótko-, średnio- i długoterminowych
- Integracja adaptacji z procesami operacyjnymi i usługami firmy

**Walidacja efektów uczenia się za pomocą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie oraz obserwacją w warunkach symulowanych.**

Szkolenia trwa 22 godziny lekcyjne, czyli 16 godzin i 30 minut **zegarowych**. Co 4 godziny odbywają się przerwy 15 minutowe, które wliczają się do czasu trwania szkolenia. Część teoretyczna trwa 10 godzin, część praktyczna trwa 5 godzin 15 min. Walidacja 45 min która wlicza się do czasu trwania szkolenia.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 9

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Dzień I część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	10:00	14:00	04:00
2 z 9 przerwa	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	14:00	14:15	00:15
3 z 9 Dzień I część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	14:15	15:15	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 9 Dzień I część praktyczna	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	15:15	18:15	03:00
5 z 9 Dzień II część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	10:00	14:00	04:00
6 z 9 przerwa	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 9 Dzień II część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	14:15	15:15	01:00
8 z 9 Dzień II część praktyczna	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	15:15	17:30	02:15
9 z 9 Walidacja efektów uczenia się za pomocą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie oraz obserwacją w warunkach symulowanych.	-	06-08-2026	17:30	18:15	00:45

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 457,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

293,52 PLN

Koszt osobogodziny netto

238,64 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### JULITA PEŁECHATA

Dyrektor Zarządzający z kilku letnim stażem w kierowaniu strukturami przedsiębiorstwa produkcyjnego operującego na rynkach międzynarodowych.

Specjalista odpowiadający za całokształt procesów biznesowych oraz strategiczną optymalizację kluczowych pionów organizacji. Posiada udokumentowane doświadczenie w budowaniu synergii między operacjami produkcyjnymi a wymaganiami jakościowymi i logistycznymi w złożonym środowisku przemysłowym.

Kluczowe obszary kompetencji zawodowych:

Zarządzanie Całokształtem Operacji: Odpowiedzialność za integrację i efektywność wszystkich działów przedsiębiorstwa, w tym produkcyjnych, handlowych oraz logistycznych.

Optymalizacja Procesów Laboratoryjnych i Jakościowych: Nadzór nad standardami badań i kontroli, zapewniający najwyższą jakość produktu końcowego w oparciu o rygorystyczne normy międzynarodowe.

Strategiczne Zarządzanie Łańcuchem Dostaw: Projektowanie i nadzorowanie procesów logistycznych mających na celu maksymalizację płynności przepływów i redukcję kosztów operacyjnych.

Implementacja Strategii Wydajnościowych: Praktyczne wdrażanie narzędzi Lean Management w celu eliminacji marnotrawstwa oraz zwiększania przepustowości zakładu przy zachowaniu stabilności procesowej.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów szkoleniowych w formie drukowanej, obejmujących:

- prezentację szkoleniową zawierającą kluczowe treści merytoryczne,
- materiały dydaktyczne

### Warunki uczestnictwa

Brak wymagań wstępnych ani konieczności posiadania kwalifikacji

## Adres

ul. Młyńska 37  
75-420 Koszalin

woj. zachodniopomorskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021- 2027.

## Kontakt



**PAULA OLSZEWSKA**

**E-mail** paula.olszewska1@icloud.com

**Telefon** (+48) 537 104 703