



Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Szkolenie

Numer usługi 2026/04/07/188472/3467244

5 600,00 PLN brutto
5 600,00 PLN netto
140,00 PLN brutto/h
140,00 PLN netto/h
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

CENTRUM
KOMPETENCJI I
ROZWOJU SPÓŁKA
Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

190 ocen

📍 Kłeco

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 40:00 h

📅 13.05.2026 do 17.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Grupa docelowa usługi	Grupa docelowa: przedstawiciele działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerowie, właściciele przedsiębiorstw, które wdrażają lub planują wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją .
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	12-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	40
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest uposażenie uczestników w umiejętności związane z analizą sposobu, w jaki wdrażane rozwiązania z obszaru zielonej transformacji wpłyną na środowisko i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem odpowiedniej komunikacji, włączaniem pracowników w proces zmian wynikających z zielonej transformacji przedsiębiorstwa i

kształtowaniem u nich nowych postaw i nawyków. Uczestnik będzie przygotowany do identyfikowania potrzeb przedsiębiorstwa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy.	a. opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny
	b. opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)	Test teoretyczny
	c. identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	d. określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Analiza dowodów i deklaracji
	e. omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)	Analiza dowodów i deklaracji
	f. omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji.	a. identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	b. omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Analiza dowodów i deklaracji
	c. wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Analiza dowodów i deklaracji
	d. formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie.	Test teoretyczny
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie.	a. wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	b. omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	c. omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	d. omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Analiza dowodów i deklaracji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	a. określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	b. wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. a. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji b. identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji Test teoretyczny Test teoretyczny
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji.	c. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny
	d. identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji e. formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.	Test teoretyczny Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa.	a. opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Analiza dowodów i deklaracji
	b. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	c. podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Analiza dowodów i deklaracji
	d. opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Analiza dowodów i deklaracji
	e. opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Analiza dowodów i deklaracji

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Cel edukacyjny w całości:

Celem szkolenia jest rozwinięcie kompetencji uczestników w zakresie przygotowania przedsiębiorstwa do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji.

Uczestnicy zdobędą wiedzę i umiejętności pozwalające na:

- analizowanie wpływu zielonej transformacji na sposób wykonywania zadań, warunki pracy oraz strukturę zatrudnienia w przedsiębiorstwie,
- identyfikowanie zmian kompetencyjnych wynikających z wdrażania rozwiązań środowiskowych i technologicznych,
- analizowanie skutków transformacji dla różnych grup pracowników oraz identyfikowanie potencjalnych źródeł oporu wobec zmian,
- planowanie działań komunikacyjnych w organizacji związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji,
- określanie zmian organizacyjnych, strukturalnych i proceduralnych koniecznych do wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji,
- angażowanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa oraz budowanie świadomości ekologicznej w organizacji.

Ramowy program usługi

1. Planowanie inwestycji w zakresie zielonej transformacji przedsiębiorstw

- Identyfikacja potrzeb inwestycyjnych związanych z transformacją energetyczną i środowiskową - wykład
- Analiza trendów rynkowych i technologicznych - dyskusja
- Wybór kierunków inwestycji wspierających dekarbonizację i efektywność zasobową - ćwiczenia
- Zasady Taksonomii UE i ocena zgodności projektów inwestycyjnych z jej wymogami - wykład

2. Analiza wpływu zielonej transformacji na organizację i warunki pracy

- Wpływ transformacji na zadania i zakres obowiązków pracowników - wykład
- Zmiany w warunkach i organizacji pracy - wykład i ćwiczenia
- Prognozowane zmiany w zatrudnieniu i strukturze stanowisk, powstawanie nowych i wygaszanie dotychczasowych ról - ćwiczenia
- Określanie horyzontu czasowego zmian i etapów ich wdrażania - ćwiczenia
- Wpływ zmian technologicznych: cyfryzacja, automatyzacja, obieg dokumentów, rozwiązania chmurowe - dyskusja kierowana

3. Analiza potrzeb kompetencyjnych wynikających z transformacji

- Identyfikacja kompetencji niezbędnych do wdrażania zielonej transformacji - wykład
- Metody rozwijania kompetencji pracowników i kadry zarządzającej - wykład i dyskusja
- Możliwości dofinansowania rozwoju kompetencji (np. KFS, FERS, PARP) - wykład
- Tworzenie rekomendacji rozwojowych dla organizacji - wykład i dyskusja

4. Analiza skutków zmian dla różnych grup pracowników

- Typowe obawy i źródła oporu wobec zmian - wykład i dyskusja
- Przyczyny oporu pracowników - wykład i dyskusja
- Konsekwencje zmian w zadaniach i warunkach pracy dla poszczególnych grup pracowniczych - ćwiczenia
- Praca na realnych case studies HR-owych - ćwiczenia

5. Planowanie działań komunikacyjnych w firmie

- Budowa strategii komunikacji zmian - ćwiczenia
- Mapowanie interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych - ćwiczenia
- Identyfikowanie korzyści dla pracowników - ćwiczenia
- Dobór narzędzi komunikacji i kanałów dotarcia - wykład z dyskusją

6. Określanie potrzeb organizacyjnych przedsiębiorstwa

- Analiza koniecznych zmian w strukturze organizacyjnej - dyskusja kierowana
- Identyfikacja nowych ról, funkcji i zadań wspierających transformację - ćwiczenia - analiza przypadków
- Wprowadzanie zmian w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje, polityki) - wykład
- Tworzenie rekomendacji adaptacyjnych dla organizacji - ćwiczenia

7. Angażowanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację

- Planowanie działań angażujących (np. green teams, inicjatywy środowiskowe) - ćwiczenia - analiza przypadków
- Wspieranie ekologicznych nawyków w codziennej pracy - ćwiczenia
- Budowanie świadomości ekologicznej pracowników - wykład z dyskusją

8. Przygotowanie organizacji do zmian w środowisku pracy

- Wpływ transformacji na kulturę organizacyjną i procesy firmowe - wykład
- Zarządzanie zmianą z wykorzystaniem sprawdzonych modeli i metod - wykład z dyskusją
- Komunikacja i angażowanie pracowników w proces transformacji - ćwiczenia

9. Analiza zmian legislacyjnych

- Przegląd kluczowych aktów prawnych: CSRD, Fit for 55, regulacje środowiskowe i energetyczne - wykład
- Obowiązki przedsiębiorstw wynikające z nowych regulacji - wykład
- Ocena zgodności firmy z wymogami prawnymi - ćwiczenia - analiza przypadków

10. Finansowanie inwestycji z zakresu zielonej transformacji

- Przegląd źródeł finansowania (krajowych, UE, bankowych, prywatnych) - wykład
- Przygotowanie projektów inwestycyjnych - ćwiczenia - analiza przypadków
- Analiza kosztów, efektów i ryzyk inwestycji - ćwiczenia - analiza przypadków

11. Optymalizacja wykorzystania energii w przedsiębiorstwie

- Audyt energetyczny i identyfikacja obszarów poprawy efektywności - wykład
- Monitorowanie, raportowanie i zarządzanie energią - ćwiczenia
- Wykorzystanie OZE i technologii energooszczędnych - ćwiczenia

12. Odpowiedzialne komunikowanie i przeciwdziałanie greenwashingowi

- Zasady rzetelnej, etycznej i transparentnej komunikacji środowiskowej - wykład
- Identyfikacja i unikanie greenwashingu - ćwiczenia - analiza przypadków
- Dobre praktyki komunikacji ESG - ćwiczenia i dyskusja kierowana

13. Wpływ zielonej transformacji na model funkcjonowania przedsiębiorstwa

- analiza powiązania działań organizacyjnych z celami zielonej transformacji - ćwiczenia
- identyfikowanie obszarów działalności przedsiębiorstwa wymagających dostosowania do nowych wymagań środowiskowych - ćwiczenia
- analiza przykładów przedsiębiorstw wdrażających rozwiązania gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) - ćwiczenia
- identyfikowanie możliwości wdrażania rozwiązań GOZ w organizacji pracy - ćwiczenia

26 godzin - praktyka

12 godzin - teoria

2 godziny - walidacja

Metody dydaktyczne

Zajęcia prowadzone będą z wykorzystaniem metod interaktywnych i aktywizujących, umożliwiających uczenie się przez doświadczenie, takich jak:

- warsztaty z analizą przypadków,
- ćwiczenia indywidualne i zespołowe,
- praca w grupach,
- moderowane dyskusje,
- analiza dokumentów prawnych i wewnętrznych,
- zadania praktyczne odzwierciedlające realne wyzwania organizacyjne.

W ramach przedstawionego programu ramowego realizowane będą:

1. analiza przypadków dotyczących zmian HR i organizacyjnych,
2. tworzenie planów komunikacji,
3. projektowanie działań rozwojowych i angażujących,
4. formułowanie rekomendacji organizacyjnych,
5. analiza wpływu transformacji na strukturę zatrudnienia i zadania.

Szkolenie ma charakter przede wszystkim praktyczny, koncentruje się na aktywności uczestników. Zajęcia odbywają się w godzinach zegarowych. **Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia.**

Walidacja efektów uczenia się

Walidacja odbywa się w dwóch etapach.

Etap 1 – test teoretyczny

Test jednokrotnego wyboru obejmujący 20 pytań dotyczących:

- wpływu zielonej transformacji na organizację pracy
- zmian kompetencyjnych wynikających z transformacji
- komunikacji zmian w organizacji.

Czas trwania: 45 **minut**.

Warunek zaliczenia: **minimum 80% poprawnych odpowiedzi.**

Etap 2 – studium przypadku

Uczestnicy otrzymują opis przedsiębiorstwa wdrażającego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji.

Zadanie polega na:

1. identyfikacji zmian organizacyjnych wynikających z transformacji
2. określeniu wpływu zmian na pracowników i strukturę zatrudnienia
3. zaproponowaniu działań komunikacyjnych wobec pracowników
4. opracowaniu rekomendacji przygotowania organizacji do zmian

Forma:

opracowanie pisemne (1–2 strony).

Ocena obejmuje:

- poprawność analizy zmian organizacyjnych
- trafność rekomendacji
- spójność zaproponowanych działań komunikacyjnych.

Czas trwania: 1 godzina 15 minut

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 38

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 38 Planowanie inwestycji w zakresie zielonej transformacji przedsiębiorstw	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	08:00	10:15	02:15
2 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	10:15	10:30	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 38 Planowanie inwestycji w zakresie zielonej transformacji przedsiębiorstw - c.d.	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	10:30	12:00	01:30
4 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	12:00	12:15	00:15
5 z 38 Analiza wpływu zielonej transformacji na organizację i warunki pracy	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	12:15	13:45	01:30
6 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	13:45	14:15	00:30
7 z 38 Analiza wpływu zielonej transformacji na organizację i warunki pracy	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	14:15	15:45	01:30
8 z 38 Podsumowanie	Mikołaj Rzepecki	13-05-2026	15:45	16:00	00:15
9 z 38 Analiza potrzeb kompetencyjnych wynikających z transformacji	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	08:00	10:15	02:15
10 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	10:15	10:30	00:15
11 z 38 Analiza skutków zmian dla różnych grup pracowników	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	10:30	12:45	02:15
12 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	12:45	13:15	00:30
13 z 38 Analiza skutków zmian dla różnych grup pracowników - c.d.	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	13:15	14:45	01:30
14 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	14:45	15:00	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 38 Analiza skutków zmian dla różnych grup pracowników - c.d.	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	15:00	15:45	00:45
16 z 38 Podsumowanie	Mikołaj Rzepecki	14-05-2026	15:45	16:00	00:15
17 z 38 Planowanie działań komunikacyjnych w firmie	Mikołaj Rzepecki	15-05-2026	08:00	10:15	02:15
18 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	15-05-2026	10:15	10:45	00:30
19 z 38 Określanie potrzeb organizacyjnych przedsiębiorstwa	Mikołaj Rzepecki	15-05-2026	10:45	13:00	02:15
20 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	15-05-2026	13:00	13:30	00:30
21 z 38 Angażowanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację	Mikołaj Rzepecki	15-05-2026	13:30	15:45	02:15
22 z 38 Podsumowanie	Mikołaj Rzepecki	15-05-2026	15:45	16:00	00:15
23 z 38 Angażowanie pracowników w działania wspierające zieloną transformację	Mikołaj Rzepecki	16-05-2026	08:00	10:15	02:15
24 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	16-05-2026	10:15	10:45	00:30
25 z 38 Przygotowanie organizacji do zmian w środowisku pracy	Mikołaj Rzepecki	16-05-2026	10:45	13:00	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
26 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	16-05-2026	13:00	13:30	00:30
27 z 38 Analiza zmian legislacyjnych	Mikołaj Rzepecki	16-05-2026	13:30	15:00	01:30
28 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	16-05-2026	15:00	15:15	00:15
29 z 38 Finansowanie inwestycji z zakresu zielonej transformacji	Mikołaj Rzepecki	16-05-2026	15:15	16:00	00:45
30 z 38 Optymalizacja wykorzystania energii w przedsiębiorstwie	Mikołaj Rzepecki	17-05-2026	08:00	09:30	01:30
31 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	17-05-2026	09:30	09:45	00:15
32 z 38 Odpowiedzialne komunikowanie i przeciwdziałanie greenwashingowi	Mikołaj Rzepecki	17-05-2026	09:45	11:15	01:30
33 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	17-05-2026	11:15	11:45	00:30
34 z 38 Wpływ zielonej transformacji na model funkcjonowania przedsiębiorstwa	Mikołaj Rzepecki	17-05-2026	11:45	13:15	01:30
35 z 38 Przerwa	Mikołaj Rzepecki	17-05-2026	13:15	13:45	00:30
36 z 38 Walidacja - test	-	17-05-2026	13:45	14:30	00:45
37 z 38 Przerwa	-	17-05-2026	14:30	14:45	00:15
38 z 38 Walidacja	-	17-05-2026	14:45	16:00	01:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 600,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	140,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	140,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Mikołaj Rzepecki

Inżynier Technologii drewna, absolwent Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, (2018–2022). Ukończył także Zespół Szkół Rolniczo-Budowlanych w Lesznie, uzyskując tytuł Technika budownictwa. Doświadczenie zawodowe zdobywał w branży stolarsko-ciesielskiej, przez ponad dziesięć lat pracując w Zakładzie Ciesielskim (2013–2024), gdzie zajmował się obróbką i konstrukcją elementów drewnianych, a także wdrażaniem rozwiązań sprzyjających efektywnemu wykorzystaniu materiałów naturalnych. Znajomość: CAD, Inventor, SketchUp, AutoCAD, woodWop, iMOS, Cutrite. Ukończony kurs trenerski oraz kurs pierwszej pomocy przedmedycznej. W 02.2024 roku ukończył stugodzinne szkolenie "Edukacja ekologiczna do osób dorosłych. Szkolenie dla przyszłych trenerów", natomiast w 06.2024 r. szkolenie "Gospodarka obiegu zamkniętego i zielone kompetencje. Poziom zaawansowany". Posiada uprawnienia pierwszej pomocy przedmedycznej. Twórca i realizator indywidualnych planów działania (IPD), Przekazuje uczestnikom wiedzę o wpływie indywidualnych wyborów na klimat, zanieczyszczenia i ślad węglowy. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadził ponad 500 godzin szkoleń o tematyce analogicznej i zbliżonej do niniejszego kursu. Posiada doświadczenie w analizie wpływu zmian środowiskowych na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz w prowadzeniu działań edukacyjnych dotyczących zielonej transformacji. Zajmuje się również tematyką zmian organizacyjnych i kompetencyjnych wynikających z wdrażania rozwiązań środowiskowych w przedsiębiorstwach

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają:

- skrypt szkoleniowy w formie **e-podręcznika (PDF)**
- prezentację szkoleniową w formie elektronicznej

- zestaw **studiów przypadków dotyczących transformacji przedsiębiorstw**
- checklistę analizy zmian organizacyjnych
- przykładowe schematy planowania komunikacji zmian w organizacji.

Warunki uczestnictwa

Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności

Aby zaliczyć szkolenie niezbędne jest 80% obecności na zajęciach, aktywny udział w zajęciach, pozytywna ocena nabytych umiejętności (test teoretyczny, studium przypadku).

Test teoretyczny będzie oceniany pod kątem przygotowanego klucza odpowiedzi. Uczestnicy dostaną do zrealizowania również studium przypadku w formie pisemnej.

Informacje dodatkowe

Kompetencja nie jest włączona do ZSK.

Podstawa zwolnienia z VAT:

Usługa zwolniona z podatku z VAT na podstawie §3 ust.1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dn. 20.12.2013 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz stosowania tych zwolnień. Cena netto usługi = cena brutto usługi. Koszt walidacji wliczony jest w cenę szkolenia.

Usługa spełnia minimalne wymagania określone w punktach 6.1–6.6 Regulaminu BUR. Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu.

W przypadku uczestnictwa osoby z niepełnosprawnością usługa zostanie dostosowana do jej indywidualnych potrzeb, w szczególności w zakresie organizacji przestrzeni szkoleniowej, materiałów dydaktycznych lub sposobu prowadzenia zajęć.

Koszt walidacji efektów uczenia się jest wliczony w cenę usługi szkoleniowej.

Adres

ul. Ignacego Paderewskiego 20
62-270 Kłecko
woj. wielkopolskie

W ostatnim dniu usługi tj. 17.05.2026 zajęcia i walidacja odbędą się pod adresem: os. Piaskowe 20A, 62-200 Dalki.

Sala szkoleniowa dostosowana do liczby uczestników, wyposażona w rzutnik, ekran, flipchart i materiały dydaktyczne. Dostęp do aktów prawnych i dokumentów UE, materiały szkoleniowe w formie papierowej i elektronicznej.

Podczas zajęć warsztatowych uczestnicy pracują w podgrupach 4–5 osobowych.

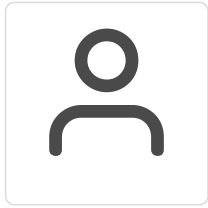
Każda grupa pracuje przy stanowisku wyposażonym w:
laptop z dostępem do internetu
materiały analityczne (studia przypadków, przykłady wdrożeń)
kartki, bristol, markery, długopisy
materiały szkoleniowe.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Marta Urbańska

E-mail cenkompetencjigd@gmail.com

Telefon (+48) 667 498 940