



ODEKA Ośrodek
Doskonalenia Kadr
S.C. A. A.
Wojciechowski -
Firma Franchizowa
SIMP

★★★★★ 4,6 / 5
108 ocen

Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy-nowe obowiązki pracodawcy i kadry kierowniczej w świetle nowelizacji Kodeksu pracy 2025 (możliwe dofinansowanie z KFS 2026/ Krajowy Fundusz Szkoleniowy)- szkolenie online

Numer usługi 2026/03/26/167997/3439631

- Usługa szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- Zajęcia grupowe
- 07:00 h
- 06.11.2026 do 06.11.2026

840,00 PLN brutto
840,00 PLN netto
120,00 PLN brutto/h
120,00 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Szkolenie dla: specjalistów HR, kadr, ZZL, HR Business Partnerów, menedżerów liniowych i kadry zarządzającej. Szkolenie skierowane jest do: • Pracownicy wszystkich szczebli organizacji. Oferta dostępna również dla uczestników projektów: • Kierunek – Rozwój WUP Toruń • Regionalny Fundusz Szkoleniowy II; • Tarnowskie Bony Rozliczeniowe (Małopolska) • szkolenie realizowane także z dofinansowaniem z KFS
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	02-11-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa Przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy-nowe obowiązki pracodawcy i kadry kierowniczej w świetle nowelizacji Kodeksu pracy 2025 (możliwe dofinansowanie z KFS 2026/Krajowy Fundusz Szkoleniowy)-szkolenie przygotowuje do rozpoznawania, zapobiegania oraz właściwego reagowania na zjawiska mobbingu, dyskryminacji i molestowania w miejscu pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, z zapisami Kodeksu pracy oraz zasadami równego traktowania w zatrudnieniu.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Interpretuje posiadaną wiedzę i umiejętności w zakresie wykorzystania praktycznych narzędzi do rozpoznawania, przeciwdziałania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację przy szczególnym uwzględnieniu odpowiedzialności i konsekwencji prawnych stojących po stronie pracodawcy.	Identyfikuje problemy jak rozpoznać mobbing i dyskryminację.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje prawa pracownika i procedury zgłaszania naruszeń,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Opracowuje i wdraża skuteczną politykę antymobbingową i antydyskryminacyjną.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. Wprowadzenie do tematyki szkolenia. Regulacje prawne i zakres odpowiedzialności pracodawcy- 1 godzina (rozmowa na żywo)

II. Rozpoznawanie nieprawidłowości – część warsztatowa- 1 godzina (ćwiczenia)

III. Reagowanie na zgłoszenia i prowadzenie postępowań wyjaśniających- 1 godzina (rozmowa na żywo)

IV. Planowane zmiany w przepisach dotyczących mobbingu- 1 godzina (rozmowa na żywo)

V. Budowanie środowiska pracy opartego na szacunku- 1 godzina (chat)

VI. Podsumowanie szkolenia i rekomendacje dla pracodawców- 1 godzina (rozmowa na żywo)

Walidacja - 1 godzina (test)

Razem - 7 godzin

Szkolenie prowadzone w godzinach dydaktycznych, przerwy nie są wliczane do czasu trwania usługi.

(6 godzin zajęć +1 godzina walidacji)

Szkolenie kierowane do specjalistów HR, kadr, ZZL, HR Business Partnerów, menedżerów liniowych i kadry zarządzającej.

Szkolenie realizowane jest w formie webinarium (MS TEAMS). Szkolenie ma charakter wykładów, prezentacji slajdów, case study, dyskusji uczestników i wykładowcy na czacie w czasie rzeczywistym. Do wzięcia udziału w webinarze potrzebny jest komputer, smartfon lub tablet połączony z internetem. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome i Firefox. Minimalna prędkość łącza — od 10 MB/sek.

Wymagana kamera. Rozmowa na żywo + chat+ćwiczenia.

Walidacja : Test pisemny złożony z 25 pytań zamkniętych z gotową kafeterią odpowiedzi (jedno- lub wielokrotnego wyboru) - wynik generuje się automatycznie.

Po zakończonym szkoleniu trener wskazuje potrzebę wykonania testu online z wynikiem generowanym automatycznie. Wskazuje link do testu: <https://test.odeka.pl/test/af7574df-65fe-48ad-8045-40c3c1f872f4>

Po zaliczonym teście, uczestnik otrzyma listownie / osobiście Zaświadczenia o ukończonej usłudze.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Wprowadzenie do tematyki szkolenia. Regulacje prawne i zakres odpowiedzialności pracodawcy	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	09:00	09:45	00:45
2 z 10 Rozpoznawanie nieprawidłowości – część warsztatowa	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	09:45	10:30	00:45
3 z 10 Przerwa	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	10:30	10:50	00:20

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 10 Reagowanie na zgłoszenia i prowadzenie postępowań wyjaśniających	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	10:50	11:35	00:45
5 z 10 Planowane zmiany w przepisach dotyczących mobbingu	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	11:35	12:20	00:45
6 z 10 Przerwa	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	12:20	12:40	00:20
7 z 10 Budowanie środowiska pracy opartego na szacunku	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	12:40	13:25	00:45
8 z 10 Podsumowanie szkolenia i rekomendacje dla pracodawców	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	13:25	14:10	00:45
9 z 10 Przerwa	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	14:10	14:30	00:20
10 z 10 Walidacja	Milena Paszta-Kopacka	06-11-2026	14:30	15:10	00:40

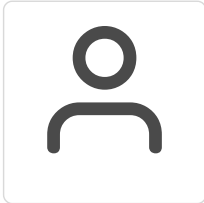
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	840,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	840,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Milena Paszta-Kopacka

Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć na kursach. Posiada doświadczenie zawodowe odpowiednie do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytych lub nabytych nie wcześniej niż 5 lat przed datą opublikowania usługi rozwojowej w przeciągu ostatnich 5 lat od daty publikacji danej usługi. Posiada wieloletnie praktyczne doświadczenie potwierdzone licznymi referencjami w prowadzeniu szkoleń, doradztwie oraz w wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), informacji niejawnych, prawa pracy w tym zagadnień wynikających z Kodeksu pracy, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, a także ochrony informacji i standardów bezpieczeństwa oraz Standardów Ochrony Młodzieży w firmach, urzędach i instytucjach. Posiada kwalifikacje Auditora Wiodącego Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001, audytora wewnętrznego ISO 27001 oraz specjalisty ds. HACCP.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają skrypt

Warunki uczestnictwa

Szkolenie realizowane jest w formie webinarium (MS TEAMS). Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome i Firefox. Minimalna prędkość łącza — od 10 MB/sek. Wymagana kamera.

Dołącz na komputerze, w aplikacji mobilnej lub na urządzeniu w sali

Kliknij tutaj, aby dołączyć do spotkania

Identyfikator spotkania: 937 447 207 239 8 ; Kod dostępu: mL2Mb9

Informacje dodatkowe

1. Podstawą prawną realizacji szkoleń z zakresu przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy w Polsce jest:

- **Artykuł 94³ § 1 Kodeksu pracy:** „Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.
- **Artykuł 18 § 3a Kodeksu pracy:** „Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w zakresie równości szans i traktowania”.

Pracodawcy zobowiązani są do szkolenia pracowników i kadry kierowniczej w zakresie rozpoznawania i reagowania na przejawy mobbingu, dyskryminacji i molestowania.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest w formie webinarium (MS TEAMS).

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz.

Szkolenie ma charakter wykładów, prezentacji slajdów, case study, dyskusji uczestników i wykładowcy na czacie w czasie rzeczywistym.

Do wzięcia udziału w webinarze potrzebny jest komputer, smartfon lub tablet połączony z internetem. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome i Firefox. Minimalna prędkość łącza — od 10 MB/sek.

Możecie Państwo przetestować prędkość internetu : <https://www.speedtest.pl/>

Wymagana kamera. Rozmowa na żywo + chat

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Wymagane 80 % frekwencji na zajęciach.

Kontakt



Anita Furgała

E-mail anita@odeka.pl

Telefon (+48) 698 700 888