



Wynagrodzenia - rozliczenia pracodawcy z ZUS i US, praktyka płacowa - szkolenie

Numer usługi 2026/03/24/197298/3431588

2 460,00 PLN brutto
 2 460,00 PLN netto
 117,14 PLN brutto/h
 117,14 PLN netto/h
 157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

ESAL BUSINESS

PROMOTION

OFFICE SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIAŁ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Wisła

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 21:00 h

📅 18.11.2026 do 20.11.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	pracownicy działów płac biura rachunkowe i kadrowe kadra zarządzająca inni zainteresowani powyższą tematyką
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	60
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestnika do samodzielnego rozliczania wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczeń społecznych zgodnie z przepisami obowiązującymi w 2026 r. poprzez naliczanie list płac, ustalanie podstawy wymiaru zasiłków, stosowanie aktualnych przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, korygowanie błędów w rozliczeniach z ZUS i urzędem skarbowym oraz rozwiązywanie trudnych i nietypowych przypadków w praktyce kadrowo-płacowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje uprawnienia stażowe i jubileuszowe.	Ustala prawo do nagrody jubileuszowej oraz dodatku stażowego na podstawie zmienionych przepisów w 2026 r.	Wywiad swobodny
	Wylicza kwotę wyrównania dodatku stażowego oraz wskazuje właściwy termin jego wypłaty.	Wywiad swobodny
Nalicza listę płac.	Ustala składniki wynagrodzenia podlegające opodatkowaniu i oskładkowaniu.	Wywiad swobodny
	Oblicza potrącenia z uwzględnieniem obowiązujących limitów i kwot wolnych.	Wywiad swobodny
	Ustala wynagrodzenie netto pracownika.	Wywiad swobodny
	Stosuje właściwe koszty uzyskania przychodu i zwolnienia podatkowe.	Wywiad swobodny
	Oblicza zaliczkę na podatek dochodowy.	Wywiad swobodny
	Oblicza składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.	Wywiad swobodny
	Rozlicza nadpłatę i niedopłatę składek ZUS oraz sfinansowanie składek za byłego pracownika zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Finansów.	Wywiad swobodny
	Określa okres przyjmowany do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.	Wywiad swobodny
	Dobiera składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie.	Wywiad swobodny
	Wyłącza składniki, których nie należy przyjmować do podstawy.	Wywiad swobodny
Ustala podstawę wymiaru zasiłków.	Uzupełnia wynagrodzenie za niepełny miesiąc pracy.	Wywiad swobodny
	Oblicza podstawę wymiaru i stawkę dzienną świadczenia.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozlicza i koryguje umowy zlecenia oraz umowy o dzieło.	Ustala obowiązki składkowo-podatkowe i koryguje dokumenty w przypadku wykonywania umowy zlecenia lub o dzieło na rzecz własnego pracodawcy.	Wywiad swobodny
	Kalkuluje wynagrodzenie zleceniobiorcy w sytuacji złożenia błędnego oświadczenia do celów ubezpieczeniowych oraz stosuje zasady unikania dodatkowych kosztów płatnika.	Wywiad swobodny
	Identyfikuje zapisy w umowach o dzieło stwarzające ryzyko ich zakwestionowania i re kwalifikacji na umowy zlecenia.	Wywiad swobodny
Interpretuje nowe regulacje dotyczące zwolnień lekarskich.	Kwalifikuje dopuszczalne aktywności ubezpieczonego w trakcie zwolnienia (czynności dnia codziennego, czynności incydentalne, możliwość pracy).	Wywiad swobodny
	Realizuje procedurę zwrotu nienależnie pobranego zasiłku chorobowego.	Wywiad swobodny
	wylicza wymiar i wysokość zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków.	Wywiad swobodny
	oblicza okres wydłużenia urlopu rodzicielskiego w przypadku podjęcia pracy u własnego pracodawcy	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie skierowane do:

pracowników działów płac;

biura rachunkowe i kadrowe;

kadra zarządzająca;

inni zainteresowani powyższą tematyką.

Szkolenie prowadzone w trybie godzin dydaktycznych (45 min) w formie wykładu ze specjalistą. Walidacja przeprowadzana jest w formie wywiadu swobodnego.

Liczba godzin zajęć teoretycznych: 21

Liczbę godzin zajęć praktycznych: 0

Czas przeznaczony na walidację: 15 min (po zakończeniu szkolenia)

Ilość przerw: 2 (łącznie czas 20 min, wlicza się w czas szkolenia)

Rozliczanie wynagrodzeń – zmiany w 2026 r. i trudne przypadki na liście płac

dzień 1

1. Prawo do nagrody jubileuszowej po zmianach w 2026 r.
2. Prawo do dodatku stażowego – po zmianach w 2026 r.
3. Kiedy trzeba będzie wypłacić wyrównanie dodatku stażowego
4. Od kiedy nowe przepisy zastosujemy do budżetówki, a od kiedy do przedsiębiorców?
5. Rozliczanie wynagrodzeń – trudne przypadki na liście płac:
 - rozliczenia podatkowe i składkowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.
 - korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.
 - wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego
 - korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.
 - konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.
 - konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia za okres wsteczny na podstawie wymiaru zasiłków.
 - wyliczenia wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca – jak nie popełnić błędów, konsekwencje błędów,
 - decyzja ZUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniom społecznym pracownika (byłego pracownika) konsekwencje nie złożenia odwołania – analiza praktyczna
 - umowa zlecenia i umowa o dzieło z własnym pracownikiem na rzecz własnego pracodawcy (korekta dokumentów z uwagi na uznanie umowy za wykonywaną na rzecz pracodawcy).
 - rozliczanie umów zleceń, w przypadku złożenia błędnego świadczenia przez ubezpieczonego.
 - kalkulacja wynagrodzenia zleceniobiorcy, jak ustalić zasady wypłaty wynagrodzenia aby nie ponosić dodatkowych kosztów w sytuacji gdy okaże się, że zleceniobiorca podlega nie tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu ale także ubezpieczeniom społecznym,
 - jak odzyskać składki od zleceniobiorcy,
 - korekta rozliczeń z ZUS spowodowana błędnym opłaceniem składek za zleceniobiorcę.
 - jak rozliczyć nadpłatę, niedopłatę składek jak złożyć korektę dokumentów składanych do ZUS
 - przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – obowiązek płatnika i ubezpieczonego
 - konsekwencje złożenia błędnego oświadczenia przez ubezpieczonego
 - ustalenie kwoty do zwrotu

- konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia
- kiedy umowa o dzieło może zostać zakwestionowana
- jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy o dzieło
- jak złożyć korektę rozliczeniowych do ZUS-u
- czy można odzyskać składki od ubezpieczonego
- co zrobić aby odzyskać składki od ubezpieczonego
- korekta rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie
- konsekwencje podatkowe i składowe sfinansowanie składek za ubezpieczonego i byłego ubezpieczonego – nowe stanowisko MF
- zwrot pracodawcy nadpłaconego wynagrodzenia przez pracownika i byłego pracownika

Zasiłki w 2026 r. – Obowiązki płatników składek z uwzględnieniem zmian od 2026 r.

dzień 2

1. Zmiany dotyczące zwolnień lekarskich

- zmiany obejmują dwa główne obszary: reformę orzecznictwa lekarskiego w ZUS oraz nowe regulacje dotyczące zwolnień lekarskich.
- nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia
- jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony
- czynności incydentalne
- możliwość pracy w trakcie zwolnienia
- dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia
- kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u
- zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

2. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- wynagrodzenie za czas choroby
- okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich – planowane zmiany
- wysokość świadczeń chorobowych
- okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji
- dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

3. Zasiłek macierzyński:

- Za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków
- za okres urlopu „podstawowego” z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
- za okres urlopu rodzicielskiego:
- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu
- możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
- przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
- zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
- wysokość zasiłku macierzyńskiego,
- zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
- zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
- podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,

4. Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);

5. Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego

- rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych

6. Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,

7. Zasiłki opiekuńcze

- Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,
- Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego
- Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:
- Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego
- Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

8. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.

- Najniższa podstawa wymiaru zasiłku
- Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków
- zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków
- przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)
- zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,
- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia
- podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po długiej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)
- składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków
- przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków
- podstawa wymiaru zasiłku po podwyżce wynagrodzenia, zmianie etatu
- kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej
- uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności

9. Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej – uzupełnianie

- choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej
- choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego
- postępowanie płatnika w przypadku popełnienia błędu w naliczaniu zasiłków (nadpłata/ niedopłata zasiłku) – analiza przypadków

10. Korekta rozliczeń z ZUS

- rozliczenie z US
- rozliczenie z pracownikiem
- korekta rozliczeń gdy pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas choroby a niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy

Potrącenia z wynagrodzeń pracowników, zleceniobiorców i z zasiłków w 2026 r. – obowiązki płatników

dzień 3

1. Ochrona wynagrodzenia za pracę

- Akty prawne dotyczące potrąceń
- Podstawowe definicje
- Zajęcie wynagrodzenia Tytuł egzekucyjny, klauzula wykonalności
- Tytuł wykonawczy

2. Granice obowiązkowych potrąceń przy poszczególnych rodzajach potrąceń

- Alimenty
- Inne świadczenia
- Zaliczki pieniężne
- Kary pieniężne
- Kolejność potrąceń i obowiązujące limity
- Maksymalne dopuszczalne kwoty potrącenia

3. Potrącenia dobrowolne

- Zgoda pracownika na dokonywanie potrąceń
- Kwota wolna przy dobrowolnych potrąceniach

4. Które świadczenia są chronione jak wynagrodzenie za pracę

- Świadczenia wyłączone z pod egzekucji
- Kwoty wolne od potrąceń
- Wadliwe wykonanie produktu lub usługi
- Realizacja wyroku sądu karnego
- Świadczenia z ZFŚS – kiedy dokonujemy potrąceń

5. Uprozczone odzyskanie nadpłaty wynagrodzenia od pracownika

- Kiedy bez zgody pracownika pracodawca może dokonać odliczenia

6. Obowiązki pracodawcy związane z otrzymaniem pismo o zajęciu wynagrodzenia od komornik i od innego administracyjnego organu egzekucyjnego (AOE)

- Informacje i zestawienie danych przekazywanych komornikowi – analiza

- Wzór informacji dla komornika
- Sankcje karne które grożą pracodawcy
- Tryb bezegzekucyjny w przypadku alimentów – obowiązki pracodawcy

7. Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę – analiza przypadków na konkretnych przykładach liczbowych

- Dla pracowników zatrudnionych na cały etat
- Dla pracowników zatrudnionych na część etatu
- Dla pracownika pracującego Kilka dni w miesiącu
- Na przełomie roku
- Przy różnych kosztach
- Kwoty wolne dla pracowników uczestniczących w PPK
- Wypłata premii, nagrody i wynagrodzenia w różnych terminach w miesiącu a potrącenia
- Jak dokonywać potrąceń po ustaniu zatrudnienia

8. Obowiązki pracodawcy po rozwiązaniu stosunku pracy

9. Zbiegi egzekucji do wynagrodzenia za pracę

10. Zbieg egzekucji sądowych do wynagrodzenia za pracę

- KRYTERIA WYBORU WŁAŚCIWEGO ORGANU EGZEKUCYJNEGO

11. Zasady dokonywania potrąceń ze zlecenia i umowy o dzieło

12. Egzekucja ze świadczeń z ubezpieczenia chorobowego

13. Upadłość konsumencka

14. Odpowiedzi na pytania uczestników

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 460,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	117,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	117,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały szkoleniowe (skrypty, konspekty szkolenia, zadania praktyczne), materiały piśmiennicze (notes, długopis).

Informacje dodatkowe

Każdy uczestnik otrzyma imienny certyfikat świadczący o uczestnictwie w szkoleniu.

Uwaga: cena szkolenia dotyczy tylko kosztów kwalifikowanych, bez kosztów noclegów i wyżywienia.

Szczegóły na naszej stronie www.esalszkolenia.pl

Adres

Wiśła 3
43-460 Wiśła
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



ARLETA GOSŁAWSKA-KONDYS

E-mail agoslawska@esalszkolenia.pl

Telefon (+48) 531 618 855