

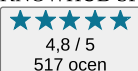
Możliwość dofinansowania

Akademia Menedżera - Proaktywność, innowacyjność i gotowość do zmian (możliwe dofinansowanie z KFS / Krajowy Fundusz Szkoleniowy)

Numer usługi 2026/03/12/8983/3400044



KNOWHUB SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ



2 240,00 PLN
brutto
2 240,00 PLN
netto
140,00 PLN
brutto/h
140,00 PLN
netto/h
181,67 PLN
cena rynkowa
Wrocław
Usługa szkoleniowa
stacjonarna
16:00 h
01.07.2026 do 30.11.2026

Informacje podstawowe

- Kategoria
Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Grupa docelowa usługi

Szkolenie dedykowane, które zostanie dostosowane do potencjału grupy i oczekiwań organizacji.

Skontaktuj się -> ustalimy szczegóły -> proponujemy terminy i prowadzących -> z sukcesem przeprowadzimy warsztat

Grupa docelowa usługi: liderzy i mistrzowie, kierownicy, menedżerowie, osoby zarządzające zespołami lub planowane do awansu.

Grupę docelową stanowią osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie X na stanowiskach liderskich, menedżerskich, kierowniczych.

Udział w szkoleniu nie wymaga spełnienia żadnych dodatkowych wymagań w zakresie doświadczenia, zakresu zadań oraz wiedzy i umiejętności uczestników.

- Minimalna liczba uczestników
9
- Maksymalna liczba uczestników
9
- Data zakończenia rekrutacji
30-06-2026
- Forma prowadzenia usługi
stacjonarna
- Liczba godzin usługi
16
- Podstawa uzyskania wpisu do BUR
Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie ma charakter przykładowy. Pomagamy rozwijać kompetencje menedżerskie, zespołowe i komunikacyjne w nowoczesny, praktyczny i angażujący sposób. Sprawdź pełną ofertę na www.knowhub.pl. W razie pytań skontaktuj się z nami: +48 502 390 327.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Efekty uczenia się, kryteria weryfikacji i metody walidacji.	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia kluczowe założenia systemowego podejścia do zarządzania.	Wskazuje elementy teorii sprawnych systemów organizacyjnych. Opisuje zasady dźwigni systemowej w odniesieniu do pracy menedżera.	Wskazuje różnice między grupą a zespołem zintegrowanym.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wyjaśnia, jak wdrażać zasady myślenia systemowego w strukturze zespołu.	Wskazuje różnice między grupą a zespołem zintegrowanym. Tłumaczy znaczenie wspólnego celu i odpowiedzialności.	Identyfikuje etapy i możliwe reakcje zespołu na zmianę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje wiedzę z zakresu zarządzania zmianą w planowaniu procesów transformacyjnych.	Opisuje działania wspierające trwałość rezultatów zmiany.	Wymienia mechanizmy psychologiczne wspierające lub blokujące zmianę. Wskazuje sposoby pracy z oporem i budowania odporności psychicznej zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje psychologiczne uwarunkowania gotowości do zmiany.	Wymienia przykłady działań rozwijających przestrzeń do testowania nowych rozwiązań.	Opisuje rolę menedżera w inspirowaniu do wdrażania pomysłów. Wskazuje, jak menedżer może wspierać autonomię i zaangażowanie zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wyjaśnia, jak wspierać innowacyjność w zespole.	Opisuje postawę refleksyjną menedżera w procesie uczenia się.		Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Określa postawy menedżera sprzyjające budowaniu kultury zmiany.			Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?
TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?
TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?
TAK

Program

Cel usługi szkoleniowej:

Usługa jest elementem programu rozwojowego pt.: „Akademia Menedżera”. Celem programu jest zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstwa poprzez poprawę efektywności i elastyczności zespołów produkcyjnych dzięki podniesieniu kompetencji menedżerów kierujących zespołami na różnych odcinkach procesów.

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji przywódczych związanych z proaktywnością, wdrażaniem innowacyjnych rozwiązań oraz skutecznym prowadzeniem zespołu przez procesy zmian. Uczestnicy poznają zasady myślenia systemowego, nauczą się diagnozować i naprawiać błędy systemowe w organizacji oraz rozwijać kulturę elastyczności i gotowości do eksperymentowania. Szkolenie przygotowuje menedżerów do działania w warunkach niepewności, budowania trwałych postaw wspierających zmianę oraz świadomego zarządzania zespołem w dynamicznym otoczeniu.

Grupa docelowa:

liderzy i mistrzowie, kierownicy, menedżerowie, osoby zarządzające zespołami lub planowane do awansu

1h szkolenia = 60 min

> Łącznie usługa trwa

16 godzin (2 dni po 8 godzin), przerwy są wliczone do procesu kształcenia.

W czasie usługi zostanie zrealizowane:

8 godzin praktycznych, w tym walidacja

6 godzin teoretycznych

2 godziny przerw

Walidacja jest wliczana jest do procesu kształcenia

Warunki organizacyjne realizacji usługi - zajęcia będą realizowane dla grupy 9 osób, osoba prowadząca, w części praktycznej, wykorzysta metody aktywizujące, takie jak: ćwiczenia, pracę w grupach, scenki itp. a części teoretyczne będą stanowić podsumowanie i wyjaśnienie do części praktycznych.

Program szkolenia:

Moduł 1. Myślenie systemowe w zarządzaniu

- - Teoria sprawnych systemów organizacyjnych.
 - Czym jest myślenie systemowe w kontekście pracy menedżera?
 - Prawa systemowe i dźwignia systemowa.
 - Rozpoznawanie zależności i powiązań w zespole i organizacji.
 - Systemowe rozumienie przyczyn i skutków problemów zespołowych.

Moduł 2. Budowanie zespołu opartego na myśleniu systemowym

- - Różnice między grupą ludzi a funkcjonującym zespołem.
 - Jak przełożyć myślenie systemowe na strukturę zespołu?
 - Typowe błędy systemowe i zaburzenia – jak je rozpoznawać?
 - Rola menedżera w budowaniu spójnego i zintegrowanego zespołu.
 - Rozwijanie wspólnego celu i odpowiedzialności.

Moduł 3. Zarządzanie zmianą

- - Przygotowanie organizacji i zespołu do zmiany.
 - Etapy procesu zmiany – diagnoza, planowanie, wdrażanie.
 - Utrwalanie rezultatów i przeciwdziałanie „powrotowi do stanu wyjściowego”.
 - Błędy popełniane w zarządzaniu zmianą i jak ich unikać.
 - Wpływ menedżera na przebieg i sukces procesu zmiany.

Moduł 4. Psychologia zmiany i opór

- - Mechanizmy psychologiczne wspierające i blokujące zmianę.
 - Reakcje emocjonalne zespołu na zmianę – jak je rozumieć?
 - Jak przygotować zespół do działania w warunkach niepewności?
 - Strategie radzenia sobie z oporem wobec nowości.
 - Postawy menedżera a odporność psychiczna zespołu.

Moduł 5. Innowacyjność jako codzienna praktyka

- - Czym jest innowacyjność i jak ją rozwijać w zespole?
 - Związki między myśleniem systemowym a innowacyjnością.
 - Proaktywność jako styl pracy i działania menedżera.
 - Tworzenie przestrzeni do eksperymentowania i testowania rozwiązań.
 - Jak wspierać inicjatywy oddolne i pomysły zespołu?

Moduł 6. Menedżer jako katalizator zmiany

- - Postawa menedżera wobec zmienności i nieprzewidywalności.
 - Jak budować własny autorytet w czasie transformacji?
 - Modelowanie postaw wspierających zmianę w zespole.
 - Rozwijanie odpowiedzialności i zaangażowania w zespole.
 - Menedżer jako inicjator kultury adaptacyjnej i uczenia się.

Moduł walidacji będzie przebiegać następująco:

Na 30 minut do zakończenia zajęć osoba prowadząca usługę przekaże uczestnikom kody dostępu do kwestionariusza on-line. Kwestionariusz będzie się składał z testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie. Test z wynikiem generowanym automatycznie będzie zbudowany z pytań zamkniętych z 1 lub wieloma prawidłowymi odpowiedziami. Część testowa została zaplanowana na 15 minut.

Walidacja metodą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie zostanie przeprowadzona na platformie Google forms z wykorzystaniem telefonów komórkowych należących do osób uczestniczących. Wykorzystane zostanie publiczne łącze Wi-Fi lub łącze LTE dostępne w telefonach. Wyniki będą dostępne dla osób uczestniczących natychmiast po zakończeniu wypełniania testu z wynikiem generowanym automatycznie.

Zadaniem osoby prowadzącej szkolenie będzie czysto techniczne przekazanie uczestnikom dostępu do arkusza walidacji. Nie będzie natomiast ingerować w jakiegokolwiek formie w ocenę wyników testu ani w proces jego wypełniania.

Osoba prowadząca walidację nie będzie obecna w trakcie zajęć. Będzie włączona w przygotowanie procesu walidacji, oraz na etapie oceny i weryfikacji efektów uczenia się uczestników.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat Prowadzący Data realizacji zajęć Godzina rozpoczęcia Godzina zakończenia Liczba godzin

Brak wyników.

Cennik

Cennik

- Rodzaj ceny
Cena
- Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto
2 240,00 PLN
- Koszt przypadający na 1 uczestnika netto
2 240,00 PLN
- Koszt osobogodziny brutto
140,00 PLN
- Koszt osobogodziny netto
140,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Trener KnowHub

Osoba prowadząca zostanie wytypowana po otrzymaniu zapytania przez formularz. Wybierając tę osobę uwzględnimy jej doświadczenie w pracy z firmami o podobnym charakterze oraz grupami o podobnym profilu.

Do prowadzenia naszych szkoleń i warsztatów angażujemy wyłącznie osoby posiadające co najmniej kilkunastoletnie doświadczenie w obszarze komunikacji interpersonalnej, zarządzania zespołami oraz rozwiązywania konfliktów w organizacjach. Nasi trenerzy budowali swoje doświadczenia pracując w wiodących organizacjach.

Nasi trenerzy mają co najmniej wyższe wykształcenie i stale rozwijają swoje kompetencje zdobywając akredytacje i certyfikaty.

Nasi trenerzy regularnie uczestniczą w wydarzeniach branżowych i publikują w mediach. Nasze warsztaty są cenione za interaktywną formę, autentyczność oraz umiejętność przekazywania wiedzy w sposób zrozumiały i przystępny.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Realizator zapewnia: skrypt szkoleniowy, teczki, notesy, długopisy. Materiały szkoleniowe w formie fizycznej (papierowy skrypt oraz zestaw ćwiczeń) zostaną przekazane osobom uczestniczącym w usłudze na początku realizacji zajęć. Materiały będą rozłożone na stołach w sali szkoleniowej przed rozpoczęciem szkolenia przez każdego z uczestników.

Walidacja metodą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie zostanie przeprowadzona na platformie Google forms z wykorzystaniem telefonów komórkowych należących do osób uczestniczących. Wykorzystane zostanie publiczne łącze Wi-Fi lub LTE dostępne w telefonach. Wyniki będą dostępne dla osób uczestniczących natychmiast po zakończeniu wypełniania testu z wynikiem generowanym automatycznie.

Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

Obecność na zajęciach powinna wynosić nie mniej niż 80% czasu trwania szkolenia – zgodnie z Regulaminem Projektu „Dotacje na usługi rozwojowe dla dolnośląskich firm”

Adres

ul. Robotnicza 50/2

53-608 Wrocław

woj. dolnośląskie

Miejsce realizacji usługi: siedziba klienta lub wynajęta sala szkoleniowa na terenie Polski, spełniająca wymagania do prowadzenia szkoleń stacjonarnych (dostęp do światła dziennego, odpowiednie wyposażenie, zaplecze sanitarne). Konkretna lokalizacja zostanie potwierdzona na etapie podpisywania umowy.

Kontakt

Paweł Gębaczyk

E-mail

p.gebaczyk@knowhub.pl

Telefon

(+48) 713 468 134