

Akademia Mistrzostwa Kadrowo Płacowego - Certyfikowany kurs specjalisty ds. kadr i wynagrodzeń.

Numer usługi 2026/03/02/178445/3372352

4 197,00 PLN brutto
4 197,00 PLN netto
34,98 PLN brutto/h
34,98 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

HR NA SZPILKACH
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

31 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 120:00 h
- 📅 21.05.2026 do 09.01.2027

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Identyfikatory projektów

Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Kierunek - Rozwój, Akademia HR

Grupa docelowa usługi

Kurs skierowany jest do praktyków z zakresu kadr, płac i rozliczania wynagrodzeń, zamierzających pogłębić wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje zawodowe, a także dla osób, które chcą zmienić dotychczasowy zawód i pragną się rozwijać w tematyce kadr i płac.

Uczestnikami kursu na specjalistę ds. kadr i płac mogą być osoby:

- posiadające co najmniej wykształcenie średnie,
- posiadające co najmniej podstawową umiejętność obsługi komputera,
- uznające potrzebę ustawicznego doskonalenia zawodowego przez cały okres pracy w zawodzie,
- rozumiejące istotę i znaczenie przestrzegania norm i zasad etycznych w pracy zawodowej.

***W projekcie może wziąć udział każdy, również osoby spoza wymienionych projektów.**

"Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

15-05-2026

Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	120
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji związanych z samodzielną pracą w dziale kadr i płac. Przygotowuje uczestnika do samodzielnej pracy w dziale kadrowo-płacowym poprzez zdobycie, usystematyzowanie i poszerzenie wiedzy z obszaru kadr i naliczania wynagrodzeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Gromadzi i archiwizuje dokumentację związaną z nawiązywaniem stosunku pracy	Poprawnie klasyfikuje dokumentację pracowniczą powstałą w procesie zatrudnienia,	Test teoretyczny
	Rozpoznaje i klasyfikuje akta osobowe pracowników zgodnie z wytycznymi rozporządzenia	Test teoretyczny
Przygotowuje dokumentację związaną z nawiązaniem stosunku pracy,	Opisuje dokumentację niezbędną do nawiązania stosunku pracy,	Test teoretyczny
	Wymienia wzory umów o pracę zgodne z obowiązującymi przepisami.	Test teoretyczny
	Wymienia kwestionariusze danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą w zakresie nawiązywania umów cywilnoprawnych	Wymienia elementy różniące poszczególne umowy,	Test teoretyczny
	Wyjaśnia wybór odpowiedniej umowy zgodnie z zapotrzebowaniem pracodawcy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje dokumentację związaną ze zmianą treści stosunku pracy	Opisuje dokumentację związaną ze zmianą warunków zatrudnienia.	Test teoretyczny
	Wymienia dostępne metody pozwalające na zmianę warunków zatrudnienia	Test teoretyczny
Udziela i rozlicza urlopy i zwolnienia od pracy oraz planuje i rozlicza czas pracy	Wymienia uprawnienia urlopowe pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Test teoretyczny
	Prawidłowo opisuje zasady zwolnienia od pracy.	Test teoretyczny
	Tworzy przykładowy harmonogramu czasu pracy	Test teoretyczny
	Rozlicza przykładowy czas pracy	Test teoretyczny
	Klasyfikuje nadgodziny	Test teoretyczny
Ustala uprawnienia związane z rodzicielstwem	Opisuje uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem,	Test teoretyczny
	Opisuje wymiar należnych urlopów związanych z rodzicielstwem,	Test teoretyczny
Przygotowuje dokumentację związaną z rozwiązaniem stosunku pracy,	Opisuje rozwiązanie umowy o pracę adekwatnie do zaistniałej sytuacji,	Test teoretyczny
	Klasyfikuje dostępne metody zakończenia stosunku pracy,	Test teoretyczny
	Rozróżnia świadectwa pracy zgodnie z wymogami prawnymi	Test teoretyczny
Posługuje się wiedzą z zakresu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	Identyfikuje podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bhp,	Test teoretyczny
	Wymienia rodzaje szkoleń bhp	Test teoretyczny
	Opisuje procedurę postępowania powypadkowego	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Posługuje się wiedzą z zakresu zatrudniania cudzoziemców</p> <p>Przygotowuje i sporządza listy płac</p>	<p>Opisuje podstawy pobytu i podstawy pracy cudzoziemców,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wyróżnia zasady korzystania z ruchu bezwizowego</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wyjaśnia wynagrodzenia pracowników pod względem podatkowo-składkowym,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wyróżnia zasady rozliczeń poszczególnych składników wynagrodzeń,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Ustala uprawnienia z tytułu choroby i macierzyństwa</p>	<p>Wyróżnia podstawowe uprawnienia pracowników w przypadku choroby,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wyróżnia uprawnienia rodzicielskie pracowników</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Ustala wysokość wynagrodzenia i zasiłków z tytułu choroby i macierzyństwa</p>	<p>Opisuje podstawę zasiłku zgodnie z obowiązującymi przepisami,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Opisuje wynagrodzenia z tytułu choroby i macierzyństwa,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Rozróżnia prawo pracowników do urlopów związanych z rodzicielstwem</p>	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Ustala wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy</p> <p>Nalicza i ustala wysokość poszczególnych składników wynagrodzeń</p>	<p>Opisuje wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby lub innej nieobecności</p> <p>Rozróżnia wysokość i rozlicza wynagrodzenia urlopowe i inne zwolnienia od pracy,</p>	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>
	<p>Rozróżnia wysokość i rozlicza wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Opisuje podstawę ekwiwalentu za niewykorzystany urlop,</p>	<p>Test teoretyczny</p>
	<p>Wyróżnia zasady naliczania odpraw,</p>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przygotowuje dane i dokumenty do dokonania potrąceń z wynagrodzeń i zasiłków	Opisuje potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków zgodnie z wymogami prawnymi,	Test teoretyczny
	Wyróżnia kwoty wolne od potrąceń,	Test teoretyczny
	Opisuje zasady dokonywania potrąceń,	Test teoretyczny
	Przygotowuje dane i dokumenty do obliczenia wynagrodzeń z tytułu umów cywilno-prawnych	Rozróżnia wynagrodzenia na podstawie umów cywilnoprawnych, Wyróżnia zasady rozliczeń poszczególnych umów cywilnoprawnych,
Rozlicza publiczno-prawne zobowiązania wobec instytucji zewnętrznych	Wyróżnia instytucje, wobec których powstaje obowiązek rozliczeń publiczno-prawnych,	Test teoretyczny
	Wymienia zasady dokonywania rozliczeń publiczno-prawnych i terminy ich stosowania,	Test teoretyczny
Opisuje zasady rozliczeń z PFRON oraz opisuje zasady uprawnień pracowników niepełnosprawnych	Opisuje zasady obejmowania pracodawców obowiązkiem wpłat na PFRON,	Test teoretyczny
	Opisuje wysokość zobowiązań wobec PFRON,	Test teoretyczny
	Opisuje podstawowe obowiązki pracodawców zatrudniających pracowników z niepełnosprawnością	Test teoretyczny
	Wyróżnia rodzaje i stopnie niepełnosprawności	Test teoretyczny
Posługuje się podstawowymi zagadnieniami niezbędnymi do rozpoczęcia pracy z programem	Sortuje i filtruje dane kadrowe,	Test teoretyczny
	- generuje historię zapisów,	Test teoretyczny
	-wymienia zasady nawigacji w programie,	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wprowadza dane kadrowe	- wprowadza dane osobowe pracowników,	Test teoretyczny
	- wprowadza uprawnienia urlopowe,	Test teoretyczny
	- wprowadza dane niezbędne do rozliczeń podatkowo-składkowych,	Test teoretyczny
	- tworzy umowy o pracę na podstawie wprowadzonych danych,	Test teoretyczny
	Tworzy i nalicza listy płac	- rozlicza wynagrodzenia pracowników, - generuje zbiorcze listy płac,
Wprowadza dodatki i potrącenia	- importuje dodatki i potrącenia z zewnętrznych źródeł,	Test teoretyczny
	- wprowadza wysokość dodatków i potrąceń,	Test teoretyczny
Generuje przelewy	- tworzy deklaracje rozliczeniowe dla Urzędów Skarbowych oraz ZUS,	Test teoretyczny
	- wyróżnia najważniejsze deklaracje rozliczeniowe,	Test teoretyczny
	- opisuje zasady przekazywania deklaracji,	Test teoretyczny
	- importuje dokumenty rozliczeniowe,	Test teoretyczny
Generuje wydruki i raporty	- tworzy wydruki i raporty niezbędne w działach kadrowo-płacowych,	Test teoretyczny
Instaluje i przygotowuje program do pracy	- instaluje i konfiguruje oprogramowanie,	Test teoretyczny
	- zakłada kartoteki płatnika,	Test teoretyczny
	- tworzy dokumenty zgłoszeniowe płatnika składek,	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Generuje dokumenty zgłoszeniowe ubezpieczonych	- wprowadza dokumenty zgłoszeniowe ubezpieczonych,	Test teoretyczny
	- importuje dokumenty zgłoszeniowe do programu Płatnik,	Test teoretyczny
	- dokonuje korekt dokumentów zgłoszeniowych,	Test teoretyczny
	- wyróżnia rodzaje dokumentów zgłoszeniowych,	Test teoretyczny
Generuje dokumenty rozliczeniowe ubezpieczonych	- wprowadza dokumenty rozliczeniowe ubezpieczonych,	Test teoretyczny
	- importuje dokumenty rozliczeniowe do programu Płatnik,	Test teoretyczny
	- dokonuje korekt dokumentów rozliczeniowych,	Test teoretyczny
	- wyróżnia rodzaje dokumentów rozliczeniowych.	Test teoretyczny
Generuje dokumenty związane z ubezpieczeniami społecznymi do ZUS Weryfikuje i aktualizuje dane	- generuje wymagane dokumenty rozliczeniowe wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,	Test teoretyczny
	- wyróżnia następujące dokumenty – ZUS IWA, ZUS IMIR, ZUS ZSWA	Test teoretyczny
	- dokonuje przekazu elektronicznego,	Test teoretyczny
	- przekazuje dokumenty rozliczeniowe do Zakładu Ubezpieczeń społecznych	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Akademia Mistrzostwa Kadrowo-Płacowego to 6-miesięczny, certyfikowany program rozwoju zawodowego dla specjalistów ds. kadr i płac.

Program Akademii Mistrzostwa Kadrowo - Płacowego

1. Źródła i zasady prawa pracy, prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy, mobbing i dyskryminacja - wykład
2. Rodzaje i treść umów o pracę, kształtowanie treści stosunku pracy, kompletowanie danych i dokumentów nowego pracownika, profilaktyczna opieka zdrowotna nad pracownikami - wykład
3. Umowa cywilnoprawna jako alternatywna forma zatrudnienia - wykład
4. Zmiana warunków zatrudnienia - wykład
5. Kształtowanie treści stosunku pracy, zmiana warunków zatrudnienia - warsztaty praktyczne
6. Urlopy wypoczynkowe: udzielanie i rozliczanie urlopów wypoczynkowych w praktyce.
7. Planowanie i rozliczanie czasu pracy w praktyce.
8. Szczególne uprawnienia rodzicielskie. Uprawnienia pracownicze związane z ciążą i porodem, udzielanie zwolnień od pracy pracownikom wychowującym dzieci na podstawie praktycznych przykładów i orzecznictwa.
9. Zasady i warunki rozwiązywania umów o pracę, w tym z przyczyn niedotyczących pracownika, treść i zasady wydawania świadectw pracy
10. Przechowywanie i prowadzenie dokumentacji pracowniczej w praktyce, zgodnie z przepisami
11. BHP dla specjalisty kadrowo-płacowego
12. Podstawy zatrudniania cudzoziemców dla specjalistów ds. kadr, płac i HR, czyli legalizacja pobytu i pracy cudzoziemców pracujących w Polsce
13. Ogólne zasady naliczania wynagrodzeń
14. Kalkulacja wynagrodzenia od brutto do netto
15. Omówienie oświadczenia PIT-2
16. Kalkulacja wynagrodzenia od brutto do netto cz.1
17. Zwolnienia podatkowo-składkowe
18. Kalkulacja wynagrodzenia od brutto do netto cz.2
19. Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca
20. Godziny nadliczbowe
21. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za urlop, odprawy
22. Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa cz.1
23. Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa cz.2
24. Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa
25. Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków
26. Wynagrodzenia za pracę na podstawie umów cywilnoprawnych
27. Rozliczenia publiczno-prawne (ZUS, PIT)
28. Podstawy zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami i rozliczenia z PFRON
29. enova365 - obsługa programu kadrowo-płacowego w praktyce
30. Płatnik - obsługa programu w teorii i praktyce
31. Egzamin końcowy - test teoretyczny, walidacja.

Szkolenie kierujemy do:

Uczestnikami kursu na specjalistę ds. kadr mogą być osoby:

1. posiadające co najmniej wykształcenie średnie,
2. posiadające co najmniej podstawową umiejętność obsługi komputera,
3. uznające potrzebę ustawicznego doskonalenia zawodowego przez cały okres pracy w zawodzie,
4. rozumiejące istotę i znaczenie przestrzegania norm i zasad etycznych w pracy zawodowej.

Opis Organizacji kursu:

Czas trwania kursu w harmonogramie został podany w **godzinach zegarowych i wynosi 120 godziny = 160 dydaktyczne, obejmuje:**

- czas trwania wykładów online realizowanych w czasie rzeczywistym.
- zajęcia odbywają się zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem w godzinach dydaktycznych
- wszystkie treści programowe są realizowane w sposób zapewniający możliwość nabycia efektów uczenia się zgodnych z założeniami kursu.
- w ramach zajęć wykładowych prowadzone są omówienia przypadków, warsztaty wypełniania dokumentów oraz przykłady praktyczne.

Weryfikacja efektów uczenia się oraz Walidacja.

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielność funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzony będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony optymalny czas przeprowadzenia walidacji.

- Podstawą zaliczenia kursu jest obecność przynajmniej na 80% godzin lekcyjnych, realizacja materiału 100%, na platformie szkoleniowej, raport z logowań na zajęcia, egzamin pisemny.
- Osoba, która na egzaminie uzyskała co najmniej 60% punktów możliwych do osiągnięcia otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu kursu zgodnie ze wzorem zamieszczonym w załączniku nr 5 do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, wydane na podstawie § 23 ust. 3 i 4 (Dz. U. 2023, poz. 2175).
- Osoba, która zdała egzamin na zasadach określonych przez Radę Programową tj. uzyskała co najmniej 60 % punktów możliwych do osiągnięcia otrzymuje: **Certyfikat** potwierdzający umiejętności w obrębie zawodu: **Specjalista ds. kadr** (kod zawodu 242307) **Specjalista ds. wynagrodzeń** (kod zawodu 242310)

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 51

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 51 KADRY: Źródła i zasady prawa pracy. Prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy - WYKŁAD I - czat, prezentacja	r. pr. Anna Telec	21-05-2026	19:00	21:15	02:15
2 z 51 Kształtowanie treści stosunku pracy, czyli jak poprawnie zatrudnić pracownika - WYKŁAD II - czat, prezentacja	Iwona Wołkiewicz	26-05-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 51 Umowa cywilnoprawna jako alternatywna forma zatrudnienia - WYKŁAD III - czat, prezentacja	JOANNA CUR	28-05-2026	19:00	21:15	02:15
4 z 51 Zmiana treści stosunku pracy, czyli jak zmienić warunki zatrudnienia - WYKŁAD IV - czat, prezentacja	MONIKA SMULEWICZ	31-05-2026	19:00	21:15	02:15
5 z 51 Kształtowanie treści stosunku pracy - WARSZTATY - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	Iwona Wołkiewicz	02-06-2026	19:00	21:15	02:15
6 z 51 Urlopy wypoczynkowe - zasady udzielania urlopów wypoczynkowych - WYKŁAD V - czat, prezentacja	Iwona Wołkiewicz	09-06-2026	19:00	21:15	02:15
7 z 51 Urlopy wypoczynkowe - WARSZTATY CZ.I - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	Iwona Wołkiewicz	10-06-2026	19:00	21:15	02:15
8 z 51 Urlopy wypoczynkowe - WARSZTATY CZ.II - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	Iwona Wołkiewicz	16-06-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 51 Urlopy wypoczynkowe - WARSZTATY CZ.III - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	Iwona Wołkiewicz	18-06-2026	19:00	21:15	02:15
10 z 51 Czas pracy - zasady rozliczania czasu pracy - WYKŁAD VI - czat, prezentacja	MONIKA SMULEWICZ	23-06-2026	19:00	21:15	02:15
11 z 51 Czas pracy - WARSZTATY CZ.I - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	MONIKA SMULEWICZ	25-06-2026	19:00	21:15	02:15
12 z 51 Czas pracy - WARSZTATY CZ.II - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	MONIKA SMULEWICZ	30-06-2026	19:00	21:15	02:15
13 z 51 Czas pracy - WARSZTATY CZ.III - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	MONIKA SMULEWICZ	02-07-2026	19:00	21:15	02:15
14 z 51 Szczególne uprawnienia związane z rodzicielstwem - WYKŁAD VII - czat, prezentacja	JOANNA CUR	07-07-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>15 z 51 Szczególne uprawnienia związane z rodzicielstwem - WARSZTATY - prezentacja, przykład, omówienie, rozwiązanie, czat</p>	mec. Katarzyna Łodygowska	09-07-2026	19:00	21:15	02:15
<p>16 z 51 Rozwiązywanie stosunku pracy, czyli kiedy czas się rozstać i jak to zrobić zgodnie z prawem i z klasą - WYKŁAD VIII - czat, prezentacja</p>	r. pr. Anna Telec	14-07-2026	19:00	21:15	02:15
<p>17 z 51 Dokumentacja pracownicza w praktyce - WYKŁAD IX - czat, prezentacja</p>	Iwona Wołkiewicz	16-07-2026	19:00	21:15	02:15
<p>18 z 51 BHP w kadrach i płacach - WYKŁAD X</p>	Michał Szweda	21-07-2026	19:00	21:15	02:15
<p>19 z 51 Podstawy zatrudniania cudzoziemców - WYKŁAD XI - czat, prezentacja</p>	IZABELA FLORCZAK	23-07-2026	19:00	21:15	02:15
<p>20 z 51 Podstawy zatrudniania cudzoziemców - WYKŁAD XII - czat, prezentacja</p>	IZABELA FLORCZAK	28-07-2026	19:00	21:15	02:15
<p>21 z 51 Kolokwium zaliczeniowe: pracownik ds. osobowych- test teoretyczny</p>	-	30-07-2026	08:00	11:00	03:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 51 Ogólne zasady naliczania wynagrodzeń - WYKŁAD I - czat, prezentacja	MARTYNA BOGDANIUK	31-07-2026	19:00	21:15	02:15
23 z 51 Od brutto do netto - WYKŁAD II - czat, prezentacja	AGNIESZKA WACHOWICZ	27-08-2026	19:00	21:15	02:15
24 z 51 Omówienie oświadczenia PIT-2 - WARSZTATY - przykład - omówienie - rozwiązanie - czat	AGNIESZKA WACHOWICZ	01-09-2026	19:00	21:15	02:15
25 z 51 Kalkulacja wynagrodzenia od brutto do netto - ćwiczenia cz.1 - zadania, omówienie, czat	MARTYNA BOGDANIUK	03-09-2026	19:00	21:15	02:15
26 z 51 Zwolnienia podatkowo-składkowe - WYKŁAD III - czat, prezentacja	AGNIESZKA WACHOWICZ	08-09-2026	19:00	21:15	02:15
27 z 51 Kalkulacja wynagrodzenia od brutto do netto cz.2 - WARSZTATY - przykład - omówienie - rozwiązanie - czat	Daniel Druzd	10-09-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>28 z 51 Wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca - Wykład IV+ Warsztaty - wykład - prezentacja +przykład - omówienie - rozwiązanie - chat</p>	MARTYNA BOGDANIUK	15-09-2026	19:00	21:15	02:15
<p>29 z 51 Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za urlop, odprawy - WYKŁAD V - chat, prezentacja</p>	AGNIESZKA WACHOWICZ	17-09-2026	19:00	21:15	02:15
<p>30 z 51 Wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, ekwiwalent za urlop, odprawy - Warsztaty</p>	MARTYNA BOGDANIUK	22-09-2026	19:00	21:15	02:15
<p>31 z 51 Godziny nadliczbowe - WYKŁAD + WARSZTATY- wykład - prezentacja +zadania, omówienie, chat</p>	AGNIESZKA WACHOWICZ	24-09-2026	19:00	21:15	02:15
<p>32 z 51 Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa cz.1 - WYKŁAD VII - chat, prezentacja</p>	AGNIESZKA WACHOWICZ	29-09-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 51 Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa cz.2 - WYKŁAD VIII - czat, prezentacja	AGNIESZKA WACHOWICZ	01-10-2026	19:00	21:15	02:15
34 z 51 Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa cz.1 - WARSZTATY - zadania, omówienie, rozwiązanie, czat	MARTYNA BOGDANIUK	06-10-2026	19:00	21:15	02:15
35 z 51 Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa cz.2 - WARSZTATY - przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	AGNIESZKA WACHOWICZ	08-10-2026	19:00	21:15	02:15
36 z 51 Świadczenia pieniężne z tytułu choroby i macierzyństwa cz.3 - WARSZTATY - przykład, omówienie, rozwiązanie, czat	AGNIESZKA WACHOWICZ	13-10-2026	19:00	21:15	02:15
37 z 51 Potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków - WYKŁAD IX + WARSZTATY - wykład - prezentacja +przykład - omówienie - rozwiązanie - czat	AGNIESZKA WACHOWICZ	15-10-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
38 z 51 Wynagrodzenia za pracę na podstawie umów cywilnoprawnych - WYKŁAD X - czat, prezentacja	Daniel Druzd	20-10-2026	19:00	21:15	02:15
39 z 51 Wynagrodzenia za pracę na podstawie umów cywilnoprawnych - WYKŁAD XI - czat, prezentacja	AGNIESZKA WACHOWICZ	22-10-2026	19:00	21:15	02:15
40 z 51 Rozliczenia publiczno-prawne (ZUS, PIT) - WYKŁAD XII - czat, prezentacja	Daniel Druzd	29-10-2026	19:00	21:15	02:15
41 z 51 Podstawy zatrudniania pracowników z niepełnosprawnościami i rozliczenia z PFRON - WYKŁAD XIII - czat, prezentacja	Anna Pałeczka - Błaszczyk	03-11-2026	19:00	21:15	02:15
42 z 51 Kolokwium zaliczeniowe: pracownik obsługi płacowej - test teoretyczny	-	06-11-2026	08:00	11:00	03:00
43 z 51 Enova - WYKŁAD I - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	12-11-2026	19:00	21:15	02:15
44 z 51 Wprowadzanie danych kadrowych - WYKŁAD II - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	17-11-2026	19:00	21:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
45 z 51 Umowy cywilno-prawne - WYKŁAD III - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	19-11-2026	19:00	21:15	02:15
46 z 51 Listy płac - WYKŁAD IV - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	24-11-2026	19:00	21:15	02:15
47 z 51 PŁATNIK - WYKŁAD I - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	01-12-2026	19:00	21:15	02:15
48 z 51 PŁATNIK - WYKŁAD II - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	03-12-2026	19:00	21:15	02:15
49 z 51 PŁATNIK - WYKŁAD III - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	08-12-2026	19:00	21:15	02:15
50 z 51 PŁATNIK - WYKŁAD IV - czat, prezentacja	Justyna Kurbiel	10-12-2026	19:00	21:15	02:15
51 z 51 EGZAMIN KOŃCOWY - walidacja, test teoretyczny	-	09-01-2027	08:00	14:00	06:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 197,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 197,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	34,98 PLN
Koszt osobogodziny netto	34,98 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 12



1 z 12

r. pr. Anna Telec

Radca prawny z 15 letnim doświadczeniem, ukończyła Wydział Prawa Uniwersytetu Łódzkiego. Były wieloletni sędzia Sądu Okręgowego w Warszawie odwoławczego Wydziału Pracy. Doświadczony wykładowca prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień i problemów związanych z czasem pracy. Prowadziła szkolenia sędziów, asystentów, aplikantów sądowych, dyrektorów HR, pracowników działów personalnych i HR, kadry menedżerskiej. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



2 z 12

JOANNA CUR

Radczynie Prawna, specjalistka prawa pracy, mentor, szkoleniowiec, wykładowca akademicki. Ukończyła aplikację radcowską przy Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie, zdała egzamin zawodowy i została wpisana na listę radców prawnych. Praktyk biznesu z 20-letnim doświadczeniem w międzynarodowych korporacjach. Przez 8 lat zarządzała dużymi zespołami sprzedaży w T-Mobile Polska S.A. w kanale własnym oraz franczyzowym. Specjalizuje się w prawie pracy, zagadnieniach związanych z ochroną danych osobowych oraz przeciwdziałaniem mobbingowi w miejscu pracy. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



3 z 12

MONIKA SMULEWICZ

Uznany praktyk i ekspertka prawa pracy. Od ponad 20 lat edukuje pracowników i menedżerów w obszarze prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń oraz tego, jak efektywnie i zgodnie z prawem zarządzać kapitałem ludzkim w organizacjach. Na salach szkoleniowych od 2003 roku. Prekursorka kursów online z zakresu prawa pracy w Polsce. Założycielka i CEO Eduwersum Collegium Rozwoju HR. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



4 z 12

MARTYNA BOGDANIUK

Trener i praktyk z 17-letnim doświadczeniem w obszarze kadr i płac. Specjalizuje się w kompleksowej obsłudze kadrowo-płacowej pracowników, rozliczaniu wynagrodzeń, benefitów i ZFŚS, opracowywaniu regulaminów wewnętrznych oraz rekomendacjach w zakresie prawa pracy i wynagrodzeń. Wdraża rozwiązania z zakresu automatyzacji i digitalizacji procesów HR, w tym roboty kadrowe i płacowe oraz platformy webowe i systemy kafeteryjne dla pracowników. Zarządza zespołami kadrowo-płacowymi.

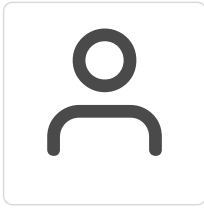
Wieloletnie doświadczenie zdobywała w LOTTE Wedel. Obecnie Payroll Lead dla Polski i krajów bałtyckich w Coca-Cola HBC Polska, odpowiedzialna za nadzór nad procesami payroll oraz wsparcie działu kadrowego.

W ostatnich 5 latach: wdrożenie systemu webowego HR dla pracowników (2021), opracowanie i wdrożenie robotów kadrowych i płacowych w LOTTE Wedel (2021) oraz Coca-Cola HBC Polska (2025), przygotowanie materiałów szkoleniowych na kursy wewnętrzne kadrowe i płacowe w Coca-Cola HBC Polska.

Prowadzi szkolenia z zakresu czasu pracy, wynagrodzeń, PPK i benefitów. Zrealizowała ok. 120 godzin szkoleń wewnętrznych w firmach (ostatnie 5 lat) oraz 47 godzin szkoleń online od 05.2025 w HR na Szpilkach. Prelegentka konferencji Puls Biznesu (01.2025).

Ukończone szkolenia i wyróżnienia: PRINCE2 Foundation (Inprogress), Przywództwo Sytuacyjne II –

SLII (House of Skills), Akademia Prawa Pracy dla Wymagających oraz Akademia Kalkulacji Wynagrodzeń dla Wymagający Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



5 z 12

Anna Pałeczka - Błaszczyk

Radczyni prawna z doświadczeniem w zakresie prawa pracy i prawa dotyczącego osób z niepełnosprawnościami. W ciągu ostatnich 5 lat pracowała przy projektach doradczych i szkoleniowych dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, legislacji i przepisów prawa pracy, w tym w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Biurze Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych.

Realizowała szkolenia dla pracodawców i kadry zarządzającej z zakresu prawa pracy, rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób z niepełnosprawnościami. Uczestniczyła w opracowywaniu komentarzy do ustaw oraz publikacji branżowych, co potwierdza kwalifikacje do prowadzenia szkoleń i oceny efektów uczenia się uczestników w obszarze prawa pracy i zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



6 z 12

Iwona Wołkiewicz

Absolwentka studiów podyplomowych z Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej. Posiada kwalifikacje trenerskie zdobyte na Wydziale Pedagogicznym Uniwersytetu Warszawskiego oraz w ramach kursów trenerskich.

W ciągu ostatnich 5 lat realizowała szkolenia i doradztwo w zakresie prawa pracy oraz procesów kadrowo-płacowych, współpracując z organizacjami prywatnymi i firmami doradczymi, w tym w charakterze HR Business Partner i specjalisty ds. administracji personalnej oraz rozwoju personelu. Prowadziła interaktywne zajęcia szkoleniowe dla pracowników i kadry zarządzającej, obejmujące praktyczne stosowanie przepisów prawa pracy oraz procedury HR.

Zdobyte doświadczenie praktyczne oraz realizowane projekty szkoleniowe i doradcze potwierdzają kompetencje do prowadzenia szkoleń i oceny efektów uczenia się uczestników w obszarze prawa pracy i administracji personalnej.

Wieloletni praktyk na stanowiskach Specjalisty ds. Administracji Personalnej, Specjalisty ds. Rozwoju Personelu, HR Business Partner.

Doświadczenie zawodowe zdobywała w międzynarodowych korporacjach, firmach doradczych:

Coca – Cola,

PTK Centertel (Orange),

GTS Poland (Grupa T-Mobile),

MDDP Outsourcing Kadr i Płac,

Obecnie stały współpracownik HRnaSzpilkach. Prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy.

Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



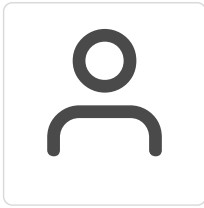
7 z 12

Daniel Druzd

Wykładowca z ponad 10 letnim doświadczeniem w dziedzinie kadr i płac. Obecnie pełni funkcję Senior Payroll & Benefits Specialist w firmie z branży finansowej, gdzie odpowiada za procesy płacowe dla ponad 1000 pracowników.

Od 2014 roku Daniel Druzd prowadzi działalność dydaktyczną i szkoleniową, od kilku lat współpracuje ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce. Specjalizuje się w prowadzeniu szkoleń z zakresu:

- wynagrodzeń na kursie dla specjalistów ds. kadr i wynagrodzeń,
 - obsługi programu Płatnik,
 - bieżących zmian w rozliczaniu wynagrodzeń i zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
- Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



8 z 12

Michał Szweda

Absolwent studiów podyplomowych w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy realizowanych przez Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie oraz Akademii Prawa Pracy dla Wymagających. Specjalista ds. kadr i płac.

W ciągu ostatnich 5 lat realizował zadania zawodowe w obszarze kadr i płac oraz BHP, obejmujące stosowanie przepisów prawa pracy, prowadzenie dokumentacji pracowniczej, obsługę procesów związanych z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy oraz bieżące wsparcie organizacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Uczestniczył w działaniach szkoleniowych i doradczych dotyczących prawa pracy, kadr i płac oraz BHP.

Zakres wykonywanych obowiązków i aktualne doświadczenie praktyczne potwierdzają kwalifikacje do prowadzenia szkoleń oraz oceny efektów uczenia się uczestników w obszarze kadr, płac i BHP. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



9 z 12

IZABELA FLORCZAK

Doktor nauk prawnych, radczyni prawna i adiunktka w Katedrze Prawa Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej na Uniwersytecie Łódzkim, gdzie pełni funkcję Prodziekanki ds. współpracy międzynarodowej i projektów na Wydziale Prawa i Administracji. Przeprowadziła ponad 50h zajęć na studiach podyplomowych na Uniwersytetach Jagiellońskiego, Łódzkiego i Warszawskiego z zakresu związanego z tematyką zatrudnienia, w szczególności zatrudnienia cudzoziemców;

- przeprowadziła ponad 80h szkoleń komercyjnych dla przedsiębiorców zatrudniających cudzoziemców oraz dla instytucji publicznych (Powiatowe Urzędy Pracy, Urzędy Wojewódzkie) z zakresu zatrudniania cudzoziemców i legalności ich pobytu;
- w sposób ciągły udzielałam doradztwa prawnego w zakresie prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii związanych z zatrudnianiem cudzoziemców i legalnością ich pobytu;
- brała udział w projektach finansowanych ze środków Komisji Europejskiej dotyczących warunków zatrudniania w różnych sektorach;
- prezentowała zagadnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce w Radzie Ochrony Pracy;
- przygotowała liczne opracowania, w tym redakcje książek, z zakresu zatrudniania cudzoziemców i legalizacji ich pobytu.

Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



10 z 12

mec. Katarzyna Łodygowska

Prawniczka z ponad 8 letnim doświadczeniem, Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Specjalizuję się w prawie pracy. Prowadzi doradztwo prawne dla kobiet w ciąży i matek powracających na rynek pracy po okresie urlopów związanych z macierzyństwem. Główne obszary specjalizacji: – prawo pracy, – prawa kobiet w ciąży, – opieka okołoporodowa, – zasiłki, – działalność gospodarcza. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



11 z 12



AGNIESZKA WACHOWICZ

Doświadczony specjalista w sprawach kadrowo-płacowych z ponad 20-letnią praktyką. Swoje kompetencje zawodowe rozwijałam zarówno w wewnętrznych działach kadrowo-płacowych, jak również w outsourcingu jako Menedżer kierując kilkusobowym zespołem specjalistów, sprawując nadzór merytoryczny nad realizacją projektów outsourcingowych w zakresie płac i kadr. Doświadczony trener w zakresie kadr i płac, współpracuje na co dzień z Eduwersum i HR na Szpilkach. Systematycznie zaangażowana w realizację projektów szkoleniowych dedykowanych specjalistom ds. kadr i wynagrodzeń. Od kilku lat prowadzi również zajęcia z zakresu wynagrodzeń w ramach studiów podyplomowych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat



12 z 12

Justyna Kurbiel

Ekspertka z ponad pięcioletnim doświadczeniem w obszarze kadr i płac oraz outsourcingu procesów kadrowo-płacowych, zdobywane w pracy dla firm z różnych branż, w tym w biurze rachunkowym Meritoros. Obecnie starszy specjalista ds. kadr i płac oraz lider zespołu BPO, odpowiedzialna za kompleksową obsługę klientów zewnętrznych.

Realizuje pełną obsługę kadrowo-płacową z naciskiem na automatyzację i optymalizację procesów HR, standaryzację procedur oraz zwiększanie efektywności operacyjnej. Prowadzi projekty wdrożeniowe: elektroniczna dokumentacja pracownicza (analiza procesów, migracja danych, wsparcie użytkowników) oraz systemy HRM (konfiguracja, dostosowanie, szkolenia).

Przeprowadziła ok. 54 godziny szkoleń zewnętrznych z programów Płatnik i Enova we współpracy z Eduwersum. Prowadzi szkolenia wewnętrzne z prawa pracy, kalkulacji wynagrodzeń i obsługi systemów. W Meritoros koordynuje pracę działu kadr i płac; wspiera zespół w Totex. Autorka publikacji dla INFOR.

Kwalifikacje: inż. Inżynieria Zarządzania – Kadry i płace (2025), studia magisterskie – Zarządzanie (w trakcie), Akademia Master Eduwersum (2024), Akademia IOD – Eduwersum (2025), szkolenia Tax Consilium (2019), certyfikat SKwP (2021).

Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W trakcie zajęć słuchacze będą korzystać między innymi z następujących środków i materiałów dydaktycznych:

- ponad 800 stron materiałów szkoleniowych PDF,
- bogata biblioteka wzorów dokumentów, które ułatwią i usprawnią pracę,
- zbiór aktów prawnych dedykowanych danej tematyce wykładowej,
- zadania dzienne wraz z rozwiązaniami,
- możliwość zadawania pytań do trenera,
- praktyczne zadania warsztatowe rozwiązywane na żywo z trenerem!

3 książki

- "Wszystko co musisz wiedzieć o czasie pracy"
- "Wszystko co musisz wiedzieć o urlopach i zwolnieniach od pracy"
- "Wszystko co musisz wiedzieć o świadczeniach z tytułu choroby i macierzyństwa"

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie pdf do wydruku.

Wykaz literatury – organizator kursu decyduje jaka literatura zostanie zaproponowana słuchaczom. Wykaz podręczników proponowanych do nauki na kursie zostaje udostępniony na platformie szkoleniowej kursanta.

Warunki uczestnictwa

- Ogólne warunki świadczenia usługi poprzez Eduwersum Collegium Rozwoju HR dostępne są na stronie Eduwersum® Collegium Rozwoju HR by HR na Szpilkach®**
 - Zakup kursu i rejestracja**
 - Po zgłoszeniu przez BUR uczestnik musi dokonać zakupu kursu na stronie realizatora.
 - Uczestnik musi zalogować się na stronie realizatora w celu utworzenia konta, które umożliwi dostęp do materiałów kursu.
 - Rejestrowanie czasu logowania** - uczestnik wyraża zgodę na rejestrowanie czasu logowania, niezbędnego do realizacji usługi online i monitorowania uczestnictwa.
 - Obowiązkowe uczestnictwo w zajęciach online** - Uczestnik zobowiązuje się do uczestnictwa w zajęciach zgodnie z harmonogramem.
 - Rozliczenie i obowiązki uczestnika**
 - uczestnik musi spełnić wszystkie warunki określone w karcie usługi i w regulaminie realizatora.
 - W przypadku (np. braku logowania lub nieukończenie kursu), BUR nie dokonuje refundacji, a uczestnik reguluje opłatę za kurs bezpośrednio u dostawcy.
1. **O zmianach w harmonogramie uczestnik zostanie powiadomiony**

Informacje dodatkowe

- Kolejność poszczególnych wykładów kursu może ulec zamianie.**
 - Z przyczyn niezależnych od Wykonawcy (np. pogodowych lub losowych) harmonogram szkolenia może zostać nieznacznie zmieniony/kolejność zajęć lub trener zamienione. Wszystkie informacje dostępne są na stronie Eduwersum i **należy pobrać aktualny harmonogram oraz kartę usługi przed rozpoczęciem zajęć.**
 - Terminy realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zamianie.
 - Harmonogram szkolenia może ulec niewielkim modyfikacjom/zamianie zajęć ze względu na przypadki losowe.
- „Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe”.**
- Zakres tematyczny usługi związany z cyfrową gospodarką - kursy z obsługi programów - Płatnik , enova365 pozwalające na cyfrowe zarządzanie dokumentacją i procesem kadrowo - płacowym w firmie.**
- Nasze usługi są zwolnione z VAT - Art. 43 ust. 1 pkt 26 lit. a ustawy o VAT.

Warunki techniczne

SPOTKANIA NA ŻYWO - WYKŁADY ODBYWAJĄ SIĘ NA NARZĘDZIU CLICKMEETING. Link jest generowany przed każdym spotkaniem i przesyłany do uczestników drogą mailową oraz udostępniany na platformie akademii, do której uczestnik ma dostęp za pomocą loginu i hasła. Podczas spotkania uczestnicy mają możliwość dyskusji/zadawania pytań na czacie na bieżąco.

Do wykładów stosowany jest program <https://clickmeeting.com/pl> - umożliwiający weryfikację czasu logowania się uczestników. Na ten podstawie weryfikowana jest obecność uczestników na wykładzie na żywo. Dodatkowo uczestnicy mogą podpisać listę obecności online umieszczoną na platformie szkoleniowej Eduwersum.

Platforma, na której znajduje się część ćwiczeniowa jest naszą własną autorską platformą, do której uczestnicy mają dostęp za pomocą swojego loginu i hasła – istnieje możliwość wygenerowania z niej postępów w kursie danego uczestnika.

WYMAGANIA TECHNICZNE DLA UCZESTNIKA:

- Sprzęt: komputer wyposażony w kamerę i głośnik z aktualnym systemem operacyjnym (Windows, macOS lub Linux) i co najmniej 2 GB pamięci RAM
- Połączenie z Internetem: połączenie z Internetem o minimalnych parametrach: pobieranie 5 mb/s, i wysyłanie minimum 1 mb/s. Prędkość swojego Internetu możesz sprawdzić tu: <https://www.speedtest.net>
- Miejsce do pracy: pomieszczenie, w którym będziesz mieć stabilny sygnał WiFi i spokojne warunki do skupienia się.
- Aplikacja: nie jest wymagana instalacja żadnej aplikacji. Uczestnik otrzymuje login i hasło do platformy szkoleniowej Eduwersum w formie online, gdzie otrzymuje dostęp do materiałów szkoleniowych oraz dostęp do zamkniętej (dedykowanej) grupy.

5. Przed rozpoczęciem każdego wykładu uczestnik otrzymuje mailem link do spotkania, który jest ważny 10 min przed rozpoczęciem spotkania, aż do zakończenia wykładu
6. **Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli w związku z tym proszę o punktualne logowania na zajęcia.**
7. Podstawa zwolnienia z VAT dla usług szkoleniowych finansowanych ze środków Bazy Usług Rozwojowych (BUR) Art. 43 ust. 1 pkt 26 lit. a ustawy o VAT. Usługi muszą mieć charakter kształcenia zawodowego i być finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych, co jest standardem dla dofinansowań.

Kontakt



WIOLETA MILEWSKA

E-mail dotacje@hrnaszpilkach.pl

Telefon (+48) 501 318 909