



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
426 ocen

Zarządzanie zespołem rozproszonym

Numer usługi 2026/02/19/10940/3346287

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 8 h

📅 30.03.2026 do 30.03.2026

2 115,60 PLN brutto

1 720,00 PLN netto

264,45 PLN brutto/h

215,00 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Na szkolenie zapraszamy:

- Aspirujących liderów: Osoby, które planują przejąć odpowiedzialność za zespoły rozproszone w przyszłości i chcą się przygotować do tej roli.
- Menedżerów zespołów rozproszonych: Osoby, które obecnie zarządzają zespołami pracującymi w różnych lokalizacjach, strefach czasowych lub środowiskach pracy zdalnej.
- Liderów projektów: Osoby odpowiedzialne za koordynację pracy zespołów projektowych, które często składają się z członków rozproszonych geograficznie.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

26-03-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "Zarządzanie zespołem rozproszonym" przygotowuje uczestników do skutecznego zarządzania zespołem rozproszonym, poprzez stosowanie dobrych praktyk w zakresie ustalania zasad, ról i odpowiedzialności, a także poprzez stosowanie narzędzi wspierających koncentrację na wspólnych celach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie czynników wpływających na efektywność zespołów pracujących w rozproszeniu	identyfikuje kluczowe obszary troski menedżera zarządzającego zespołem rozproszonym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia wybrane narzędzia pomagające zadbać o jednoznaczność zasad, ról i odpowiedzialności charakteryzuje wybrane narzędzia pomagające zadbać o koncentrację na wspólnym osiągnięciu wyników ilościowych i jakościowych, pomimo odległości i asynchroniczności działań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wykorzystuje w swojej pracy narzędzia usprawniające i wspierające efektywność pracy rozproszonej	monitoruje efektywność i klimat pracy w rozproszonym	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	kontroluje postępy ilościowe i jakościowe zespołu rozproszonego nie stosując mikrozarządzania stosuje i dobiera narzędzia, które wspierają wzajemne zaufanie i promować otwartą komunikację w sytuacji braku stałego kontaktu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik przyjmuje odpowiedzialność tworzenie warunków sprzyjających efektywności pracy zespołu w rozproszeniu	analizuje i rozróżnia obszary, w których ma i nie ma wpływu na efektywność pracy rozproszonej pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	charakteryzuje rolę menedżera/ki w tworzeniu warunków sprzyjających efektywnej pracy zespołu w rozproszeniu jest świadomy roli menedżera/ki w dbaniu o motywację i zaangażowanie poszczególnych pracowników działających w rozproszeniu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

1. Kluczowe obszary troski menedżera zarządzającego zespołem rozproszonym: wnioski z badań i doświadczeń firm
2. Dobre praktyki zarządzania zespołem rozproszonym
 - Jak zadbać o jednoznaczność zasad, ról i odpowiedzialności, by praca w zespole rozproszonym była efektywna i by nie musieć cały czas nad tym czuwać?
 - Jakie narzędzia wspierają koncentrację na wspólnym osiąganiu wyników ilościowych i jakościowych, pomimo odległości i asynchroniczności działań?
 - Jak zadbać o motywację i zaangażowanie poszczególnych pracowników? Kluczowe kompetencje lidera zarządzającego zespołem rozproszonym
 - Jak sposób budować wzajemne zaufanie i promować otwartą komunikację w sytuacji braku stałego kontaktu w firmie?
3. Menedżer zarządzający zespołem rozproszonym: wiedza, umiejętności, postawy oraz plan działania

INFORMACJE DODATKOWE

Szkolenie kierujemy do:

- Aspirujących liderów: Osoby, które planują przejąć odpowiedzialność za zespoły rozproszone w przyszłości i chcą się przygotować do tej roli.
- Menedżerów zespołów rozproszonych: Osoby, które obecnie zarządzają zespołami pracującymi w różnych lokalizacjach, strefach czasowych lub środowiskach pracy zdalnej.
- Liderów projektów: Osoby odpowiedzialne za koordynację pracy zespołów projektowych, które często składają się z członków rozproszonych geograficznie.

Czas trwania:

Szkolenie trwa **8 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut) w tym: 4 godziny stanowią część praktyczną, 3 godziny teoretyczną, 45 minut walidacja. Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielenie funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

• **Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:**

- 1) Praca w grupach (breakout rooms)
- - trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- - trener ustala czas trwania pracy w grupach
- - pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- - prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.
- 2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:
- - tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- - pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- - czat
- - użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Kluczowe obszary troski menedżera zarządzającego zespołem rozproszonym: wnioski z badań i doświadczeń firm - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Magdalena Robak	30-03-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 Przerwa	Magdalena Robak	30-03-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 6 Dobre praktyki zarządzania zespołem rozproszonym - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Magdalena Robak	30-03-2026	10:45	12:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 6 Przerwa	Magdalena Robak	30-03-2026	12:30	13:00	00:30
5 z 6 Menedżer zarządzający zespołem rozproszonym: wiedza, umiejętności, postawy oraz plan działania - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Magdalena Robak	30-03-2026	13:00	15:00	02:00
6 z 6 Walidacja usługi	-	30-03-2026	15:00	15:45	00:45

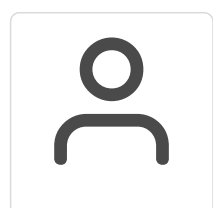
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 115,60 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 720,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	264,45 PLN
Koszt osobogodziny netto	215,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Magdalena Robak

Doświadczony ekspert i trener EY Academy of Business, trener biznesu i konsultant, praktyk biznesu. Kierowanie zespołem – współpraca – komunikacja. By ludzie, zespoły i firmy szli swoją drogą świadomie i efektywnie. Współpracuje z EY Academy of Business od 2005 roku. Wspiera rozwój przywództwa i (współ)pracy, opartych o świadomość ról, wspólne wartości i standardy oraz

empowerment – w firmach, zespołach, projektach działających w warunkach stacjonarnych, zdalnych, rozproszonych i hybrydowych. Wzmacnia kompetencje trenerów. Trener biznesu i konsultant, praktyk biznesu, lider projektów rozwojowych. Psycholog organizacji i pracy (Uniwersytet Warszawski). Projektuje i wdraża narzędzia przeglądu kompetencji oraz procesy assessment/development center (procesy rekrutacyjne na stanowiska C-Level oraz programy talentowe i rekrutacje wewnętrzne na stanowiska menedżerskie). Pomaga wzmacniać jakość zarządzania projektami w oparciu o standardy IPMA Project Excellence Model®. W swojej karierze zarządzała zespołem sprzedaży szkoleń oraz strategicznym rozwojem produktów szkoleniowo-doradczych. Stale rozwija warsztat trenera i konsultanta, włączając do swojej pracy kolejne narzędzia, np. techniki facylitacji i moderacji, pracę z metaforą (podejście Clean) czy technologię VR. Tworzy nowe modele systematyzujące działania rozwojowe (np. TEAM Model© wspierający budowanie wspólnej roadmap dla zespołów, E(x)CESS Model© – model kompetencji efektywnego przywódcy, PM CUBE© – model dojrzałości syste

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Marcelina Stempak

E-mail marcelina.stempak@pl.ey.com

Telefon (+48) 573 809 630