



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
426 ocen

Bezpieczeństwo psychologiczne w zespołach

Numer usługi 2026/02/18/10940/3344714

📍 Warszawa / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 9 h

📅 09.03.2026 do 09.03.2026

1 660,50 PLN brutto

1 350,00 PLN netto

184,50 PLN brutto/h

150,00 PLN netto/h

136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Do udziału w warsztacie zapraszamy:

- Liderów i liderki wszystkich szczebli – niezależnie od tego, jakim zespołem zarządzasz (rozproszonym, hybrydowym, zdalnym czy stacjonarnym) przyjdź po inspiracje, które pomogą Ci zwiększyć wydajność Twojego zespołu.
- Osoby z działów HR oraz HR BP – by mogły wspierać liderów i liderki w budowaniu bezpiecznego psychologicznie środowiska pracy.

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

05-03-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

9

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie „Bezpieczeństwo psychologiczne w zespołach” przygotowuje uczestnika do tworzenia warunków zwiększających efektywność działań poszczególnych pracowników i zespołów, poprzez podejmowanie działań wzmacniających poczucie bezpieczeństwa psychologicznego w relacji z zespołem oraz pomiędzy pracownikami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie bezpieczeństwa psychologicznego w zespołach	definiuje, dlaczego budowanie w firmach bezpiecznego psychologicznie środowiska pracy jest ważne i co się dzieje, gdy go nie ma	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	analizuje wybrane aspekty neurobiologicznego podłoża wagi budowania bezpieczeństwa psychologicznego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	charakteryzuje obszary i czynniki wpływające na poczucie bezpieczeństwa psychologicznego w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia jakie wybrane działania można podjąć, aby budować i promować bezpieczeństwo psychologiczne w zespole w zależności od obszaru	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik tworzy w zespole warunki wzmacniające poczucie bezpieczeństwa psychologicznego	rozpoznaje zachowania, które mogą wskazywać na niski i wysoki poziom bezpieczeństwa psychologicznego w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera narzędzia, które wzmacniają poczucie bezpieczeństwa psychologicznego w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	charakteryzuje się świadomością roli i wpływu kadry zarządzającej, poszczególnych pracowników oraz organizacji w tworzeniu bezpiecznego psychologicznie środowiska pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdziela trzy role menedżer/a budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego w zespole	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik przyjmuje odpowiedzialność za tworzenie warunków sprzyjających efektywności pracy zespołu w rozproszeniu		

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Bezpieczeństwo psychologiczne – charakterystyka i diagnoza

- Czym jest a czym nie jest bezpieczeństwo psychologiczne?
- Neurobiologia bezpieczeństwa psychologicznego.
- Bezpieczeństwo psychologiczne w normach ISO.
- Dlaczego warto zatroszczyć się o bezpieczeństwo psychologiczne? Konsekwencje dla efektywności pojedynczych osób, zespołu i firmy.
- Diagnoza poziomu bezpieczeństwa psychologicznego w zespole: autorefleksja Uczestników oraz Test TPS.
- Rola lider_ w budowaniu bezpieczeństwa psychologicznego w zespole: lider, zespół, system.

Bezpieczeństwo psychologiczne – lidera

- 4 + 1 wymiary bezpieczeństwa psychologicznego: włączenie, nauka, wkład, wyzwania, leadership.
- Wypracowanie puli dobrych praktyk lidera w każdym z wymiarów bezpieczeństwa psychologicznego.

Bezpieczeństwo psychologiczne – zespół

- Jak promować bezpieczeństwo psychologiczne w zespole?
- Lider reagujący na objawy niskiego bezpieczeństwa psychologicznego na poziomie zespołu i poszczególnych pracowników.

Bezpieczeństwo psychologiczne – system

- Inteligencja systemowa lidera.
- Pola wpływu lidera w kontekście kształtowania bezpiecznego psychologicznie środowiska pracy.

Bezpieczeństwo psychologiczne – już wiem i co dalej?

INFORMACJE DODATKOWE

Szkolenie kierujemy do:

- Liderów i liderki wszystkich szczebli – niezależnie od tego, jakim zespołem zarządzasz (rozproszonym, hybrydowym, zdalnym czy stacjonarnym) przyjdź po inspiracje, które pomogą Ci zwiększyć wydajność Twojego zespołu.
- Osób z działów HR oraz HR BP – by mogły wspierać liderów i liderki w budowaniu bezpiecznego psychologicznie środowiska pracy.

Czas trwania:

Szkolenie trwa **9 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut) w tym: 4 godziny stanowią część praktyczną, 4 godziny teoretyczną, 45 minut walidacja. Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielnosc funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Bezpieczeństwo psychologiczne – charakterystyka i diagnoza	Magdalena Robak	09-03-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 9 Bezpieczeństwo psychologiczne – lidera	Magdalena Robak	09-03-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 9 Przerwa	Magdalena Robak	09-03-2026	11:00	11:15	00:15
4 z 9 Bezpieczeństwo psychologiczne – zespół	Magdalena Robak	09-03-2026	11:15	13:00	01:45
5 z 9 Przerwa	Magdalena Robak	09-03-2026	13:00	14:00	01:00
6 z 9 Bezpieczeństwo psychologiczne – system	Magdalena Robak	09-03-2026	14:00	15:00	01:00
7 z 9 Przerwa	Magdalena Robak	09-03-2026	15:00	15:15	00:15
8 z 9 Bezpieczeństwo psychologiczne – już wiem i co dalej?	Magdalena Robak	09-03-2026	15:15	16:30	01:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 9 Walidacja usługi	-	09-03-2026	16:30	17:15	00:45

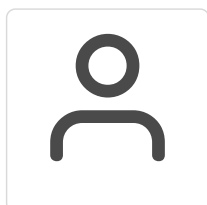
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 660,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Magdalena Robak

Współpracuje z EY Academy of Business od 2005 roku. Wspiera rozwój przywództwa i (współ)pracy, opartych o świadomość ról, wspólne wartości i standardy oraz empowerment – w firmach, zespołach, projektach działających w warunkach stacjonarnych, zdalnych, rozproszonych i hybrydowych. Wzmacnia kompetencje trenerów.

Trener biznesu i konsultant, praktyk biznesu, lider projektów rozwojowych. Psycholog organizacji i pracy (Uniwersytet Warszawski).

Od 1997 r. pomaga:

- usprawniać kierowanie zespołami (także projektowymi) z uwagą na balans „jednostka – procesy – wyniki – relacje / współpraca”;
- wzmacniać jakość współpracy w firmie, zespołach, projektach oraz z otoczeniem;
- rozwijać kompetencje bazowe, które leżą u podstaw efektywnej współpracy: m.in. świadomość własnej roli, skuteczna i uważna komunikacja (w tym elementy NVC), budowanie postawy asertywnej, inteligencja emocjonalna, zarządzanie sytuacjami konfliktowymi, odporność psychiczna osób i zespołów.

Projektuje i wdraża narzędzia przeglądu kompetencji oraz procesy assessment/development center (procesy rekrutacyjne na stanowiska C-Level oraz programy talentowe i rekrutacje wewnętrzne na stanowiska menedżerskie). Pomaga wzmacniać jakość zarządzania projektami w oparciu o standardy IPMA Project Excellence Model®. W swojej karierze zarządzała zespołem sprzedaży szkoleń oraz strategicznym rozwojem produktów szkoleniowo-doradczych.

Stale rozwija warsztat trenera i konsultanta.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Adres

al. Aleja Armii Ludowej 26

00-609 Warszawa

woj. mazowieckie

Centrum konferencyjne EY Academy of Business - budynek Focus, 1 piętro, wjazd schodami ruchomymi/windą

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

Kontakt



Marcelina Stempak

E-mail marcelina.stempak@pl.ey.com

Telefon (+48) 573 809 630