



Identyfikowanie kompetencji menadżerskich wg modelu ILM - szkolenie

Numer usługi 2026/02/16/116773/3338308

3 382,50 PLN brutto
2 750,00 PLN netto
260,19 PLN brutto/h
211,54 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

BIZYOU SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

163 oceny

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 13:00 h
- 📅 21.08.2026 do 28.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Przeznaczona jest dla menedżerów, trenerów, coachów i ekspertów, specjalistów, dyrektorów HR oraz personalnych, właścicieli firm.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	12
Data zakończenia rekrutacji	20-08-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	13
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Identyfikowanie kompetencji menadżerskich wg modelu ILM" przygotowuje do analizy i rozwoju stylów przywództwa z wykorzystaniem Zintegrowanego Modelu Przywództwa oraz zastosowania diagnozy w projektach rozwojowych dla kadry menadżerskiej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia etapy przygotowania do sesji coachingowej i feedbackowej w środowisku online.	Wskazuje poszczególne kroki przygotowania	Test teoretyczny
	Uzasadnia ich znaczenie dla jakości spotkania.	Test teoretyczny
Charakteryzuje modele przywódcze zintegrowane w ILM	Definiuje modele wchodzące w skład ILM	Test teoretyczny
	Rozróżnia style przywódcze na podstawie obserwacji zachowań	Test teoretyczny
Planuje rozwój lidera w oparciu o skale ILM	Rozróżnia skale szczegółowe i globalne	Test teoretyczny
	Wybiera właściwe skale szczegółowe do rozwoju metakompetencji przywódczych	Test teoretyczny
Planuje strukturę rozmowy, stosując pytania i techniki adekwatne do celu.	Planuje ćwiczenia prowadzenia sesji zgodnie ze scenariuszem	Test teoretyczny
	W trakcie pracy w parach monitoruje podział czasu i zaangażowania.	Test teoretyczny
	Organizuje przestrzeń pracy	Test teoretyczny
	Dobiera środki techniczne zapewniające płynny przebieg zajęć	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie przeznaczone jest dla menedżerów, trenerów, coachów i ekspertów, specjalistów, dyrektorów HR oraz personalnych, właścicieli firm.

Szkolenie odbywa się w formie on-line w czasie rzeczywistym w grupach liczących do 8 osób. Uczestnicy korzystają z własnego sprzętu obejmującego: komputer ze sprawną kamerą i mikrofonem.

Szkolenie adresowane jest do specjalistów HR, menedżerów, konsultantów, coachów, trenerów wspierających na co dzień liderów w organizacjach. Zajęcia praktyczne 4 godziny zegarowe, zajęcia teoretyczne 3 godziny i 35 minut zegarowych. Metody nauczania : prezentacja interaktywna, ćwiczenia, demonstracje, współdzielenie ekranu. Walidacja w formie testu wiedzy. Test udostępniany uczestnikom on-line wraz z instrukcją jego wypełnienia (czas ok 30 minut)

Program:

Cześć 1 – Przygotowanie - 1,5 godzin zegarowych- praca własna Uczestnika na materiałach udostępnionych przez organizatora usługi przed szkoleniem :

Wypełnienie testu

Zapoznanie się z materiałami szkoleniowymi

Część 2 – I dzień szkolenia on-line 9:00-15: 30 w tym czasie 60 minut przerwy (15 plus 45)

Sesje coachingowo-feedbackowe - 3,5 godz. zegarowe w dniach między sesjami ćwiczenia analizy raportów i prowadzenia sesji coachingowo-feedbackowych w parach

Część 3 – II dzień szkolenia on-line 15:30– 17:00

Część 4 – walidacja - 30 minut

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Definicje i główne modele przywództwa - wykład harwardzki-współdzielenie ekranu	Katarzyna Lorenc	21-08-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 7 Przerwa	Katarzyna Lorenc	21-08-2026	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 7 Skale w zintegrowanym modelu przywództwa - dyskusja moderowana - rozmowa na żywo	Katarzyna Lorenc	21-08-2026	10:45	12:30	01:45
4 z 7 Przerwa	Katarzyna Lorenc	21-08-2026	12:30	13:15	00:45
5 z 7 Psychometria i interpretacja wyników w czasie sesji feedbackowej - wykład harwardzki - współdzielenie ekranu - ćwiczenia	Katarzyna Lorenc	21-08-2026	13:15	15:30	02:15
6 z 7 Zastosowania modelu w praktyce - wymiana doświadczeń - rozmowa na żywo - chat	Katarzyna Lorenc	28-08-2026	15:30	17:00	01:30
7 z 7 Walidacja - test wiedzy	-	28-08-2026	17:00	17:30	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 382,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 750,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	260,19 PLN
Koszt osobogodziny netto	211,54 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Lorenc

Katarzyna Lorenc

Z wykształcenia ekonomista o specjalizacji strategia przedsiębiorczości i polityka gospodarcza. Prezes Outsourcingu HR Lu-Bi Sp. z o.o. oraz firmy badawczo-doradczej BizYou Sp. z o.o., gdzie nadzoruje projekty badawcze, zmian kultury organizacyjnej oraz postaw i wzrostu wyników sprzedażowych.

W swojej pracy wykorzystuje wieloletnie doświadczenie z zakresu badań organizacyjnych, myślenia systemowego, zarządzania projektami. Posiada ponad 20 letnie doświadczenie pracy w consultingu, szkoleniach i coachingu. Jest koordynatorem projektów nastawionych na wzrost efektywności pracy dla korporacji polskich i międzynarodowych oraz konsultantem projektów przekształceń organizacyjnych i zmiany postaw.

Wyróżniona 5 miejscem w rankingu wschodzących gwiazd biznesu Gazety Prawnej.

Wiceprzewodnicząca Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz wiceprezes Zarządu BCC, wicekanclerz Łoży Warszawskiej Business Center Club oraz Ekspert BCC ds. rynku pracy oraz zarządzania i efektywności pracy. Inicjator, pomysłodawczyni oraz Przewodnicząca Kapituły ogólnopolskiego Konkursu „Pracownik Roku”.

We współpracy z brytyjskim partnerem – światowym ekspertem w dziedzinie narzędzi psychometrycznych – firmą AQR Ltd. oraz Uniwersytetem w Hull, dostarcza najwyższej jakości narzędzi pomiaru i stale prowadzi badania nad efektywnością pracowników i menedżerów. W roku 2007 przeprowadziła unikatowe badania wpływu siły i odporności psychicznej na efektywność pracowników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- Materiały on-line do ćwiczeń
- 2 jednostki badania
- Przeprowadzenie ankiety poszkoleniowej
- Dostęp do platformy i indywidualnego konta
- Instrukcje do platformy w formie filmów instruktażowych
- Nagranie sesji demonstracyjnej
- Zestaw artykułów i podręcznik techniczny
- Prezentację ze szkolenia

Uczestnik otrzymuje podręcznik, materiały dodatkowe, w tym bibliografię, certyfikat, dostęp do demonstracji sesji feedbackowej oraz platformy do badań.

Informacje dodatkowe

Na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Warunki techniczne

Dostęp do plaformy MS Teams.

Komputer stacjonarny/laptop, kamera wbudowana/na USB, mikrofon, słuchawki/ głośniki, system operacyjny minimum Windows XP/MacOS High Sierra, min 2 GB pamięci RAM, pamięć dysku minimum 10GB, łącze internetowe minimum 10 kb/s,

Oprogramowanie: Pakiet MS Office lub Open Office dla Windows/Linux lub Key Note lub Pages dla MacOS.

Przełęczarka internetowa: Windows: Internet Explorer 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+, MacOS: Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+, Linux: Firefox 27+, Chrome 30+.

Łącze internetowe: prędkość pobierania min 512 kbps.

Link umożliwiający uczestnictwo w spotkaniu on-line będzie aktywny przez cały okres trwania szkolenia.

Kontakt



Monika Czech-Dudek

E-mail mczech@bizyou.pl

Telefon (+48) 690 893 619