



Zielone zarządzanie zasobami ludzkimi - kluczowe narzędzie do wdrożenia zrównoważonego rozwoju we współczesnych przedsiębiorstwach

Numer usługi 2026/02/06/134149/3312304

499,00 PLN brutto
499,00 PLN netto
83,17 PLN brutto/h
83,17 PLN netto/h
136,25 PLN cena rynkowa ⓘ

POLSKIE
TOWARZYSTWO
EKONOMICZNE
ODDZIAŁ W ŁODZI

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym
📄 Usługa szkoleniowa
🕒 6 h
📅 19.03.2026 do 19.03.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie przeznaczone jest dla specjalistów HR i menedżerów oraz dla uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”.
Minimalna liczba uczestników	20
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	12-03-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	6
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Podczas szkolenia uczestnicy zostaną zaznajomieni z koncepcją zielonego zarządzania zasobami ludzkimi (green human resource management - GHRM) jako kluczowego narzędzia we wprowadzaniu/realizacji zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie. Zdobędą wiedzę, co oznacza budowanie organizacji świadomie dbających o środowisko poprzez m.in. podniesienie świadomości ekologicznej pracowników i otoczenia organizacji, kształtowanie postaw proekologicznych oraz podejmowania działań odnoszących do tworzenia

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Podczas szkolenia uczestnicy zostaną zaznajomieni z koncepcją zielonego zarządzania zasobami ludzkimi (green human resource management - GHRM) jako kluczowego narzędzia we wprowadzaniu/realizacji zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie.	Obserwacja	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Zakres pojęciowy

- Omówienie definicji zrównoważony rozwój, zielone praktyki, zielona gospodarka, wyniki środowiskowe przedsiębiorstw, zrównoważone organizacje, ESG.
- ESG – kogo dotyczy? "E" w ESG, czyli o wpływie biznesu na środowisko.

1. Koncepcja green HRM jako kluczowe narzędzie we wdrożeniu zrównoważonego rozwoju w organizacji.

- Koncepcja green HRM – wokół definicji.
- Podział i omówienie praktyk green HRM.
- Ocena gotowości pracowników do stosowania praktyk green HRM w organizacjach – przedstawienie wyników badań.

1. HR strategicznym partnerem we wdrażaniu koncepcji green HRM.

- Budowanie zaangażowania i świadomości wdrażania koncepcji green HRM i ZR.
- Case study i dobre praktyki w zakresie green HRM.
- Opracowanie praktyk green HRM – warsztaty.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	499,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	499,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	83,17 PLN
Koszt osobogodziny netto	83,17 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Skrypt opracowany przez wykładowcę.
Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój”.

Warunki techniczne

Teams.

Kontakt



Patrycja Sz waj

E-mail szkolenia@pte.lodz.pl

Telefon (+48) 426 324 420