



Benefactor Sp. z
o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

14 ocen

Akademia Przywództwa

Numer usługi 2026/02/02/10459/3302040

📍 Warszawa

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

🕒 50:00 h

📅 25.05.2026 do 23.06.2026

9 212,70 PLN brutto

7 490,00 PLN netto

184,25 PLN brutto/h

149,80 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do: Kierowników i menedżerów średniego oraz wyższego szczebla. Liderów zespołów i team leaderów. Osób zarządzających projektami. Osób przygotowujących się do objęcia stanowisk kierowniczych, które chcą usystematyzować wiedzę i rozwinąć swoją skuteczność leaderską.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	24-05-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	50
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Akademia Przywództwa - kurs, który potwierdza, że uczestnik przygotowany jest do pełnienia roli lidera, osiągania celów biznesowych w sposób stabilny, budowania zespołu opartego o zaufanie, zaangażowanie i odpowiedzialność oraz do wdrażania niezbędnych zmian w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Uczestnik zna zasady zarządzania zespołem w sposób dojrzały i zrównoważony.	Wymienia wszystkie elementy planu strategicznego i metody przełożenia strategii na operację.	Test teoretyczny
	Identyfikuje cztery poziomy gotowości pracownika do wynikania zadania.	Test teoretyczny
	Rozróżnia zachowania wspierające i utrudniające współpracę.	Test teoretyczny
	Stosuje metody rozwiązywania nieporozumień i konfliktów.	Test teoretyczny
Umiejętności: Potrafi budować i wdrażać strategię. Wywiera pozytywny wpływ na jednostki i zespoły.	Przekłada cele strategiczne na inicjatywy strategiczne, plany roczne i kwartalne.	Test teoretyczny
	Stosuje cztery style przywództwa sytuacyjnego.	Test teoretyczny
	Tworzy plany wykorzystania różnorodności zespołowej.	Test teoretyczny
	Stosuje myślenie krytyczne do podejmowania racjonalnych decyzji i działań.	Test teoretyczny
	W pewny siebie sposób reaguje na pojawiające się trudności, różnicę zdań i konflikty.	Wywiad swobodny
	Wywiera pozytywny wpływ na jednostki i zespoły.	Wywiad swobodny
Kompetencje społeczne: Uczestnik wdraża nowe, efektywne zachowania szefa, podnosząc osobistą skuteczność menedżerską.	Wykorzystuje w komunikacji znajomość 9 Ról Zespołowych Belbina.	Test teoretyczny
	Tworzy kulturę samodzielności i zaufania	Wywiad swobodny
	Motywuje i inspirowuje podwładnych do przekraczania własnych granic.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa skierowana jest do:

- Kierowników i menedżerów średniego oraz wyższego szczebla.
- Liderów zespołów i team leaderów.
- Osób zarządzających projektami.
- Osób przygotowujących się do objęcia stanowisk kierowniczych, które chcą usystematyzować wiedzę i rozwinąć swoją skuteczność liderską.

Usługa prowadzona jest w formacie godzin zegarowych. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

Akademia Przywództwa - Etap 1: Lider Sukcesu. - Wizja – Strategia – Operacje - 16 godzin zegarowych - 20-21.04.2026. ONLINE

Akademia Przywództwa - Etap 2: Świadomy Lider. - Autorytet – Siła – Wpływ - 16 godzin zegarowych - 25-25.05.2026. STACJONARNIE

Akademia Przywództwa - Etap 3: Lider Zmian. - Zmiana – Rozwój – Dynamizm - 16 godzin zegarowych - 22-23.06.2026. ONLINE

Warunki organizacyjne

Zajęcia prowadzone są w dwóch formach: online, w czasie rzeczywistym na platformie zoom oraz w trybie offline, na sali szkoleniowej w Warszawie (etap 2). Maksymalna liczba uczestników: 12 osób.

Przebieg walidacji.

Egzamin będzie trwał 60 minut i zostanie przeprowadzony dwuetapowo: rozmowy z trenerem wali dującym oraz testu za pomocą formularza online. Egzamin składa się z 15 pytań, które odnoszą się do zagadnień z wszystkich trzech etapów Akademii.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 44

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 44 Pre-test. Wprowadzenie do Akademii. Dojrzałość liderka. Myślenie strategiczne i budowanie szerokich horyzontów. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	25-05-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
2 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	25-05-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
3 z 44 Określanie celów i zamierzeń strategicznych. Operacjonalizacja strategii: przekładanie strategii na plany operacyjne według metodologii V. Harnisha. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	25-05-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
4 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	25-05-2026	13:00	13:45	00:45	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
5 z 44 Wyznaczanie oraz egzekwowanie celów i zadań indywidualnych i zespołowych. Model GROW w praktyce zarządczej oraz zastosowanie Continuous Improvement. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	25-05-2026	13:45	15:15	01:30	Tak
6 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	25-05-2026	15:15	15:30	00:15	Tak
7 z 44 Rola lidera w współczesnej organizacji. Model procesu przejmowania odpowiedzialności. Expose jako instrument objęcia roli przywódczej. Proaktywność lidera. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	25-05-2026	15:30	17:00	01:30	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
8 z 44 Myślenie krytyczne jako narzędzie racjonalnej analizy. Wyciąganie wniosków i budowanie skutecznej argumentacji. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	26-05-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
9 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	26-05-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
10 z 44 Podjęmowanie racjonalnych decyzji. Rozwiązywanie problemów. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	26-05-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
11 z 44 Przerwa lunchowa.	TOMASZ KNITTER	26-05-2026	13:00	13:45	00:45	Tak
12 z 44 Analiza pięciu dysfunkcji pracy zespołowej według modelu P. Lencioniego. Budowanie zaufania i zaangażowania w zespole. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	26-05-2026	13:45	15:15	01:30	Tak
13 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	26-05-2026	15:15	15:30	00:15	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
14 z 44 Procesy formowania norm i zasad funkcjonowania zespołu. Podsumowanie etapu. Post-test. Rozmowa na żywo z współdzielniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	26-05-2026	15:30	17:00	01:30	Tak
15 z 44 e test. Koncepcja Ról Zespołowych Belbina. Jakim jestem szefem? Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	08-06-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
16 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	08-06-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
17 z 44 Interpretacja Twojego Raportu Indywidualnego Belbin. Źródła konfliktów interpersonalnych. Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	08-06-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
18 z 44 Przerwa lunchowa.	TOMASZ KNITTER	08-06-2026	13:00	13:45	00:45	Tak
19 z 44 Komunikacja z każdą z Ról. Budowanie autorytetu leaderskiego. Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	08-06-2026	13:45	15:15	01:30	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
20 z 44 Grupa vs Zespół. Koło Zespołu - definiowanie mocnych i słabych stron zespołu. Rozwój współpracy w zespole.Sesja stacjonarna.Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	08-06-2026	15:30	17:00	01:30	Tak
21 z 44 Podsumowanie poprzedniego dnia. Wprowadzenie do Przywództwa Sytuacyjnego. Poziomy Gotowości.Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
22 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
23 z 44 Diagnozowanie Poziomów Gotowości. Cztery Style Przywództwa. Gra Gildia Mistrzów.Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
24 z 44 Przerwa lunchowa	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	13:00	13:30	00:30	Tak
25 z 44 Gra Gildia Mistrzów. Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	13:30	15:30	02:00	Tak
26 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	15:15	15:30	00:15	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
27 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	15:30	15:45	00:15	Tak
28 z 44 Budowanie samodzielności. Wzajemne wsparcie w zespole. Sukcesja. Post-test. Sesja stacjonarna.	TOMASZ KNITTER	09-06-2026	15:45	17:00	01:15	Tak
29 z 44 Pre-test. Przypomnienie poprzednich etapów. Liderstwo w erze chaosu. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
30 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	11:00	11:15	00:15	Tak
31 z 44 Osobista charyzma. Emocje w zarządzaniu zmianami. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
32 z 44 Opracowanie wdrożenia zmiany w swojej organizacji z wykorzystaniem Modelu Kottera. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	11:15	13:00	01:45	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
33 z 44 Przerwa lunchowa.	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	13:00	13:45	00:45	Tak
34 z 44 Reakcje na zmiany. Zrozumienie konieczności zmian. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	13:45	15:15	01:30	Tak
35 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	15:15	15:30	00:15	Tak
36 z 44 Role Zespołowe Belbina w zmianie. Jak przeprowadzić zespół przez zmiany? Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	22-06-2026	15:30	17:00	01:30	Tak
37 z 44 Podsumowanie poprzedniego dnia. Model Kottera. Studium Przypadku. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	23-06-2026	09:00	11:00	02:00	Tak
38 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	23-06-2026	11:00	11:15	00:15	Tak

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
39 z 44 Opracowanie wdrożenia zmiany w własnej organizacji z użyciem Modelu Kottera.Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	23-06-2026	11:15	13:00	01:45	Tak
40 z 44 Przerwa lunchowa	TOMASZ KNITTER	23-06-2026	13:00	13:45	00:45	Tak
41 z 44 Zdolność ciągłego doskonalenia się. Dawanie autonomii. Model Motywacji 3.0.Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	23-06-2026	13:45	15:15	01:30	Tak
42 z 44 Przerwa	TOMASZ KNITTER	23-06-2026	15:15	15:30	00:15	Tak
43 z 44 Egzamin. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu, test online. Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	-	23-06-2026	15:30	16:30	01:00	Tak
44 z 44 Podsumowanie warsztatów. Post-test.Rozmowa na żywo z współdzieleniem ekranu.	TOMASZ KNITTER	23-06-2026	16:30	17:00	00:30	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 212,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	149,80 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

TOMASZ KNITTER

Coach i mentor zarządów. Konsultant strategii biznesowych i sprzedażowych. Facylitator zmian organizacyjnych. Twórca i prowadzący akademie leaderskie w wielu organizacjach. Ekspert w budowaniu kultury współpracy i efektywnych zespołów. Master Trainer metodologii Belbin® – uprawniony do prowadzenia Kursu Akredytacyjnego Belbin® i nadawania akredytacji w Polsce. Współautor badania i raportu #MierzmyWspółpracę. Ekonomista i psycholog. Doświadczony executive coach. Specjalista w tworzeniu dojrzałego, odpowiedzialnego przywództwa, komunikacji i zaangażowania w zespołach. Wspiera zarządy i liderów w skutecznym wdrażaniu strategii, wprowadzaniu zmian biznesowych i budowaniu współpracy wewnętrznej. Pracuje z organizacjami z wielu sektorów – przemysłu, FMCG, finansów, usług i technologii – pomagając im budować kulturę opartą na ukierunkowaniu na cele, synergii i wykorzystaniu różnorodności kulturowej i międzypokoleniowej. Pasjonat projektowania rozwiązań rozwojowych, które realnie przekładają się na wyniki biznesowe. Wykładowca akademicki z wieloletnim doświadczeniem na kierunkach: psychologia biznesu i zarządzanie.

Kwalifikacje:

- 2025 – Coach RMP Master
- 2020 – International Certified Team Coach – ICC
- 2019 – Scrum.org – Professional Scrum Master I
- 2007 – Trener Situational Leadership SL® P. Hersey
- 2004 – Trener Situationa Leadership II® K. Blanchard Institute
- 2004 – Trener i Coach Belbin Associates – Master Trainer
- 2004 – Analitik i konsultant 3S – Survey Tool

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestnika, materiały dodatkowe, Test Belbina, studia przypadków.

Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się na platformie Zoom. Wymaga bezpłatnego konta Zoom.

Wymagania systemowe:

- Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE)
- Głośniki i mikrofon – wbudowane, na wtyczkę USB lub połączenie bezprzewodowe Bluetooth
- Kamera internetowa lub kamera internetowa w jakości HD – wbudowana, na wtyczkę UBS lub:
- Kamera HD lub kamkorder z kartą przechwytywania wideo

Obsługiwane systemy operacyjne

macOS X z systemem macOS X (10.13) lub nowszym

Windows 11

Windows 10

Uwaga: w przypadku urządzeń z systemem operacyjnym Windows 10 obowiązuje wersja Windows 10 Home, Pro lub Enterprise. Tryb S nie jest obsługiwany.

Ubuntu 12.04 lub nowszy

Mint 17.1 lub nowszy

Red Hat Enterprise Linux 8.0 lub nowszy

Wymagania dotyczące procesora, pamięci RAM i wersji procesora (bitowości)

Procesor Dwurdzeniowy procesor 2 GHz lub szybszy

RAM 4 GB

Wersja procesora 32/64-bitowy

Uwagi:

w laptopach posiadających jeden lub dwa rdzenie liczba klatek na sekundę jest ograniczona podczas udostępniania ekranu (około 5 klatek na sekundę). Aby uzyskać optymalne wyniki podczas udostępniania ekranu z laptopów, zalecamy wykorzystanie procesora posiadającego co najmniej cztery rdzenie.

System Linux wymaga procesora lub karty graficznej z obsługą sterownika OpenGL 2.0 lub nowszej wersji.

Adres

Warszawa 49

00-697 Warszawa

woj. mazowieckie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



TOMASZ KNITTER

E-mail t.knitter@belbin.pl

Telefon (+48) 502 075 508