



Akademia Zatrudniania Cudzoziemców - Certyfikowany kurs Specjalisty ds. zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia.

Numer usługi 2026/01/09/178445/3249172

4 305,00 PLN brutto
4 305,00 PLN netto
138,87 PLN brutto/h
138,87 PLN netto/h
123,75 PLN cena rynkowa ⓘ

HR NA SZPILKACH
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5

2 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 31 h

📅 13.04.2026 do 07.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Identyfikatory projektów

Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Małopolski Pociąg do kariery,
Kierunek - Rozwój, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe

Grupa docelowa usługi

Kurs skierowany jest do praktyków z kadr, prawa pracy, zamierzających pogłębić wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje zawodowe w obszarze zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia, a także dla osób, które chcą zmienić dotychczasowy zawód i pragną się rozwijać w tematyce cudzoziemców.

Słuchaczami kursu dla kandydatów na specjalistę ds. zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia mogą być osoby:

- posiadające co najmniej wykształcenie średnie,
- posiadające co najmniej podstawową umiejętność obsługi komputera,
- uznające potrzebę ustawicznego doskonalenia zawodowego przez cały okres pracy w zawodzie,
- rozumiejące istotę i znaczenie przestrzegania norm i zasad etycznych w pracy zawodowej.

Uczestnikami kursu mogą być uczestnicy różnych projektów m.in. projektu: Małopolski Pociąg do kariery; Nowy start w Małopolsce z Euresem; Kierunek - Rozwój, Nadwiślański rozwój kwalifikacji, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe:

W projekcie może wziąć udział każdy, również osoby spoza

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

100

Data zakończenia rekrutacji	06-04-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	31
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Kurs skierowany jest do kandydatów oraz specjalistów zainteresowanych tematyką zatrudniania cudzoziemców w organizacji, zamierzających pogłębić wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Celem kursu jest przygotowanie uczestników do legalnego i zgodnego z przepisami zatrudniania cudzoziemców w Polsce, usystematyzowanie i poszerzenie wiedzy z obszaru zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zna aktualne przepisy prawa dotyczące legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców, procedury administracyjne, formy zatrudnienia oraz podstawowe obowiązki podatkowe i ubezpieczeniowe. Zna i rozumie zależności między legalizacją pobytu a legalnością zatrudnienia, zna skutki nieprawidłowości w zatrudnianiu cudzoziemców oraz rozumie konsekwencje podatkowo-ubezpieczeniowe wynikające z różnych form zatrudnienia.	Uczestnik: Wymienia ścieżki legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców (wiza, zezwolenie, karta pobytu, ruch bezwizowy itp.). Wskazuje różnice pomiędzy umową o pracę, zleceniem, dziełem oraz innymi formami współpracy. Rozpoznaje, jakie instytucje są właściwe dla poszczególnych procedur (np. wojewoda, konsulát, PIP, SG). Wymienia podstawowe zwolnienia podatkowe oraz zasady opodatkowania cudzoziemców. Wyjaśnia, kiedy zatrudnienie jest nielegalne i jakie niesie to ryzyko (dla firmy i cudzoziemca). Interpretuje różnice między legalizacją pracy a pobytu oraz rozpoznaje, kto za co odpowiada (np. firma vs. pracownik). Omawia wpływ formy zatrudnienia na wysokość podatków i składek ZUS.	Test teoretyczny Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Stosuje wiedzę w praktyce – ocenić sytuację cudzoziemca, przygotować dokumentację legalizacyjną, dobrać odpowiednią formę zatrudnienia i prawidłowo zareagować w razie kontroli lub decyzji administracyjnej.	Analizuje przypadki (case studies) i proponuje prawidłowe działania zgodne z obowiązującym prawem (np. dobór właściwego zezwolenia, forma zatrudnienia). Wypełnia poprawnie dokumentację kadrową cudzoziemca i wie, jakie dane zgłaszać do urzędów. Przygotowuje odpowiedź lub odwołanie od protokołu kontroli PIP/SG lub decyzji administracyjnej. Stosuje obowiązujące przepisy w celu minimalizacji ryzyka podatkowego i prawnego.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program Akademii Zatrudniania Cudzoziemców.

Moduł I –Legalizacja pracy i pobytu

Lekcja I - 13.04.2026 - Wykład wstępny - najważniejsze i najnowsze zagadnienia z tematyki cudzoziemskiej

1. Bazowe ścieżki legalizacyjne – „o co chodzi w legalizacji”?
2. Które obowiązki obciążają pracownika/zleceniobiorcę/członka personelu, a które firmę?
3. Zatrudnienie bezpośrednie, outsourcing, praca tymczasowa – różnica w legalizacji.
4. Czy firma musi posiadać kopie dokumentów? Odpowiedzialność za brak.
5. Czy firma musi posiadać kopie dokumentów? Odpowiedzialność za brak.

Lekcja II - 20.04.2026 - Pracownicze i cywilnoprawne podstawy zatrudnienia cudzoziemców

1. Umowa o pracę i zlecenie – jak to ugryźć?
2. Blaski i cienie, jakie daje zlecenie
3. Dlaczego cudzoziemcy nie chcą umów o pracę?
4. Zmiana zlecenia na umowę o pracę
5. Czas pracy w umowie o pracę i w zleceniu
6. Wysokość wynagrodzenia dla cudzoziemców
7. Przejście zakładu pracy – czy rodzaj umowy ma znaczenie?

Lekcja III - 27.04.2026 - Legalizacja - pierwszy szlif

1. Zrozumieć niezrozumiałe – system legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców
2. Legalna praca bez legalnego pobytu?
3. Kto legalizuje pobyt, kto legalizuje pracę, czyli o różnicach między konsulem, a wojewodą i stronach postępowania
4. Czy Karta Polaka jest jak świnka morska?

Lekcja IV - 04.05.2026 - Legalizacja pracy

1. Jak legalnie może pracować cudzoziemiec w Polsce?
2. Oświadczenia – procedura prosta, szybka i przyjemna
3. Test rynku pracy, czyli jak skomplikować proste sprawy
4. Pięć typów zezwoleń na pracę – jak je uzyskać?
5. Sezonowość pracy a cudzoziemcy (zezwolenie typu S)
6. Jak daleko sięga swoboda cudzoziemca w poruszaniu się po rynku pracy?
7. Analiza przykładowych zezwoleń na pracę

Lekcja V - 11.05.2026 - Legalizacja pobytu

1. Ruch bezwizowy – dla kogo i na jakich zasadach
2. Wiza – procedura, rodzaje, uprawnienia
3. Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, czyli złoty Świąty Graal dla cudzoziemców
4. Oczekiwanie na decyzję pobytową, a prawo do pracy – o co chodzi ze stemplem w paszporcie?
5. Jak czytać kartę pobytu?
6. Analiza przykładowych decyzji pobytowych

Lekcja VI - 18.05.2026 - Reforma prawa imigracyjnego po zmianie rządu – co będzie się zmieniać w legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców?

1. Co dalej z wysiedleńcami z Ukrainy?
2. Ustawa o cudzoziemcach 4.0 – cyfrowa rewolucja w legalizacji pobytu?
3. Krajowy Plan Odbudowy a cudzoziemcy – reforma zasad legalizacji pracy
4. Polityka Migracyjna Polski, czyli nie tylko przepisami żyje człowiek – jaki ma być ogólne podejście władz Polski do kwestii migracji?

Lekcja VII - 25.05.2026 - Czy każdy cudzoziemiec wymaga legalizacji pracy?

1. Jak działa pobyt stały i rezydent długoterminowy UE?
2. Małżeństwa cudzoziemców i nie tylko – czy dają szczególne korzyści?
3. Łączenie rodzin
4. Jak prawidłowo zatrudnić studenta?

Lekcja VIII - 01.06.2026 - Czym różni się sytuacja obywateli Ukrainy od pozostałych cudzoziemców?

1. Legalność pobytu wysiedleńców z Ukrainy
2. Różnica sytuacji prawnej osób pracujących i niepracujących
3. Co się może wydarzyć jak specjalne przepisy przestaną obowiązywać?
4. Przejście do zwykłego systemu obsługi cudzoziemców
5. Przemieszczanie się wewnątrz Unii Europejskiej

Lekcja IX - 08.06.2026 - Nietypowe przypadki pobytu i zatrudnienia cudzoziemców i specjalna dokumentacja kadrowa cudzoziemca

1. Wolno zatrudniać młodocianych cudzoziemców?
2. Jak przyznawane jest polskie obywatelstwo?
3. Osoby z podwójnym obywatelstwem
4. Praca zdalna z zagranicy

5. Specjalna dokumentacja kadrowa cudzoziemca (w tym obowiązki informacyjne do urzędu przy procedurze oświadczenie/zezwoleń na pracę/zezwoleń jednolite)

Moduł II –Zatrudnianie cudzoziemców –kontrole i odpowiedzialność

Lekcja I - 15.06.2026 - Nielegalne zatrudnienie – postrach legalizatora?

1. Czym właściwie jest nielegalne zatrudnienie cudzoziemca?
2. Jakie kary grożą w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?
3. Ukaranie reprezentanta – czy spółka może spać spokojnie?
4. Czy cudzoziemiec ponosi konsekwencje wykonywania pracy nielegalnie?
5. Kto pilnuje legalizatorów – czyli wstęp do kontroli?
6. Formalne i nieformalne przyczyny kontroli.

Lekcja II - 22.06.2026 - Kontrola – procedura i skutki

1. Procedura – co wolno PIP i SG?
2. Omówienie przykładowych protokołów kontroli.
3. Pierwsza linia obrony – zastrzeżenia do protokołu kontroli
4. Na kontroli świat się nie kończy:

- a) Wystąpienie PIP
- b) Postępowanie mandatowe
- c) Wniosek o ukaranie do sądu
- d) Postępowanie sądowe

Lekcja III - 29.06.2026 - Procedura administracyjna w służbie spraw cudzoziemskich

1. Kodeks postępowania administracyjnego – przepisy czy tylko wskazówki?
 2. Jak odwołać się od negatywnej decyzji w sprawach cudzoziemskich?
- a) Skutki wniesienia odwołania
 - b) Jak i do kogo złożyć odwołanie?
 - c) Samo mięcho – co powinno być treścią odwołania?
1. Czy to już koniec? – czyli o skardze do sądu słów kilka
 2. Bolączka naszych czasów – przewlekłość postępowania i jak sobie z nią radzić

Moduł III –Podatki i ubezpieczenia

Lekcja I - 06.07.2026 - Podatki i ubezpieczenia

1. Obciążenia podatkowe i ZUS cudzoziemców w Polsce
 2. Formy zatrudnienia cudzoziemców
- a. Umowa o pracę
 - b. Umowa zlecenia i umowa o dzieło
 - c. Członek zarządu
 - d. Jednoosobowa działalność gospodarcza
 - e. Działalność nierejestrowana
 - f. Powtarzające się świadczenia niepieniężne udziałowca
1. Przykładowe zwolnienia podatkowe i ZUS
- a. Studenci do 26 lat
 - b. Zakwaterowanie
 - c. Zwolnienie z poboru zaliczek PIT do 30.000,00 zł dochodu
 - d. Zbieg tytułów do ubezpieczeń ZUS

07-08.08.2026

- Egzamin końcowy - test online, walidacja

Szklenie kierujemy do:

Kurs skierowany jest do praktyków z kadr, prawa pracy, zamierzających pogłębić wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje zawodowe w obszarze zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia, a także dla osób, które chcą zmienić dotychczasowy zawód i pragną się rozwijać w tematyce legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Opis organizacji kursu – zgodnie z wymaganiami BUR

Czas trwania kursu w harmonogramie został podany w **godzinach zegarowych i wynosi 23 godziny. Kurs jest realizowany w godzinach dydaktycznych i wynosi 31 godzin, obejmuje:**

- czas trwania wykładów online realizowanych w czasie rzeczywistym
- zajęcia odbywają się zgodnie z zatwierdzonym harmonogramem
- wszystkie treści programowe są realizowane w sposób zapewniający możliwość nabycia efektów uczenia się zgodnych z założeniami kursu.

Weryfikacja efektów uczenia się oraz Walidacja.

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielną funkcję uczenia od walidacji. Test przeprowadzony będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony optymalny czas przeprowadzenia walidacji.

- Podstawą zaliczenia kursu jest obecność przynajmniej na 80% godzin lekcyjnych, realizacja materiału 100%, na platformie szkoleniowej, raport z logowań na zajęcia, egzamin pisemny.
- Osoba, która na egzaminie uzyskała co najmniej 60% punktów możliwych do osiągnięcia otrzymuje zaświadczenie o ukończeniu kursu zgodnie ze wzorem zamieszczonym w załączniku nr 5 do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, wydane na podstawie § 23 ust. 3 i 4 (Dz. U. 2023, poz. 2175).
- Osoba, która zdała egzamin na zasadach określonych przez Radę Programową tj. uzyskała co najmniej 60 % punktów możliwych do osiągnięcia otrzymuje zaświadczenie potwierdzające umiejętności w obrębie zawodu: **Specjalista ds. zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia** kod zawodu 242231

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Wykład wstępny - najważniejsze i najnowsze zagadnienia z tematyki cudzoziemskiej - WYKŁAD I - czat, prezentacja	PRZEMYSŁAW CISZEK	13-04-2026	19:00	20:30	01:30
2 z 14 Pracownicze i cywilnoprawne podstawy zatrudnienia cudzoziemców - WYKŁAD II - czat, prezentacja	PRZEMYSŁAW CISZEK	20-04-2026	19:00	20:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 14 Legalizacja - pierwszy szlif - WYKŁAD III - chat, prezentacja	IZABELA FLORCZAK	27-04-2026	19:00	20:30	01:30
4 z 14 Legalizacja pracy - WYKŁAD IV- chat, prezentacja	IZABELA FLORCZAK	04-05-2026	19:00	20:30	01:30
5 z 14 Legalizacja pobytu - WYKŁAD V - chat, prezentacja	IZABELA FLORCZAK	11-05-2026	19:00	20:30	01:30
6 z 14 Reforma prawa imigracyjnego po zmianie rządu – co będzie się zmieniać w legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców? - WYKŁAD VI - chat, prezentacja	MICHAŁ NOCUŃ	18-05-2026	19:00	20:30	01:30
7 z 14 Czy każdy cudzoziemiec wymaga legalizacji pracy? - WYKŁAD VII - chat, prezentacja	MICHAŁ NOCUŃ	25-05-2026	19:00	20:30	01:30
8 z 14 Czym różni się sytuacja obywateli Ukrainy od pozostałych cudzoziemców? - WYKŁAD VIII - chat, prezentacja	MICHAŁ NOCUŃ	01-06-2026	19:00	20:30	01:30
9 z 14 Nietypowe przypadki pobytu i zatrudnienia cudzoziemców i specjalna dokumentacja kadrowa cudzoziemca - WYKŁAD IX - chat, prezentacja	MICHAŁ NOCUŃ	08-06-2026	19:00	20:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 14 Nielegalne zatrudnienie – postrach legalizatora? - WYKŁAD X - czat, prezentacja	Piotr Raczak	15-06-2026	19:00	20:30	01:30
11 z 14 Kontrola – procedura i skutki - WYKŁAD XI - czat, prezentacja	Piotr Raczak	22-06-2026	19:00	20:30	01:30
12 z 14 Procedura administracyjna w służbie spraw cudzoziemskich - WYKŁAD XII - czat, prezentacja	Piotr Raczak	29-06-2026	19:00	20:30	01:30
13 z 14 Podatki i ubezpieczenia - WYKŁAD XIII - czat, prezentacja	Grzegorz Ziomkowski	06-07-2026	19:00	20:30	01:30
14 z 14 Egzamin - test teoretyczny online, walidacja	-	07-08-2026	08:00	11:30	03:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 305,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 305,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	138,87 PLN
Koszt osobogodziny netto	138,87 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 5



1 z 5

Piotr Raczak

Jestem adwokatem w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek wykonującym zawód przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie. Specjalizuję się w zakresie obsługi procesowej sporów cywilnych, pracowniczych i ubezpieczeniowych. Reprezentowałem z sukcesem klientów przed większością instytucji wymiaru sprawiedliwości nie wyłączając Sądu Najwyższego, Naczelnego Sądu Administracyjnego, Wojskowego Sądu Okręgowego w Warszawie. Prowadzę szkolenia dotyczące zagadnień związanych z legalizacją pracy cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem negatywnych konsekwencji wadliwych procesów legalizacyjnych, kontroli uprawnionych służb oraz obrony w dalszych postępowaniach. Doradzam w języku polskim i angielskim. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



2 z 5

MICHAŁ NOCUŃ

Prawnik w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek z zakresu prawa pracy i problematyki zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Zajmuje się projektami doradczymi i szkoleniowymi związanymi z zatrudnieniem i świadczeniem usług w krajach niemieckojęzycznych, w związku z posiadaniem przeszkolenia z zakresu prawa niemieckiego oraz zaawansowaną znajomością języka niemieckiego. Specjalizuje się w kwestiach związanych z doradztwem w sprawach obejmujących indywidualne prawo pracy, delegowanie. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



3 z 5

PRZEMYSŁAW CISZEK

Partner Zarządzający kancelarii C&C Chakowski & Ciszek. Radca prawny, wykładowca prawa pracy na Wydziale Zarządzania UW, ALK w Warszawie i AGH w Krakowie. Specjalizuje się w tematyce indywidualnego prawa pracy, a w szczególności w problematyce czasu pracy. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



4 z 5

IZABELA FLORCZAK

Doktor nauk prawnych, radczyni prawna i adiunktka w Katedrze Prawa Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Polityki Społecznej na Uniwersytecie Łódzkim, gdzie pełni funkcję Prodziekanki ds. współpracy międzynarodowej i projektów na Wydziale Prawa i Administracji. Badaczka w Centrum Badań nad Prawem Migracyjnym Instytutu Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk; Zastępczyni Kierownika Centrum Studiów Migracyjnych na Uniwersytecie Łódzkim. Współzałożycielka Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE. Pełni funkcję Of Counsel w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



5 z 5

Grzegorz Ziomkowski

Pełni funkcję Of Counsel w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek. Jest licencjonowanym doradcą podatkowym w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek, gdzie kieruje praktyką podatkową w zakresie podatkowych i ubezpieczeniowych rozliczeń pracowników, a także opodatkowania CIT i VAT przedsiębiorstw. Zajmuje się doradztwem klientom polskim i międzynarodowym w strukturyzowaniu transakcji i rozliczeniach podatkowo-ubezpieczeniowych pracowników w relacjach

transgranicznych, w tym kadry zarządzającej. Doświadczenie zdobywał w jednej z firm Wielkiej Czwórki, a następnie przez kilka lat prowadził dział podatkowy w międzynarodowej kancelarii prawnej w Warszawie, gdzie kieruje praktyką podatkową w zakresie podatkowych i ubezpieczeniowych rozliczeń pracowników, a także opodatkowania CIT i VAT przedsiębiorstw. Uczestniczył w licznych audytach podatkowych, projektach outsourcingu pracowników, delegowania pracowników w ramach świadczenia usług. Doradza w języku polskim i angielskim. Doświadczenie i kwalifikacje zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

W trakcie zajęć słuchacze będą korzystać między innymi z następujących środków i materiałów dydaktycznych:

- Poradnik metodyczny: "Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce".
- Prezentacje do ćwiczeń i wykładów
- Testy i ćwiczenia do zajęć praktycznych
- Tabele, druki i kwestionariusze do ćwiczeń

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie pdf do wydruku.

Wykaz literatury – organizator kursu decyduje jaka literatura zostanie zaproponowana słuchaczom. Wykaz podręczników proponowanych do nauki na kursie zostaje udostępniony na platformie szkoleniowej kursanta.

Warunki uczestnictwa

- **Ogólne warunki świadczenia usługi poprzez Eduwersum Collegium Rozwoju HR dostępne są na stronie** Eduwersum® Collegium Rozwoju HR by HR na Szpilkach®
- Oprócz zgłoszenia przez BUR uczestnik musi zakupić kurs znajdujący się na stronie dostawcy: Akademia Mistrzostwa Płacowego - Certyfikowany kurs specjalisty ds. wynagrodzeń| Eduwersum Collegium Rozwoju HR by Monika Smulewicz
- Oprócz zapisu przez BUR uczestnik musi zalogować się na stronę internetową realizatora aby utworzyć się dla niego konto umożliwiające podpięcie dostępów do kursu: Akademia Mistrzostwa Płacowego - Certyfikowany kurs specjalisty ds. wynagrodzeń| Eduwersum Collegium Rozwoju HR by Monika Smulewicz
- Biorąc udział w usłudze rozwojowej wyrażasz zgodę na rejestrowanie czasu logowania

Informacje dodatkowe

- Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.
- Szkolenia oraz kursy podlegają **zwolnieniu z VAT** (na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 26-29 ustawy o VAT w Polsce).
- Kolejność zajęć w danym kursie może ulec zamianie.

Warunki techniczne

SPOTKANIA NA ŻYWO - WYKŁADY ODBYWAJĄ SIĘ NA NARZĘDZIU CLICKMEETING. Link jest generowany przed każdym spotkaniem i przesyłany do uczestników drogą mailową oraz udostępniany na platformie akademii, do której uczestnik ma dostęp za pomocą loginu i hasła. Podczas spotkania uczestnicy mają możliwość dyskusji/zadawania pytań na bieżąco.

Do wykładów stosowany jest program <https://clickmeeting.com/pl> - umożliwiający weryfikację czasu logowania się uczestników. Na ten podstawie weryfikowana jest obecność uczestników na wykładzie na żywo. Dodatkowo uczestnicy mogą podpisać listę obecności online umieszczoną na platformie szkoleniowej Eduwersum.

Platforma, na której znajduje się część ćwiczeniowa jest naszą własną autorską platformą, do której uczestnicy mają dostęp za pomocą swojego loginu i hasła – istnieje możliwość wygenerowania z niej postępów w kursie danego uczestnika.

WYMAGANIA TECHNICZNE DLA UCZESTNIKA:

1. Sprzęt: komputer wyposażony w kamerę i głośnik z aktualnym systemem operacyjnym (Windows, macOS lub Linux) i co najmniej 2 GB pamięci RAM
2. Połączenie z Internetem: połączenie z Internetem o minimalnych parametrach: pobieranie 5 mb/s, i wysyłanie minimum 1 mb/s. Prędkość swojego Internetu możesz sprawdzić tu: <https://www.speedtest.net>
3. Miejsce do pracy: pomieszczenie, w którym będziesz mieć stabilny sygnał WiFi i spokojne warunki do skupienia się.
4. Aplikacja: nie jest wymagana instalacja żadnej aplikacji. Uczestnik otrzymuje login i hasło do platformy szkoleniowej Ewuwersum w formie online, gdzie otrzymuje dostęp do materiałów szkoleniowych oraz dostęp do zamkniętej (dedykowanej) grupy.
5. Przed rozpoczęciem każdego wykładu uczestnik otrzymuje mailem link do spotkania, który jest ważny 10 min przed rozpoczęciem spotkania, aż do zakończenia wykładu

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli w związku z tym proszę o punktualne logowania na zajęcia.

Kontakt



WIOLETA MILEWSKA

E-mail dotacje@hrnaszpilkach.pl

Telefon (+48) 501 318 909