

**Controlling personalny**

Numer usługi 2026/01/09/21308/3246856

1 709,70 PLN brutto

1 390,00 PLN netto

122,12 PLN brutto/h

99,29 PLN netto/h

AKADEMIA
KSZTAŁCENIA
KADR SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ

★★★★☆ 4,4 / 5

1 224 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 09.04.2026 do 10.04.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Finanse i bankowość / Finanse i doradztwo finansowe

Grupa docelowa usługi

Szkolenie przeznaczone jest dla Menadżerów HR, HRBP, Specjalistów HR, administracji personalnej i płac, osób pracujących w obszarze kontrolingu finansowego chcących poznać specyfikę liczenia wskaźników HR.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

08-04-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

14

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik szkolenia pozna realne korzyści z wykorzystania kontrolingu personalnego, nauczy się dobierać i liczyć kluczowe wskaźniki HR, które robią wrażenie na zarządzie, zrozumie jak mierzyć skuteczność działań HR i wydajność pracowników oraz w praktyce przećwiczy ich zastosowanie w zależności od sytuacji i specyfiki organizacji dzięki intensywnemu warsztatowi opartemu na konkretnych przykładach.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie istotę controllingu personalnego, jego znaczenie dla zarządzania organizacją oraz obszary zastosowania w zależności od wielkości i specyfiki przedsiębiorstwa.	Uczestnik prawidłowo wyjaśnia rolę controllingu personalnego i wskazuje jego zastosowanie w organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozumie metody budowy systemu controllingu personalnego, rolę kontrolera personalnego oraz znaczenie audytu procesów HR jako źródła danych i mierników.	Uczestnik prawidłowo identyfikuje elementy systemu controllingu personalnego oraz możliwe źródła danych w organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozumie rodzaje wskaźników stosowanych w controllingu personalnym, w tym wskaźniki strategiczne i operacyjne dla kluczowych procesów HR.	Uczestnik prawidłowo rozróżnia wskaźniki strategiczne i operacyjne oraz przypisuje je do odpowiednich obszarów HR.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozumie zasady pomiaru wydajności pracowników, w tym systemy wynagrodzeń powiązane z efektywnością oraz metody MBO i OKR.	Uczestnik prawidłowo wskazuje metody oceny efektywności pracowników i ich zastosowanie w praktyce.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik umie projektować wskaźniki efektywności KPI dla różnych obszarów działalności organizacji, w tym sprzedaży, finansów, produkcji, administracji, IT oraz HR.	Uczestnik prawidłowo dobiera i konstruuje wskaźniki KPI dostosowane do wybranego obszaru zarządzania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik umie kalkulować wskaźniki controllingu personalnego oraz interpretować ich wyniki na potrzeby podejmowania decyzji zarządczych.	Uczestnik prawidłowo oblicza wskaźniki i wyciąga wnioski wspierające zarządzanie organizacją.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Blok 1: Charakterystyka i znaczenie controllingu personalnego w organizacji

- Czym jest controlling personalny
- Obszary zastosowania controllingu personalnego
- Metody budowy systemu controllingu personalnego – dopasowane do wielkości, potrzeb i specyfiki organizacji.
- Rola, zadania i kompetencje kontrolera personalnego
- Trendy w zakresie controllingu personalnego – popularne mierniki efektywności procesów HR
- Audyt procesu – jak sprawdzić, jakie dane, raporty, mierniki można wykorzystać z obecnego systemu w organizacji

Blok 2: Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym

- Wskaźniki strategiczne – rodzaje, metody liczenia i zastosowanie
- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR:
 - o Rekrutacja
 - o Onboarding
 - o Zatrudnienie
 - o Administracja personalna
 - o Wynagrodzenia
 - o Szkolenia i rozwój
 - o Rotacja

Blok 3: Wskaźniki wydajności pracowników

- Systemy wynagrodzenia oparte na badaniu efektywności
- Efektywność w oparciu o systemy MBO i OKR
- Wskaźniki efektywności – przykłady rozwiązań w poszczególnych obszarach (zestawienie KPI dla obszarów sprzedaż, finanse, produkcja, administracja, IT)
- A jak wykazać efektywność HR
- Praktyczny warsztat z projektowania wskaźników wydajności na bazie wybranych obszarów zarządzania przedsiębiorstwem

Blok 4: Kalkulacja wskaźników w praktyce

- Praktyczny warsztat na bazie case study – dobór wskaźników do podanej sytuacji organizacji i wyliczenie wybranych wskaźników

Warunki niezbędne do spełnienia, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu: 80 % obecności na zajęciach.

Szkolenie realizowany jest w formie wykładu, prezentacji PPT, case study, sesji pytań i odpowiedzi po omówieniu poszczególnych bloków.

Szkolenie realizowane jest w formie zdalnej w czasie rzeczywistym, interakcja z trenerem może odbywać się za pomocą czatu lub głosowo.

Usługa realizowana jest w godzinach lekcyjnych z przerwami.

Szkolenie obejmuje 14 godzin lekcyjnych w tym: 10 godzin teoretycznych i 4 godziny praktycznych.

Po szkoleniu przewidziana jest walidacja realizowana w formie testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie, uczestnik szkolenia otrzymuje link do testu.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 11

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Charakterystyka i znaczenie controllingu personalnego w organizacji, Czym jest controlling personalny, Metody budowy systemu controllingu personalnego, Trendy, Audyt procesu	Emilia Kacprzyk	09-04-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 11 przerwa	Emilia Kacprzyk	09-04-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 11 Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym, Wskaźniki strategiczne – rodzaje, metody liczenia i zastosowanie	Emilia Kacprzyk	09-04-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 11 przerwa	Emilia Kacprzyk	09-04-2026	12:15	12:45	00:30
5 z 11 Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR	Emilia Kacprzyk	09-04-2026	12:45	15:00	02:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 11 Wskaźniki wydajności pracowników, Systemy wynagrodzenia oparte na badaniu efektywności, Efektywność w oparciu o systemy MBO i OKR	Emilia Kacprzyk	10-04-2026	09:00	10:30	01:30
7 z 11 przerwa	Emilia Kacprzyk	10-04-2026	10:30	10:45	00:15
8 z 11 Wskaźniki efektywności – przykłady rozwiązań w poszczególnych obszarach (zestawienie KPI dla obszarów sprzedaż, finanse, produkcja, administracja, IT), Praktyczny warsztat z projektowania wskaźników	Emilia Kacprzyk	10-04-2026	10:45	12:15	01:30
9 z 11 przerwa	Emilia Kacprzyk	10-04-2026	12:15	12:45	00:30
10 z 11 Kalkulacja wskaźników w praktyce, Praktyczny warsztat na bazie case study	Emilia Kacprzyk	10-04-2026	12:45	14:30	01:45
11 z 11 Walidacja	Emilia Kacprzyk	10-04-2026	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 709,70 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	122,12 PLN
Koszt osobogodziny netto	99,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Emilia Kacprzyk

Trener Biznesu, Coach ICF, HR Head z kilkunastoletnim doświadczeniem w zarządzaniu obszarem Human Resources globalnych korporacji. Posiada wiedzę i praktyczne doświadczenie w tworzeniu i wdrażaniu standardów HR w start – upach, przedsiębiorstwach na etapie zmian organizacyjnych i wdrażających procesy HR od podstaw. W organizacjach polskich i zagranicznych na całym świecie wdrażała procesy HR tj. talent management, Employer Branding, zarządzanie oparte na kompetencjach, programy rozwojowe, czy wskaźniki efektywności HR. Na co dzień współpracuje z menadżerami wszelkich szczebli wdrażając ich i umacniając w przekonaniu o wartości wdrażania procesów umożliwiających wzrost efektywności organizacji dzięki zaangażowaniu pracowników. Jako certyfikowany coach ICF w pracy stosuje podejście oparte na współpracy i wsparciu rozwoju innych. Od ponad 10 lat prowadzi szkolenia na arenie polskiej i międzynarodowej, w języku angielskim i polskim, z umiejętności miękkich i HR, dla top i mid menadżerów, specjalistów, jest opiekunem merytorycznym studiów podyplomowych Język angielski w biznesie, wykładowcą akademickim z obszaru zarządzania biznesem i HR. Od 20 lat prowadzi kursy biznesowe języka angielskiego, w tym kursy specjalistyczne.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik szkolenia otrzymuje na wskazany adres mailowy materiały pomocnicze (prezentacja PPT, materiały dydaktyczne, konieczne dokumenty w tym wyciągi z ustaw i rozporządzeń) niezbędne do realizacji usługi oraz certyfikat ukończenia szkolenia w wersji elektronicznej (PDF).

Informacje dodatkowe

Są możliwości zastosowania zwolnienia z podatku VAT dla Uczestników, których poziom dofinansowania wynosi co najmniej 70% (na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r., poz. 1983).

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

1/dysponujemy własną platformą OTP BBB version kompilacja 862.

2/wymagania sprzętowe – komputer/laptop lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji wbudowana lub zewnętrzna kamera oraz mikrofon

3/nie ma wymogów co do łącza rekomendujemy prędkość 3/1,5 MB na sekundę

4/ niezbędne oprogramowanie – przeglądarka MOZILLA FIREFOX LUB GOOGLE CHROME

5/ okres ważności linku – dzień odbywania się szkolenia (szkolenie w czasie rzeczywistym)

6) generowany jest plik aktywności (rejestr czasu logowania i wylogowania się uczestników) w celu kontroli/audytu przez jednostkę kontrolną oraz wizerunek uczestnika jak wymaga tego regulamin.

7) JEŚLI WYMAGA TEGO REGULAMIN JEDNOSTKI FINANSUJĄCEJ SZKOLENIE JEST NAGRYWANE

Kontakt



ANNA BAŁDA

E-mail abalda@akk.com.pl

Telefon (+48) 573 569 704