



Opus Magnus
Bogna Zaborowska

★★★★★ 4,9 / 5

1 166 ocen

Szkolenie: Opracowywanie raportów ESG.

Numer usługi 2026/01/07/137771/3243222

📍 Mysłowice / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 09.03.2026 do 13.03.2026

7 700,00 PLN brutto

7 700,00 PLN netto

160,42 PLN brutto/h

160,42 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Projekt jest skierowany do osób odpowiedzialnych lub współodpowiedzialnych za obszary zrównoważonego rozwoju, raportowania, strategii ESG, zarządzania środowiskowego, compliance oraz komunikacji korporacyjnej, które chcą zdobyć lub poszerzyć wiedzę w zakresie opracowywania raportów ESG zgodnie z aktualnymi wymaganiami prawnymi i rynkowymi.

Realizator usługi nie stawia dodatkowych wymagań w zakresie funkcji, doświadczenia, zakresu zadań czy posiadanej wiedzy.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

15

Data zakończenia rekrutacji

08-01-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

48

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie „Opracowywanie raportów ESG” przygotowuje uczestników do samodzielnego tworzenia raportów z zakresu środowiska, społecznej odpowiedzialności i ładu korporacyjnego zgodnych z obowiązującymi standardami i regulacjami. Uczestnicy poznają strukturę raportu ESG, uczą się identyfikować i dobierać istotne wskaźniki, gromadzić i analizować dane, a także prezentować je w formie czytelnej dla interesariuszy. Omawiane są narzędzia wspierające proces raportowania oraz dobre praktyki w komunikacji

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Wyjaśnia założenia raportowania ESG	podaje definicję ESG	Test teoretyczny
	wyjaśnia cel raportowania ESG	Test teoretyczny
	wyjaśnia znaczenie raportowania ESG w kontekście unijnych ram zrównoważonego finansowania	Test teoretyczny
	wymienia akty prawne regulujące kwestie związane z raportowaniem ESG	Test teoretyczny
Wiedza: Omawia regulacje prawne w zakresie raportowania ESG	omawia cel i założenia poszczególnych europejskich standardów raportowania zrównoważonego rozwoju (ESRS)	Test teoretyczny
	omawia zmiany w zakresie raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju wprowadzone przez Corporate Sustainability Reporting Directive	Test teoretyczny
Wiedza: Omawia procedury raportowania ESG	wymienia typy podmiotów zobowiązanych do raportowania ESG	Test teoretyczny
	omawia harmonogram wprowadzenia obowiązków związanych z raportowaniem ESG	Test teoretyczny
	wskazuje terminy raportowania ESG	Test teoretyczny
	omawia sankcje za niesporządzenie sprawozdania lub zawarcie w raporcie niezetelnych danych	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Umiejętności: Analizuje kwestie środowiskowe i klimatyczne	omawia na przykładach konkretnych podmiotów sposób i zakres ich oddziaływania na środowisko	Test teoretyczny
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie środowiskowe i klimatyczne w danym podmiocie	Test teoretyczny
	omawia, na podstawie wartości poszczególnych wskaźników oddziaływanie podmiotu na środowisko i klimat	Test teoretyczny
	formułuje zalecenia w zakresie minimalizowania negatywnego oddziaływania podmiotu na środowisko i klimat	Test teoretyczny
Umiejętności: Analizuje kwestie społeczne	wymienia zagadnienia społeczne objęte raportowaniem ESG	Test teoretyczny
	podaje przejawy działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny
	dobiera wskaźniki opisujące kwestie społeczne w danym podmiocie	Test teoretyczny
	ocenia, na podstawie wskaźników, skalę i jakość działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny
	formułuje zalecenia dotyczące działań społecznych	Test teoretyczny
	wyjaśnia pojęcie ładu korporacyjnego	Test teoretyczny
Umiejętności: Analizuje kwestie związane z ładem korporacyjnym	wskazuje uprawnienia zarządu, rady nadzorczej, WZA	Test teoretyczny
	wyjaśnia znaczenie ładu korporacyjnego dla ESG	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kompetencje Społeczne: Gromadzi dane niezbędne do opracowania raportu ESG	wskazuje zakres danych niezbędnych do opracowania raportu ESG	Test teoretyczny
	wskazuje źródła danych w zakresie kwestii środowiskowych i klimatycznych, społecznych oraz dotyczących ładu korporacyjnego	Test teoretyczny
	omawia zasady pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych na potrzeby raportów ESG	Test teoretyczny
	wymienia narzędzia informatyczne służące do gromadzenia danych na potrzeby raportów ESG	Test teoretyczny
Kompetencje Społeczne: Sporządza raport ESG	identyfikuje istotne tematy zgodnie z zasadą podwójnej istotności na potrzeby raportu ESG	Test teoretyczny
	omawia poszczególne elementy raportu ESG	Test teoretyczny
	sporządza opis poszczególnych elementów raportu ESG	Test teoretyczny
	omawia sposób przygotowania podmiotu do audytu danych	Test teoretyczny
	wymienia narzędzia informatyczne służące do opracowywania raportów ESG	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Przywitanie uczestników, omówienie programu i celów
2. Rola raportowania ESG w strategii przedsiębiorstwa (wykład)
3. Przegląd regulacji i standardów ESG (CSRD, GRI, ESRS)
4. Identyfikacja obszarów ESG – prezentacja i warsztat
5. Analiza potrzeb i oczekiwań interesariuszy (dyskusja)
6. Dobór istotnych wskaźników i danych do raportu ESG – ćwiczenia praktyczne

Dzień 2

1. Struktura i elementy raportu ESG – krok po kroku (prezentacja)
2. Zbieranie, weryfikacja i analiza danych ilościowych i jakościowych – ćwiczenia praktyczne
3. Narzędzia wspierające raportowanie ESG (platformy, oprogramowanie, arkusze) – omówienie i demonstracja
4. Narzędzia – warsztat z wykorzystaniem przykładów
5. Integracja raportowania ESG z innymi procesami w firmie – case / warsztat
6. Dobre praktyki w raportowaniu – przykłady polskie i zagraniczne, dyskusja

Dzień 3

1. Prezentacja wyników raportu – czytelność i transparentność informacji (wykład)
2. Tworzenie komunikatu ESG skierowanego do różnych grup odbiorców – ćwiczenia praktyczne
3. Wykorzystanie raportu ESG w budowaniu wizerunku odpowiedzialnej marki – analiza przypadków
4. Reagowanie na opinie i pytania dotyczące działań ESG – case study i symulacje
5. Wdrażanie rekomendacji wynikających z raportu i monitorowanie postępów – warsztat praktyczny
6. Analiza oddziaływania ESG – wprowadzenie i ćwiczenia

Dzień 4

1. Definicja ESG i zakres raportowania – wykład i dyskusja
2. Grupy podmiotów objętych CSRD oraz kryteria objęcia
3. Harmonogram wdrożenia obowiązków (duże jednostki, MŚP, spółki giełdowe) – warsztat
4. Standardy ESRS: podział i logika raportu – praktyczne wskazówki
5. Konsekwencje prawne i sankcje za brak raportu lub niezetelne dane – omówienie i przykłady

Dzień 5

1. Analiza oddziaływania środowiskowego – studium przypadku i omówienie wyników warsztatów
2. Analiza oddziaływania społecznego i ład korporacyjny – krótkie podsumowanie
3. Walidacja – test teoretyczny
4. Walidacja – zadanie praktyczne (studium przypadku, prezentacja wyników)

Walidacja – test wiedzy

- **Forma:** test wyboru (online)
- **Czas przeznaczony na wykonanie testu:** 30 minut
- **Próg zaliczenia:** 70%
- **Metoda testu:** 10 pytań
- **Osoba walidująca:** Anna Pałka
- **Narzędzie:** test
- **Walidacja - zadanie praktyczne – studium przypadku (pisemne)**

Walidacja - zadanie praktyczne – studium przypadku (pisemne)

Liczba godzin szkolenie: merytoryka - 48h dydaktycznych = 36h zegarowych (przerwy nie są wliczone w czas trwania usługi)

Przerwy 2,5h - razem 38,5h całość szkolenia

Podsumowanie i wdrożenie rozwiązań

- Ocena efektywności szkolenia
- Opracowanie planu dalszych działań w zakresie raportowania ESG

Format szkolenia:

- Wykłady i prezentacje
- Warsztaty praktyczne i case studies umożliwiające aplikację wiedzy w realnym środowisku pracy
- Warsztaty i dyskusje grupowe służące refleksji i wymianie doświadczeń
- Analiza przykładów raportów ESG
- 1 godzina dydaktyczna = 45 minut (przerwy nie są wliczane w koszt realizacji usługi)

Warunki organizacyjne dla przeprowadzanej usługi:

- Praca indywidualna
- Praca w grupach
- Projekcja prezentacji za pomocą rzutnika
- Praca przy użyciu narzędzi flipchart (opcjonalnie)

Przygotowanie do szkolenia:

Przed rozpoczęciem szkolenia, uczestnik może skorzystać z różnych form, metod i narzędzi, aby uzupełnić i uporządkować dotychczasową wiedzę.

1. Wstępne materiały edukacyjne

- Podręczniki i publikacje: rekomendowane książki, raporty branżowe i artykuły dotyczące ESG i zrównoważonego rozwoju

2. Kursy online

- Platformy edukacyjne: kursy dostępne m.in. na Akademii PARP oraz w bibliotekach branżowych, wprowadzające w podstawy raportowania ESG

Informacje dodatkowe:

- Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.
- Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.
- Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych tj. za godzinę usługi szkoleniowej rozumie się 45 minut. Walidacja wliczona w czas trwania usługi. Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi.
- Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności Uczestnicy/ Fakt uczestnictwa zostanie potwierdzony raportem z logowania.
- Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS
- Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo
- Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo
- Usługa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności koszty środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom,
- Każdy uczestnik otrzyma niezbędne materiały

Oświadczenia:

- Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR
- Usługa nie wynika z obowiązku przeprowadzenia na zajmowanym stanowisku pracy z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu BHP, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy); nie dotyczy umiejętności lub kompetencji podstawowych tj. (z ang. basic skills: literacy, numeracy, ICT skills); nie jest tożsama z usługą, która została wcześniej sfinansowana w ramach dofinansowania z innych źródeł.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 35

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 35 Przywitanie uczestników, omówienie programu i celów	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	07:30	08:00	00:30
2 z 35 Rola raportowania ESG w strategii przedsiębiorstwa (wykład)	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	08:00	09:00	01:00
3 z 35 Przegląd regulacji i standardów ESG (CSRD, GRI, ESRS)	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	09:00	10:30	01:30
4 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	10:30	10:45	00:15
5 z 35 Identyfikacja obszarów ESG – prezentacja + warsztat	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	10:45	12:30	01:45
6 z 35 Analiza potrzeb i oczekiwań interesariuszy - dyskusja	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	12:30	13:30	01:00
7 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	13:30	13:45	00:15
8 z 35 Dobór istotnych wskaźników i danych do raportu ESG – ćwiczenia praktyczne	BOGNA ZABOROWSKA	09-03-2026	13:45	15:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 35 Struktura i elementy raportu ESG – krok po kroku- prezentacja, wykład	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	07:30	08:00	00:30
10 z 35 Zbieranie, weryfikacja i analiza danych ilościowych i jakościowych – ćwiczenia	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	08:00	10:00	02:00
11 z 35 Narzędzia wspierające raportowanie ESG (platformy, oprogramowanie, arkusze) – omówienie i demonstracja	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	10:00	10:30	00:30
12 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	10:30	10:45	00:15
13 z 35 Narzędzia (warsztat z wykorzystaniem przykładów)	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	10:45	12:30	01:45
14 z 35 Integracja raportowania ESG z innymi procesami w firmie – case / warsztat	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	12:30	13:30	01:00
15 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	13:30	13:45	00:15
16 z 35 Dobre praktyki w raportowaniu – przykłady polskie i zagraniczne, dyskusja	BOGNA ZABOROWSKA	10-03-2026	13:45	15:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 35 Prezentacja wyników raportu – czytelność i transparentność informacji - prezentacja, wykład	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	07:30	08:30	01:00
18 z 35 Tworzenie komunikatu ESG skierowanego do różnych grup odbiorców – ćwiczenia praktyczne	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	08:30	10:00	01:30
19 z 35 Wykorzystanie raportu ESG w budowaniu wizerunku odpowiedzialnej marki – analiza przypadków	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	10:00	10:30	00:30
20 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	10:30	10:45	00:15
21 z 35 Reagowanie na opinie i pytania dotyczące działań ESG – case study i symulacje	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	10:45	12:30	01:45
22 z 35 Wdrażanie rekomendacji wynikających z raportu i monitorowanie postępów – warsztat praktyczny	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	12:30	13:30	01:00
23 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	13:30	13:45	00:15
24 z 35 Analiza oddziaływania ESG – wprowadzenie i ćwiczenia	BOGNA ZABOROWSKA	11-03-2026	13:45	15:30	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
25 z 35 Definicja ESG i zakres raportowania – wykład + dyskusja	BOGNA ZABOROWSKA	12-03-2026	07:30	09:00	01:30
26 z 35 Grupy podmiotów objętych CSRD + kryteria objęcia	BOGNA ZABOROWSKA	12-03-2026	09:00	10:30	01:30
27 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	12-03-2026	10:30	11:00	00:30
28 z 35 Harmonogram wdrożenia obowiązków (duże jednostki, MŚP, spółki giełdowe) – warsztat	BOGNA ZABOROWSKA	12-03-2026	11:00	12:30	01:30
29 z 35 Standardy ESRS: podział i logika raportu – praktyczne wskazówki	BOGNA ZABOROWSKA	12-03-2026	12:30	14:00	01:30
30 z 35 Konsekwencje prawne i sankcje za brak raportu lub nierzetelne dane (B.3.3d) – omówienie + przykłady	BOGNA ZABOROWSKA	12-03-2026	14:00	15:30	01:30
31 z 35 Analiza oddziaływania środowiskowego – studium przypadku i omówienie wyników warsztatów	BOGNA ZABOROWSKA	13-03-2026	07:30	09:30	02:00
32 z 35 Analiza oddziaływania społecznego i ład korporacyjny – krótkie podsumowanie	BOGNA ZABOROWSKA	13-03-2026	09:30	11:30	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 35 Przerwa	BOGNA ZABOROWSKA	13-03-2026	11:30	12:00	00:30
34 z 35 Walidacja – test teoretyczny (10 pytań, 30 min, próg 70%) – forma: pisemna	-	13-03-2026	12:00	13:00	01:00
35 z 35 Walidacja – zadanie praktyczne (studium przypadku, część pisemna / prezentacja wyników) – krótka ocena i podsumowanie wyników	-	13-03-2026	13:00	14:00	01:00

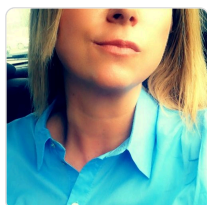
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 700,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 700,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	160,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	160,42 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

BOGNA ZABOROWSKA

Szkolenia i doradztwo z zakresu strategii przedsiębiorstwa (prawo, strategia, compliance, zarządzanie, internacjonalizacja, zielona transformacja). Doświadczenie uzyskane przede wszystkim jako prezes zarządu i szkoleniowiec w przedsiębiorstwie Bookinganimalspa Sp. z o.o., BTLA SKILLS

Sp. z o.o. Bognaconsulting Sp. z o.o. świadczących usługi profesjonalnych szkoleń i doradztw dla przedsiębiorstw. Usługi realizowane z zakresu prawa, finansów, strategii i zarządzania przedsiębiorstwem a także intercjonalizacja MŚP.

Obecnie prezes zarządu w firmie Jungle Jungle Sp. z o.o. a także właściciel firmy Opus Magnus.

Wykształcenie wyższe: – studia magisterskie oraz doktoranckie na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego na kierunku prawo, – studia podyplomowe na kierunku prawo internetowe prowadzone przez Instytut Prawa Własności Intelektualnej Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie.

Studia MBA - Akademia Nauk Stosowanych Wincentego Pola w Lublinie.

Przeprowadzone szkolenia w zakresie: zarządzanie przedsiębiorstwem (m. in. HR, komunikacja, sprzedaż, marketing), strategia i rozwój MŚP, Zielona Transformacja (GOZ), cyfryzacja przedsiębiorstw, szkolenia sektorowe.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- sala wykładowa spełniająca standardy jakości w zakresie realizacji usług szkoleniowych, dostosowana do liczby uczestników usługi (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu,
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną,
- rzutnik, ekran (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- materiały pomocnicze: flipchart, flamastry, karteczki samoprzylepne lub tablice interaktywne typu Miro (w przypadku realizacji usługi w formie zdalnej lub hybrydowej),
- materiały dla uczestników usługi,
- dostęp do aktów prawnych w zakresie zielonej transformacji.

Warunki uczestnictwa

- Po zrealizowanym szkoleniu uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu usługi.
- Warunkiem uzyskania certyfikatu/zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania wyniku pozytywnego/min. 70% punktów z testu wyboru.
- Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Informacje dodatkowe

- Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.
- Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.

Adres

ul. Oświęcimska 54
41-400 Mysłowice
woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



DAWID OGRODNIK

E-mail dawid.ogrodnik@junglejungle.pl

Telefon (+48) 517 365 191