



PCDK GROUP
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ
★★★★☆ 4,3 / 5
355 ocen

Lista płac w jednostkach samorządu terytorialnego (JST) po nowelizacji przepisów- forma zdalna

Numer usługi 2026/01/07/54658/3241649

479,70 PLN brutto
390,00 PLN netto
79,95 PLN brutto/h
65,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 6 h

📅 06.02.2026 do 06.02.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Profil uczestnika:

Działy kadr i płac, biura rachunkowe, doradcy podatkowi, komisje socjalne, urzędy, duże podmioty.

Usługa adresowana również do uczestników projektu „Kierunek – Rozwój”. Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i/lub dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe"

Usługa rozwojowa adresowana również dla Uczestników projektu BUduj swój Rozwój

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

04-02-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnicy szkolenia zdobędą praktyczną wiedzę i umiejętności z zakresu prawidłowego naliczania wynagrodzeń nauczycieli w 2025 roku, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz planowanymi zmianami w Karcie Nauczyciela. Szkolenie umożliwi prawidłową interpretację i stosowanie aktualnych regulacji prawnych, co pozwoli na uniknięcie błędów w rozliczeniach płacowych oraz zapewni zgodność z naj. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik poznaje przepisy regulujące zasady naliczania pensji nauczycielskiej.	Uczestnik potrafi wskazać i omówić kluczowe przepisy regulujące zasady naliczania wynagrodzeń nauczycieli oraz poprawnie zastosować je w praktycznych przykładach.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wyjaśnia czym jest dodatkowy urlop macierzyński	Uczestnik prawidłowo definiuje dodatkowy urlop macierzyński, określa jego długość, warunki przyznawania oraz zasady korzystania zgodnie z obowiązującymi przepisami.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadawymiarowych i doraźnych zastępstw	Uczestnik poprawnie opisuje zasady naliczania wynagrodzenia za godziny nadawymiarowe i doraźne zastępstwa, wskazując podstawy prawne, sposób obliczania oraz różnice między tymi składnikami wynagrodzenia.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik wskazuje składniki płacy uwzględniane w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy	Uczestnik potrafi wymienić i omówić składniki wynagrodzenia uwzględniane przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy i Karty Nauczyciela.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Nowelizacja rozporządzenia w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych

- aktualny minimalny poziom wynagrodzeń a pensja minimalna
- zmiany w katalogu stanowisk i zaszerzowań
- wpływ zmian na zapisy w regulaminach wynagradzania
- modyfikacja warunków wynagradzania: kiedy porozumienie, kiedy wypowiedzenie - wzory

2. Wynagrodzenie zasadnicze a dodatek stażowy

- prawo do minimalnego wynagrodzenia za pracę
- uzupełnianie puli minimalnego wynagrodzenia innymi składnikami pensji
- zapisy w umowie o pracę o przysługującym wynagrodzeniu

3. Problematyka wypłaty dodatku za wysługę lat

- okresy uprawniające do nabycia dodatku
- dokumentowanie wyższego stażu w trakcie zatrudnienia a obowiązek wyrównania
- wliczanie dodatku do pierwszej nabytej nagrody jubileuszowej
- dodatek stażowy za czas absencji chorobowej i urlopów związanych z rodzicielstwem

4. Dodatek terenowy dla pracownika socjalnego – nowa wysokość oraz zasady naliczania

5. Zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku funkcyjnego

6. Wypłata dodatku specjalnego

- dodatek w podstawie świadczeń chorobowych
- dodatek w podstawie średniej urlopowej, nagrody jubileuszowej i trzynastki

7. Wypłata nagród jubileuszowych

- składniki wliczane do podstawy
- termin wypłaty
- uzyskanie prawa do wyższej nagrody po dostarczeniu dodatkowych dokumentów
- rozliczenie składkowo-podatkowe nagrody

8. Premie i nagrody wypłacane w jednostkach pomocy społecznej

- uwzględnianie premii i nagród w podstawie świadczeń chorobowych
- premie i nagrody w podstawie średniej urlopowej, nagród jubileuszowych i trzynastki

9. Odprawy emerytalno-rentowe

- składniki wliczane do podstawy
- termin wypłaty odprawy
- rozliczenie składkowo-podatkowe

10. Zasady naliczania trzynastki

- ustalanie okresu uprawniającego
- przypadki, kiedy prawo do trzynastki przysługuje bezwarunkowo
- nabycie prawa do trzynastki, której podstawa wynosi 0 zł
- składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wymiaru trzynastki
- dodatek stażowy w części przypadającej na okres absencji chorobowej
- uzupełnienie trzynastki przed włączeniem jej do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego/zasiłku

11. Obliczanie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby, innych nieobecności niepłatnych, rozpoczęcia lub zakończenia pracy w trakcie miesiąca

12. Obliczanie wynagrodzenia urlopowego, w tym średniej za urlop wypoczynkowy

13. Potrącenia z wynagrodzeń

- potrącenia dobrowolne, np. ZFM, PKZP czy składka związkowa
- potrącenia alimentacyjne
- potrącenia niealimentacyjne
- zbieg egzekucji

14. Zasady rozliczania pensji po przekroczeniu górnej granicy podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 6

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Nowelizacja rozporządzenia w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych aktualny minimalny poziom wynagrodzeń a pensja minimalna zmiany w katalogu stanowisk i zaszerogowań	Anna Kopyść	06-02-2026	09:40	11:50	02:10
2 z 6 Przerwa	Anna Kopyść	06-02-2026	11:50	12:00	00:10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 6 prawo do minimalnego wynagrodzenia za pracę uzupełnianie puli minimalnego wynagrodzenia innymi składnikami pensji	Anna Kopyść	06-02-2026	12:00	13:20	01:20
4 z 6 Przerwa	Anna Kopyść	06-02-2026	13:20	13:30	00:10
5 z 6 okresy uprawniające do nabycia dodatku dokumentowanie wyższego stażu w trakcie zatrudnienia a obowiązek wyrównania	Anna Kopyść	06-02-2026	13:30	15:00	01:30
6 z 6 Walidacja	Anna Kopyść	06-02-2026	15:00	16:00	01:00

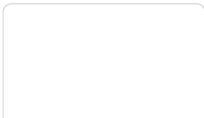
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	479,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	390,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	79,95 PLN
Koszt osobogodziny netto	65,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1
Anna Kopyść



ekspertka prawa pracy i wynagrodzeń, szkoleniowiec, autorka książek, licznych opracowań i artykułów z dziedziny kadrowo-płacowej. Od 15 lat aktywnie związana z Wydawnictwem C.H. Beck oraz Infor. Jest również stałym współpracownikiem Dziennika Gazeta Prawna.

Od 10 lat prowadzi szkolenia z wynagrodzeń i prawa pracy. Jest również wykładowcą kursów z tematyki prawa oświaty i samorządów. Podczas szkoleń kładzie nacisk na praktyczne aspekty stosowania norm prawnych, rozwiązywanie przykładów i ćwiczeń oraz aktywny udział uczestników.

Jest autorką i współautorką licznych artykułów i publikacji z zakresu wynagrodzeń, m.in.: Lista płac w praktyce (Wydawnictwo C.H.Beck), Fundusz świadczeń socjalnych. Kadry. Podatki (Wydawnictwo C.H.Beck), Urlopy rodzicielskie i zasiłki macierzyńskie. Zasady przyznawania, dokumentowania i wypłacania (Wydawnictwo C.H.Beck).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe

Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin PCDK Group Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowania/ nagrywania usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Link do testu online jest udostępniany po zakończeniu zajęć. Wynik testu jest generowanym automatycznie.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej www.pcdk.pl w zakładce szkolenia !!

"Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój"

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorski

Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

Kontakt



Kinga Szostak

E-mail k.szostak@pcdk.pl

Telefon (+48) 690 017 216