



Instytut

Doskonałości

Strategicznej Sp. z
o.o.

★★★★★ 5,0 / 5

1 132 oceny

Opracowywanie raportów ESG

Numer usługi 2025/12/14/40363/3211585

📍 Toruń / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 48 h

📅 01.02.2026 do 05.02.2026

13 697,28 PLN brutto

11 136,00 PLN netto

285,36 PLN brutto/h

232,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw, w szczególności z sektora MŚP, którzy odpowiadają za planowanie, realizację lub nadzór nad działaniami z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz raportowaniem ESG. W szkoleniu powinni uczestniczyć przede wszystkim managerowie strategiczni, osoby odpowiedzialne za przygotowanie raportów ESG, specjaliści ds. zrównoważonego rozwoju, CSR/ESG. Uczestnikami mogą być również pracownicy wspierający komunikację, marketing, PR lub procesy raportowania, którzy potrzebują pozyskać wiedzę, umiejętności i praktyczne narzędzia niezbędne do opracowywania wiarygodnych informacji i raportów ESG oraz odpowiedzialnego komunikowania działań organizacji.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

31-01-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

48

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do świadomego i odpowiedzialnego projektowania, opracowywania i komunikowania raportów zrównoważonego rozwoju zgodnych ze standardami ESG. Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę i umiejętności niezbędne do tworzenia rzetelnych raportów ESG, rozróżniania autentycznych działań od greenwashingu oraz budowania wiarygodnych komunikatów prezentujących rzeczywisty wpływ organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wyjaśnia założenia raportowania ESG	a. podaje definicję ESG	Test teoretyczny
	b. wyjaśnia cel raportowania ESG	Test teoretyczny
	c. wyjaśnia znaczenie raportowania ESG w kontekście unijnych ram zrównoważonego finansowania	Test teoretyczny
Uczestnik omawia regulacje prawne w zakresie raportowania ESG	a. wymienia akty prawne regulujące kwestie związane z raportowaniem ESG	Test teoretyczny
	b. omawia cel i założenia poszczególnych europejskich standardów raportowania zrównoważonego rozwoju (ESRS)	Test teoretyczny
	c. omawia zmiany w zakresie raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju wprowadzone przez Corporate Sustainability Reporting Directive	Test teoretyczny
Uczestnik omawia procedury raportowania ESG	a. wymienia typy podmiotów zobowiązanych do raportowania ESG	Test teoretyczny
	b. omawia harmonogram wprowadzenia obowiązków związanych z raportowaniem ESG	Test teoretyczny
	c. wskazuje terminy raportowania ESG	Test teoretyczny
	d. omawia sankcje za niesporządzenie sprawozdania lub zawarcie w raporcie niezetelnych danych	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje kwestie środowiskowe i klimatyczne	a. omawia na przykładach konkretnych podmiotów sposób i zakres ich oddziaływania na środowisko	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	b. dobiera wskaźniki opisujące kwestie środowiskowe i klimatyczne w danym podmiocie	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	c. omawia na podstawie wartości poszczególnych wskaźników oddziaływanie podmiotu na środowisko i klimat	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	a. wymienia zagadnienia społeczne objęte raportowaniem ESG	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik analizuje kwestie społeczne	b. podaje przejawy działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	c. dobiera wskaźniki opisujące kwestie społeczne w danym podmiocie	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	d. ocenia, na podstawie wskaźników, skalę i jakość działań społecznych w danym podmiocie	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	e. formułuje zalecenia dotyczące działań społecznych	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje kwestie związane z łaodem korporacyjnym	a. wyjaśnia pojęcie ładu korporacyjnego	Test teoretyczny
	b. wskazuje uprawnienia zarządu, rady nadzorczej, WZA	Test teoretyczny
	c. wyjaśnia znaczenie ładu korporacyjnego dla ESG	Test teoretyczny
	a. wskazuje zakres danych niezbędnych do opracowania raportu ESG	Test teoretyczny
Uczestnik gromadzi dane niezbędne do opracowania raportu ESG	b. wskazuje źródła danych w zakresie kwestii środowiskowych i klimatycznych, społecznych oraz dotyczących ładu korporacyjnego	Test teoretyczny
	c. omawia zasady pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych na potrzeby raportów ESG	Test teoretyczny
	d. wymienia narzędzia informatyczne służące do gromadzenia danych na potrzeby raportów ESG	Test teoretyczny
Uczestnik sporządza raport ESG	a. identyfikuje istotne tematy zgodnie z zasadą podwójnej istotności na potrzeby raportu ESG	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny
	b. omawia poszczególne elementy raportu ESG	Obserwacja w warunkach symulowanych
	c. sporządza opis poszczególnych elementów raportu ESG	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
		Test teoretyczny
	d. omawia sposób przygotowania podmiotu do audytu danych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	e. wymienia narzędzia informatyczne służące do opracowywania raportów ESG	Test teoretyczny
		Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie adresowane jest do przedsiębiorców oraz pracowników operacyjnych przedsiębiorstw sektora MŚP odpowiedzialnych za przygotowywanie raportów niefinansowych, raportowanie ESG, komunikację wewnętrzną i zewnętrzną, działania marketingowe oraz wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju. Uczestnikami szkolenia powinny być osoby, które mają potrzebę pozyskać wiedzę i umiejętności w zakresie opracowywania rzetelnych i zgodnych ze standardami raportów ESG oraz komunikacji przedsiębiorstwa w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Szkolenie obejmuje część teoretyczną i praktyczną prowadzoną w formie interaktywnych warsztatów. W trakcie usługi zostaną podjęte następujące zagadnienia umożliwiające zdobycie i usystematyzowanie przewidzianych w usłudze zasobów wiedzy, umiejętności i społecznych kompetencji w zakresie opracowywania raportów ESG:

1. Wprowadzenie do ESG i założeń raportowania

- definicje ESG, cel raportowania, znaczenie w systemie unijnego zrównoważonego finansowania;
- rola raportów ESG w zarządzaniu, transparentności i komunikacji z interesariuszami.

2. Ramy regulacyjne raportowania ESG w Unii Europejskiej

- przegląd aktów prawnych dotyczących raportowania zrównoważonego rozwoju;
- ESRS – cel, struktura, założenia i wymagania;
- kluczowe zmiany wprowadzone przez CSRD.

3. Obowiązki raportowe i procedury raportowania ESG

- podmioty zobowiązane do sporządzania raportów;
- harmonogram wdrożenia obowiązków raportowych;
- terminy raportowania i sankcje za nierzetelne sprawozdania.

4. Analiza kwestii środowiskowych i klimatycznych w raporcie ESG

- identyfikacja wpływu organizacji na środowisko i klimat;
- dobór wskaźników środowiskowych i klimatycznych;
- interpretacja wskaźników oraz formułowanie zaleceń środowiskowych;
- studium przypadku: analiza danych środowiskowych wybranego podmiotu.

5. Analiza kwestii społecznych w raporcie ESG

- zakres zagadnień społecznych podlegających raportowaniu;
- identyfikacja działań społecznych w organizacji;
- dobór wskaźników społecznych oraz ich ocena;
- studium przypadku: analiza danych społecznych w praktyce.

6. Ład korporacyjny jako element raportowania ESG

- definicja ładu korporacyjnego i jego znaczenie;
- struktura organów: zarząd, rada nadzorcza, WZA;
- powiązanie ładu korporacyjnego z wiarygodnością raportu ESG.

7. Gromadzenie danych do raportu ESG

- zakres danych wymaganych w obszarach E, S i G;
- źródła danych i zasady ich gromadzenia;
- przetwarzanie i weryfikacja danych;
- narzędzia informatyczne wspierające zbieranie danych ESG.

8. Sporządzanie raportu ESG – od struktury do treści

- identyfikacja istotnych tematów na podstawie zasady podwójnej istotności;
- elementy raportu ESG i sposób ich opisu;
- przygotowanie danych do audytu;
- narzędzia wykorzystywane do opracowywania raportów;
- studium przypadku: przygotowanie fragmentu raportu ESG.

9. Walidacja

Usługa szkoleniowa odpowiada na potrzebę wzmocnienia przez przedsiębiorców i ich pracowników kompetencji w zakresie przygotowywania rzetelnych, wiarygodnych i transparentnych raportów ESG, co przyczynia się do budowania zaufania interesariuszy oraz zapewnia zgodność z wymogami regulacyjnymi i standardami raportowania.

Usługa jest realizowana w godzinach dydaktycznych.

Przewidziane w harmonogramie przerwy nie wliczają się do czasu trwania usługi.

Szkolenie obejmuje 48 godzin lekcyjnych, w tym 24 o charakterze teoretycznym i 24 o charakterze praktycznym.

Walidacja zostanie przeprowadzona bezpośrednio po szkoleniu przez walidatora, który wykorzysta przygotowany test jednokrotnego wyboru oraz studium przypadku. Ocena efektów uczenia przeprowadzana metodą studium przypadku odbywa się poprzez analizę wyników pracy uczestnika przygotowanej na podstawie studium przypadku. Trener weryfikuje pracę uczestnika według zdefiniowanych kryteriów powiązanych z efektami uczenia się, a zaliczenie następuje po wskazaniu powyżej 50% poprawnych odpowiedzi.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 43

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 43 Wprowadzenie do szkolenia. Istota i znaczenie zrównoważonego rozwoju (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	08:00	09:30	01:30
2 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	09:30	09:35	00:05
3 z 43 Wprowadzenie do ESG i znaczenia raportowania zrównoważonego rozwoju (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	09:35	11:05	01:30
4 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	11:05	11:10	00:05
5 z 43 Cele, funkcje i odbiorcy raportów ESG w organizacjach (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	11:10	12:40	01:30
6 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	12:40	12:55	00:15
7 z 43 Unijne ramy zrównoważonego finansowania i miejsce raportów ESG w systemie regulacji (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	12:55	14:20	01:25
8 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	14:20	14:30	00:10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 43 Ramy prawne raportowania: dyrektywa CSRD i przegląd standardów ESRS (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	01-02-2026	14:30	16:00	01:30
10 z 43 Analiza przykładowych raportów ESG – identyfikacja zakresu, struktury i jakości ujawnień (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	08:00	09:30	01:30
11 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	09:30	09:35	00:05
12 z 43 Obowiązki raportowe organizacji: kto podlega raportowaniu, od kiedy i jakie są sankcje (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	09:35	11:05	01:30
13 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	11:05	11:10	00:05
14 z 43 Ćwiczenie: identyfikacja obowiązków raportowych dla wybranego typu organizacji (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	11:10	12:40	01:30
15 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	12:40	12:55	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 43 Kwestie środowiskowe (E) w raportowaniu ESG – obszary wpływu i rodzaje wskaźników (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	12:55	14:25	01:30
17 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	14:25	14:30	00:05
18 z 43 Analiza danych środowiskowych – interpretacja wskaźników i formułowanie wniosków (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	02-02-2026	14:30	16:00	01:30
19 z 43 Kwestie społeczne (S) – zagadnienia podlegające raportowaniu i znaczenie wskaźników społecznych (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	08:00	09:30	01:30
20 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	09:30	09:35	00:05
21 z 43 Analiza danych społecznych – ocena skali i jakości działań społecznych organizacji (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	09:35	11:05	01:30
22 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	11:05	11:10	00:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
23 z 43 Kwestie ładu korporacyjnego (G) – struktura organów, odpowiedzialność i znaczenie dla ESG (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	11:10	12:40	01:30
24 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	12:40	12:55	00:15
25 z 43 Studium przypadku: ocena ładu korporacyjnego i nadzoru w wybranym podmiocie (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	12:55	14:25	01:30
26 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	14:25	14:30	00:05
27 z 43 Zasada podwójnej istotności w raportowaniu ESG – koncepcja i jej zastosowanie (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	03-02-2026	14:30	16:00	01:30
28 z 43 Ćwiczenie: określanie istotnych tematów ESG dla przykładowego podmiotu na podstawie podwójnej istotności (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	08:00	09:30	01:30
29 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	09:30	09:35	00:05

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
30 z 43 Gromadzenie danych ESG – źródła informacji, procesy zbierania oraz narzędzia informatyczne (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	09:35	11:05	01:30
31 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	11:05	11:10	00:05
32 z 43 Warsztat: pozyskiwanie i porządkowanie danych ESG na potrzeby raportu (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	11:10	12:40	01:30
33 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	12:40	12:55	00:15
34 z 43 Warsztat: weryfikacja i kontrola jakości danych ESG (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	12:55	14:25	01:30
35 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	14:25	14:30	00:05
36 z 43 Warsztat: praca z wskaźnikami – łączenie danych środowiskowych, społecznych i ładu w spójną analizę (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	04-02-2026	14:30	16:00	01:30
37 z 43 Struktura raportu ESG – elementy obowiązkowe, logika narracji i zgodność z ESRs (część teoretyczna)	Waldemar Glabiszewski	05-02-2026	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
38 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	05-02-2026	09:30	09:35	00:05
39 z 43 Warsztat: opracowanie fragmentu raportu ESG na podstawie zebranych danych (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	05-02-2026	09:35	11:05	01:30
40 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	05-02-2026	11:05	11:10	00:05
41 z 43 Warsztat końcowy: przygotowanie zarysu raportu ESG dla własnej organizacji (część praktyczna)	Waldemar Glabiszewski	05-02-2026	11:10	13:25	02:15
42 z 43 Przerwa	Waldemar Glabiszewski	05-02-2026	13:25	13:30	00:05
43 z 43 Walidacja: test i studium przypadku (część praktyczna)	-	05-02-2026	13:30	14:25	00:55

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	13 697,28 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	11 136,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	285,36 PLN
Koszt osobogodziny netto	232,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Waldemar Glabiszewski

Doktor habilitowany nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu, profesor Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Autor kilkudziesięciu publikacji naukowych w zakresie kształtowania konkurencyjności i innowacyjności przedsiębiorstw, transferu i absorpcji technologii, innowacji oraz wiedzy, zarządzania procesami i zarządzania działalnością usługową, budowania relacji i kreowania wizerunku organizacji. Uczestniczył – pełniąc również funkcję kierownika – w wielu projektach naukowobadawczych, konsultingowych i szkoleniowych zamawianych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Narodowe Centrum Nauki, Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, a także organizacje komercyjne, instytucje okołobiznesowe i władze samorządowe. Jest ekspertem w instytucjach okołobiznesowych dokonującym ocen innowacyjnych przedsięwzięć i projektów badawczo-rozwojowych. W latach 2014-2018 odbył staże naukowe, badawcze i zawodowe w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i na Litwie. Jest członkiem European Academy of Management, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego, Towarzystwa Naukowego Współczesnego Zarządzania w Krakowie, Stowarzyszenia Organizatorów Ośrodków Innowacji i Przedsiębiorczości w Polsce SOOIPP. Posiada ponad 3-letnie doświadczenie w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem, zieloną transformacją oraz ze sporządzaniem raportów środowiskowych, a także doświadczenie w prowadzeniu szkoleń zdecydowanie ponad 100 godzin.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy będą na bieżąco wyposażani w materiały dydaktyczne w formie elektronicznej i drukowanej: prezentacje PowerPoint, przykłady treści raportów ESG, arkusze ćwiczeniowe oraz formularze do opracowania informacji w ramach raportów ESG. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest poprawna rejestracja usługi poprzez system Bazy Usług Rozwojowych (BUR). Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wypełniają ankietę ewaluacyjną i otrzymują certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze szkoleniowej jest poprawne zarejestrowanie przez uczestnika usługi poprzez system Bazy Usług Rozwojowych.

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wypełniają ankietę ewaluacyjną i otrzymują certyfikat potwierdzający nabycie kompetencji.

Informacje dodatkowe

Ankieta oceniająca szkolenie na koniec usługi (element obligatoryjny).

Forma wsparcia po zakończonej usłudze: możliwość dodatkowych konsultacji w formie mailowej i telefonicznej.

Adres

ul. Jurija Gagarina 13A
87-100 Toruń

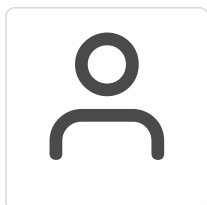
woj. kujawsko-pomorskie

ul. Jurijsa Gagarina 13a, pok.33A, 87-100 Toruń

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



Waldemar Glabiszewski

E-mail w.g@umk.pl

Telefon (+48) 604 235 663