



Szkolenia Kadry i
Płace PATRICK FILA

★★★★★ 4,6 / 5

2 oceny

Rozliczanie wynagrodzeń w jednostkach budżetowych po zmianach w 2026 r. Wyrównanie dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej a nowe okresy zatrudnienia.

Numer usługi 2025/12/12/192218/3209045

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 08.01.2026 do 08.01.2026

602,70 PLN brutto

490,00 PLN netto

120,54 PLN brutto/h

98,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób zajmujących się rozliczaniem wynagrodzeń w jednostkach budżetowych oraz do pracowników działów kadr i płac odpowiedzialnych za ustalanie stażu pracy i świadczeń zależnych od stażu.

Uczestnikami mogą być:

- **pracownicy działów kadr i płac jednostek budżetowych,**
- **osoby z jednostek oświatowych i administracji publicznej,**
- **specjaliści HR oraz osoby naliczające dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe i odprawy pieniężne.**

Szkolenie na poziomie średniozaawansowanym – zalecana podstawowa znajomość zasad rozliczania wynagrodzeń w jednostkach budżetowych.

Szkolenie nie wymaga posiadania kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

50

Data zakończenia rekrutacji

07-01-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

5

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do prawidłowego rozliczania wynagrodzeń w jednostkach budżetowych po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2026 r., w szczególności w zakresie wliczania nowych okresów do stażu pracy oraz ustalania prawa do świadczeń uzależnionych od stażu, takich jak dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz odprawy pieniężne.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
zna zasady wliczania nowych okresów do stażu pracy obowiązujące od 1 stycznia 2026 r. w jednostkach budżetowych.	poprawnie wskazuje okresy podlegające wliczeniu do stażu pracy po zmianach od 1 stycznia 2026 r.,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
zna zasady ustalania prawa do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej oraz odpraw pieniężnych po zmianach.	prawidłowo określa skutki złożenia dokumentów potwierdzających staż w późniejszym terminie,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
potrafi prawidłowo ustalić obowiązek wypłaty wyrównań świadczeń po przedłożeniu dokumentów potwierdzających nowe okresy zatrudnienia.	poprawnie identyfikuje przypadki wymagające wypłaty wyrównania dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
potrafi określić wpływ wyrównań na inne należności pracownicze, w tym dodatkowe wynagrodzenie roczne („13”) oraz świadczenia chorobowe.	poprawnie wskazuje zasady uwzględniania wyrównań w podstawach innych świadczeń.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Program szkolenia:

Rozliczanie wynagrodzeń w jednostkach budżetowych po zmianach w 2026 r.

Wyrównanie dodatku stażowego i nagrody jubileuszowej a nowe okresy zatrudnienia.

1. Zmiany w zakresie ustalania okresu zatrudnienia tzw. stażu pracy w 2026 r.

- okresy wliczane **do ogólnego stażu** pracowniczego
- wliczenie nowych okresów** do ogólnego stażu pracowniczego
 - działalność gospodarcza
 - okresy pozostawania osobą współpracującą
 - umowy zlecenia, kontrakt menedżerski i inne umowy o świadczenie usług, umowa agencyjna, uaktywniająca dla niań
 - praca zarobkowa za granicą
 - członek rolniczej spółdzielni produkcyjnej
- okresy wliczane do stażu **u danego pracodawcy** mające wpływ na:
 - długość okresów wypowiedzeń umów o pracę
 - wysokość odpraw
 - innych świadczeń wynikających z przepisów wewnątrzzakładowych (dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe)
- zasady dokumentowania nowych okresów wliczanych do stażu pracowniczego
- obowiązek ponownego ustalenia uprawnień** pracowniczych z uwzględnieniem nowych okresów (dodatek stażowy, nagroda jubileuszowa, odprawa emerytalno-rentowa, wymiar urlopu wypoczynkowego, okresy wypowiedzenia umów o pracę)
- przepisy przejściowe.**

2. Wpływ zmian od 1.01.2026 r. na wypłatę Dodatku stażowego

- okresy pracy uprawniające do dodatku po zmianach od 1 stycznia 2026 r.
- skutki złożenia dokumentów w późniejszym terminie:
 - obowiązek wypłaty wyrównania
 - do jakiego okresu wstecz należy wypłacić wyrównanie?
 - czy należy skorygować zasiłek macierzyński i świadczenie rehabilitacyjne?
 - czy kwota wyrównania zwiększy podstawę do „13”?
- prawo do dodatku stażowego w okresie pobierania świadczeń chorobowych
- wyłączenie dodatku stażowego z podstawy wymiaru składek ZUS
- dodatek stażowy wypłacany za okres choroby w podstawie „13”
- nabycie prawa do dodatku stażowego w okresie wypłaty zasiłków.

3. Wpływ zmian od 1.01.2026 r. na wypłatę Nagrody jubileuszowej

- okresy pracy uprawniające do nagrody po zmianach od 1 stycznia 2026 r.
- równoległe zatrudnienie
- termin wypłaty nagrody jubileuszowej
- skutki złożenia dokumentów w późniejszym terminie:
 - uprawnienie pracownika do dwóch lub więcej nagród
 - nagroda w pełnej wysokości czy obowiązek wypłaty różnicy?
 - do jakiego okresu wstecz należy wypłacić wyrównanie?
- wypłata nagrody w okresie krótszym niż 5 lat a zwolnienie ze składek
- rozwiązanie umowy o pracę a obowiązek wypłaty nagrody.

4. Wpływ zmian od 1.01.2026 r. na wypłatę Odprawy emerytalno-rentowej

- okresy pracy mające wpływ na wysokość odprawy po zmianach od 1 stycznia 2026 r.
- równoległe zatrudnienie.

5. Wpływ zmian od 1.01.2026 r. na wypłatę Pozostałych odpraw

- okresy pracy mające wpływ na wysokość **odprawy pieniężnej** po zmianach
 - uwzględnianie nowych okresów zatrudnienia u danego pracodawcy
- okresy pracy mające wpływ na wysokość **odprawy pośmiertnej** po zmianach

- uwzględnianie nowych okresów zatrudnienia u danego pracodawcy.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 1

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 1 Rozliczanie wynagrodzeń w jednostkach budżetowych po zmianach w 2026 r.	Przemysław Jeżek	08-01-2026	09:00	14:00	05:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	602,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	120,54 PLN
Koszt osobogodziny netto	98,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1
Przemysław Jeżek
Specjalista z obszaru „Rozliczania Wynagrodzeń, składek ZUS, Podatku dochodowego” od świadczeń pracowniczych” jak i obszaru „Prawa Pracy” z wieloletnią praktyką zawodową. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie zawodowe pracując w Działach Personalnych dużych międzynarodowych firm jako Specjalista i Starszy Specjalista HR. Zdobywca tytułu „Kadrowy Roku w 2008 roku” (wyróżnienie w 2007 roku).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymują **autorskie materiały szkoleniowe w formacie PDF**.

Warunki uczestnictwa

Uczestnik po zgłoszeniu otrzymuje mailowe potwierdzenie udziału oraz link dostępowy do platformy ClickMeeting.

W ramach szkolenia uczestnik otrzymuje:

- **certyfikat uczestnictwa**,
- **materiały szkoleniowe PDF**,
- **możliwość zadawania pytań (Q&A)**,

Informacje dodatkowe

Szkolenie ma charakter praktyczny i warsztatowy.

Prowadzi **Przemysław Jeżek**.

Szkolenie certyfikowane w standardzie **SUS 3.0**,

z możliwością dofinansowania **KFS / BUR**.

Istnieje możliwość zastosowania **zwolnienia z podatku VAT** po przesłaniu oświadczenia potwierdzającego spełnienie warunków do zwolnienia.

Walidacja:

Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie, przeprowadzany po zakończeniu szkolenia.

Przerwy:

10:30 – przerwa (15 minut)

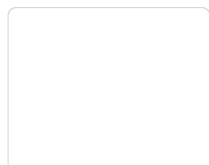
12:30 – przerwa (15 minut)

Godziny szkolenia liczone zegarowo.

Warunki techniczne

Uczestnik musi posiadać dostęp do komputera lub urządzenia mobilnego z dostępem do Internetu oraz aktualnej przeglądarki internetowej. Szkolenie realizowane jest w formule on-line za pośrednictwem platformy ClickMeeting. Link do logowania przekazywany jest uczestnikom przed rozpoczęciem szkolenia.

Kontakt



PATRICK FILA

E-mail szkolenia@hrkadryplace.pl



Telefon (+48) 794 705 562