



Maritime Consulting
Poland Dariusz
Kowalski

★★★★★ 4,8 / 5
1 615 ocen

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (z uwzględnieniem inteligencji emocjonalnej, komunikacji, storytellingu i zarządzania zmianą)

Numer usługi 2025/12/10/21381/3204021

📍 Świętochłowice / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 28.01.2026 do 30.01.2026

2 880,00 PLN brutto

2 880,00 PLN netto

144,00 PLN brutto/h

144,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Organizacja
Grupa docelowa usługi	– managerowie strategiczni (właściciele, managerowie, członkowie zarządu, kadra kierownicza) – pracownicy działów HR
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	27-01-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Uczestnik po zakończeniu usługi będzie potrafił analizować wpływ wdrażanych zmian związanych z zieloną transformacją na warunki i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, planować i prowadzić skuteczną komunikację z

wykorzystaniem narzędzi storytellingu, angażować pracowników w proces zmian oraz identyfikować i rozwijać kompetencje niezbędne do adaptacji organizacji do zmian.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy	opisuje wpływ zmian na sposób wykonywania zadań i organizację pracy	Test teoretyczny
	omawia zmiany w procesach pracy (np. digitalizacja, obieg elektroniczny, rozwiązania chmurowe) i wykorzystuje storytelling do przedstawienia ich pracownikom w sposób angażujący i zrozumiały	Test teoretyczny
	identyfikuje grupy pracowników objęte oddziaływaniem transformacji	Test teoretyczny
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikających z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje niezbędne do wdrożenia określonych rozwiązań z zakresu zielonej transformacji, zarówno techniczne, jak i miękkie (np. adaptacja, komunikacja, postawy proekologiczne)	Test teoretyczny
	formułuje rekomendacje kompetencyjne dla zespołu w oparciu o analizę potrzeb i wykorzystuje storytelling do prezentacji wizji przyszłych ról i umiejętności	Test teoretyczny
	identyfikuje kompetencje niezbędne do wdrożenia określonych rozwiązań z zakresu zielonej transformacji, zarówno techniczne, jak i miękkie (np. adaptacja, komunikacja, postawy proekologiczne)	Test teoretyczny
Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie	wykorzystuje storytelling do opisywania przykładów transformacji, redukcji obaw, budowania zrozumienia i oswajania pracowników ze zmianą	Test teoretyczny
	wymienia typowe obawy pracowników związane ze zmianą	Test teoretyczny
	omawia przyczyny oporu wobec zmian i potrafi przełożyć je na odpowiednie działania komunikacyjne	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	określa priorytety komunikacyjne dotyczące zielonej transformacji	Test teoretyczny
	opracowuje narrację transformacyjną, która wspiera zaangażowanie, buduje spójność i zmniejsza opór wobec zmian	Test teoretyczny
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	formułuje rekomendacje organizacyjne i potrafi komunikować je za pomocą narracji, która pomaga pracownikom zrozumieć sens modernizacji i kierunek rozwoju organizacji	Test teoretyczny
	identyfikuje zakres zmian koniecznych w strukturze organizacyjnej	Test teoretyczny
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań angażujących pracowników w proces zmian	Test teoretyczny
	projektuje działania angażujące pracowników, wykorzystując storytelling jako narzędzie budowania sensu, identyfikacji z celem i aktywnego uczestnictwa w zmianie	Test teoretyczny
	opisuje działania wspierające kształtowanie postaw proekologicznych	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji i jej wpływu na organizację – 2h

Zakres:

- Czym jest zielona transformacja – kluczowe obszary i wymagania.
- Zmiany organizacyjne wynikające z wdrażania rozwiązań środowiskowych.
- Wpływ transformacji na stanowiska pracy, strukturę zatrudnienia i kulturę organizacyjną.
- Przykłady wdrożeń: digitalizacja, zielone biuro, oszczędność energii i zasobów.
- Wprowadzenie do narzędzi komunikacyjnych i emocjonalnych wykorzystywanych w procesie zmiany.

2. Analiza wpływu zielonej transformacji na kulturę pracy – ujęcie procesowe i zespołowe – 3h

Zakres:

- Identyfikacja procesów modyfikowanych przez transformację.
- Grupowa analiza wpływu zmian na poszczególne działy i zespoły.
- Wpływ zmian technologicznych i organizacyjnych na wykonywanie zadań.
- Wskaźniki wpływu zmian na pracę i organizację.
- Studium przypadku: jak zmiana ekologiczna wpływa na komunikację i współpracę w zespole.

3. Analiza skutków zmian dla pracowników – ujęcie emocji, postaw i kompetencji – 3h

Zakres:

- Obawy i potrzeby pracowników związane z zieloną transformacją.
- Inteligencja emocjonalna lidera – narzędzia rozpoznawania i neutralizowania oporu.
- Konsekwencje zmian dla różnych grup pracowników.
- Rozpoznawanie kompetencji, które będą kluczowe po wdrożeniu zmian.
- Symulacja rozmowy z pracownikiem w sytuacji oporu wobec zmian.

4. Storytelling zmian – jak komunikować zieloną transformację, aby angażować pracowników – 4h

Zakres:

- Rola storytellingu w komunikowaniu zmian.
- Model historii zmiany: *kontekst – wyzwanie – rozwiązanie – efekt dla pracowników*.
- Jak opowiadać o zmianie tak, aby budować zrozumienie i motywację.
- Tworzenie narracji „Dlaczego ta zmiana ma sens dla nas”.
- Ćwiczenia praktyczne: przygotowanie krótkiej prezentacji/storytellingu zmiany.
- Analiza dobrych przykładów komunikacji transformacji.

5. Komunikacja w organizacji w okresie zmian – narzędzia, techniki i modele rozmów – 3h

Zakres:

- Priorytety komunikacji zmian.
- Modele komunikacji trudnych informacji (np. LEAD, SBC, 4F, DESC).
- Dobór kanałów i harmonogramu komunikacji.
- Tworzenie komunikatów spójnych z wartościami organizacji.
- Jak odpowiadać na obawy pracowników.
- Warsztat: opracowanie komunikatu dotyczącego wdrażanego rozwiązania zielonego.

6. Włączanie pracowników w proces zmian – metody partycypacji i budowanie nawyków proekologicznych – 4h

Zakres:

- Rola partycypacji pracowniczej w transformacji.
- Metody angażowania pracowników (grupy pilotażowe, konsultacje, burze mózgów).
- Jak budować proekologiczne nawyki i świadomość pracowników.
- Projektowanie działań wspierających zielone zachowania w organizacji.
- Przykłady dobrych praktyk: inicjatywy, akcje, programy proekologiczne.
- Ćwiczenie: zaprojektowanie planu zaangażowania pracowników w zmianę.

7. Walidacja – 1h

Forma walidacji zgodna z rekomendacją:

- **Test teoretyczny (ustny lub pisemny)** – sprawdzający wiedzę dotyczącą wpływu transformacji, komunikacji, skutków zmian oraz kompetencji ekologicznych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 7

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Wprowadzenie do zielonej transformacji i jej wpływu na organizację	DARIUSZ KOWALSKI	28-01-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 7 Analiza wpływu zielonej transformacji na kulturę pracy – ujęcie procesowe i zespołowe	DARIUSZ KOWALSKI	28-01-2026	11:00	14:00	03:00
3 z 7 Analiza skutków zmian dla pracowników	DARIUSZ KOWALSKI	28-01-2026	14:00	17:00	03:00
4 z 7 Storytelling zmian – jak komunikować zieloną transformację, aby angażować pracowników	DARIUSZ KOWALSKI	29-01-2026	09:00	13:00	04:00
5 z 7 Komunikacja w organizacji w okresie zmian – narzędzia, techniki i modele rozmów	DARIUSZ KOWALSKI	29-01-2026	13:00	16:00	03:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 7 Włączanie pracowników w proces zmian – metody partycypacji i budowanie nawyków proekologicznych	DARIUSZ KOWALSKI	30-01-2026	09:00	13:00	04:00
7 z 7 Walidacja	DARIUSZ KOWALSKI	30-01-2026	13:00	14:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 880,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 880,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	144,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	144,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

DARIUSZ KOWALSKI

Wykształcenie:

Wyższa Szkoła Bankowa - Psycholog Biznesu, Studia Podyplomowe - Manager Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Politechnika Koszalińska - Spec. ds. Marketingu, Przedsiębiorca od 1991r, Właściciel Maritime Consulting Poland od 2015r.

Uprawnienia:

Kapitan Jachtowy, Kapitan Motorowodny, Voditielj Brodice - Chorwacki Kpt jachtowy, Instruktor sportów wodnych, Operator morskiego radia SRC

Mam za sobą lata doświadczeń przy realizacji projektów szkoleniowych w ramach Programów operacyjnych POKL, PO Ryby, czy POWER. Moje doświadczenie w działalności żeglarskiej i szkoleniowej zdobyte podczas wielu przebytych mil morskich oraz mojej pracy w Akademii Morskiej w Szczecinie pozwoliło mi na:

1/ Organizację szkoleń żeglarskich m.in. na zlecenie Zarządu Portu w Kołobrzegu dla 120 uczniów ,
2/ Realizację autorskiego projektu w AM Szczecin w ramach POKL 8.1.1 „Promowanie świadomości ekologicznej poprzez ekoturystykę żeglarską” program szkoleń żeglarski łącznie dla 116 osób,
3/ Organizację zajęć i przeszkolenie młodzieży w ramach obozów i kolonii tematycznych z zakresu sportów wodnych dla 86 osób na zlecenie Ministerstwa Obrony Narodowej,
4/ Organizację rejsów stażowo – szkoleniowych pod żaglami na morzach i oceanach dla 196 osób,
5/ Usługi Skippera na jachtach żaglowych dla 168 osób,
6/ Łącznie przebyte pod żaglami 14879 mil morskich w wymiarze 14 458h.
Przeprowadzonych samodzielnie w latach 2015-2025 liczne szkolenia i doradztwa w zakresie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- sala wykładowa spełniająca standardy jakości w zakresie realizacji usług szkoleniowych, dostosowana do liczby uczestników usługi (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu,
- oprogramowanie umożliwiające prezentowanie treści oraz komunikację zdalną,
- rzutnik, ekran (w przypadku usługi realizowanej w formie stacjonarnej),
- materiały pomocnicze: flipchart, flamastry, karteczki samoprzylepne lub tablice interaktywne typu Miro (w przypadku realizacji usługi w formie zdalnej lub hybrydowej),
- materiały dla uczestników usługi.

Adres

ul. Wojska Polskiego 16H
41-600 Świątchłowice
woj. śląskie

Kontakt



DARIUSZ KOWALSKI

E-mail biuro@doszkolimy.pl

Telefon (+48) 603 101 595