



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach

★★★★☆ 4,3 / 5
196 ocen

Studia podyplomowe_Kadry i Płace z elementami HR

Numer usługi 2025/11/13/12546/3145070

📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 144 h

📅 28.03.2026 do 28.02.2027

5 100,00 PLN brutto

5 100,00 PLN netto

35,42 PLN brutto/h

35,42 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe są kierowane do wszystkich absolwentów uczelni wyższej. Kierunek jest szczególnie skierowany do osób, które chcą pozyskać dodatkową wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje w zakresie kadrowo-płacowym. Są to kandydaci, którzy prowadzą samodzielne przedsiębiorstwa lub chcą związać swoją drogę zawodową z zawodem specjalisty ds. zasobów ludzkich.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	11-01-2026
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	144
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnie

Cel

Cel edukacyjny

Studia potwierdzają przygotowanie do wykonywania samodzielnych funkcji kadrowo-płacowych i rozliczeniowych. Skupiają się na informacjach z zakresu polityki kadrowej, prawa pracy, przepisów kadrowo-płacowych, psychologii pracy, rozliczania czasu pracy, naliczania wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych, dokumentacji kadrowej, podatkowej oraz ZUS. Studia te dają przygotowanie do wykonywania zawodu specjalisty ds. wynagrodzeń oraz specjalisty ds. kadr.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Charakteryzuje w pogłębionym stopniu wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne. Definiuje uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, a w przypadku studiów o profilu praktycznym – również zastosowania praktyczne tej wiedzy w działalności związanej z ich kierunkiem. Definiuje ekonomicznie rozszerzoną wiedzę i inne uwarunkowania związane z działalnością zawodową związaną z kierunkiem studiów.	Analizuje ekonomicznie rozszerzoną wiedzę i inne uwarunkowania związane z działalnością zawodową związaną z kierunkiem studiów. Analizuje podstawową wiedzę dotyczącą: podstaw rachunkowości i finansów, ubezpieczeń społecznych - ZUS, zarządzania przedsiębiorstwem, zagadnień prawa pracy, pojęć z zakresu komunikacji międzyludzkiej, przepisów kodeksu pracy.	Test teoretyczny
UMIEJĘTNOŚCI: Wykorzystuje posiadaną wiedzę, aby odpowiednio formułować i rozwiązywać wszelkie problemy oraz innowacyjnie wykonuje powierzone zadania. Wykorzystuje zdobytą wiedzę do analizy i rozwiązania problemu. Współdziała z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmuje wiodącą rolę w zespołach.	Analizuje treści aktów prawnych i zagadnień poruszanych w opracowanych materiałach. Wykorzystuje zdobytą wiedzę do analizy i rozwiązania problemu. Współdziała z innymi osobami w ramach prac zespołowych. Samodzielnie przyswaja materiał zaprezentowany w trakcie wykładów i ćwiczeń.	Test teoretyczny
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: Dokonuje krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści. Wypełnia zobowiązania społeczne, inspiruje i organizuje działalność na rzecz środowiska społecznego. Odpowiedzialnie pełni rolę zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.	Odpowiedzialnie pełni rolę zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych z zakresu prowadzenia dokumentacji - akt pracowniczych w praktyce. Wypełnia zobowiązania społeczne, inspiruje i organizuje działalność na rzecz środowiska społecznego.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Studia podyplomowe dwusemestralne blended learning (forma stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Usługa zdalna w czasie rzeczywistym 48 h

Usługa stacjonarna 96 h

Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym.

Lp	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
1	Miejsce działu kadr i płac w dużej organizacji – zarządzanie zasobami ludzkimi	8	8	6
2	Podstawowe zagadnienia prawa pracy	8	8	6
3	Charakterystyka ubezpieczeń społecznych – ZUS	16	-	8
4	Płace – ćwiczenia praktyczne z wykorzystaniem narzędzi informatycznych	-	32	10
5	Prowadzenie dokumentacji – akt pracowniczych w praktyce	-	16	10
6	Rozliczenia PIT z perspektywy pracy w dziale kadrowo-płacowym	11	5	8
7	Psychologia pracy	5	11	4

8	Podstawy rachunkowości dla celów kadrowo-płacowych	8	8	8
	Razem	56	88	60

Absolwent otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, które zawiera program kierunku wraz ze zrealizowanymi godzinami i punktami ECTS.

W czas trwania usługi wykazany w harmonogramie zostały wliczone godziny dydaktyczne wraz z przerwami.

Przerwy:

blok 4h zajęć od 8.55 do 12.25 - przerwa 10.35 do 10.45

blok 6h zajęć od 8.55 do 14.15 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35

blok 8h zajęcia od 8.55 do 16.05 - przerwa 10.35 do 10.45 oraz 12.25 do 12.35 oraz 14.10 do 14.30

Do każdego bloku zajęć jest dodatkowa "przerwa higieniczna" do dyspozycji osoby prowadzącej:

blok 4 h zajęć + 20 minut przerwa higieniczna

blok 6h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

blok 8h zajęć + 30 minut przerwa higieniczna

Sposób walidacji został ujęty w zakładce: Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
Brak wyników.						

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,42 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 8



1 z 8

mgr Justyna Paciej

Ukończyła studia prawnicze na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego. Absolwentka Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, gdzie ukończyła studia podyplomowe w zakresie compliance w organizacji. Radca prawny z ponad 10 letnim doświadczeniem w obsłudze prawnej osób fizycznych i podmiotów gospodarczych. Specjalizuje się w prawie gospodarczym, obsłudze spółek handlowych oraz prawie pracy. Na co dzień doradza przedsiębiorcom tłumacząc zawartość prawa gospodarczego i pracy, tworząc oraz przekształcam spółki prawa handlowego. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



2 z 8

dr Katarzyna Tkocz-Wolny

Doktor nauk społecznych (dziedzina: ekonomia i finanse), adiunkt w Katedrze Rachunkowości Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach od 25 lat, specjalista w zakresie rachunkowości, prawa podatkowego i zastosowania systemów komputerowych do prowadzenia ewidencji księgowej i kadrowej, autor licznych szkoleń, wykładów oraz publikacji naukowych z zakresu rachunkowości i podatków, stale podnoszący swoje kwalifikacje poprzez samodoszkalcenie oraz udział w specjalistycznych szkoleniach, ekspert z zakresu podatków. Posiada doświadczenie zawodowe uzyskane w pracy na stanowisku głównego księgowego w spółce z o.o. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



3 z 8

mgr Sławomir Kowalski

Absolwent studiów prawniczych na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Ukończył także studia doktoranckie na tym kierunku. Doradca podatkowy wpisany na listę Krajowej Izby Doradców Podatkowych pod numerem 12035, doświadczenie zdobywał w międzynarodowych kancelariach doradztwa podatkowego, był szefem zespołu podatkowego w największej kancelarii prawnej na Śląsku. Od 2013 roku doradza przedsiębiorcom, w tym podmiotom zagranicznym i spółkom notowanym na GPW. Dyrektor Finansowy grupy kapitałowej będącej jednym z największych przedsiębiorstw transportowych na Śląsku. Ekspert w zakresie podatków bezpośrednich." Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



4 z 8

dr Michał Kuźnik

Adiunkt w Katedrze Prawa Gospodarczego Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, z którym związany jest zawodowo od 2004 r. Naukowo zajmuje się problematyką prawną (prawo gospodarcze, prawo upadłościowe, prawo restrukturyzacyjne, prawo handlowe oraz prawo spółek). W tym obszarze prowadził wykłady i szkolenia.

Wykładowca akademicki od 2004 r. Wykładowca w ramach programu Socrates Erasmus: Uniwersytet w Saint-Etienne, Wydział Prawa (Francja), The Katholieke Hogeschool Zuid-West-Vlaanderen, Kortrijk (Belgia), Instytut Rachunkowości i Administracji w Porto (ISCAP), Porto (Portugalia). Stale współpracuje z praktyką gospodarczą. Od 2010 r. wykonuje zawód radcy prawnego skupiając się na obsłudze prawnej podmiotów gospodarczych w ramach indywidualnego prowadzonej kancelarii.

Jest autorem lub współautorem publikacji naukowych, podręczników akademickich.

Absolwent Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. W 2013 r. uzyskał stopień naukowy doktora nauk prawnych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



5 z 8

dr Łukasz Bielecki

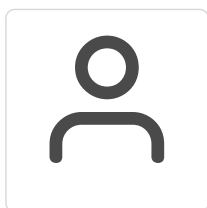
Dydaktyk Katedry Badań nad Gospodarką cyfrową. Współkierownik studiów podyplomowych "Ulgi podatkowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem" AUDYTOR | DYPLOMOWANY KSIĘGOWY | BIEGŁY REWIDENT | BIEGŁY SĄDOWY | DORADCA BIZNESOWY | PRAKTYK BIZNESU Mentor, Doradca i Konsultant w obszarach Księgowości, Audytu i Doradztwa Gospodarczego. Posiada wiedzę z różnych obszarów wraz z praktycznym doświadczeniem biznesowym, a także kwalifikacje oraz doświadczenie jako Biegły Rewident, Dyplomowany i Certyfikowany Księgowy, Biegły Sądowy i Wykładowca Akademicki. Przeprowadził ponad 100 audytów, dużych podmiotów gospodarczych. Certyfikaty, uprawnienia: Certyfikat Księgowy Ministerstwa Finansów, Biegły Rewident - Polska Izba Biegłych Rewidentów, Dyplomowany Księgowy - Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Certificate of Proficiency in English (CPE), University of Cambridge, Egzaminator, wykładowca - Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Egzaminator - Polska Izba Biegłych Rewidentów. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



6 z 8

dr Dorota Adamek-Hyska

Dydaktyk katedry rachunkowości, specjalizacja: Specjalizacja naukowo-badawcza Rachunkowość jednostek sektora finansów publicznych. Sprawozdawczość budżetowa jednostek sektora finansów publicznych. Partnerstwo publiczno - prywatne. Rachunkowość organizacji non-profit. Rachunkowość podmiotów leczniczych. Rozliczenia publiczno-prawne podmiotów gospodarczych. Koszty pracy w podmiotach gospodarczych. Zajęcia z zakresu: Podstawy rachunkowości Rachunkowość jednostek non - profit Rozliczenia publiczno-prawne w jednostkach gospodarczych Inwentaryzacja w MŚP Koszty pracy w rachunkowości MŚP Rachunkowość jednostek ochrony zdrowia Sprawozdawczość budżetowa Rachunkowość zarządcza Rachunkowość partnerstwa publiczno - prywatnego Ryzyko w rachunkowości Publikacje: D. Adamek-Hyska, I. Franczak, „Zobowiązania wymagalne jednostek samorządu terytorialnego zakres ujawnień” [w]: Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości nr 108, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Rada Naukowa, Warszawa 2020, ISSN 1641-4381, s. 9-21. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



7 z 8

mgr Aleksandra Goc

Obszar specjalizacji:

Szkolenia z zakresu sprzedaż i obsługa Klienta, budowa skutecznych zespołów, zarządzanie stresem, work-life balance, rozwój umiejętności osobistych, Bussines & Life Coaching, team coaching, psychologia, psychologia pracy.

Doświadczenie zawodowe Trenera:

Od 2010 roku Przedsiębiorca (własna firma szkoleniowa)

Kontroler Jakości Obsługi Klienta eSKY sp. z o.o.

Kierownik Zespołu Sprzedaży Link4 Towarzystwo Ubezpieczeń SA,

Junior Brand Manager Grupa, Wydawnicza Helion SA,

Specjalista ds. Sprzedaży Murapol SA.

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług: Ponad 17-letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń w zakresie sprzedaż i obsługa Klienta, budowa skutecznych zespołów, zarządzanie stresem, work-life balance, komunikacja, zarządzanie stresem i czasem, psychologia pracy - ponad 5000 h w ostatnich 5 latach.

Wykształcenie:

Certyfikowany Trener FRIS,

Profesjonalna Szkoła Coachingu wg standardów ICF Metrum,

Coaching – ABC Coachingu - Metrum Warsztaty i Doradztwo Psychologiczne,
Kurs na Coaching - Metrum ,
Akademia Trenera – Metrum,
Coaching Prowokacyjny – Metrum,
Team Coaching – Metrum,
Zarządzanie zasobami ludzkimi – Studia podyplomowe Uniwersytet Śląski w Katowicach,
Psychologia w biznesie – Studia podyplomowe Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
Finanse i Rachunkowość – studia magisterskie Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
Finanse i Bankowość – studia licencjackie Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.



8 z 8

prof. dr hab. Tomasz Ingram

Specjalizacja: Zarządzanie talentami i zarządzanie zasobami ludzkimi, w szczególności: rekrutacja i selekcja, wartościowanie i ustalanie wynagrodzeń, systemy ocen okresowych, pomiar efektywności ZZL. Wykształcenie: • Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2009). • Doktor habilitowany w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2016). • Profesor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (2024). Opis kariery: Urodzony 21 lutego 1979 roku, od 1 marca 2003 roku związany z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Od 2011 roku pracownik Katedry Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego, którą kieruje od 1 września 2023 roku. Specjalizuje się w przedsiębiorczości i innowacyjności firm rodzinnych, zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz zarządzaniu talentami. Autor 55 artykułów naukowych, 4 monografii, 50 rozdziałów w monografiach, 11 innych prac naukowo-badawczych oraz redaktor 2 opracowań zbiorowych. Prowadzi zajęcia na wszystkich stopniach studiów oraz na studiach podyplomowych. Aktywnie współpracuje z sektorem gospodarczym, realizując projekty związane m.in. z tworzeniem planów zarządzania talentami, motywacyjnymi systemami wynagrodzeń oraz transformacją regionów górniczych. Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne:

skrypty, konspekty, prezentacje, pliki dokumentów przygotowanych w dowolnych formach

przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia na studia jest ukończenie studiów I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE** na podstawie Zarządzenia Rektora 62/2025 (z późn. zm.)
2. **ZWOLNIENIE Z PODATKU VAT** ustawa z dn. 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (z późn. zm.) art. 43 ust.1 pkt 26 lit. B
3. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
4. **Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.**
5. **Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 11.01.2026r.**
6. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
7. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)
8. W przypadku wyczerpania liczby miejsc, nie przyjmujemy zgłoszeń.

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps.

Adres

ul. Ks. bpa Stanisława Adamskiego 7
40-069 Katowice
woj. śląskie

Salę dydaktyczną zlokalizowaną na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

Ćwiczenia praktyczne odbywają się:

Centrum Nowoczesnych Technologii Informatycznych

ul. Bogucicka 5

40-226 Katowice

Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie
(<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



Magdalena Gogolińska

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769