



Stowarzyszenie
Kobieta Szczęśliwa

★★★★★ 5,0 / 5

447 ocen

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - szkolenie z zakresu zielonych kompetencji dla branży usługowej.

Numer usługi 2025/11/05/156379/3128667

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 22 h

📅 20.01.2026 do 23.01.2026

3 960,00 PLN brutto

3 960,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Grupę docelową usługi stanowią pracownicy i kadra zarządzająca przedsiębiorstw z sektora usługowego, w tym osoby odpowiedzialne za organizację pracy, wdrażanie innowacji oraz działania proekologiczne. Szkolenie skierowane jest do menadżerów, liderów zespołów, specjalistów ds. jakości, środowiska i CSR, a także pracowników administracyjnych, logistycznych i operacyjnych. Uczestnikami mogą być również przedsiębiorcy z sektora MŚP przygotowujący swoje organizacje do zmian wynikających z zielonej transformacji. Grupa obejmuje osoby zainteresowane rozwojem zielonych kompetencji, rozumieniem wpływu transformacji środowiskowej na funkcjonowanie firm oraz wdrażaniem zasad zrównoważonego rozwoju i gospodarki obiegu zamkniętego. Szkolenie odpowiada na potrzeby tych, którzy chcą zwiększyć efektywność, ograniczyć zużycie zasobów i podnieść konkurencyjność organizacji poprzez ekologiczne i innowacyjne podejście do zarządzania.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

19-01-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

22

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do samodzielnego i aktywnego udziału we wdrażaniu nowych modeli funkcjonowania organizacji oraz adaptacji do przeobrażeń rynku pracy wynikających z zielonej transformacji. Szkolenie rozwija wiedzę i umiejętności w zakresie zrównoważonego zarządzania, efektywnego wykorzystania zasobów oraz wprowadzania innowacji ekologicznych w branży usługowej. Uczestnicy nauczą się identyfikować zmiany w strukturze i organizacji pracy, dostosowywać procesy operacyjne do w

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje mechanizmy i tendencje rynkowe kształtujące potrzebę wprowadzania nowych modeli organizacji pracy i wykorzystania elastycznych / partnerskich form świadczenia pracy.	Omawia nowe modele organizacji pracy- rozróżnia korzyści elastycznych form świadczenia pracy	Test teoretyczny
		Wywiad swobodny
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Identyfikuje korzyści i zagrożenia związane z wykorzystaniem w firmie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Wskazuje i omawia wybrane 2 korzyści i zagrożenia elastycznych form pracy.	
Wymienia regulacje prawne regulujące właściwe prowadzenie elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy.	Definiuje przepisy prawa dotyczące elastycznych, partnerskich form świadczenia pracy. Omawia wybrany przepis prawny	Test teoretyczny
		Prezentacja
		Prezentacja
Wspiera menedżerów w budowaniu sprawnych zespołów opartych o zróżnicowane modele i formy świadczenia pracy.	Przygotowuje plan dla menadżera w formie prezentacji	
Dostosowuje formy i rozwiązania prawne do partnerskich modeli i form świadczenia pracy na tzw. zielonych stanowiskach	Buduje model formy prawnej do wykorzystania	Prezentacja
Informuje pracowników w firmie o zasadach pracy zorientowanych na kooperację, współodpowiedzialność i wspólne osiąganie rezultatów – bez względu na model pracy zespołowej i formę świadczenia pracy.	Przygotowuje informacje dla pracowników o zasadach pracy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Wspiera u pracowników postawy ukierunkowane na stałe samodoskonalenie się i naukę przez całe życie.	Buduje u pracowników postawę ukierunkowaną na samodoskonalenie się i naukę.	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje założenia zielonej transformacji gospodarki oraz ich wpływ na rynek pracy i funkcjonowanie przedsiębiorstw usługowych.	Udział w dyskusji potwierdzający rozumienie związków między transformacją rynkową a polityką środowiskową	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Charakteryzuje pojęcia: zielone kompetencje, zielone miejsca pracy, zielone zawody, ESG i gospodarka obiegu zamkniętego.	Prezentuje wybrane pojęcia	Prezentacja
Rozróżnia podstawowe regulacje i strategie europejskie oraz krajowe dotyczące zrównoważonego rozwoju i transformacji środowiskowej.	Stosuje w praktyce wybraną regulację	Prezentacja
Analizuje znaczenie bilansu kompetencji w kontekście zmian wynikających z zielonej i cyfrowej transformacji.	Przygotowuje bilans własnych kompetencji	Prezentacja
Opisuje metody i narzędzia diagnozowania oraz planowania rozwoju kompetencji środowiskowych w organizacji.	Korzysta z jednej wybranej metody w praktyce	Prezentacja
Charakteryzuje etapy i zasady zarządzania zmianą w przedsiębiorstwie w warunkach transformacji ekologicznej.	Przygotowuje plan zmiany w firmie	Prezentacja
Przeprowadza bilans kompetencji środowiskowych w zespole i identyfikuje obszary wymagające rozwoju.	Opracowuje własny zestaw pytań behawioralnych do przeprowadzenia bilansu kompetencji	Prezentacja
Analizuje potrzeby organizacji w kontekście zmian rynku pracy i opracowuje działania adaptacyjne.	Wskazuje potrzeby w zakresie zmian we własnym środowisku pracy	Test teoretyczny
Projektuje i stosuje innowacyjne metody zarządzania zielonymi stanowiskami pracy.	Przygotowuje arkusz obserwacji postaw związanych z zielonymi stanowiskami pracy	Prezentacja
Komunikuje i koordynuje proces zmian w zespole, wykorzystując techniki partycypacyjne i proekologiczne.	Wskazuje konkretną potrzebną zmianę i ją omawia	Wywiad swobodny
Opracowuje projekt transformacyjny dla swojej organizacji, obejmujący konkretne działania prośrodowiskowe.	Przedstawia projekt zmian	Prezentacja

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Inicjuje działania proekologiczne w miejscu pracy i angażuje innych do ich realizacji.	Przedstawia plan działań proekologicznych wprowadzający co najmniej dwie zmiany	Wywiad swobodny
Przyjmuje odpowiedzialność za rozwój własnych i zespołowych kompetencji środowiskowych.	Prezentuje projekt transformacyjny	Wywiad swobodny

Cel biznesowy

Celem biznesowym usługi jest wzmocnienie potencjału przedsiębiorstw z sektora usługowego w zakresie dostosowania się do zmian wynikających z zielonej transformacji gospodarki oraz przeobrażeń rynku pracy, poprzez rozwój kompetencji menadżerskich, organizacyjnych i środowiskowych kadry zarządzającej oraz pracowników. Szkolenie umożliwia przedsiębiorstwom zbudowanie długofalowej strategii rozwoju opartej na zrównoważonym zarządzaniu zasobami ludzkimi i wdrażaniu nowych, zielonych modeli pracy.

W wyniku realizacji usługi organizacje zyskują narzędzie do bilansu i analizy kompetencji swoich pracowników w kontekście nowych wymagań rynkowych i ekologicznych. Diagnoza ta pozwoli określić kluczowe luki kompetencyjne, zaplanować kierunki rozwoju oraz dostosować strukturę zatrudnienia do potrzeb zielonej gospodarki. Uczestnicy szkolenia nauczą się identyfikować kompetencje przyszłości – zarówno techniczne, jak i społeczne – niezbędne do efektywnego funkcjonowania w środowisku pracy transformowanym przez zmiany klimatyczne, automatyzację i digitalizację procesów.

Wdrożenie wyników szkolenia w organizacjach przyczyni się do lepszego zarządzania zmianą – rozumianą jako proces świadomego przekształcania kultury organizacyjnej, stylu przywództwa i relacji w miejscu pracy w odpowiedzi na nowe wyzwania rynku. Zielona transformacja wymaga od firm nie tylko inwestycji technologicznych, ale również zmiany sposobu myślenia i działania ludzi. Szkolenie pozwoli wyposażać menadżerów i zespoły w narzędzia komunikacji, partycypacji oraz budowania zaangażowania w procesach transformacyjnych. Dzięki temu przedsiębiorstwa będą mogły skutecznie wdrażać polityki środowiskowe, ograniczać opór wobec zmian i rozwijać kulturę zrównoważonego rozwoju.

Ważnym aspektem biznesowym usługi jest wdrażanie innowacyjnych metod zarządzania zielonymi stanowiskami pracy. Uczestnicy poznają zasady projektowania i optymalizacji miejsc pracy z uwzględnieniem efektywności energetycznej, ergonomii, redukcji śladu węglowego oraz gospodarki obiegu zamkniętego. Wiedza ta pozwoli im opracować wewnętrzne standardy i procedury organizacyjne wspierające ekologiczne funkcjonowanie przedsiębiorstwa – od minimalizacji odpadów, przez cyfryzację procesów administracyjnych, po świadome zarządzanie cyklem życia produktów i usług.

Realizacja szkolenia umożliwia również wdrożenie nowych, zielonych modeli pracy, uwzględniających elastyczność zatrudnienia, pracę hybrydową, współdzielenie zasobów oraz rozwój mikrozespołów odpowiedzialnych za określone obszary środowiskowe. Nowe modele pracy zwiększają efektywność i innowacyjność organizacji, poprawiają komfort pracowników, a jednocześnie sprzyjają ograniczeniu zużycia energii i emisji. W rezultacie przedsiębiorstwa stają się bardziej konkurencyjne, lepiej przygotowane do zmian legislacyjnych i oczekiwań klientów w zakresie odpowiedzialności środowiskowej.

Kluczowym efektem biznesowym jest rozwój zielonych zawodów i specjalizacji w ramach organizacji usługowych. Szkolenie umożliwia identyfikację i rozwój nowych ról zawodowych, takich jak: koordynator ds. zrównoważonego rozwoju, specjalista ds. efektywności energetycznej, doradca ds. gospodarki obiegu zamkniętego, menadżer zielonych projektów, audytor środowiskowy czy konsultant ESG. Rozwijanie takich ról zwiększa możliwości adaptacyjne przedsiębiorstwa i otwiera nowe obszary działalności gospodarczej.

Dzięki wdrożeniu wiedzy i umiejętności zdobytych podczas szkolenia przedsiębiorstwa będą mogły:

opracować strategię zarządzania kompetencjami w duchu zielonej transformacji,

zoptymalizować procesy operacyjne i organizacyjne z uwzględnieniem efektywności energetycznej i środowiskowej,

podnieść jakość usług poprzez zastosowanie zasad gospodarki cyrkularnej,

poprawić wizerunek firmy jako odpowiedzialnego i nowoczesnego pracodawcy,

zwiększyć zdolność pozyskiwania finansowania z programów wspierających transformację ekologiczną,

wzmocnić motywację i zaangażowanie pracowników poprzez budowanie poczucia współodpowiedzialności za środowisko.

Cel biznesowy szkolenia wpisuje się również w cele polityki europejskiej i krajowej, zwłaszcza w założenia Europejskiego Zielonego Ładu, strategii „Fit for 55” oraz Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego, które wskazują na potrzebę transformacji rynku pracy w kierunku zielonych zawodów i zielonych miejsc pracy. Usługa odpowiada na rosnące zapotrzebowanie rynku na kadry potrafiące łączyć wiedzę branżową z kompetencjami środowiskowymi i cyfrowymi.

W perspektywie długoterminowej wdrożenie efektów usługi przyczyni się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstw usługowych, ich odporności na zmiany gospodarcze i środowiskowe oraz poprawy efektywności organizacyjnej. Firmy, które nauczą się zarządzać kompetencjami w sposób zrównoważony i elastyczny, będą mogły skutecznie rozwijać nowe linie usług zgodne z zasadami ESG oraz budować trwałą przewagę rynkową.

Podsumowując, realizacja usługi pozwoli przedsiębiorstwom:

przeprowadzić bilans kompetencji pracowników pod kątem wymagań zielonej gospodarki,

wdrożyć strategię zarządzania zmianą w oparciu o zrównoważony rozwój,

zastosować innowacyjne metody zarządzania zielonymi stanowiskami pracy,

rozwinąć nowe modele organizacyjne i elastyczne formy pracy,

wspierać rozwój i upowszechnienie zielonych zawodów, stanowiących fundament transformacji rynku pracy.

Efekt usługi

Efektom realizacji usługi będzie **podniesienie gotowości organizacji z sektora usługowego do wdrażania zmian wynikających z zielonej transformacji oraz nowych modeli rynku pracy**, a także **zwiększenie kompetencji kadry zarządzającej i pracowników** w zakresie planowania, wdrażania i monitorowania działań proekologicznych i innowacyjnych w miejscu pracy.

W wyniku udziału w szkoleniu przedsiębiorstwo uzyska kompleksową wiedzę i narzędzia umożliwiające przeprowadzenie **bilansu kompetencji środowiskowych** wśród pracowników oraz identyfikację luk kompetencyjnych związanych z nowymi wymaganiami rynku pracy. Dzięki temu możliwe będzie dostosowanie struktury zatrudnienia i procesów operacyjnych do potrzeb zielonej gospodarki oraz opracowanie planów rozwoju pracowników w kierunku zielonych zawodów.

Organizacja po zakończeniu usługi będzie przygotowana do **efektywnego zarządzania zmianą** – zarówno na poziomie strategicznym, jak i operacyjnym. Kadra kierownicza zdobędzie kompetencje w zakresie diagnozowania obszarów wymagających transformacji, komunikowania celów zmian oraz angażowania zespołów w proces przeobrażeń. Wzrośnie świadomość pracowników w zakresie roli, jaką odgrywają ich codzienne decyzje i działania w kształtowaniu zrównoważonego środowiska pracy.

W rezultacie przedsiębiorstwo wdroży **innowacyjne metody zarządzania zielonymi stanowiskami pracy**, które pozwolą zwiększyć efektywność energetyczną, ograniczyć zużycie materiałów i emisję odpadów, a jednocześnie poprawić komfort i bezpieczeństwo pracy. Uczestnicy nauczą się analizować i optymalizować procesy organizacyjne pod kątem ekologiczności oraz tworzyć wewnętrzne standardy funkcjonowania zgodne z zasadami ESG i gospodarki obiegu zamkniętego.

Efektom będzie także rozwój **nowych, zielonych modeli pracy**, obejmujących m.in. elastyczne formy zatrudnienia, cyfrowe rozwiązania wspierające zarządzanie środowiskowe, współdzielenie zasobów oraz prace projektowe nad ekoinnowacjami. Wprowadzenie tych rozwiązań zwiększy efektywność ekonomiczną organizacji i poprawi jej wizerunek jako odpowiedzialnego pracodawcy.

Szkolenie przyczyni się do **rozwoju nowych ról i specjalizacji zawodowych** w przedsiębiorstwach – takich jak koordynator ds. zrównoważonego rozwoju, specjalista ds. efektywności energetycznej, doradca ds. ekologicznych procesów usługowych czy audytor środowiskowy. W efekcie organizacja zyska kadrę zdolną do samodzielnego planowania i realizacji działań wspierających transformację ekologiczną oraz podnoszącą konkurencyjność na rynku.

Dzięki realizacji usługi przedsiębiorstwo:

- zidentyfikuje kluczowe kompetencje przyszłości w kontekście zielonej transformacji,
- opracuje wewnętrzny plan dostosowania struktury organizacyjnej do wymogów zielonego rynku pracy,
- wdroży rozwiązania sprzyjające ograniczeniu zużycia energii i zasobów,
- poprawi efektywność kosztową i organizacyjną poprzez wprowadzenie zielonych modeli pracy,
- wzmocni wizerunek firmy jako innowacyjnej i odpowiedzialnej społecznie.

Rezultatem dla uczestników będzie rozwinięcie **zielonych kompetencji zawodowych**, takich jak: zarządzanie zmianą w kontekście ESG, planowanie działań prośrodowiskowych, wykorzystanie innowacji technologicznych do redukcji wpływu środowiskowego oraz kształtowanie postaw sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi.

Efekt usługi jest **mierzalny i trwały** – organizacja po szkoleniu będzie dysponować zestawem narzędzi i wiedzy do samodzielnego prowadzenia działań transformacyjnych, co zwiększy jej odporność na zmiany gospodarcze i środowiskowe. Wiedza zdobyta w trakcie szkolenia przełoży się bezpośrednio na poprawę konkurencyjności, wzrost efektywności procesów i lepsze przygotowanie firmy do przyszłych wymogów prawnych oraz oczekiwań klientów w zakresie zielonej gospodarki.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metoda potwierdzenia efektu usługi opiera się na systematycznym **monitorowaniu, ocenie i dokumentowaniu postępów uczestników oraz zmian wdrożonych w organizacji** po zakończeniu szkolenia. Celem weryfikacji jest potwierdzenie, że przedsiębiorstwo rzeczywiście rozwinęło kompetencje i narzędzia umożliwiające zarządzanie procesami transformacji w kierunku zielonej gospodarki oraz wdrożyło rozwiązania wspierające zrównoważone modele pracy.

Proces potwierdzania efektów usługi przebiega w trzech komplementarnych etapach: **diagnostycznym, edukacyjnym i wdrożeniowym**.

1. Etap diagnostyczny – bilans kompetencji i analiza potrzeb

Na początku realizacji usługi przeprowadzany jest **bilans kompetencji środowiskowych i organizacyjnych** pracowników oraz analiza gotowości organizacji do zmian. Narzędziami wykorzystywanymi w tym etapie są:

- kwestionariusz samooceny kompetencji w zakresie zrównoważonego zarządzania,
- ankieta identyfikująca wiedzę o zasadach zielonej transformacji i ESG,
- analiza struktury stanowisk pod kątem możliwości ich „zazielenienia” (green jobs mapping),
- rozmowy diagnostyczne z kadrą zarządzającą.

Wyniki tego etapu stanowią punkt odniesienia do pomiaru efektów po zakończeniu szkolenia. Opracowany zostaje raport wstępny zawierający mapę kompetencji, luki rozwojowe oraz obszary potencjalnych zmian w organizacji.

2. Etap edukacyjny – ocena postępów i nabytych kompetencji

W trakcie szkolenia stosowane są **metody aktywne i praktyczne**, a efekty uczenia się są mierzone na podstawie:

- analizy zadań warsztatowych i studiów przypadków,
- obserwacji uczestnictwa w symulacjach i grach decyzyjnych dotyczących wdrażania zielonych zmian,
- indywidualnych kart rozwoju kompetencji, w których uczestnicy dokumentują nabyte umiejętności,
- krótkich testów wiedzy w formie przed- i post-testów, pozwalających ocenić przyrost wiedzy.

Po zakończeniu szkolenia każdy uczestnik wypełnia **plan wdrożenia zielonych rozwiązań w miejscu pracy**, który zawiera konkretne propozycje zmian, np. redukcję zużycia energii, wprowadzenie nowych procedur ESG, optymalizację stanowisk pracy czy reorganizację procesów usługowych.

Efekty edukacyjne są również potwierdzane poprzez **ocenę praktyczną** – uczestnicy opracowują mini-projekt transformacyjny dla swojej organizacji, który prezentują w ramach sesji podsumowującej. Projekty te stanowią podstawę do planowania rzeczywistych wdrożeń po szkoleniu.

3. Etap wdrożeniowy – potwierdzenie efektu organizacyjnego

Ostatecznym etapem weryfikacji efektu usługi jest **ocena wdrożenia zdobytej wiedzy w praktyce organizacyjnej**. Po upływie 1–3 miesięcy od zakończenia szkolenia przeprowadza się follow-up z przedstawicielami przedsiębiorstwa w celu potwierdzenia:

- realizacji planów wdrożeniowych opracowanych podczas szkolenia,
- zmian w strukturze lub organizacji pracy związanych z wprowadzeniem zielonych modeli,
- wprowadzenia procedur monitorowania efektywności środowiskowej (np. ograniczenie zużycia energii, redukcja odpadów, digitalizacja obiegu dokumentów),
- rozpoczęcia działań w kierunku tworzenia lub przekształcania stanowisk w tzw. zielone miejsca pracy.

Weryfikacja odbywa się w oparciu o:

- ankietę oceniającą wdrożone działania,
- raport z rozmów ewaluacyjnych z uczestnikami i kadrą kierowniczą,
- analizę dokumentów organizacyjnych (np. nowe procedury, regulaminy, strategię ESG),
- porównanie wyników z bilansu kompetencji przed i po szkoleniu.

Wskaźnikami potwierdzającymi osiągnięcie efektu usługi są m.in.:

- liczba zidentyfikowanych i wdrożonych inicjatyw prośrodowiskowych,
- liczba nowych lub dostosowanych „zielonych stanowisk pracy”,
- wzrost poziomu kompetencji środowiskowych uczestników (min. o 30% względem diagnozy wstępnej),
- opracowanie i wdrożenie planu zielonego rozwoju organizacji,
- poprawa wskaźników efektywności operacyjnej (np. oszczędność energii, zmniejszenie odpadów, usprawnienie procesów).

Podsumowanie metody

Metoda potwierdzenia efektu usługi łączy **ocenę indywidualnych kompetencji uczestników z weryfikacją zmian na poziomie organizacyjnym**. Zapewnia to obiektywną i mierzalną ocenę skuteczności szkolenia oraz jego wpływu na rozwój przedsiębiorstwa.

Dzięki zastosowaniu wieloetapowego procesu ewaluacji – od diagnozy po ocenę wdrożeń – organizacja zyskuje pełny obraz efektów transformacyjnych. Wyniki pomiarów są dokumentowane w formie raportu końcowego zawierającego analizę porównawczą (stan przed i po usłudze), wnioski oraz rekomendacje dla dalszego rozwoju zielonych kompetencji i modeli pracy.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie jest prowadzone w formie zdalnej i trwa 22 godziny i jest prowadzone w trybie godzin zegarowych. Podczas szkolenia przewidziano: zajęcia teoretyczne trwają łącznie 9 godzin, zajęcia praktyczne 11 godzin, przerwy łącznie 1 godzina, walidacja łącznie 1 godzina.

Szkolenie „Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji” zostało opracowane w odpowiedzi na dynamiczne przeobrażenia rynku pracy oraz rosnące znaczenie zrównoważonego rozwoju w branżach usługowych. Celem programu jest wyposażenie uczestników w wiedzę, umiejętności i postawy niezbędne do skutecznego zarządzania zmianą organizacyjną w kierunku tworzenia zielonych miejsc pracy i wdrażania nowych modeli pracy zgodnych z zasadami gospodarki niskoemisyjnej i obiegu zamkniętego. Szkolenie łączy aspekty strategiczne, społeczne i środowiskowe, kładąc nacisk na rozwój kompetencji potrzebnych do bilansowania i planowania zielonych kompetencji w zespołach oraz tworzenia innowacyjnych, odpowiedzialnych rozwiązań w miejscu pracy. Program sprzyja budowaniu kultury organizacyjnej opartej na świadomości ekologicznej, współpracy i ciągłym doskonaleniu.

Uczestnika szkolenia obowiązuje dostęp do urządzenia (laptop, komputer, smartfon) z kamerką, mikrofonem i dostępem do platformy zoom. Podczas szkolenia przewidziano różne formy komunikacji jak chat, wywiad, pracę w grupach w podziale na pokoje.

Walidacja odbywa się metodami ujętymi w efektach uczenia się oraz kryteriach weryfikacji ich osiągnięciach jak pre test, prezentacja, wywiad swobodny, obserwacja w warunkach rzeczywistych, debata swobodna i test teoretyczny.

Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.: ćwiczenia, burza mózgów, studium przypadków. Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw).

Weryfikacja postępów oraz ocena osiągnięcia efektów uczenia się dokonywana będzie w trakcie realizacji szkolenia na bieżąco.

- 1.Wprowadzenie do zasad zrównoważonego rozwoju zgodnie z rezolucją ONZ 2030
- 2.Główne założenia metody bilansu kompetencji
- 3.Jak przygotować Kartę Bilansu Kompetencji.
- 4.Wywiad biograficzny i behawioralny
- 5.Warsztat praktyczne: Tworzenie karty bilansu kompetencji
- 6.Definicja i kryteria związane z "zielonymi" zawodami.
- 7.Nowe modele organizacji pracy
8. Mechanizmy i tendencje rynkowe przy wprowadzaniu nowych modeli pracy w "zielonej " gospodarce
9. Transformacja w obszarze rozwoju kadr - techniki: Ukierunkowanie Uświadamianie Planowanie Testowanie Wdrożenie
10. Procesy związane z wprowadzaniem partnerskich form świadczenia pracy
- 11.Analiza umiejętności obecnych pracowników w kontekście nowych wymagań rynku pracy
- 12.Identyfikacja kluczowych ról i kompetencji niezbędnych dla przyszłego sukcesu organizacji
- 13.Zarządzanie różnorodnością jako wiodąca kompetencja zmiennej rzeczywistości
14. Innowacyjne rozwiązania budowania zespołów działających w warunkach zmiany.
15. Ocena i dostosowywanie strategii zarządzania zmianą: ustalanie wskaźników sukcesu i monitorowanie postępów zmian, budowanie kultury ciągłego uczenia się i adaptacji do zmian
16. Zaspokajanie potrzeb indywidulanych w pracy zespołowej
17. Facylitacja, techniki: twórcze myślenie, myślenie obrazami, myślenie pytaniami, planowanie scenariuszami, mentoring, osobowość guru
18. Systemy motywacyjne
19. Uwaga: (mindfulness) w zmianie jako źródło innowacyjnego zarządzania kadrami

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 27

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 27 Pre test	-	20-01-2026	08:00	08:30	00:30
2 z 27 Wprowadzenie do zasad zrównoważonego rozwoju zgodnie z rezolucją ONZ 2030-teoria	Rafał Kapuśniak	20-01-2026	08:30	09:15	00:45
3 z 27 Główne założenia metody bilansu kompetencji-teoria	Rafał Kapuśniak	20-01-2026	09:15	10:00	00:45
4 z 27 Jak przygotować Kartę Bilansu Kompetencji-teoria	Rafał Kapuśniak	20-01-2026	10:00	10:30	00:30
5 z 27 Wywiad biograficzny i behawioralny - teoria	-	20-01-2026	10:30	11:00	00:30
6 z 27 Przerwa	-	20-01-2026	11:00	11:15	00:15
7 z 27 Warsztat praktyczne: Tworzenie karty bilansu kompetencji-praktyka	-	20-01-2026	11:15	13:00	01:45
8 z 27 Definicja i kryteria związane z "zielonymi" zawodami - teoria	-	20-01-2026	13:00	13:45	00:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 27 Definicja i kryteria związane z "zielonymi" zawodami - szukanie cech w przedsiębiorstwie - praktyka	-	20-01-2026	13:45	15:00	01:15
10 z 27 Nowe modele organizacji pracy - teoria	Rafał Kapuśniak	21-01-2026	08:00	09:00	01:00
11 z 27 Mechanizmy i tendencje rynkowe przy wprowadzaniu nowych modeli pracy w "zielonej" gospodarce - teoria	Rafał Kapuśniak	21-01-2026	09:00	09:45	00:45
12 z 27 Mechanizmy i tendencje rynkowe przy wprowadzaniu nowych modeli pracy w "zielonej" gospodarce - praktyka	Rafał Kapuśniak	21-01-2026	09:45	11:00	01:15
13 z 27 Przerwa	Rafał Kapuśniak	21-01-2026	11:00	11:15	00:15
14 z 27 Transformacja w obszarze rozwoju kadr - techniki: Ukierunkowanie Uświadamianie Planowanie Testowanie Wdrożenie- teoria	-	21-01-2026	11:15	12:00	00:45
15 z 27 Procesy związane z wprowadzaniem partnerskich form świadczenia pracy- teoria	-	21-01-2026	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
16 z 27 Analiza umiejętności obecnych pracowników w kontekście nowych wymagań rynku pracy- praktyka	Rafał Kapuśniak	22-01-2026	08:00	09:00	01:00
17 z 27 Identyfikacja kluczowych ról i kompetencji niezbędnych dla przyszłego sukcesu organizacji - praktyka	Rafał Kapuśniak	22-01-2026	09:00	10:00	01:00
18 z 27 Zarządzanie różnorodnością jako wiodąca kompetencja zmiennej rzeczywistości- teoria	Rafał Kapuśniak	22-01-2026	10:00	11:00	01:00
19 z 27 Przerwa	Rafał Kapuśniak	22-01-2026	11:00	11:15	00:15
20 z 27 Innowacyjne rozwiązania budowania zespołów działających w warunkach zmiany- teoria	-	22-01-2026	11:15	12:00	00:45
21 z 27 Ocena i dostosowywanie strategii zarządzania zmianą: ustalanie wskaźników sukcesu i monitorowanie postępów zmian, budowanie kultury ciągłego uczenia się i adaptacji do zmian- praktyka	-	22-01-2026	12:00	13:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 27 Zaspokajanie potrzeb indywidulanych w pracy zespołowej- praktyka	-	23-01-2026	08:00	09:00	01:00
23 z 27 Facylitacja, techniki: twórcze myślenie, myślenie obrazami, myślenie pytaniami, planowanie scenariuszami, mentoring, osobowość guru- praktyka	-	23-01-2026	09:00	10:30	01:30
24 z 27 Systemy motywacyjne - teoria	-	23-01-2026	10:30	11:00	00:30
25 z 27 Przerwa	-	23-01-2026	11:00	11:15	00:15
26 z 27 Uważność (mindfulness) w zmianie jako źródło innowacyjnego zarządzania kadrami - praktyka	-	23-01-2026	11:15	12:30	01:15
27 z 27 Walidacja - post test oraz test kompetencyjny i kwestionariusz samooceny	-	23-01-2026	12:30	13:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 960,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 960,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Rafał Kapuśniak

Trener zdobył doświadczenie w procesie szkoleń z zakresu tematycznego usługi, przy uwzględnieniu doświadczenia zawodowego zdobytego nie wcześniej niż 5 lat lub kwalifikacji nabytych nie wcześniej niż 5 lat, liczone przed datą usługi rozwojowej (w tym posiada ponad 120-godzinne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń w minionych 24 m-cach wstecz od daty rozpoczęcia usługi).

Wykształcenie wyższe: Uniwersytet Śląski, Wydział Prawa i Administracji oraz Wydział Nauk społecznych (politologia). Certyfikat Ekspert doradztwa zawodowego.

Zarządzał placówkami bankowymi (mBank, Nest Bank, Bank Handlowy, Getin Bank) i zespołami pracowników. Był odpowiedzialny za rekrutację i szkolenia, realizację planów sprzedażowych placówek. Pozyskiwał pracowników i pracował w działach HR. Zajmował się rekrutacją doradców inwestycyjnych, prowadzeniem szkoleń z zakresu inwestycji oraz przeprowadzaniem certyfikacji w placówkach bankowych.

Odpowiedzialny za szkolenia nowych pracowników stworzył materiały szkoleniowe, m.in. wewnętrzny podręcznik dla Banku Handlowego z zakresu technik sprzedaży i negocjacji handlowych. Nadzorował doradców telesprzedaży i doradców terenowych na terenie całej Polski. uje jako specjalista ds. szkoleń rozwojowych i trener w firmie szkoleniowej.

Odbyte kursy i szkolenia: Komunikacja i Technisprzedaży, Cyberbezpieczeństwo w przedsiębiorstwie, Przywództwo sytuacyjne SLII, Team Leader Development Plan.

mejl:rafal.kapusniak1@gmail.com

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacje, materiały on-line do pobrania, kwestionariusz samooceny, Test kompetencyjny z wynikami

Warunki uczestnictwa

Uczestnik musi być obecny na co najmniej 80% czasu zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć, np. w formie testu wiedzy, testu kompetencyjnego, zadań praktycznych do wykonania lub innych form zaliczenia zajęć.

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest dostęp do komputera/laptopa/telefonu bądź innego urządzenia z dostępem do internetu, ponieważ usługa odbywa się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

Szkolenie zwolnione z podatku VAT.

Informacje dodatkowe

Wybrana metoda walidacji umożliwia zweryfikowanie zarówno wiedzy, umiejętności jak i kompetencji społecznych (postaw). Zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności tj.: ćwiczenia, burza mózgów, studium przypadków.

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

Dane dostępowe do usługi zostaną przekazane Operatorowi nie później niż dwa dni prze

Warunki techniczne

PLATFORMA: Usługa będzie prowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM - usługa zdalna w czasie rzeczywistym.

OKRES WAŻNOŚCI LINKU: od 20.01.2026 (godz. 8:00) do 23.01.2026 (godz. 13.00.).

MINIMALNE WYMAGANIA DOTYCZĄCE PARAMETRÓW ŁĄCZA SIECIOWEGO: Połączenie internetowe – szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE, 5G)

NIEZBĘDNE OPROGRAMOWANIE UMOŻLIWIAJĄCE UCZESTNIKOM DOSTĘP DO PREZENTOWANYCH TREŚCI I

MATERIAŁÓW: przeglądarka (Windows) IE 11+, Edge 12+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Mac) Safari 7+, Firefox 27+, Chrome 30+; lub (Linux) Firefox 27+, Chrome 30+

MINIMALNE WYMAGANIA SPRZĘTOWE: Ekran/Monitor, Głośniki – wbudowane lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth, Klawiatura lub Mikrofon

Kontakt



Jolanta Reisch

E-mail jolanta.reisch@gmail.com

Telefon (+48) 793 278 971