



UNIwersytet
EKONOMICZNY WE
WROCLAWIU

★★★★★ 4,8 / 5

171 ocen

International Human Resources Management - 11 edycja (IHRM11)

Numer usługi 2025/09/24/19194/3030028

- 📖 Studia podyplomowe
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 144:00 h
- 📅 07.11.2026 do 07.08.2027

6 900,00 PLN brutto
6 900,00 PLN netto
47,92 PLN brutto/h
47,92 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Studia skierowane są do osób, które chcą podnieść swoje kwalifikacje i kompetencje w zakresie międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, a w szczególności do: - managerów HR - osób zajmujących się sprawami kadrowymi na różnych szczeblach w międzynarodowych korporacjach - konsultantów i doradców biznesowych pracujących w środowisku międzynarodowym - obcokrajowców pracujących w międzynarodowych firmach w Polsce
Minimalna liczba uczestników	15
Maksymalna liczba uczestników	35
Data zakończenia rekrutacji	23-10-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	144
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Studia podyplomowe realizowane w całości w języku angielskim. Zajęcia prowadzone przez pracowników naukowych o uznanej renomie międzynarodowej z kraju i z zagranicy (w tym z Henley Business School) oraz doświadczonych praktyków biznesu.

Celem SP IHRM jest nauczanie kompetencji niezbędnych do rozumienia, budowania i wdrażania narzędzi i procedur zarządzania zasobami ludzkimi w firmach, w których pracownicy pochodzą z różnych krajów, środowisk i kultur (więcej na www.podyplomowe.ue.wroc.pl).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Słuchacz ma pogłębioną wiedzę na temat budowania relacji pracowniczych w organizacjach i zasad kształtowania właściwych relacji między podmiotami w organizacjach.	Rozróżnia różnego typu relacje w organizacji.	Test teoretyczny
Słuchacz ma poszerzoną wiedzę o człowieku w międzynarodowym środowisku pracy, w różnych rodzajach więzi społecznych i o rządzących nimi prawidłowościami i zależnościami.	Charakteryzuje i rozróżnia rolę człowieka w pracy w różnych kontekstach międzynarodowych.	Test teoretyczny
Słuchacz ma wiedzę na temat metod, technik i narzędzi do zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie międzynarodowym.	Dobiera metody techniki i narzędzia ZZL do wymagań w przedsiębiorstwie międzynarodowym.	Test teoretyczny
Umiejętność wyjaśnienia i zastosowania teoretycznych kontynentalnych modelei zarządzania zasobami ludzkimi, które w praktyce mają służyć realizacji celów organizacji i pracowników.	Dobiera rozwiązania ZZL do kontekstów funkcjonowania organizacji i oczekiwań pracowników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umiejętność diagnozy, oceny i weryfikacji efektywności oraz celowości wdrażanych procedur i metod zarządzania zasobami ludzkimi i ich wdrażania.	Porównuje procedury i metody ZZL i podejmuje decyzje, które wdrażać i dłaczego.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu personalnego i organizacyjnego.	Definiuje problem personalny, jego źródła i dobiera rozwiązania najbardziej optymalne w danym kontekście.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Łatwość obserwacji i interpretacji określonych zachowań ludzi w różnych kontekstach kulturowych.	Słuchacz definiuje i interpretuje określone zachowania ludzi w różnych kontekstach kulturowych.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Swoboda komunikowania się w języku angielskim z partnerami biznesowymi, wywodzącymi się z różnych krajów i kultur.	Słuchacz interpretuje rzeczywistość i dobiera komunikaty do możliwości i ograniczeń partnerów biznesowych i współpracowników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Swoboda w budowaniu relacji interpersonalnych w środowisku pracy i aktywne wpływanie na tworzenie klimatu organizacyjnego organizacji.	Słuchacz aktywnie uczestniczy w budowaniu relacji interpersonalnych w środowisku pracy i aktywnie wpływa na tworzenie klimatu organizacyjnego organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kwalifikacje niewłączone do ZSK

Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Nie dotyczy

Program

Lp.	Nazwa modułu/przedmiotu w j. angielskim	Liczba godzin łącznie
1	Fundamentals of Management	4
2	Internal and External Environment of HRM in MNC	4
3	Business and IHRM Strategies	6
4	Integration Workshop - Team Building Session	10

5	Continental Models of HRM	4
6	Cross-Cultural Determinants of IHRM subfunctions	4
7	Staffing the Organization with International Managers	4
8	Competencies of International Manager	6
9	Assessment Center (AC) – Constructing Sophisticated Measurement Methods	8
10	Assessment Center Simulation Workshop (AC)	14
11	International Compensation Systems	4
12	Shaping Work Employee Engagement and Motivation	6
13	Performance Management for International Staff	6
14	Global Leadership	6
15	Global Talent Management	6
16	Training and Development of International Staff	6
17	European Funds for Employee Development	2
18	Expatriation Management	4
19	Psychology of International Management	4
20	International Project Management	4
21	Coaching in International Company	6
22	Psychometrics and Psychological Testing	6

23	Work Life Balance and Stress Management	4
24	Business and IHRM Consultancy	8
25	International corporation law	4
26	AI in IHRM	4

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 900,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 900,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	47,92 PLN
Koszt osobogodziny netto	47,92 PLN
W tym koszt walidacji brutto	100,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzymuje prezentacje zajęć oraz materiały do pracy na zajęciach: scenariusze, studia przypadku, testy, formularze do zadań indywidualnych i zespołowych.

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych jest wydawane w języku polskim, wraz z odpisem w języku angielskim.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania świadectwa ukończenia studiów jest:

- obecność na zajęciach (min 80%)
- uzyskanie pozytywnej oceny z egzaminu końcowego
- uregulowanie wszystkich należnych opłat za studia

Egzamin końcowy ma formę pisemną (test) i odbywa się w trybie zdalnym.

Rekrutacja na studia rozpoczyna się od wypełnienia formularza dostępnego na dole strony pod przyciskiem:****ZAPISZ SIĘ NA STUDIA****.

Aby wygenerować niezbędne dokumenty, kandydat powinien założyć w naszym systemie indywidualne konto. W zakładce [znajduje się krótka instrukcja dotycząca tego procesu.](https://www.podyplomowe.ue.wroc.pl/83,przebieg_rekrutacji.html#\)

Prosimy o dostarczenie kompletu dokumentów rekrutacyjnych najpóźniej w ostatnim dniu rekrutacji:

- osobiście lub przez osobę trzecią w biurze studiów podyplomowych CKU
- umieszczając dokumenty w skrzynce korespondencyjnej znajdującej się w budynku CKU

Wymagana jest znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

Informacje dodatkowe

Nie akceptujemy płatności bonami szkoleniowymi lub bonami rozwojowymi.

Przerwy są zgodne z przyjętym harmonogramem zajęć na UEW, tj. 10:30-10:45, 12:15-12:45; 14:15-14:30. Przerwy są wliczane do czasu zajęć. Zajęcia są podane w godzinach lekcyjnych.

Informacje na temat harmonogramu zajęć uzupełnione zostaną po ustaleniu terminów zajęć ze wszystkimi prowadzącymi.

Zajęcia prowadzone są w języku angielskim w trybie zaocznym: sobota, niedziela. Zajęcia odbywają się przeważnie raz w miesiącu zdalnie w czasie rzeczywistym (online).

Usługi realizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu **są zwolnione z VAT** na podstawie Art. 43 ust. 1 pkt. 26 ustawy o Vat i §3 ust. 1 pkt 13 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie wykonania niektórych przepisów ustawy o podatku od towarów i usług.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest w trybie online z wykorzystaniem platformy **Microsoft Teams**.

Uczestnicy dysponują standardowym sprzętem komputerowym i dostępem do Internetu umożliwiającym pełne uczestnictwo w zajęciach. W szczególności:

- korzystają z komputera lub laptopa z dostępem do mikrofonu, kamery i słuchawek lub głośników, (procesor o taktowaniu min. 1,8 MHz, pamięć RAM min 8GB)
- posiadają dostęp do stabilnego łącza internetowego o standardowej przepustowości (umożliwiającej udział w wideokonferencjach) - minimalne szybkość łącza to 50 mb/s
- mogą korzystać z aplikacji Microsoft Teams
- mają możliwość otwierania plików PDF, prezentacji PowerPoint oraz dokumentów tekstowych (posiadają pakiet MS Office/Open Office oraz jeden z PDF reader)

Nie są wymagane żadne niestandardowe narzędzia ani specjalistyczne oprogramowanie poza ogólnodostępnymi i powszechnie używanymi rozwiązaniami.

Kontakt



ŁUKASZ HAROMSZEKI

E-mail lukasz.haromszeki@ue.wroc.pl

Telefon (+48) 792 647 007