



HR Business Partner - studia podyplomowe

Numer usługi 2025/09/15/7038/3007992

6 950,00 PLN brutto

6 950,00 PLN netto

43,44 PLN brutto/h

43,44 PLN netto/h

Uniwersytet WSB
Merito we
Wrocławiu

★★★★★ 4,6 / 5

1 031 ocen

📍 Wrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📚 Studia podyplomowe

🕒 160 h

📅 25.10.2025 do 31.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">Podstawowa grupa uczestników to kadra menedżerska oraz specjaliści z zakresu HR (Human Resources) w dużych i średnich firmach.Dodatkowo studia to dobra baza profesjonalnego rozwoju dla konsultantów zarządzania zasobami ludzkimi działający w firmach doradczych oraz niezależnych ekspertów z tej dziedziny.
Minimalna liczba uczestników	10
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	10-10-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	160
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Przygotowuje do zmian w strukturach HR, rozwija umiejętności oraz poznanie metod i narzędzi wsparcia biznesu poprzez podnoszenie efektywności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwój kluczowych kompetencji HR Biznes Partnera w budowaniu relacji z kadrą zarządzającą i pracownikami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Przedstawia narzędzia i metody zarządzania wykorzystywane w procesie wsparcia biznesu	Charakteryzuje pojęcia, trendy oraz wybrane elementy prawa HR	Test teoretyczny
Rozróżnia metody, techniki i narzędzia wykorzystywane w HR jako wsparcie biznesu	Wymienia i opisuje narzędzia i metody wykorzystywane w HR	Test teoretyczny
Dobiera metody, techniki, narzędzia wspierające biznes wykorzystywane w procesie Zarządzania Zasobami Ludzkimi	Dobiera odpowiednie narzędzia do rozwiązania problemu	Prezentacja
Buduje relacje z biznesem	Analizuje własne kompetencje i potencjał jako HR BP	Prezentacja

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program studiów podyplomowych na kierunku HR Business Partner na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu.

Wysokoefektywna organizacja (High Performing Organization)(20 godz.)

Organizacje wysokoefektywne – charakterystyka i czynniki sukcesu

Kultura organizacyjna – jak ją badać i kształtować?

HR jako strategiczny partner – wprowadzenie do roli HRBP

Human Performance Improvement (HPI) –

Rozwój organizacji (Organization Development)(40 godz.)

Strategia rozwoju organizacji i strategia HR

Ekonomia i finanse dla HR – kluczowe wskaźniki i analizy

Zarządzanie przez cele i KPI w HR

Technologie HR, narzędzia AI, automatyzacja procesów

Zarządzanie efektywnością i kapitałem ludzkim (Performance & Talent Management)(40 godz.)

Zarządzanie kompetencjami i opisy stanowisk

Systemy ocen i feedbacku – nowe podejścia

Systemy motywacyjne i wartościowanie stanowisk

Programy szkoleniowe i rozwój pracowników

ESG w obszarze HR

Rekrutacja i zarządzanie talentami (Staffing & Talent Management)(32 godz.)

Nowoczesne strategie employer brandingowe i EVP

Rekrutacja i selekcja – od sourcingu po AI w rekrutacji

Zarządzanie talentami i sukcesja

Ścieżki kariery i rozwój kompetencji w organizacji

Podstawowe zagadnienia prawne HR

Budowanie Partnerstwa Biznesowego (Partnership & Leadership Development)(12 godz.)

Centrum Rozwoju – budowa i działanie

Rozwój przywództwa w organizacji

Rozwój w roli HR Business Partnera (Self Development)(16 godz.)

Zarządzanie projektami w HR

Zarządzanie zmianą – jak HR wspiera transformację

Liczba godzin: 160 (minimum 30 punktów ECTS)

Liczba semestrów: 2

Zajęcia odbywają się w sobotę i w niedzielę. Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi wraz z 30minutową przerwą, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych.

Zajęcia prowadzone są w formie wykładów, które uzupełniane są ćwiczeniami, warsztatami oraz rozwiązywaniem przykładów praktycznych. Absolwenci otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z przepisami, jakie zostały określone przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 24

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 24 HR jako strategiczny partner – wprowadzenie do roli HRBP	dr Katarzyna Kulig-Moskwa	25-10-2025	08:30	11:30	03:00	Tak
2 z 24 Rozwój przywództwa w organizacji	dr Katarzyna Kulig-Moskwa	25-10-2025	12:00	15:00	03:00	Tak
3 z 24 Kultura organizacyjna – jak ją badać i kształtować?	Anna Nowara	26-10-2025	08:30	11:30	03:00	Tak
4 z 24 Kultura organizacyjna – jak ją badać i kształtować?	Anna Nowara	26-10-2025	12:00	15:00	03:00	Tak
5 z 24 Podstawowe zagadnienia prawne HR	Tomasz Krzemienowski	22-11-2025	08:30	15:00	06:30	Nie
6 z 24 Systemy motywacyjne i wartościowanie stanowisk	Jana Jaworska	23-11-2025	08:30	15:00	06:30	Nie
7 z 24 Organizacje wysokoefektywne / Human Performance Improvement HPI	Grzegorz Filipowicz	13-12-2025	08:30	15:00	06:30	Tak
8 z 24 Zarządzanie kompetencjami i opisy stanowisk	Grzegorz Filipowicz	14-12-2025	08:30	15:00	06:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
<p>9 z 24</p> <p>Ekonomia i finanse dla HR - kluczowe wskaźniki i analizy</p>	Artur Sawicki	17-01-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
<p>10 z 24</p> <p>Ekonomia i finanse dla HR - kluczowe wskaźniki i analizy</p>	Artur Sawicki	18-01-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
<p>11 z 24</p> <p>Strategia rozwoju organizacji i strategia HR</p>	Olga Szepelak - Denes	21-02-2026	08:30	15:00	06:30	Nie
<p>12 z 24</p> <p>Programy szkoleniowe i rozwój pracowników</p>	Agnieszka Woźniak-Karpiel	22-02-2026	08:30	15:00	06:30	Nie
<p>13 z 24</p> <p>Rekrutacja i selekcja - od sourcingu po AI w rekrutacji</p>	Irmina Wrzosek-Morawska	07-03-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
<p>14 z 24</p> <p>Nowoczesne strategie employer brandingowe i EVP</p>	Magdalena Wilk	08-03-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
<p>15 z 24</p> <p>Technologie HR, narzędzia AI, automatyzacja procesów</p>	Krzysztof Sołowski	21-03-2026	08:30	11:30	03:00	Nie
<p>16 z 24</p> <p>Technologie HR, narzędzia AI, automatyzacja procesów</p>	Katarzyna Jaśniewicz	21-03-2026	12:00	15:00	03:00	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
17 z 24 Systemy ocen i feedbacku - nowe podejścia	Anna Liszewska	22-03-2026	08:30	15:00	06:30	Nie
18 z 24 Centrum Rozwoju - budowa i działanie	Jacek Sysak	11-04-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
19 z 24 Zarządzanie talentami i sukcesja. Ścieżki kariery i rozwój kompetencji w organizacji	Jacek Sysak	12-04-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
20 z 24 ESG w obszarze HR	dr Katarzyna Kulig-Moskwa	09-05-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
21 z 24 Zarządzanie przez cele i KPI w HR	Marcin Szczepblewski	10-05-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
22 z 24 Zarządzanie projektami w HR	Wojciech Paździor	30-05-2026	08:30	15:00	06:30	Tak
23 z 24 Zarządzanie zmianą - jak HR wspiera transformację	Sylwia Kłycezek	31-05-2026	08:30	14:15	05:45	Tak
24 z 24 Walidacja	-	31-05-2026	14:15	15:00	00:45	Tak

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	43,44 PLN
Koszt osobogodziny netto	43,44 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 19



1 z 19

Tomasz Krzemienowski

Absolwent prawa. Zastępca Dyrektora jednostki lokalnej państwowej instytucji kontrolnej obejmującej swym zasięgiem województwo opolskie. W latach 2006 -2014 kierował Sekcją Prawną ww. instytucji. W latach 2007 - 2010 nadzorował ponadto kwestie dotyczące legalności zatrudnienia obywateli polskich oraz obcokrajowców. Doświadczony praktyk, autor publikacji z zakresu prawa pracy, od wielu lat związany także z Wyższą Szkołą Bankową we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet WSB Merito), jako jej wykładowca i kierownik naukowy kierunku.



2 z 19

dr Katarzyna Kulig-Moskwa

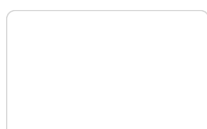
Doktor nauk ekonomicznych o specjalizacji zarządzanie. Kierownik zespołu dydaktycznego zarządzania zasobami ludzkimi na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu. Pełnomocniczka rektora ds. zrównoważonego rozwoju. Praktyk i teoretyk w obszarze zagadnień z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, public relations, zrównoważonego rozwoju i ESG. Posiada wieloletnie doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz jako konsultant ds. zarządzania. Trener biznesu, wykładowca na studiach pierwszego, drugiego stopnia i podyplomowych. Naukowo interesuje się zagadnieniami zrównoważonego rozwoju i ESG, a także CSR w obszarze miejsca pracy oraz rozwojem pracowników. Na co dzień współpracuje z firmami w zakresie programów dydaktycznych i konsultingowych.



3 z 19

Anna Berczyńska

Dyrektorka Zarządzająca Globalnego Centrum Usług Wspólnych, Magister Wydziału Zarządzania, Zarządzanie Przedsiębiorstwami, Finanse i Rachunkowość, MBA. Posiada 20-letnie doświadczenie w usługach wsparcia biznesu, konsultingu i procesach ciągłego doskonalenia. Prowadziła też swoją firmę przez ponad 6 lat. Posiada szerokie doświadczenie w zakładaniu Centrum Usług Wspólnych dla korporacji europejskich i amerykańskich z lokalizacjami na obszarze Ameryki Północnej, Australii i Europy. Doświadczenie zdobywała m.in. tworząc długofalową strategię zarządzania personelem, Jest ekspertką w zakresie motywowania personelu w celu osiągnięcia wysokiego poziomu usług dla klientów wewnętrznych i zewnętrznych



4 z 19

Marcin Szczebleski



Kierownik ds. personalnych, Toyota Motor Manufacturing Poland sp. z o.o. w Jelczu-Laskowicach. Z wykształcenia socjolog. Od blisko 14 lat związany z Toyotą jako pracownik, a jeszcze dłużej jako zadowolony klient. Zajmował się obszarami związanymi z rekrutacją, rozwojem i relacjami pracowniczymi. Certyfikowany trener, miłośnik prowadzenia szkoleń, warsztatów i prezentacji, także dla uczestników studiów podyplomowych wrocławskich uczelni.



5 z 19

Jacek Sysak

Od kilkunastu lat związany z branżą HR. Rozpoczął swoją karierę zawodową z międzynarodowymi agencjami doradztwa personalnego na stanowiskach konsultanta oraz managera oddziału. Przez większość swojego doświadczenia pracował w wewnętrznych działach personalnych dla firm globalnych branży paliwowo-energetycznej czy usług technologicznych czy finansowych, na takich stanowiskach jako: HR business partner, manager ds. relacji pracowniczych, doradca ds. szkoleń i rozwoju, doradca ds. personalnych, manager ds. rozwoju talentów odpowiadając za zarządzanie talentami i programy rozwojowe dla managerów i pracowników oraz budując strategię rozwoju talentów w dla organizacji w całej Polsce. Właściciel firmy konsultingowo-szkoleniowej Talent Rebel. Ekspert z obszaru Zarządzania Talentami oraz budowania narzędzi do diagnozy kompetencji Assessment Centre i Development Centre.



6 z 19

Grzegorz Filipowicz

Ekspert ZZL z 25 letnim doświadczeniem w obszarze rozwoju zawodowego, budowy systemów kompetencji oraz zarządzania efektywnością. Business Partner w ForFuture oraz Asseco Data Systems. Członek Zarządu Klastra HR Development, prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek HCI (Human Capital Institute). Autor kilku książek (w tym: HR Business Partner – koncepcja i praktyka, Wolters Kluwer 2016), licznych publikacji oraz narzędzi HRMS (w tym platformy: Asseco Human Capital Management).



7 z 19

Kamila Cioś

Pracuje jako Learning Program Manager dla Google Cloud. Entuzjastka zarządzania umiejętnościami i rozwoju pracowników poprzez potencjał ich silnych stron. Od wielu lat aktywna wolontariuszka, liderka projektów oraz koordynatorka współpracy z trzecim sektorem. W Google również zaangażowana w wewnętrzne i zewnętrzne inicjatywy Corporate Social Responsibility oraz DE&I. Najbardziej lubi projekty międzysektorowe, innowacyjne (np. WrOpenUp działający we Wrocławiu od 2012 roku). Ukończyła Socjologię na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Wrocławskiego.



8 z 19

Anna Nowara

Absolwentka Akademii Leona Koźmińskiego, jest obecnie HR Business Partnerem w Polaris Polska. Anna Nowara wnosi doświadczenie z poprzednich stanowisk w GBI Partners Sp. z oo, INFOR PL SA, Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu oraz Uniwersytet WSB Merito Opole. Anna Nowara jest Senior HR Business Partnerem w zakresie Zarządzania Zasobami Ludzkimi na lata 2022 - 2024 w Akademii Leona Koźmińskiego (Akademia Leona Koźmińskiego)



9 z 19

Artur Sawicki

Artur Sawicki jest ekspertem w dziedzinie sztucznej inteligencji, analityki danych oraz automatyzacji procesów biznesowych. Pełni funkcję AI & Data EMEA Regional Leader w strukturach EY Global

Delivery Services, gdzie odpowiada za rozwój i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych w regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki.

Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze transformacji cyfrowej, wdrażania rozwiązań chmurowych (multi-cloud) oraz skalowania operacji w modelu globalnej dostawy usług. Jest aktywnym uczestnikiem debat branżowych, prelegentem na konferencjach takich jak Infoshare czy Digital Festival, gdzie dzieli się wiedzą na temat przyszłości AI, metaverse oraz wyzwań związanych z ESG i efektywnością energetyczną centrów danych. Wykładowca na uczelniach wyższych. Absolwent Politechniki Poznańskiej, łączy wiedzę technologiczną z praktyką biznesową, wspierając organizacje w budowaniu przewagi konkurencyjnej poprzez inteligentne wykorzystanie danych.



10 z 19

Olga Szepelak - Denes

Doświadczona menedżerka, wykładowczyni akademicka oraz propagatorka idei wellbeingu w organizacjach. Od 2017 roku pełni funkcję Dyrektora Operacyjnej i HR (CPO) w firmie OpsTalent, której strukturę współtworzyła od podstaw. Wcześniejsze doświadczenia zdobywała m.in. w firmie Microsoft, gdzie pracowała jako Project Leader.

Jest wykładowczynią na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Bankowej oraz ekspertem w Wellbeing Institute, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu HR, ekonomii, finansów dla HR oraz zarządzania zespołami. Ukończyła studia magisterskie na Uniwersytecie Wrocławskim (prawo i administracja) oraz studia podyplomowe z zakresu HR Business Partner na WSB we Wrocławiu. Olga aktywnie uczestniczy w projektach edukacyjnych i rozwojowych, dzieląc się wiedzą na konferencjach branżowych i spotkaniach eksperckich. Jej podejście do zarządzania opiera się na budowaniu relacji, wzajemnym szacunku i tworzeniu środowiska pracy sprzyjającego rozwojowi. W 2017 roku firma OpsTalent, pod jej współkierownictwem, zdobyła prestiżową nagrodę ECCCSA w kategorii „Employer of the Year – The Best Place to Work”



11 z 19

Agnieszka Woźniak-Karpiel

Doświadczona specjalistka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju organizacyjnego oraz różnorodności, równości i inkluzyjności (DEI). Od ponad dekady związana jest z firmą HEINEKEN Global Shared Services, gdzie obecnie pełni funkcję Learning and Development Consultant oraz Business Skills Trainer. Wcześniej pełniła m.in. rolę Health & Wellbeing Program Coordinator oraz DEI Ambassador, aktywnie wspierając tworzenie inkluzywnej kultury organizacyjnej.

Jest absolwentką Uniwersytetu Jagiellońskiego, gdzie ukończyła studia magisterskie z psychologii oraz licencjackie z zakresu porównawczych studiów cywilizacji. Ukończyła również Szkołę Facylitatorów Wszechnicy UJ, rozwijając kompetencje w zakresie pracy z grupami i zespołami. Prowadzi szkolenia i warsztaty z zakresu komunikacji, zarządzania stresem, rozwoju osobistego, a także ekonomii i finansów dla HR. Występowała jako prelegentka na konferencjach branżowych, m.in. D&I Changemakers Conference, gdzie dzieliła się wiedzą na temat wdrażania strategii zdrowia psychicznego w organizacjach



12 z 19

Irmína Wrzosek-Morawska

Ekspertka w obszarze HR, sprzedaży, marketingu i rozwoju talentów, z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy z klientami B2B, głównie z sektora produkcyjnego i usługowego. Jest certyfikowanym coachem mocnych stron CliftonStrengths, trenerką biznesu oraz mentorką kariery. Prowadzi indywidualne konsultacje, warsztaty zespołowe i procesy coachingowe, wspierając liderów w budowaniu efektywnych i zaangażowanych zespołów.

Jako Senior Consultant w Smart Recruitment, specjalizuje się w rekrutacjach menedżerskich i C-level, szczególnie w obszarach inżynierii, logistyki, sprzedaży i marketingu. Prowadzi również własną działalność doradczą pod marką Talentgo, oferując wsparcie w zakresie zarządzania, rekrutacji i

rozwoju kompetencji.

Irmina jest wykładowczynią akademicką na studiach podyplomowych, gdzie dzieli się wiedzą z zakresu zarządzania sprzedażą, marketingu B2B, ekonomii i finansów dla HR. Jej styl pracy opiera się na empatii, strategicznym myśleniu i indywidualnym podejściu do rozwoju zawodowego. Ukończyła m.in. Wyższą Szkołę Bankową we Wrocławiu, Uniwersytet Wrocławski oraz Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Nysie. Jej talenty CliftonStrengths to m.in. Strateg, Relator, Learner, Achiever i Responsibility



13 z 19

Magdalena Wilk

Doświadczona specjalistka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rekrutacji oraz rozwoju talentów. Od 2017 roku związana jest z firmą Capgemini Polska, gdzie pełni funkcję HR Specialist Recruitment, wspierając procesy pozyskiwania i rozwoju pracowników w środowisku międzynarodowym. Wcześniej zdobywała doświadczenie jako Junior Recruitment Specialist w firmie intive oraz jako Researcher w Luxoft.

Jest absolwentką Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, gdzie ukończyła studia z zakresu międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, a także Wyższej Szkoły Bankowej, specjalizując się w zarządzaniu HR. Biegle posługuje się językiem angielskim.

Aktywnie uczestniczy w projektach edukacyjnych i rozwojowych, prowadząc zajęcia i szkolenia z zakresu ekonomii i finansów dla HR, rekrutacji oraz employer branding. Jej podejście do pracy opiera się na budowaniu relacji, zrozumieniu potrzeb organizacji i wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.



14 z 19

Anna Liszewska

Doświadczona ekspertka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju kompetencji miękkich oraz odporności psychicznej. Od ponad 15 lat prowadzi szkolenia i projekty rozwojowe dla firm i instytucji, łącząc doświadczenie zdobyte w działach HR z wiedzą konsultantki zewnętrznej. Pracuje zarówno z korporacjami, jak i z sektorem MŚP, wspierając liderów i zespoły w budowaniu efektywności i dobrostanu psychicznego. [humanskills.pl]

Jest certyfikowaną konsultantką narzędzi psychometrycznych: MTQ48, MTQ Plus, ILM72 oraz Extended DISC, a także absolwentką Szkoły Coachingu i programu Six Sigma Green Belt. Ukończyła studia magisterskie z psychologii oraz podyplomowe z zarządzania zasobami pracy.

Prowadzi zajęcia w języku polskim i angielskim, współpracując m.in. z Uniwersytetem WSB Merito oraz licznymi organizacjami biznesowymi i publicznymi. Jej podejście do pracy opiera się na empatii, praktyczności i budowaniu odporności psychicznej jako kluczowego zasobu w świecie dynamicznych zmian.



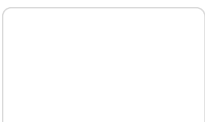
15 z 19

Jana Jaworska

Doświadczona specjalistka w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, rozwoju kompetencji menedżerskich oraz ekonomii i finansów dla HR. Od wielu lat prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych, łącząc wiedzę akademicką z praktyką biznesową. Jej podejście do nauczania opiera się na interaktywności, pracy warsztatowej i realnych przykładach z życia organizacji.

Jako trenerka biznesu i konsultantka HR, wspiera firmy w budowaniu strategii personalnych, wdrażaniu procesów rozwojowych oraz doskonaleniu kompetencji liderów.

Ceniona za umiejętność łączenia twardych danych z miękkimi aspektami zarządzania, co czyni jej szkolenia i wykłady wyjątkowo wartościowymi dla praktyków HR.



16 z 19

Wojciech Paździor



Doświadczony trener, coach i konsultant, specjalizujący się w rozwoju kompetencji menedżerskich, przywództwie, komunikacji interpersonalnej oraz transformacji kultury organizacyjnej. Jest założycielem i CEO firmy doradczo-szkoleniowej Active Strategy, która od 2012 roku wspiera organizacje w budowaniu zaangażowanych zespołów i skutecznych liderów.

Od 2003 roku prowadzi programy rozwojowe dla menedżerów i zespołów, a od 2008 roku zarządza zespołami, w tym rozproszonymi. Współpracował z ponad 50 polskimi i międzynarodowymi firmami, m.in. PwC, Allegro, Oracle, Samsung, Siemens, Techland, Volkswagen, Whirlpool, EY, GE, HP i wieloma innymi.

Jest certyfikowanym coachem w standardach International Coach Federation (ICF), prowadzi zajęcia na studiach MBA i podyplomowych, m.in. w Wyższej Szkole Bankowej oraz Wyższej Szkole Menedżerskiej w Warszawie. Jego kursy dostępne są również na platformach edukacyjnych, takich jak Seduo.pl.

W swojej pracy łączy strategiczne myślenie, empatię i praktyczne podejście, pomagając klientom w odkrywaniu talentów, planowaniu kariery, budowaniu pewności siebie i podejmowaniu kluczowych decyzji. Regularnie publikuje artykuły w serwisach takich jak Forbes, Wirtualna Polska i Qbusiness.

17 z 19



Sylwia Kłyczek

Doświadczona menedżerka, trenerka i konsultantka HR z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy z liderami, zespołami i zarządami firm. Specjalizuje się w rozwoju kompetencji menedżerskich, zarządzaniu zmianą, rekrutacji i selekcji pracowników, a także coachingu biznesowym i executive. Jest certyfikowanym coachem ICF (ACC) z ponad 750 godzinami przeprowadzonych sesji coachingowych oraz absolwentką Szkoły Trenerów Biznesu Moderatorsa i programów rozwojowych Grupy TROP oraz House of Skills.

Jako wykładowczyni akademicka prowadzi zajęcia na studiach podyplomowych i MBA m.in. w Uniwersytecie WSB Merito oraz Akademii Leona Koźmińskiego, gdzie dzieli się wiedzą z zakresu HR, coachingu, zarządzania zespołem i kompetencji przyszłości. Założycielka marki Leader's Way, w ramach której realizuje projekty rozwojowe dla liderów i organizacji, wspierając ich w budowaniu strategii personalnych, diagnozie kompetencji i wdrażaniu skutecznych rozwiązań HR.

Współtworzyła także butik rekrutacyjny Smart Recruitment, specjalizujący się w rekrutacjach menedżerskich i C-level.

W swojej pracy łączy biznesowe podejście z empatią i zrozumieniem człowieka, co czyni jej szkolenia i konsultacje wyjątkowo skutecznymi i cenionymi przez klientów.

18 z 19



Krzysztof Sołowski

Od ponad dekady związany z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi. Specjalizuje się w analizie, modelowaniu oraz wdrażaniu procesów z zakresu strategicznego HR. Obecnie pełni funkcję Starszego Konsultanta HR w firmie UNIT4 TETA.

Doświadczenie zawodowe zdobywał, realizując projekty wdrożeniowe z zakresu tzw. miękkiego HR w dużych organizacjach. Zajmuje się także analizą procesów dotyczących rozwoju pracowników, w szczególności w obszarach takich jak ocena pracownicza, zarządzanie przez cele, rekrutacja, zarządzanie szkoleniami, planowanie sukcesji oraz zarządzanie talentami.

19 z 19



Katarzyna Jaśniewicz

W trakcie swojej kariery w firmie Unit4 wspiera organizacje w zwiększaniu efektywności operacyjnej w obszarach HR, kadr i płac oraz aplikacji pracowniczych.

Pracowała jako konsultanta i analityk, a obecnie pełni funkcję product managera, realizując liczne innowacyjne projekty związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Współpracując z klientami oraz zespołami projektowymi zdobył doświadczenie, które utwierdziło go w przekonaniu, że skuteczna praca zespołowa pozwala najlepiej koncentrować się na realizacji wspólnych celów.

Jako zwolenniczka pracy zespołowej uważa, że środowisko oparte na silnej współpracy sprzyja rozwojowi indywidualnych kompetencji, osiągnięciu ambitnych rezultatów oraz poszukiwaniu najbardziej kreatywnych rozwiązań.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania autorskie, akty prawne, konspekty, prezentacje, zadania. Przygotowywane do każdego modułu przez prowadzących, zamieszczane w formie elektronicznej na portalu UWSB Merito.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem studiów podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito we Wrocławiu może zostać każda osoba z wykształceniem wyższym (licencjackim, inżynierskim lub magisterskim). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

UWAGA: W przypadku, gdy nie zbierze się odpowiednia ilość osób, Wykonawca zastrzega sobie prawo do odwołania studiów.

Warunki techniczne

Zajęcia zdalne prowadzone są za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams w formie pracy zespołowej wykorzystując czaty, spotkania i rozmowy w wielu oknach, przypięte kanały oraz integrację zadań z aplikacjami. Uczestnicy korzystają z aplikacji Teams w ramach Microsoft Office 365 bezpłatnie. Z aplikacji Teams można korzystać: poprzez przeglądarkę, aplikację instalowaną na komputerze lub aplikację mobilną na telefon. Minimalne wymagania sprzętowe: 2 GB RAM, procesor i5, minimalne wymagania dot. parametrów łączności: 30 Mbit/s, niezbędne oprogramowanie: system operacyjny: windows min. 7, iOS, linux.

Adres

ul. Fabryczna 29-31
53-609 Wrocław
woj. dolnośląskie

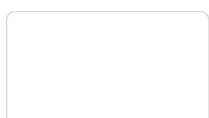
Kampus Uniwersytetu WSB Merito we Wrocławiu obejmuje 4 budynki (A, B, C oraz nowy budynek G), wszystkie są zlokalizowane przy ul. Fabrycznej.

W obiektach znajdują się sale dydaktyczne i wykładowe, sale konferencyjne oraz pracownie komputerowe. Zapewniliśmy też wiele udogodnień, takich jak: kantyna, kiosk kawowy, punkt ksero, strefy relaksu i źródła wody pitnej.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



MAGDALENA KRZYWIŃSKA



E-mail magdalena.krzywinska@wroclaw.merito.pl

Telefon (+48) 713 561 649