



UNIwersytet
EKONOMICZNY WE
WROCLAWIU

★★★★★ 4,7 / 5

100 ocen

Compliance w Organizacji edycja 11 - STUDIA PODYPLOMOWE ON-LINE

Numer usługi 2025/09/10/19194/2997937

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📅 Studia podyplomowe

🕒 176 h

📅 08.11.2025 do 30.06.2026

4 590,00 PLN brutto

4 590,00 PLN netto

26,08 PLN brutto/h

26,08 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria

Finanse i bankowość / Audyt

Grupa docelowa usługi

Studia są kierowane do:

- prawników, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności w zakresie zapewnienia zgodności w organizacji z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacji wewnętrznych
- osób, które ukończyły studia wyższe na dowolnym kierunku i dalszy rozwój kariery zawodowej wiąże z istniejącymi bądź powstającymi działami zarządzania ryzykiem zgodności organizacji
- osób, które posiadają lub będą posiadać uprawnienia decyzyjne w zakresie budowy i realizacji programów i strategii compliance
- doświadczonych specjalistów z działów prawnych, audytu, kontroli wewnętrznej, finansów, relacji z inwestorami, rozwoju biznesu, bezpieczeństwa i ochrony danych
- osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem, przeciwdziałanie nadużyciom oraz promocję zachowań etycznych
- audytorów i specjalistów z zakresu kontroli wewnętrznej
- przedsiębiorców i managerów
- właścicieli startupów

Minimalna liczba uczestników

20

Maksymalna liczba uczestników

40

Data zakończenia rekrutacji

07-11-2025

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

176

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Compliance w Organizacji edycja 11 – STUDIA PODYPLOMOWE ON-LINE” potwierdza przygotowanie do skutecznego zarządzania zgodnością regulacyjną w organizacji, w tym identyfikowania ryzyk, wdrażania mechanizmów kontroli wewnętrznej oraz zapewniania zgodności z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa. Program kładzie również nacisk na zagadnienia społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) oraz standardy ESG, podkreślając znaczenie etyki i przejrzystości zrównoważonego rozwoju.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje i analizuje ryzyka niezgodności regulacyjnej w organizacji.	rozróżnia rodzaje ryzyk prawnych i regulacyjnych, • identyfikuje źródła ryzyka niezgodności w kontekście obowiązujących przepisów prawa, • stosuje wybrane metody analizy ryzyka, • ocenia wpływ ryzyk niezgodności na działalność organizacji i proponuje działania zaradcze.	Test teoretyczny
Projektuje system compliance zgodny z obowiązującymi regulacjami prawnymi	określa strukturę organizacyjną systemu compliance, • dobiera narzędzia nadzoru i kontroli wewnętrznej, • formułuje zasady tworzenia kodeksów etyki i polityk zgodności, • uzasadnia wybór rozwiązań organizacyjnych i technologicznych wspierających compliance.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Komunikuje się w zakresie zgodności regulacyjnej wewnątrz organizacji.	organizuje przepływ informacji dotyczących zasad compliance pomiędzy działami i pracownikami, • monitoruje realizację obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych wynikających z regulacji, • uzasadnia dobór narzędzi komunikacji i ich znaczenie w budowaniu kultury zgodności, • ocenia skuteczność komunikacji w zakresie zapobiegania naruszeniom przepisów i procedur.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

P1	Cele działalności i otoczenie prawne organizacji	Business Objectives: Legal Environment of the Organisation	4
P2	System kontroli wewnętrznej i audyt wewnętrzny oraz standardy wspierające compliance	Internal Control System, Internal Audit and Standards Supporting Compliance	4
P3	Etyka i ład korporacyjny jako fundament kultury organizacyjnej	Ethics and Corporate Governance as a Foundation of Organisational Culture	4

P4	Compliance jako element systemu zarządzania organizacją. Organizacja i zarządzanie zespołem compliance. Charakterystyka Compliance Officera	Compliance as an Element of the Organisation's Management System: Organisation and Management of the Compliance Team, Characteristics of a Compliance Officer	4
P5	Zarządzanie ryzykiem, identyfikacja, analiza, ocena i monitoring ryzyka (ISO 31000)	Risk Management, Risk Identification, Analysis, Assessment and Monitoring (ISO 31000)	16
P6	Przeciwdziałanie nadużyciom i przestępstwom gospodarczym	Counteracting Frauds and Economic Crimes	16
P7	Zarządzanie ryzykiem korupcji (ISO 37001), konflikt interesów i oszustw, certyfikacja programu antykorupcyjnego	Corruption Risk Management (ISO 37001), Conflict of Interest and Fraud, Certification of Anti-Corruption Programme	8
P8	Polityka i metody zgłaszania niezgodności, sygnaliści (whistleblowing), ochrona osób zgłaszających naruszenia (Dyrektywa PUiR 2019/1937), prowadzenie postępowań wyjaśniających, weryfikacja partnerów biznesowych, programy szkoleniowe dla pracowników, współpraca z regulatorami rynku	Policies and Methods for Reporting Non-Compliance, Whistleblowing, Protection of Whistleblowers (PUiR Directive 2019/1937), Conducting Investigations, Vetting Business Partners, Training Programmes for Employees, Cooperation with Market Regulators	8
P9	Zarządzanie ryzykiem braku zgodności (ISO 37301)	Compliance Risk Management (ISO 37301)	8
P10	Obszary działalności, programy compliance - metodyka i przykłady. Tworzenie i wdrażanie zasad (polityk) i procedur - metodyka i dobre praktyki, wymagania AML, MDR i anti-trust w organizacjach niefinansowych	Areas of Activity, Compliance Programs – Methodology and Examples; Creating and Implementing Rules (Policies) and Procedures – Methodology and Good Practices, AML, MDR and Anti-Trust Requirements in Non-Financial Organisations	16
P11	Tworzenie i wdrażanie zasad (polityk) i procedur - metodyka i dobre praktyki	Creating and Implementing Rules (Policies) and Procedures – Methodology and Good Practices	8
P12	Compliance w bankowości, rekomendacja H, UOKiK	Compliance in Banking, Recommendation H, UOKiK	16

P13	Kodeks postępowania dla parterów, UK Modern Slavery Act, odpowiedzialny biznes (CSR, ISO 29000). ESG - raportowanie zrównoważonego rozwoju zgodnie z regulacjami UE	Code of Conduct for Counterparties, UK Modern Slavery Act, Responsible Business (CSR, ISO 29000); ESG – Reporting Sustainable Development in Accordance with EU Regulations	8
P14	RODO - ochrona danych osobowych	RODO – Personal Data Protection	8
P15	Ryzyko technologiczne (ISO 27001), bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo	Technology Risk (ISO 27001), Information Security, Cyber Security	16
P16	Ryzyko technologiczne, zapewnienie ciągłości działalności (ISO 22301)	Technology Risk, Business Continuity (ISO 22301)	8
P17	Zarządzanie procesami, podział obowiązków a odpowiedzialność	Process Management, Segregation of Duties and Responsibilities	8
P18	Efektywność compliance, raportowanie wyników programu compliance	Compliance Effectiveness, Reporting on Compliance Program Results	8
P19	Analiza śledcza, trendy i nowe wyzwania w compliance, etyka cyfrowa	Investigative Analysis, Trends and New Challenges in Compliance, Digital Ethics	8

Liczba semestrów:

2 semestry

Łączna liczba punktów ECTS:

30 punktów ECTS

Sposób organizacji walidacji efektów uczenia się:

Walidacja efektów uczenia się odbywa się na podstawie:

- testu teoretycznego po każdym semestrze
- egzaminu ustnego,
- obecności na minimum 80% zajęć.

Walidacja przeprowadzana jest z uwzględnieniem kryteriów przypisanych do poszczególnych efektów uczenia się, określonych w programie studiów.

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie usługi:

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodnie z § 23 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 12 września 2018 r. w sprawie studiów (Dz.U. 2018 poz. 1861 z późn. zm.).

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 590,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 590,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	26,08 PLN
Koszt osobogodziny netto	26,08 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Adam Chwalisz

Ma doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR oraz kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat przed datą publikacji usługi w BUR. Dyrektor Biura Kontroli w Spółce Akcyjnej. Posiada uprawnienia audytora wewnętrznego określone w ustawie o finansach publicznych oraz certyfikat z metodyki Prince 2 – poziom Foundation. Prawnik, ukończył studia podyplomowe na kierunkach rachunkowość oraz bankowość i finanse. Doświadczony trener i wykładowca zagadnień związanych z systemami kontroli wewnętrznej, audytem wewnętrznym oraz compliance. Realizuje audyty zlecone przez instytucje zewnętrzne – m.in. w zakresie oceny postępowań o zamówienia publiczne, wykorzystania funduszy UE, struktury organizacyjnej zarówno w sektorze publicznym jak i prywatnym. Współpracował m.in. z Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej w zakresie doradztwa na temat kontroli zarządczej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych „Compliance w organizacji” otrzymają dostęp do materiałów dydaktycznych przygotowanych przez ekspertów prowadzących zajęcia. Materiały te obejmują prezentacje merytoryczne zawierające kluczowe treści omawiane podczas spotkań oraz przykłady praktyczne i zestawienia aktów prawnych. Wszystkie materiały będą udostępnione uczestnikom w różnych formatach za pośrednictwem platformy Microsoft Teams.

Informacje dodatkowe

Nie akceptujemy płatności bonami szkoleniowymi lub bonami rozwojowymi

Warunki techniczne

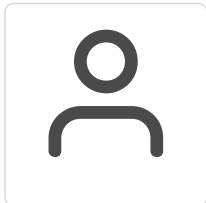
Usługa realizowana jest w trybie online z wykorzystaniem platformy **Microsoft Teams**.

Uczestnicy dysponują standardowym sprzętem komputerowym i dostępem do internetu umożliwiającym pełne uczestnictwo w zajęciach. W szczególności:

- korzystają z komputera lub laptopa z dostępem do mikrofonu, kamery i słuchawek lub głośników,
- posiadają dostęp do stabilnego łącza internetowego o standardowej przepustowości (umożliwiającej udział w wideokonferencjach),
- mogą korzystać z aplikacji Microsoft Teams
- mają możliwość otwierania plików PDF, prezentacji PowerPoint oraz dokumentów tekstowych.

Nie są wymagane żadne niestandardowe narzędzia ani specjalistyczne oprogramowanie poza ogólnodostępnymi i powszechnie używanymi rozwiązaniami.

Kontakt



Bartłomiej Nita

E-mail bartlomiej.nita@ue.wroc.pl

Telefon (+48) 607 440 204