



KUJAWSKA SZKOŁA  
WYŻSZA WE  
WŁOCŁAWKU

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

## Studia podyplomowe - Psychologia przywództwa

Numer usługi 2025/08/25/170522/2958748

📍 mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 01.10.2025 do 30.06.2026

5 700,00 PLN brutto

5 700,00 PLN netto

31,67 PLN brutto/h

31,67 PLN netto/h

## Informacje podstawowe

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kategoria                       | Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Grupa docelowa usługi           | Studia te adresowane są do obecnych i/lub przyszłych szefów zespołów, przedsiębiorców, menedżerów, liderów grup, osób pełniących funkcje kierownicze; osób chcących rozwijać swój potencjał przywódczy, a także poszerzać wiedzę z zakresu psychologii biznesu oraz technik wpływu społecznego. |
| Minimalna liczba uczestników    | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Maksymalna liczba uczestników   | 50                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Data zakończenia rekrutacji     | 30-09-2025                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Forma prowadzenia usługi        | mieszana (zdalna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)                                                                                                                                                                                                                               |
| Liczba godzin usługi            | 180                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Podstawa uzyskania wpisu do BUR | art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)                                                                                                                                                               |
| Zakres uprawnień                | studia podyplomowe                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## Cel

### Cel edukacyjny

Absolwenci studiów Psychologia przywództwa mogą znaleźć zatrudnienie: w instytucjach na stanowiskach związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Mogą też z powodzeniem rozpocząć własną działalność gospodarczą.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Metoda walidacji        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <p>Wiedza - absolwent zna i rozumie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- różne rodzaje więzi społecznych na linii lider-współpracownicy istniejących w ramach organizacji</li> <li>- psychologiczne teorie i modele przywództwa</li> <li>- metody stosowane w psychologii pracy</li> <li>- funkcjonowanie człowieka w normie i patologii.</li> <li>- specyfikę różnych środowisk funkcjonowania człowieka oraz założeń i celów działania organizacji, instytucji, zakładów pracy.</li> <li>- metody diagnozowania podwładnych</li> <li>- rodzaje negocjacji i mediacji</li> <li>- zasady stosowane w treningu kreatywnego myślenia</li> <li>- formy komunikacji interpersonalnej</li> <li>- nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi techniki coachingu</li> <li>- przyczyny stresu i sposoby radzenia sobie w sytuacjach trudnych</li> <li>- ważność wizerunku lidera w biznesie i polityce</li> <li>- podstawowe zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości;</li> <li>- psychologiczne aspekty funkcjonowania organizacji i wykonywania pracy zawodowej</li> </ul> | <p>Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji</p> | <p>Test teoretyczny</p> |

| Efekty uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Kryteria weryfikacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Metoda walidacji                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <p>Umiejętności - absolwent potrafi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne i relacje między nimi w zakresie przywództwa</li> <li>- występować publicznie</li> <li>- wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktyce</li> <li>- negocjować i mediować</li> <li>- łagodzić konflikty w zespole</li> <li>- radzić sobie ze stresem</li> <li>- komunikować się przy pomocy różnych kanałów i technik komunikacyjnych z podwładnymi oraz przedstawicielami środowiska społeczno-gospodarczego.</li> <li>- koordynować pracę zespołu oraz podejmować wiodącą rolę i współdziałać w realizacji zadania.</li> <li>- opracować diagnozę w zakresie zachowania, różnic indywidualnych, emocji, motywacji pracownika</li> <li>- kierować pracą zespołu oraz współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych; posiada umiejętności przywódcze</li> <li>- przestrzegać zasad etyki zawodowej</li> </ul> <p>Kompetencje społeczne - absolwent jest gotów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pracować w grupie, przyjmując w niej różne role, w szczególności rolę przywódcy</li> <li>- krytycznej oceny posiadanych kompetencji oraz samodzielnego poszerzania wiedzy i własnych umiejętności.</li> <li>- przyjmowania odpowiedzialności za podejmowane decyzje</li> <li>- podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; rozumie potrzebę ciągłego rozwoju oraz uczenia się przez całe życie; wykazuje aktywność i przedsiębiorczość</li> </ul> | <p>Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji</p> <p>Weryfikacja osiągniętych efektów uczenia się wymaga zastosowania zróżnicowanych form sprawdzania, adekwatnych do kategorii wiedzy, umiejętności albo kompetencji społecznych, których dotyczą te efekty. Osiągnięte efekty uczenia się w kategorii wiedzy można weryfikować za pomocą egzaminów / zaliczeń z oceną pisemnych lub ustnych, a także w oparciu o analizę opracowanych konspektów i obserwację ich realizacji</p> | <p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p> |

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych

Liczba semestrów: 2

Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych: 180

Łączna liczba punktów ECTS: 60

#### Semestr I

| L.p.                             | Nazwa przedmiotu                                               | Forma zaliczenia | Ogółem | Liczba godzin wykładów | Liczba godzin ćwiczeń | Liczba punktów ECTS |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------|--------|------------------------|-----------------------|---------------------|
| 1                                | Psychologiczne teorie i modele przywództwa. Psychologia władzy | E                | 15     | 15                     | -                     | 6                   |
| 2                                | Psychologia pracy                                              | Zo               | 10     | 10                     | -                     | 4                   |
| 3                                | Diagnoza psychologiczna podwładnych                            | E                | 15     | 5                      | 10                    | 5                   |
| 4                                | Komunikacja interpersonalna                                    | Zo               | 15     | -                      | 15                    | 5                   |
| 5                                | Negocjacje i mediacje w przywództwie                           | E                | 20     | 5                      | 15                    | 6                   |
| 6                                | Trening kreatywnego myślenia                                   | Zo               | 15     | -                      | 15                    | 4                   |
| Ogólna liczba godzin w semestrze |                                                                |                  | 90     | godz.35                | godz.55               | 30                  |

#### Semestr II

| L.p. | Nazwa przedmiotu                            | Forma zaliczenia | Ogółem | Liczba godzin wykładów | Liczba godzin ćwiczeń | Liczba punktów ECTS |
|------|---------------------------------------------|------------------|--------|------------------------|-----------------------|---------------------|
| 1.   | Wywieranie wpływu społecznego i motywowanie | E                | 20     | 10                     | 10                    | 6                   |

|                                                  |                                                                      |    |     |         |          |    |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----|-----|---------|----------|----|
| 2.                                               | Zaburzenia funkcjonowania jednostek i grup ( mobbing i molestowanie) | Zo | 10  | 10      | -        | 4  |
| 3.                                               | Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi                      | E  | 15  | 15      | -        | 5  |
| 4.                                               | Coaching                                                             | Zo | 15  | -       | 15       | 5  |
| 5.                                               | Wizerunek lidera w polityce i biznesie                               | Zo | 15  | -       | 15       | 5  |
| 6.                                               | Warsztat radzenia sobie ze stresem                                   | Zo | 15  | -       | 15       | 5  |
| Ogólna liczba godzin/punktów ECTS w semestrze    |                                                                      |    | 90  | godz.35 | godz.55  | 30 |
| Ogólna liczba godzin/punktów ECTS w 2 semestrach |                                                                      |    | 180 | godz.70 | godz.110 | 60 |

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników.           |            |                       |                     |                     |               |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny                               | Cena         |
|-------------------------------------------|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 5 700,00 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto  | 5 700,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto                 | 31,67 PLN    |
| Koszt osobogodziny netto                  | 31,67 PLN    |

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

**Kamila Matuszak**

Akademickie Centrum Kształcenia Podyplomowego w Kujawskiej Szkole Wyższej we Włocławku

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dla uczestników usługi udostępniane są na platformie Microsoft Teams

### Warunki uczestnictwa

- Złożenie kompletu dokumentów w Akademickim Centrum Kształcenia Podyplomowego we Włocławku w terminie do dnia 30 października 2025 r.
- Opłata rekrutacyjna wynosi 100 zł.
- Ukończone studia wyższe, tj. posiadanie jednego z dyplomów: licencjata, inżyniera, magistra lub magistra inżyniera.

### Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach projektu "Kierunek – Rozwój"

## Warunki techniczne

Zajęcia zdalne odbywają się na platformie Microsoft Teams

- Telefony i tablety z systemem Android:

Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współpracuje z urządzeniami z systemem Android, używając ostatnich czterech głównych wersji systemu operacyjnego.

- Telefony iPhone, tablety iPad i odtwarzacze iPod:

Aplikacja Microsoft Teams (bezpłatna) współpracuje z urządzeniami przy użyciu dwóch ostatnich głównych wersji systemu iOS.

- Komputery klasy PC:

Zalecane wymagania systemowe i dotyczące przepustowości

Podczas organizowania spotkania za pomocą klienta stacjonarnego Teams wymagany jest dwurdzeniowy procesor 1,1 GHz lub szybszy (zalecany jest procesor 4-rdzeniowy lub szybszy) i co najmniej 4 GB pamięci RAM (Teams wymaga dedykowanych 4 GB pamięci RAM oprócz wszystkich innych wymagań systemowych).

Twoje połączenie internetowe powinno mieć co najmniej 2,0 Mb/s, aby móc korzystać ze wszystkich funkcji Teams. Przepustowość używana przez Teams będzie optymalizowana na podstawie warunków sieciowych i automatycznie będzie priorytetowo traktować dźwięk nad jakością obrazu, gdy będzie to konieczne.

Co do przeglądarek to zalecane są Microsoft EDGE oraz Google Chrome.

## Kontakt



**Kamila Matuszak**

**E-mail** [k.matuszak@ksw.wloclawek.pl](mailto:k.matuszak@ksw.wloclawek.pl)

**Telefon** (+48) 660 718 341