



CENTRUM
ROZWOJU
ZAWODOWEGO
SENEKA BEATA
MĄDROSZYK

★★★★☆ 4,4 / 5

193 oceny

Przejrzystość i jawność wynagrodzeń - nowe obowiązki i konsekwencje dla pracodawców, krok po kroku. Jak się przygotować i DLACZEGO JUŻ DZIŚ? Procedury, wzory dokumentów, przykłady z życia, case study.

Numer usługi 2025/08/06/46010/2926639

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 5 h

📅 08.09.2025 do 08.09.2025

787,20 PLN brutto
640,00 PLN netto
157,44 PLN brutto/h
128,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Pracownicy działu kadr i płac, księgowości, właściciele firm.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	02-09-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	5
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenie jest nabycie przez uczestnika wiedzy i umiejętności w zakresie nadchodzących zmian prawnych związanych z jawnością wynagrodzeń - o trzeba zrobić, od kiedy, jak się do tego przygotować i co to oznacza w codziennej pracy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik szkolenia posługuje się wiedzą i umiejętnościami w zakresie procedur związanych z wejściem w życie nowych przepisów dotyczących przejrzystości i jawności wynagrodzeń.	Uczestnik: - charakteryzuje praktyczne skutki dla organizacji oraz obowiązki pracodawcy po wejściu w życie nowych przepisów, - planuje wdrożenie przepisów w swojej organizacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. Po co to wszystko?

- Skąd się wzięły zmiany – omówienie założeń dyrektywy UE 2023/970 i nowelizacji Kodeksu pracy (2025).
- Główne cele przepisów: ograniczenie nierówności płacowych, szczególnie między kobietami a mężczyznami.
- Jawność wynagrodzeń jako temat, którego już nie da się omijać – zarówno w rekrutacji, jak i wewnątrz organizacji.

2. Obowiązki pracodawcy – co się zmieni i co trzeba będzie robić

- Widełki wynagrodzeń w ogłoszeniach o pracę – jak je ustalać i uzasadniać?
- Zakaz pytania o zarobki z poprzednich miejsc pracy.
- Prawo pracownika do informacji o wynagrodzeniach innych – na jakich zasadach?
- Audyty płacowe – co to znaczy w praktyce, kto je robi, kiedy i jak często?
- Raportowanie i obowiązki związane z ESG.

3. Co to ma wspólnego z ESG?

- Jak jawność płac wpisuje się w raportowanie ESG (konkretnie: litera S – Social i G – Governance).

- Obowiązki związane z raportowaniem luki płacowej.
- Co z tego wynika dla firmy – nie tylko obowiązki, ale i konkretne korzyści: zaufanie, niższa rotacja, lepszy wizerunek.

4. Co to zmienia w organizacji – praktyczne skutki

- Zmiana w podejściu do komunikacji wewnętrznej – jak rozmawiać z zespołem o wynagrodzeniach.
- Budowanie zaufania i ograniczenie niepewności.
- Transparentność a konflikty – co realnie się poprawia, a co może się skomplikować.
- Rola liderów i menedżerów – dlaczego będą potrzebować wsparcia w tej zmianie.

5. Jak się przygotować – krok po kroku

- Jak przeprowadzić audyt wynagrodzeń i wykryć nierówności
- Jak przygotować i komunikować widełki płacowe – rzetelnie i bez niepotrzebnych napięć.
- Co powiedzieć zespołowi?
- Jak prowadzić dokumentację?

6. Dyskusja i pytania

- Czas na pytania, przykłady z życia, krótkie case studies.

7. Podsumowanie i lista rzeczy do zrobienia

- Co wdrożyć, kiedy zacząć, na co zwrócić uwagę w pierwszej kolejności.
- Co można zrobić już teraz?
- Dlaczego warto potraktować ten temat nie jako obowiązek, tylko jako szansę na uporządkowanie polityki wynagrodzeń i wzmocnienie zaufania w firmie.

Szkolenie trwa 5 godzin zegarowych - zajęcia teoretyczne.

Przewidziano w trakcie szkolenie 15 minutową przerwę.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 4

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Przejrzystość i jawność wynagrodzeń	dr Barbara Pawełko-Czajka	08-09-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 4 przerwa	dr Barbara Pawełko-Czajka	08-09-2025	10:30	10:45	00:15
3 z 4 Przejrzystość i jawność wynagrodzeń c.d.	dr Barbara Pawełko-Czajka	08-09-2025	10:45	14:00	03:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 4 walidacja	dr Barbara Pawełko-Czajka	08-09-2025	14:00	14:15	00:15

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	787,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	640,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	157,44 PLN
Koszt osobogodziny netto	128,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

dr Barbara Pawełko-Czajka

Trenerka z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń, wykładów z zakresu nauk prawnych, społecznych i metodologii pracy w grupie. Wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Stale współpracuje m. in. ze Wyższą Szkołą Prawa we Wrocławiu, Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce. Posiada praktyczne doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, dydaktyki akademickiej, doradztwie oraz w wdrażaniu przepisów prawnych z zakresu: ochrony danych osobowych (RODO), prawa pracy, zatrudniania cudzoziemców, umów cywilno-prawnych, prawa ubezpieczeń społecznych w firmach, urzędach i instytucjach.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały szkoleniowe, w formacie pdf, zostaną wysłane w formie elektronicznej na podany w zgłoszeniu adres e-mail

Informacje dodatkowe

W przypadku dofinansowania usługi minimum 70% ze środków publicznych, faktura za usługę zawierać będzie zwolnienie z VAT.

Podstawa prawna: § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 roku w sprawie zwolnień od podatku towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień zwolnione od podatku od towarów i usług są usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych, oraz świadczenie usług i dostawa towarów ściśle z tymi usługami związane.

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie webinarium (LiveWebinar).

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz.

Szkolenie ma charakter wykładów, prezentacji slajdów, case study, dyskusji uczestników i wykładowcy na czacie w czasie rzeczywistym.

Do wzięcia udziału w webinarze potrzebny jest komputer, smartfon lub tablet połączony z internetem. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome i Firefox. Minimalna prędkość łącza — od 10 MB/sek.

Możecie Państwo przetestować prędkość internetu : <https://www.speedtest.pl/>

Wymagana kamera.

Kontakt



Anna Markowska

E-mail senekabiuro@wp.pl

Telefon (+48) 516 195 031