



Uniwersytet
Ekonomiczny w
Katowicach

★★★★☆ 4,3 / 5

194 oceny

Studia podyplomowe_Kadry i Płace z elementami HR

Numer usługi 2025/06/29/12546/2844725

📍 Katowice / mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

📅 Studia podyplomowe

🕒 144 h

📅 15.11.2025 do 30.06.2026

5 100,00 PLN brutto

5 100,00 PLN netto

35,42 PLN brutto/h

35,42 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe są kierowane do wszystkich absolwentów uczelni wyższej. Kierunek jest szczególnie skierowany do osób, które chcą pozyskać dodatkową wiedzę oraz podnieść swoje kwalifikacje w zakresie kadrowo-płacowym. Są to kandydaci, którzy prowadzą samodzielne przedsiębiorstwa lub chcą związać swoją drogę zawodową z zawodem specjalisty ds. zasobów ludzkich.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	40
Data zakończenia rekrutacji	30-09-2025
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	144
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Kształcenie na studiach podyplomowych prowadzonych przez uczelnie

Cel

Cel edukacyjny

Studia skoncentrowane są na poszerzeniu wiedzy i umiejętności przydatnych do wykonywania samodzielnych funkcji kadrowo-płacowych i rozliczeniowych. Skupiają się na informacjach z zakresu polityki kadrowej, prawa pracy, przepisów kadrowo-płacowych, psychologii pracy, rozliczania czasu pracy, naliczania wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych, dokumentacji kadrowej, podatkowej oraz ZUS. Studia te dają przygotowanie do wykonywania zawodu specjalisty ds. wynagrodzeń oraz specjalisty ds. kadr.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: - Zna i rozumie w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin tworzących podstawy teoretyczne. - Posiada uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, a w przypadku studiów o profilu praktycznym – również zastosowania praktyczne tej wiedzy w działalności związanej z ich kierunkiem. - Ma ekonomicznie rozszerzoną wiedzę i inne uwarunkowania związane z działalnością zawodową związaną z kierunkiem studiów.	1. Ma ekonomicznie rozszerzoną wiedzę i inne uwarunkowania związane z działalnością zawodową związaną z kierunkiem studiów. 2. Ma podstawową wiedzę dotyczącą: • podstaw rachunkowości i finansów • ubezpieczeń społecznych - ZUS • zarządzania przedsiębiorstwem. • zagadnień prawa pracy • pojęć z zakresu komunikacji międzyludzkiej • przepisów kodeksu pracy	Test teoretyczny
UMIEJĘTNOŚCI: - Potrafi wykorzystać posiadaną wiedzę, aby odpowiednio formułować i rozwiązywać wszelkie problemy oraz innowacyjnie wykonywać powierzone zadania. - Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do analizy i rozwiązywania problemu. - Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach.	1. Potrafi analizować treści aktów prawnych i zagadnień poruszanych w opracowanych materiałach. 2. Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do analizy i rozwiązania problemu. 3. Potrafi współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych. 4. Potrafi samodzielnie przyswajać materiał zaprezentowany w trakcie wykładów i ćwiczeń.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: - Potrafi dokonać krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści. - Potrafi wypełniać zobowiązania społeczne, inspirować i organizować działalność na rzecz środowiska społecznego. - Potrafi odpowiedzialnie pełnić rolę zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych.	1. Potrafi odpowiedzialnie pełnić rolę zawodową, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych z zakresu prowadzenia dokumentacji - akt pracowniczych w praktyce. 2. Potrafi wypełniać zobowiązania społeczne, inspirować i organizować działalność na rzecz środowiska społecznego	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Studia podyplomowe dwusemestralne blended learning (forma stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)

Więcej informacji: <https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe.html>

Główny cel usługi został wskazany w celu edukacyjnym.

Lp.	Przedmiot	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
1	Miejsce działu kadr i płac w dużej organizacji – zarządzanie zasobami ludzkimi	8	8	6

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 100,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 100,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,42 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

dr Dorota Adamek-Hyska

Dydaktyk katedry rachunkowości, specjalizacja:

Specjalizacja naukowo-badawcza

Rachunkowość jednostek sektora finansów publicznych.

Sprawozdawczość budżetowa jednostek sektora finansów publicznych.

Partnerstwo publiczno - prywatne.

Rachunkowość organizacji non-profit.

Rachunkowość podmiotów leczniczych.

Rozliczenia publiczno-prawne podmiotów gospodarczych.

Koszty pracy w podmiotach gospodarczych.

Zajęcia z zakresu:

Podstawy rachunkowości

Rachunkowość jednostek non - profit

Rozliczenia publiczno-prawne w jednostkach gospodarczych

Inwentaryzacja w MŚP

Koszty pracy w rachunkowości MŚP

Rachunkowość jednostek ochrony zdrowia

Sprawozdawczość budżetowa

Rachunkowość zarządcza

Rachunkowość partnerstwa publiczno - prywatnego

Ryzyko w rachunkowości

Publikacje: D. Adamek-Hyska, I. Franczak, „Zobowiązania wymagalne jednostek samorządu

terytorialnego zakres ujawnień” [w]: Zeszyty Teoretyczne Rachunkowości nr 108, Stowarzyszenie

Księgowych w Polsce Rada Naukowa, Warszawa 2020, ISSN 1641-4381, s. 9-21. Ponad 5-letnie

doświadczenie

2 z 2

prof. dr hab. Tomasz Ingram



Specjalizacja:

Zarządzanie talentami i zarządzanie zasobami ludzkimi, w szczególności: rekrutacja i selekcja, wartościowanie i ustalanie wynagrodzeń, systemy ocen okresowych, pomiar efektywności ZZL.

Wykształcenie:

- Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2009).
- Doktor habilitowany w dyscyplinie nauki o zarządzaniu (2016).
- Profesor nauk społecznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (2024).

Opis kariery:

Urodzony 21 lutego 1979 roku, od 1 marca 2003 roku związany z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Od 2011 roku pracownik Katedry Przedsiębiorczości i Zarządzania Innowacyjnego, którą kieruje od 1 września 2023 roku. Specjalizuje się w przedsiębiorczości i innowacyjności firm rodzinnych, zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz zarządzaniu talentami.

Autor 55 artykułów naukowych, 4 monografii, 50 rozdziałów w monografiach, 11 innych prac naukowo-badawczych oraz redaktor 2 opracowań zbiorowych. Prowadzi zajęcia na wszystkich stopniach studiów oraz na studiach podyplomowych.

Aktywnie współpracuje z sektorem gospodarczym, realizując projekty związane m.in. z tworzeniem planów zarządzania talentami, motywacyjnymi systemami wynagrodzeń oraz transformacją regionów górniczych.

Doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne:

skrypty, konspekty, prezentacje, pliki dokumentów przygotowanych w dowolnych formach

przekazywane są uczestnikom w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia na studia jest ukończenie studiów I, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich.

Informacje dodatkowe

1. **CENA STUDIÓW MOŻE ULEC ZMIANIE**, ze względu na przewidziane Zarządzeniem Rektora zniżki w czesnym lub dodatkową opłatę za rozłożenie płatności na raty: <https://bap.ue.katowice.pl/423-lista/d/4004/5/> (z późn. zm.)
2. Kadra naukowo-dydaktyczna obejmuje więcej osób prowadzących zajęcia niż jest zamieszczonych w karcie usługi.
3. **Oprócz rejestracji w BUR należy zarejestrować się w systemie internetowej rekrutacji IRK2 Uczelni.**
4. **Termin rejestracji w systemie IRK2 Uczelni upływa dnia 30.09.2025r.**
5. Godziny rozpoczęcia zajęć oraz ich zakończenia zostały podane w harmonogramie jako godziny dyspozycyjności uczestnika (wraz z przerwami). Liczba godzin usługi jest podana w godzinach dydaktycznych.
6. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdow.html>)
7. W przypadku wyczerpania liczby miejsc, nie przyjmujemy zgłoszeń.
8. **Brak możliwości rozliczania się za pośrednictwem Bonów Rozwojowych.**

Warunki techniczne

Do wszystkich zajęć niezbędny jest komputer lub inne urządzenie ze stałym łączem internetowym. Zajęcia prowadzone są na platformie e-learningowa G Suite - Google Classroom, Google Meet. Logowanie możliwe jest tylko z adresów w domenie edu.uekat.pl (uczestnicy). Każdy uczestnik studiów podyplomowych otrzymuje indywidualne konto w usłudze Google Apps.

Adres

ul. Ks. bpa Stanisława Adamskiego 7

40-069 Katowice

woj. śląskie

Salę dydaktyczną zlokalizowaną na terenie kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Szczegółowy harmonogram wraz z salami oraz wszelkie informacje dostępne na stronie (<https://www.ue.katowice.pl/studia-podyplomowe/obsługa-słuchaczy/harmonogramy-zjazdów.html>)

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Część sal posiada udogodnienia dla osób niepełnosprawnych, klimatyzację, dostęp do komputerów.

Kontakt



Magdalena Gogolińska

E-mail magdalena.gogolinska@ue.katowice.pl

Telefon (+48) 322 577 769