



Zarządzanie zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy

Numer usługi 2025/06/02/21247/2786293

2 160,00 PLN brutto

2 160,00 PLN netto

180,00 PLN brutto/h

180,00 PLN netto/h

TOMASZ
KOPCZYŃSKI
"SYNERGIA"

★★★★★ 4,8 / 5

296 ocen

📍 Dobrodzień / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 12 h

📅 13.10.2025 do 15.10.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Usługa skierowana jest do zespołów HR, pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną lub zarządzanie zasobami ludzkimi, a także do kadry menedżerskiej oraz osób przygotowywanych do objęcia funkcji kierowniczych. Szkolenie dedykowane jest osobom, które w swoich organizacjach odpowiadają za planowanie i wdrażanie zmian w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, zgodnie z aktualnymi wyzwaniami rynku pracy. Usługa jest dedykowana dla firm: - SOLAREIS POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, NIP: 5761594234 - SKORUPA Energy Technic Joachim Skorupa, NIP: 5751002203 - MEBLONOWAK Elżbieta Nowak, Marek Nowak, Katarzyna Skoruppa s.c., NIP: 5761590756
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	12-10-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	12

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest nabycie kompetencji w zakresie zarządzania zmianami wynikającymi z przeobrażeń na rynku pracy, obejmujących: analizę trendów społeczno-gospodarczych, identyfikację potrzeb interesariuszy, projektowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań HR, przeciwdziałanie oporowi wobec zmian oraz wspieranie pracowników w procesie adaptacji – zgodnie z efektami uczenia się opisanymi w kompetencji OKHR.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Opisuje znaczenie zmian społecznych i gospodarczych (na poziomie Polski i świata) i ich wpływ na procesy zarządzania kapitałem ludzkim.	Wskazuje co najmniej trzy aktualne zmiany społeczno-gospodarcze i wyjaśnia ich konsekwencje dla HR.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje i opisuje nowe trendy w obszarze HR / zarządzania kapitałem ludzkim wynikające z sytuacji na rynku pracy oraz ich wpływ na wyzwania i politykę personalną własnej firmy.	Trafnie przyporządkowuje trend HR (np. automatyzacja, demografia, elastyczność) do odpowiednich obszarów polityki personalnej.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Monitoruje działania, programy HR, które wdrażają najczęściej firmy z jego/jej branży. Wskazuje zarówno korzyści jak i ograniczenia oraz zagrożenia związane z tymi rozwiązaniami.	Analizuje przykłady minimum dwóch programów HR z branży i wskazuje ich mocne i słabe strony.	Deбата swobodna
Sporządza wnioski z analizy dobrych praktyk HR innych organizacji i wykorzystuje je w planowanych u siebie wdrożeniach.	Formułuje minimum trzy konkretne wnioski z porównania praktyk HR i wskazuje sposób ich adaptacji do własnego środowiska organizacyjnego.	Deбата swobodna
Opracowuje innowacyjne rozwiązania w obszarze polityki personalnej własnej firmy i sprawnie włącza w ich realizację wszystkie grupy pracowników, których te zmiany dotyczą.	Przedstawia projekt rozwiązania HR uwzględniający różne grupy interesariuszy oraz sposób ich zaangażowania.	Deбата swobodna
Wspiera u pracowników budowanie nowych postaw i zachowań adekwatnych do zmieniającej się sytuacji i wymogów firmy.	Opisuje co najmniej trzy postawy pożądane w kontekście zmian i proponuje działania wspierające ich rozwój.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Ocenia gotowość przedsiębiorstwa i pracowników do przeprowadzenia zmian.	Wskazuje narzędzia lub wskaźniki do oceny gotowości do zmiany i poprawnie interpretuje ich wyniki.	Test teoretyczny
Inicjuje i wdraża w organizacji zmiany związane z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań i procesów HR.	Opisuje kolejne etapy planowania i wdrożenia wybranego rozwiązania HR w kontekście zmiany.	Debata swobodna
Diagnostuje potrzeby różnych interesariuszy i zróżnicowanych grup pracowniczych (z uwzględnieniem m.in. płci, wieku, pochodzenia etnicznego i poglądów) i przygotowuje dla nich odpowiednie programy HR ukierunkowane nie tylko na zaspokojenie tych potrzeb, lecz także na pełną integrację pracowników w ramach organizacji. Identyfikuje źródła (np. obawy pracowników przed utratą pracy, niedopasowaniem kompetencji itp.) i sprawnie eliminuje przejawy oporu przed zmianami.	Dobiera działania HR odpowiednie do konkretnych cech grupy (np. wiek, płeć, pochodzenie) i uzasadnia wybór. Wskazuje co najmniej trzy typowe źródła oporu i dopasowuje do nich skuteczne strategie zaradcze.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Identyfikuje potrzeby, obawy i oczekiwania różnych grup interesariuszy (m.in.: kadra zarządzająca i menedżerska, przedstawiciele grup społecznych, kulturowych oraz wiekowych) w stosunku do procesów zmian związanych z wdrażaniem nowych rozwiązań HR. Omawia je na bieżąco i uwzględnia w swoich działaniach.	Analizuje potrzeby co najmniej dwóch grup interesariuszy i wskazuje działania odpowiadające ich oczekiwaniom.	Debata swobodna
Odpowiednio do potrzeb różnych grup interesariuszy objaśnia działania związane z wdrażaniem nowych rozwiązań HR.	Dostosowuje sposób komunikacji działań HR do różnych grup i etapu zmiany.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kształtuje wśród współpracowników pozytywne nastawienie do zmian.	Opisuje konkretne działania lub komunikaty, które sprzyjają pozytywnemu odbiorowi zmiany wśród pracowników.	Debata swobodna

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1:

Moduł 1: Zmiany społeczne i gospodarcze a HR

czas trwania: 1,5h

Efekty uczenia się:

- Opisuje znaczenie zmian społeczno-gospodarczych
- Identyfikuje i opisuje nowe trendy w HR
- **Zakres tematyczny:**
- Makrotrendy (digitalizacja, demografia, mobilność)
- Zmiany pokoleniowe, nowe modele pracy
- Trendy HR w Polsce i na świecie

Moduł 2: Analiza branży i benchmarking HR

czas trwania: 1,5h

Efekty uczenia się:

- Monitoruje działania HR w innych firmach
- Sporządza wnioski z analizy dobrych praktyk
- **Zakres tematyczny:**
- Przegląd przykładów HR w różnych branżach
- Narzędzia do analizy i oceny praktyk
- Metoda: Start–Stop–Continue w HR

Moduł 3: Wdrażanie innowacji HR

czas trwania: 1h

Efekty uczenia się:

- Opracowuje innowacyjne rozwiązania
- Wspiera budowanie nowych postaw
- **Zakres tematyczny:**

- Projektowanie działań HR
- Zmiana postaw i zachowań pracowników

Dzień 2:

Moduł 4: Diagnoza gotowości do zmiany

czas trwania: 1,5h

Efekty uczenia się:

- Ocenia gotowość firmy i pracowników
- **Zakres tematyczny:**
- Narzędzia diagnostyczne (ankiety, matryce)
- Czynniki wpływające na gotowość do zmiany

Moduł 5: Inicjowanie i wdrażanie zmiany

czas trwania: 1,5h

Efekty uczenia się:

- Inicjuje i wdraża zmiany HR
- **Zakres tematyczny:**
- Etapy wdrażania zmiany (modele: Kotter, Lewin)
- Przygotowanie planu zmiany

Moduł 6: Programy HR dla zróżnicowanych grup

czas trwania: 1h

Efekty uczenia się:

- Diagnozuje potrzeby grup pracowniczych
- **Zakres tematyczny:**
- Wiek, płeć, różnorodność kulturowa
- Szycie na miarę – projektowanie działań

Moduł 7: Opór przed zmianą

czas trwania: 1,5h

Efekty uczenia się:

- Identyfikuje i przeciwdziała oporowi
- **Zakres tematyczny:**
- Źródła oporu, mechanizmy obronne
- Strategie przewyżczania oporu

Moduł 8: Interesariusze i komunikacja zmiany, Kształtowanie postaw wspierających zmianę

czas trwania: 1,5h

Efekty uczenia się:

- Identyfikuje potrzeby interesariuszy
- Objaśnia działania związane z wdrożeniem
- **Zakres tematyczny:**
- Komunikacja zmiany – etapy, język, kanały
- Mapowanie interesariuszy

Efekty uczenia się:

- Kształtuje pozytywne nastawienie do zmian
- **Zakres tematyczny:**
- Motywowanie i wspieranie

- Rola lidera i ambasadora zmiany

Moduł 9: Walidacja: **Deбата swobodna i test przeprowadzony przez walidatora**

Czas trwania: 1h

Forma: test teoretyczny online + debata swobodna

Warunki: sprzęt, internet, automatyczne wyniki

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona w dwóch formach - w formie **testu teoretycznego online z wynikiem generowanym automatycznie oraz w formie debaty swobodnej**. Walidacja zostanie przeprowadzona przez wskazanego operatora

1. Miejsce i warunki przeprowadzenia walidacji

- Test będzie realizowany **na miejscu, w sali szkoleniowej**, w ostatniej godzinie szkolenia, zgodnie z harmonogramem.
- Uczestnikom zostaną zapewnione **komputery lub smartfony z dostępem do internetu**.
- Organizator zapewnia również:

stabilne łącze internetowe,

zapasowe urządzenia na wypadek awarii,

obecność osoby wspierającej technicznie (asysta IT),

dostępność loginów/testów w systemie e-learningowym z automatycznym ocenianiem.

2. Charakterystyka testu teoretycznego

- **Forma testu:** test online, dostępny poprzez bezpieczną platformę testową.
- **Liczba pytań:** około 18 pytań (po 2-3 pytania do każdego z 7 efektów uczenia się kończących się testem z automatycznie wygenerowanymi odpowiedziami).
- **Czas trwania testu:** 45 minut.
- **Rodzaje pytań:**
 - pytania zamknięte jednokrotnego wyboru (np. ABCD),
 - pytania typu prawda/fałsz,

2a. Charakterystyka debaty swobodnej

Forma: moderowana debata swobodna z udziałem wszystkich uczestników, prowadzona przez niezależnego walidatora.

Czas trwania: 15 minut

Cel: weryfikacja wybranych efektów uczenia się wymagających umiejętności **formułowania opinii, rozumienia kontekstu zmian organizacyjnych, argumentacji i zastosowania wiedzy w praktyce**.

Przebieg debaty:

- Uczestnicy otrzymują **jedno pytanie problemowe lub scenariusz sytuacyjny** do omówienia
- Walidator prowadzi dyskusję, zadając pytania pogłębiające i moderując wypowiedzi uczestników.
- Oceniane są: **trafność argumentacji**, odniesienie do wiedzy i realnych przykładów, **umiejętność powiązania teorii z praktyką**, zaangażowanie i spójność wypowiedzi z efektami uczenia się.

w rezultacie walidacja trwa 1h (45 minut testu oraz 15 minut debaty swobodnej)

3. Warunki zaliczenia testu

- Uczestnik musi uzyskać co najmniej **70% poprawnych odpowiedzi**
- Wynik testu jest **generowany automatycznie po zakończeniu**, a uczestnik otrzymuje natychmiastową informację zwrotną o rezultacie.

4. Warunki organizacyjne:

- Szkolenie stacjonarne w sali szkoleniowej wyposażonej w sprzęt multimedialny
- Dostęp do materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej (PDF)
- Grupa 4–16 osób
- Minimalna frekwencja do walidacji: 80%
- Obecność dokumentowana na liście obecności

5. Zgodność z OKHR i efektami uczenia się

- Każde pytanie w teście jest powiązane z konkretnym efektem uczenia się opisanym w programie szkolenia i wynikającym z Opisu Kompetencji HR.
- Pytania mają na celu sprawdzenie wiedzy, umiejętności analizy sytuacyjnej, rozróżniania narzędzi oraz oceny praktycznych działań zgodnych z OKHR.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 9

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Zmiany społeczne i gospodarcze a HR	Tomasz Kopczyński	13-10-2025	09:00	10:30	01:30
2 z 9 Analiza branży i benchmarking HR	Tomasz Kopczyński	13-10-2025	10:30	12:00	01:30
3 z 9 Wdrażanie innowacji HR	Tomasz Kopczyński	13-10-2025	12:00	13:00	01:00
4 z 9 Diagnoza gotowości do zmiany	Tomasz Kopczyński	14-10-2025	09:00	10:30	01:30
5 z 9 Inicjowanie i wdrażanie zmiany	Tomasz Kopczyński	14-10-2025	10:30	12:00	01:30
6 z 9 Programy HR dla zróżnicowanych grup	Tomasz Kopczyński	14-10-2025	12:00	13:00	01:00
7 z 9 Opór przed zmianą	Tomasz Kopczyński	15-10-2025	09:00	10:30	01:30
8 z 9 Interesariusze i komunikacja zmiany, Kształtowanie postaw wspierających zmianę	Tomasz Kopczyński	15-10-2025	10:30	12:00	01:30
9 z 9 walidacja	-	15-10-2025	12:00	13:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 160,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 160,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	180,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	180,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Tomasz Kopczyński

Ekspert w zakresie zarządzania zmianą, zarządzania kapitałem ludzkim oraz komunikacji w organizacjach, z ponad 20-letnim doświadczeniem doradczym i szkoleniowym. Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie zarządzanie, certyfikowany specjalista metody PRINCE2 oraz analizy profilu osobowego Thomas International.

W ciągu ostatnich 2 lat (2023–2025) przeprowadził ponad 180 godzin szkoleń i warsztatów poświęconych tematyce zarządzania zmianą w organizacjach, wdrażania innowacji w HR oraz adaptacji do wyzwań rynku pracy, w tym dla branż: produkcyjnej, technologicznej, energetycznej i FMCG. Wspiera zespoły HR i kadrę menedżerską w planowaniu i wdrażaniu transformacji organizacyjnych – zarówno strukturalnych, jak i procesowych – ze szczególnym uwzględnieniem pracy z oporem oraz komunikacji zmiany.

W swoich szkoleniach realizuje pełny zakres kompetencji opisanych w OKHR, w tym: analizę gotowości organizacyjnej, rozpoznawanie barier wdrożeniowych, komunikowanie zmiany, kształtowanie postawy lidera transformacji oraz projektowanie strategii zmian zgodnie z trendami rynku pracy.

W ostatnich latach pracował m.in. dla: Ardagh Group, Solaris Bus & Coach, MAN, Zott, Homanit, Faurecia. Prowadził również wykłady i moduły tematyczne na studiach podyplomowych MBA oraz programach menedżerskich w obszarze HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów w formie elektronicznej, które będą dostępne do pobrania przed rozpoczęciem szkolenia oraz na bieżąco w trakcie jego trwania.

Uczestnicy otrzymają zaświadczenia potwierdzające ukończenie szkolenia.

Materiały w formacie PDF z prezentacji używanych podczas szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie się i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych oraz zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem BUR.

Usługa szkoleniowa będzie dostosowana do potrzeb osób z różnym typem niepełnosprawności. W przypadku takiej sytuacji prosimy o kontakt najpóźniej 5 dni przed rozpoczęciem usługi.

Informacje dodatkowe

Usługa zwolniona z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o VAT – finansowanie co najmniej 70% ze środków publicznych.

Każdego dnia szkolenia będzie rozdana do podpisu lista obecności potwierdzająca udział w szkoleniu uczestników przedsiębiorstw:

- SOLAREIS POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, NIP: 5761594234
- SKORUPA Energy Technic Joachim Skorupa, NIP: 5751002203
- MEBLONOWAK Elżbieta Nowak, Marek Nowak, Katarzyna Skoruppa s.c., NIP: 5761590756

będąca warunkiem rozliczenia usługi. Podpisana lista obecności zostanie przekazana do operatora.

Jedna godzina szkolenia wynosi 60 minut.

Przerwy wliczają się w czas trwania usługi (jeśli występują)

W trakcie szkolenia jest możliwa wizytacja z udziałem PARP, Operatora lub innej jednostki wyznaczonej w celu sprawdzenia poprawności realizacji usługi.

Adres

Dobrodzień

46-380 Dobrodzień

woj. opolskie

Opis bazy lokalowej:

Sala szkoleniowa o powierzchni ok. 45 m², wyposażona w:

rzutnik multimedialny i ekran,

tablicę suchościeralną i flipchart,

wygodne krzesła i stoły z możliwością ustawienia w układzie warsztatowym (U lub podkowa),

dostęp do szybkiego internetu (Wi-Fi),

komputery/laptopy dla uczestników na potrzeby walidacji.

Sala spełnia warunki dostępności dla osób z niepełnosprawnościami (parter, podjazd, toaleta).

Zapewniona będzie klimatyzacja i dostęp do napojów (kawa, herbata, woda) oraz zaplecze sanitarne.

Punkty orientacyjne i dojazd:

Budynek znajduje się przy drodze wojewódzkiej nr 901, około 800 m od centrum Dobrodzienia.

W pobliżu: stacja benzynowa Orlen (300 m), Urząd Miasta Dobrodzień (600 m), supermarket Dino (500 m).

Na miejscu dostępny bezpłatny parking dla uczestników.

Dojazd możliwy również komunikacją publiczną – przystanek autobusowy „Dobrodzień – Centrum” w odległości 5 minut pieszo.

Kontakt



Weronika Brzostowska

E-mail urbaniak3010@gmail.com

Telefon (+48) 793 087 684