



KORYCKI &
GRACZYK
CONSULTING
GROUP SPÓŁKA Z
OGRA NICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚ
CIĄ



Przywództwo 5.0: Nowoczesne kompetencje miękkie w erze sztucznej inteligencji – usługa szkoleniowa

Numer usługi 2025/05/11/161638/2738043

5 535,00 PLN brutto
4 500,00 PLN netto
184,50 PLN brutto/h
150,00 PLN netto/h

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 23.08.2025 do 30.08.2025

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Managerowie, przyszli menadżerowie i liderzy zespołów – chcący rozwijać nowoczesne kompetencje przywódcze. Dyrektorzy i kadra zarządzająca – poszukujący nowych rozwiązań w zakresie efektywnego zarządzania ludźmi. Specjaliści HR – zainteresowani wdrożeniem AI w procesach rekrutacyjnych i rozwojowych. Przedsiębiorcy, właściciele firm – pragnący wzmocnić kulturę przywództwa opartego na innowacjach i danych. Trenerzy i konsultanci biznesowi – chcący wzbogacić swoją ofertę o elementy AI i kompetencji miękkich.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	20-08-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	30

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Przywództwo 5.0: Nowoczesne kompetencje miękkie w erze sztucznej inteligencji – usługa szkoleniowa” PRZYGOTOWUJE do samodzielnego diagnozowania obszarów i procesów, które warto automatyzować, wyboru oraz wdrażania narzędzi sztucznej inteligencji wspierających analizę danych i decyzje menedżerskie, prowadzenia empatycznej komunikacji opartej na faktach oraz zwinnego kierowania zespołem w celu zwiększenia jego zaangażowania, innowacyjności i efektywności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wskaźniki i wyciąga wnioski na potrzeby rozwoju zespołu	Analizuje wskaźniki efektywności	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Opisuje istotę analizy wskaźników efektywności na potrzeby rozwoju zespołu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Opracowuje plan rozwoju kompetencji liderskich	Projektuje plan rozwoju kompetencji liderskich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Opisuje istotę planu rozwoju kompetencji liderskich	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Prowadzi efektywną komunikację i udziela konstruktywnego feedbacku	Opisuje istotę efektywnej komunikacji w pracy lidera	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Rozróżnia metody i modele feedbacku	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Definiuje najważniejsze zasady skutecznej komunikacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Stosuje zwinne podejście (agile leadership) w zarządzaniu zespołem	Rozróżnia filozofię agile leadership od metod kaskadowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozwija i świadomie wykorzystuje inteligencję emocjonalną (EI)	Rozróżnia pojęcia i koncepcje związane z EQ	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

Dzień 1: Podstawy Przywództwa 5.0 i rola AI

(09:00 - 17:30; 10 godzin dydaktycznych + 2 przerwy po 30 minut)

09:00 – 09:30 | Wprowadzenie do Leadership 5.0

- Cele szkolenia, zasady pracy, poznanie się uczestników.
- Leadership 5.0 jako odpowiedź na VUCA i BANI.
- Soft skills i AI – nowa synergia kompetencji.

09:30 – 10:30 | Nowoczesny lider w erze cyfrowej

- Transformacja stylów przywództwa.
- Multidyscyplinarność i cross-kompetencje.
- Wyzwania dla lidera w świecie pracy hybrydowej.

10:30 – 11:00 | Przerwa

11:00 – 13:00 | Inteligencja emocjonalna i zwinność przywódcza

- Narzędzia rozwijające EI i agile mindset.
- Praca z emocjami: zarządzanie stresem, rezyliencja.
- Ćwiczenia: Mapa emocji, analiza studium przypadku.

13:00 – 13:30 | Przerwa obiadowa

13:30 – 15:30 | Podstawy AI w pracy lidera

- Co lider powinien wiedzieć o AI?
- Przegląd narzędzi i case studies z firm.
- Ćwiczenia: Rozpoznawanie zastosowań AI w środowisku pracy.

15:30 – 17:30 | Warsztaty: Diagnoza własnego stylu przywództwa

- Test stylów przywódczych + interpretacja.
- Dyskusja: AI jako partner w rozwoju liderskim.
- Ćwiczenie: Indywidualna mapa rozwoju kompetencji.

Dzień 2: Zaawansowane kompetencje liderskie i wdrożenie AI

(09:00 - 17:30; 10 godzin dydaktycznych + 2 przerwy po 30 minut)

09:00 – 10:45 | Budowanie zaangażowanego i zróżnicowanego zespołu

- AI w rekrutacji i onboardingu.
- Diversity & Inclusion – wyzwania i pułapki algorytmów.
- Projektowanie strategii retencji z AI.

10:45 – 11:15 | Przerwa

11:15 – 12:45 | Komunikacja, feedback i rozwiązywanie konfliktów

- Feedback wspierany danymi.
- AI w mediacjach zespołowych (np. analiza języka).
- Symulacje: Rozmowa feedbackowa z narzędziem AI.

12:45 – 13:15 | Przerwa obiadowa

13:15 – 14:00 | Dane w służbie lidera

- Jak odczytywać dane i KPI zespołu?
- Praca z dashboardem lidera (BI/HRM).

14:00 – 16:00 | Planowanie wdrożenia AI

- Metodologia agile change.
- Roadmapa wdrożenia AI – lider jako change manager.
- Przykłady udanych wdrożeń.

16:00 – 17:30 | Przywództwo oparte na wartościach i kulturze organizacyjnej

- Czym jest przywództwo oparte na wartościach?
- Kultura organizacyjna a wdrażanie innowacji – bariery i szanse.
- Jakie wartości sprzyjają transformacji cyfrowej? (np. odwaga, zaufanie, przejrzystość).
- AI w służbie wartości – czy algorytmy mogą wspierać kulturę otwartości i odpowiedzialności?

Dzień 3: Symulacje liderskie, strategie i integracja AI

(09:00 - 17:30; 10 godzin dydaktycznych + 2 przerwy po 30 minut)

09:00 – 10:45 | Symulacje liderskie z wykorzystaniem AI

- Symulacja 1: Reagowanie na kryzys zespołu z pomocą AI.
- Symulacja 2: Decyzje strategiczne przy pomocy modeli predykcyjnych.

10:45 – 11:15 | Przerwa

11:15 – 13:00 | Kreatywność i innowacje lidera 5.0

- Tworzenie środowiska sprzyjającego innowacjom.
- AI jako katalizator kreatywności zespołu.
- Design Thinking

13:00 – 13:30 | Przerwa obiadowa

13:30 – 16:00 | Etos lidera: odpowiedzialność, etyka i transparentność

- Jak rozpoznać, kiedy „AI za daleko”?
- Etyczne pułapki algorytmów.
- Case study: Etyka vs. efektywność.

16:00 – 16:30 | Podsumowanie i Q&A

16:30 – 17:30 | Walidacja – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

1) Szkolenie odbywa się w godzinach dydaktycznych, czyli 1 godzina szkolenia równa się 45 minut; łącznie 30 godzin dydaktycznych.

2) Przerwy nie są wliczane w czas trwania szkolenia.

3) Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

4) Usługa odbywa się zdalnie w czasie rzeczywistym.

5) **Grupa docelowa:** szkolenie adresowane jest do obecnych menadżerów lub przyszłych menadżerów, którzy chcą zwiększyć swój poziom wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, m.in. wykorzystując do tego sztuczną inteligencję i inteligencję emocjonalną.

6) **Warunki organizacyjne:** Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym na platformie komunikacyjnej Google Meet. Szkolenie przewidziane jest od jednej do dziesięciu osób.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 21

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 21 Wprowadzenie do Leadership 5.0 – wideokonferencja	Marta Schneider	23-08-2025	09:00	09:30	00:30
2 z 21 Nowoczesny lider w erze cyfrowej – wideokonferencja	Marta Schneider	23-08-2025	09:30	10:30	01:00
3 z 21 Przerwa	Marta Schneider	23-08-2025	10:30	11:00	00:30
4 z 21 Inteligencja emocjonalna i zwinność przywódcza – współdzielenie ekranu	Marta Schneider	23-08-2025	11:00	13:00	02:00
5 z 21 Przerwa obiadowa	Marta Schneider	23-08-2025	13:00	13:30	00:30
6 z 21 Podstawy AI w pracy lidera – współdzielenie ekranu	Marta Schneider	23-08-2025	13:30	15:30	02:00
7 z 21 Warsztaty: Diagnoza własnego stylu przywództwa – ćwiczenia	Marta Schneider	23-08-2025	15:30	17:30	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 21 Budowanie zaangażowanego i różnicowanego zespołu – współdzielenie ekranu	Marta Schneider	24-08-2025	09:00	10:45	01:45
9 z 21 Przerwa	Marta Schneider	24-08-2025	10:45	11:15	00:30
10 z 21 Komunikacja, feedback i rozwiązywanie konfliktów – współdzielenie ekranu	Marta Schneider	24-08-2025	11:15	12:45	01:30
11 z 21 Przerwa obiadowa	Marta Schneider	24-08-2025	12:45	13:15	00:30
12 z 21 Dane w służbie lidera – współdzielenie ekranu	Marta Schneider	24-08-2025	13:15	14:00	00:45
13 z 21 Planowanie wdrożenia AI – wideokonferencja	Marta Schneider	24-08-2025	14:00	16:00	02:00
14 z 21 Przywództwo oparte na wartościach i kulturze organizacyjnej – chat	Marta Schneider	24-08-2025	16:00	17:30	01:30
15 z 21 Symulacje liderskie z wykorzystaniem AI – chat	Marta Schneider	30-08-2025	09:00	10:45	01:45
16 z 21 Przerwa	Marta Schneider	30-08-2025	10:45	11:15	00:30
17 z 21 Kreatywność i innowacje lidera 5.0 – współdzielenie ekranu	Marta Schneider	30-08-2025	11:15	13:00	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 21 Przerwa obiadowa	Marta Schneider	30-08-2025	13:00	13:30	00:30
19 z 21 Etos lidera: odpowiedzialność, etyka i transparentność – ćwiczenia	Marta Schneider	30-08-2025	13:30	16:00	02:30
20 z 21 Podsumowanie i Q&A – chat	Marta Schneider	30-08-2025	16:00	16:30	00:30
21 z 21 Walidacja – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	Marta Schneider	30-08-2025	16:30	17:30	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 535,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	184,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	150,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Marta Schneider

Marta Schneider – trenerka specjalizująca się w kompetencjach interpersonalnych i komunikacyjnych. W ciągu ostatnich trzech lat zdobyła bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu budowania zespołu i pracy zespołowej, efektywnego poszukiwania pracy w

środowisku cyfrowym oraz efektywnej komunikacji skierowanych do właścicieli i pracowników MMŚP oraz osób dorosłych nieprowadzących działalności gospodarczej dla subregionu konińskiego.

Współpracując z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Marta prowadziła wywiady środowiskowe, tworzyła analizy i indywidualne plany pomocy, wspierając klientów w rozwijaniu kompetencji zawodowych. Przepracowała 300 godzin w lokalnych środowiskach, co umożliwiło jej dogłębne poznanie społeczności i podejmowanie szybkich decyzji dla dobrostanu klientów.

Wiedzę specjalistyczną zdobywała na wydziale socjologii Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na kierunku praca socjalna. Na trzecim roku studiów otrzymała stypendium rektora jako osoba, która uzyskała najwyższą średnią na roku. Jej zaangażowanie w pomoc innym oraz głęboka wiedza z zakresu socjologii, psychologii rozwoju człowieka i konfliktów, pozwalają jej skutecznie przekładać teorię na praktyczne działania.

Obecnie prowadzi firmową serię podcastów „Podróż przez emocje”, dzięki którym ludzie mogą utożsamić się z wyzwaniami emocjonalnymi twórczyni i znaleźć najtrafniejsze rozwiązania na trudności emocjonalne, z którymi się zmagają. Jest również autorką tomiku wierszy „Za kulisami uczuć”.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet materiałów zostanie wysłany na maila każdego z uczestników szkolenia. Będzie to skrypt wraz z prezentacjami danego szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Ukończony 18 rok życia.

Informacje dodatkowe

1. Jeśli szkolenie będzie dofinansowane ze środków publicznych w **co najmniej 70%** oraz będzie miało charakter **usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego**, będzie **zwolnione przedmiotowo z podatku VAT** (podstawa prawna: par. 3 ust. 1 pkt 14 *Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień* (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 955 z późn. zm.)).
2. Uczestnik szkolenia otrzyma zaświadczenie o ukończeniu szkolenia dopiero po pozytywnym wyniku testu sprawdzającego wiedzę, który odbędzie się na ostatnich zajęciach. Warunkiem otrzymania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia jest **pozytywny wynik testu końcowego** oraz **frekwencja na minimalnym poziomie 80%**.

Warunki techniczne

1. **Platforma komunikacyjna** – Google Meet;

2. **Wymagania sprzętowe:** komputer stacjonarny/laptop, kamera, mikrofon, słuchawki/ głośniki, system operacyjny minimum Windows XP/MacOS High Sierra, min. 2 GB pamięci RAM, pamięć dysku minimum 10 GB,

3. **Sieć:** łącze internetowe minimum 50 kb/s;

4. **System operacyjny** minimum Windows XP/MacOS High Sierra, przeglądarka internetowa (marka nie ma znaczenia);

5. **Okres ważności linku:** od 1h przed godziną rozpoczęcia szkolenia w dniu pierwszym do godziny po zakończeniu szkoleń w dniu ostatnim.

Kontakt



Wojciech Graczyk

E-mail wojciech.graczyk@korycki-graczyk.pl

Telefon (+48) 698 291 420