



Telemedika Polska
Katarzyna Warkocz



Przygotowanie organizacji do wyzwań na rynku pracy- szkolenie

Numer usługi 2025/04/30/19836/2720472

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 32 h

📅 23.05.2025 do 25.05.2025

5 500,00 PLN brutto

5 500,00 PLN netto

171,88 PLN brutto/h

171,88 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Właściciele, kadra menedżerska oraz pracownicy odpowiedzialni za zarządzanie firmą oraz opracowywanie strategii rozwoju. Wszystkie osoby zainteresowane tematyką.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	22-05-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	32
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje uczestników do tworzenia strategii procesów HR ukierunkowanych na zrównoważony rozwój. Uczestnik wdraża rozwiązania gwarantujące rozwój organizacji oparty o analizę potrzeb różnych grup obecnych na rynku pracy oraz aktywnie włącza w procesy rozwojowe wszystkie grupy społeczne, kulturowe i wiekowe reprezentowane wśród pracowników, dając możliwość czerpania korzyści z realizacji celów firmy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Na poziomie wiedzy: Uczestnicy identyfikują znaczenie wpływu decyzji menedżerskich na funkcjonowanie całej firmy	Wskazują przykłady konkretnych decyzji menedżerskich i ich konsekwencje dla organizacji	Test teoretyczny
Na poziomie wiedzy: identyfikują cele firmowe i zespołowe	Wskazują przykłady celów firmowych i zespołowych organizacji oraz wybierają najważniejsze z nich	Test teoretyczny
Na poziomie umiejętności: Identyfikują poziom satysfakcji pracowników z jakości komunikacji	Wskazują rodzaje komunikacji i używają odpowiedniego w zależności od stylu komunikacji rozmówcy	Test teoretyczny
Znają zasady etycznych negocjacji	Prowadzą negocjacje z kontrahentami oraz członkami zespołu w celu osiągnięcia satysfakcjonującego rozwiązania	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Na poziomie kompetencji społecznych: budują i rozwijają świadomość roli procesów HR w odniesieniu do celów organizacji. Tworzą relacje zaufania z pozostałymi pracownikami, budują świadomość wagi kompetencji społecznych w życiu organizacji.	Proponują działania sprzyjające budowaniu partnerskich relacji między HR a współpracownikami, w tym z Zarządem	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zawiera, w rozbiciu na poszczególne kryteria (wiedza, edukacja, rozwój)

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

Program

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych (1 godz.= 45 min.)

Usługa obejmuje 27 godzin dydaktycznych (po 45 min).

Podczas jej realizacji zapewniony jest dobrostan uczestników poprzez zaplanowane przerwy, natomiast czas przerw nie jest wliczany do czasu usługi.

Proporcje zajęć teoretycznych do praktycznych to ok. 55%/45%

Moduł I

1. Wprowadzenie i omówienie głównych trendów i wyzwań na rynku pracy
2. Analiza mocnych i słabych stron organizacji oraz szans i zagrożeń- ćwiczenie praktyczne
3. Wprowadzenie do koncepcji kultury organizacyjnej - narzędzia do oceny
4. Ocena kultury organizacyjnej w kontekście przygotowania do zmian
5. Warsztaty praktyczne

Moduł II

- a. wpływ decyzji menedżerskich na funkcjonowanie całej firmy,
- b. wyznaczanie celów firmowych i zespołowych,
- c. komunikacja i negocjacje,
- d. analiza sytuacji konfliktowych i symulacja ich rozwiązania.
- e. zespół i strategia rozwoju firmy

Moduł III

1. Wprowadzenie do metod planowania strategicznego
2. Ćwiczenie: opracowanie strategii adaptacji do zmian na rynku pracy
3. Teoria zarządzania zmianą; planowanie i wdrażanie zmian w organizacji
4. Znaczenie innowacyjności w adaptacji do nowych wyzwań
5. Techniki wspierające kreatywność w organizacji
6. Podsumowanie oraz sesja pytań

Moduł IV

1. Przygotowanie Planu Działań - omówienie metody
2. Opracowanie szczegółowego planu działań na podstawie strategii
3. Warsztat: planowanie krótkoterminowych i długoterminowych działań
4. Przegląd narzędzi i technologii wspierających zarządzanie zmianą

Moduł V

1. Wprowadzenie do systemów monitorowania i raportowania postępów
2. Strategie komunikacji w procesie zmiany
3. Warsztat: tworzenie planu komunikacji i angażowania pracowników
4. Podsumowanie oraz sesja pytań
5. Walidacja efektów uczenia się

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 26

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 26 Moduł I - wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	08:00	09:30	01:30
2 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	09:30	09:45	00:15
3 z 26 Moduł I - wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	09:45	11:15	01:30
4 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	11:15	11:30	00:15
5 z 26 Moduł I- warsztaty praktyczne (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, konsultacje)	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	11:30	13:00	01:30
6 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	13:00	13:30	00:30
7 z 26 Moduł II - wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	13:30	15:00	01:30
8 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	15:00	15:15	00:15
9 z 26 Moduł II- warsztaty praktyczne (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, konsultacje)	Katarzyna Warkocz	23-05-2025	15:15	16:45	01:30
10 z 26 Moduł III - wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	08:00	09:30	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	09:30	09:45	00:15
12 z 26 Moduł III wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	09:45	11:15	01:30
13 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	11:15	11:30	00:15
14 z 26 Moduł III wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	11:30	13:00	01:30
15 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	13:00	13:30	00:30
16 z 26 Moduł III- warsztaty praktyczne (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, konsultacje)	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	13:30	15:00	01:30
17 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	15:00	15:15	00:15
18 z 26 Moduł III- warsztaty praktyczne (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, konsultacje)	Katarzyna Warkocz	24-05-2025	15:15	16:45	01:30
19 z 26 Moduł IV wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	25-05-2025	08:00	09:30	01:30
20 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	25-05-2025	09:30	09:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
21 z 26 Moduł IV-warsztaty praktyczne (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, konsultacje)	Katarzyna Warkocz	25-05-2025	09:45	11:15	01:30
22 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	25-05-2025	11:15	11:30	00:15
23 z 26 Moduł V wykład (prezentacja, czat, rozmowa na żywo)	Katarzyna Warkocz	25-05-2025	11:30	13:00	01:30
24 z 26 Przerwa	Katarzyna Warkocz	25-05-2025	13:00	13:30	00:30
25 z 26 Moduł V-warsztaty praktyczne (rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, konsultacje)	Katarzyna Warkocz	25-05-2025	13:30	14:30	01:00
26 z 26 Walidacja	-	25-05-2025	14:30	15:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 500,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	171,88 PLN
Koszt osobogodziny netto	171,88 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Katarzyna Warkocz

W ciągu ostatnich 2 lat przeprowadziła ponad 200 godzin szkoleniowych. Specjalizuje się w szkoleniach dla właścicieli firm oraz dla handlowców. Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołem oraz prowadzeniu przedsiębiorstwa szkoleniowego. Ponad 8 letnie doświadczenie biznesowe, w tym w tworzeniu strategii rozwoju zasobów ludzkich. Odpowiedzialna za wdrożenie systemu ISO 9001:2015, standardów przetwarzania danych osobowych, a także dokumentację akredytacyjną. Posiada zdolności analityczne, doświadczenie w sporządzaniu informacji prawnych, raportów, analiz, sprawozdań i procedur, przygotowywaniu prezentacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Organizator zapewnia wszelkie niezbędne materiały

Informacje dodatkowe

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych (1 godz. = 45 min.)

Usługa obejmuje 27 godzin dydaktycznych (po 45 min).

Podczas jej realizacji zapewniony jest dobrostan uczestników poprzez zaplanowane przerwy, natomiast czas przerw nie jest wliczany do czasu usługi.

Warunki techniczne

Usługa będzie realizowana przy użyciu Microsoft Teams.

Minimalne wymagania sprzętowe dla uczestników:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy)

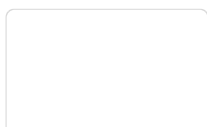
2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej)

System operacyjny taki jak Windows 10, Mac OS (zalecana najnowsza wersja), Linux,

Chrome OS.

Niezbędne oprogramowanie - przeglądarka internetowa. Polecamy szczególnie przeglądarki Chrome, Opera, Firefox.

Kontakt



Katarzyna Warkocz



E-mail k.warkocz@o2.pl
Telefon (+48) 793 338 397