



APS Piotr Olgierd
Sułkowski



Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2025/04/25/36960/2710643

📍 Bielsko-Biała / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 09.06.2025 do 10.06.2025

4 960,00 PLN brutto

4 960,00 PLN netto

310,00 PLN brutto/h

310,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerowie, specjaliści IT, HR Business Partnerzy, eksperci ds. rozwoju organizacji. jak również osoby chcące aplikować w przyszłości na powyższe stanowiska kierownicze lub starające się o awans. Osoby chcące podnieść swoje kompetencje w zakresie zielonej transformacji. Karta prowadzi do nabycia kompetencji
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	08-06-2025
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego wdrażania zasad związanych z zieloną transformacją w firmie, w tym zarządzania zmianą z uwzględnieniem zmiennych warunków oraz opracowania i wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w firmie.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje podstawowe pojęcia związane z ESG i zrównoważonym rozwojem	Definiuje pojęcia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy oraz ocenia ich znaczenie w działalności firmy	Test teoretyczny
Wdraża zasady związane z zieloną transformację w firmie	Analizuje SWOT firmy w kontekście zielonej transformacji i przygotowuje plan działania	Test teoretyczny
	Przeprowadza ocenę oddziaływania firmy na środowisko, identyfikuje kluczowe wskaźniki.	Test teoretyczny
	Charakteryzuje pojęcie VUCA oraz jego cechy, zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Test teoretyczny
Identyfikuje czynniki wpływające na kształtowanie indywidualnej świadomości ekologicznej	Stosuje zasady zrównoważonego rozwoju w codziennym życiu i w miejscu pracy.	Debata swobodna
	Promuje proekologiczne postawy i działania w środowisku zawodowym i prywatnym	Debata swobodna
Opracowuje i wdraża strategię zrównoważonego rozwoju w firmie	Projektuje plan wdrożenia zielonych kompetencji w firmie w zakresie innowacyjnych rozwiązań	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Przeprowadza rozmowy z pracownikami, w oparciu o zdiagnozowane przyczyny oporu wobec zmiany	Obserwacja w warunkach symulowanych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Uczestniczy w dyskusji podczas szkolenia. Rozwija techniki komunikacyjne podczas swobodnych wypowiedzi.	Debata swobodna

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Docenia istotę samokształcenia się	Charakteryzuje korzyści płynące z ciągłego podnoszenia swoich kompetencji i kwalifikacji.	Debata swobodna
Zarządza zmianą w firmie z uwzględnieniem zmiennych warunków.	Planuje zarządzanie w oparciu o podejście VUCA. Wykorzystuje w swojej pracy rozwiązania minimalizujące negatywne oddziaływanie na środowisko.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak, dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji -zaświadczenie- potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji.

Program

ESG, czyli Environmental, Social, and Governance, odnosi się do trzech głównych obszarów, które mają wpływ na środowisko naturalne, społeczeństwo i ład korporacyjny:

Environmental – czyli środowisko. Działania ESG w tym zakresie dotyczą wpływu firmy na naturalne środowisko. Obejmuje to takie aspekty jak: gospodarka odpadami, wykorzystanie zasobów naturalnych czy emisja gazów cieplarnianych.

Social (Społeczne) – Ten aspekt skupia się na relacjach firmy z jej pracownikami, klientami oraz lokalnymi społecznościami. Ważne jest tu przestrzeganie praw pracowniczych, warunki pracy, zaangażowanie społecznościowe.

Governance (Ład korporacyjny): Dotyczy sposobu zarządzania firmą, w tym transparentności działań, struktura zarządu przedsiębiorstwa oraz praktyk antykorupcyjnych i odpowiedzialności korporacyjnej.

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę

środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia

Moduł 2. Nasza firma a środowisko

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT

Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji – zarządzanie zmianą krok po kroku

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany – perspektywa projektowa:
 - a. Fazy projektu
 - b. Biznesowe uzasadnienie wdrażania zmiany
 - c. Identyfikowanie i definiowanie mierzalnych celów i rezultatów zmiany
 - d. Analiza otoczenia i interesariuszy wprowadzanej zmiany
4. Wprowadzanie zmiany – perspektywa kapitału społecznego
 - a. Identyfikacja interesariuszy zmiany
 - b. Rola, wpływ i oczekiwania interesariuszy zmiany
 - c. Klasyfikacja interesariuszy zmiany na macierzy Wpływ - Zainteresowanie
 - d. Planowanie strategii postępowania wobec każdej z grup interesariuszy zmiany
 - e. Planowanie komunikacji z interesariuszami zmiany
 - f. Mapa świadomości – co wspiera, a co ogranicza naszą adaptację w procesie zmiany

Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)

Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wdrażanie zielonych zmian na poziomie małych zespołów
 - a. „Zielone” nawyki w pracy indywidualnej
 - b. „Zielone” nawyki w pracy grupowej
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian.

Podsumowanie

Test

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalane będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna czyli 45 minut.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 12

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 12 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu	Grzegorz Zięba	09-06-2025	10:00	11:00	01:00
2 z 12 przerwa kawowa	Grzegorz Zięba	09-06-2025	11:00	11:15	00:15
3 z 12 Moduł 2. Nasza firma a środowisko	Grzegorz Zięba	09-06-2025	11:15	12:00	00:45
4 z 12 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku	Grzegorz Zięba	09-06-2025	12:00	13:00	01:00
5 z 12 przerwa obiadowa	Grzegorz Zięba	09-06-2025	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 12 Moduł 3. Wprowadzanie zielonej transformacji zarządzanie zmianą krok po kroku	Grzegorz Zięba	09-06-2025	14:00	16:00	02:00
7 z 12 Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Grzegorz Zięba	10-06-2025	10:00	11:00	01:00
8 z 12 przerwa kawowa	Grzegorz Zięba	10-06-2025	11:00	11:15	00:15
9 z 12 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Grzegorz Zięba	10-06-2025	11:15	13:00	01:45
10 z 12 przerwa obiadowa	Grzegorz Zięba	10-06-2025	13:00	13:30	00:30
11 z 12 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji wyzwanie dla kadry menedżerskie	Grzegorz Zięba	10-06-2025	13:30	14:30	01:00
12 z 12 podsumowanie	Grzegorz Zięba	10-06-2025	14:30	15:30	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 960,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 960,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	310,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	310,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Grzegorz Zięba

Od ponad 20 lat przedsiębiorca, ponad 10 lat w branży szkoleniowej, autor licznych, autorskich programów i procesów szkoleniowych, technik zarządzania stresem, zespołem i własną skutecznością, certyfikowany neurolingwista (Instytut NLP Andrzeja Batki), Master Time Line Therapy i Master Coach NLP (Coaching Division of the American Board of NLP), Trener, Storyteller, współtwórca i współzałożyciel Akademii Techniki Transformacji oraz Projektu Człowiek.

W działaniach coachingowych, terapeutycznych i szkoleniowych wykorzystuje wybrane narzędzia z zakresu Techniki Uwalniania, NLP, Time Line Therapy i Storytellingu oraz Techniki Transformacji. Łącznie przeprowadził ponad 750 godzin warsztatów, ponad 300 godzin terapii indywidualnych - łącznie dla ponad 650 uczestników.

Od 5 lat prowadzi media społecznościowe, buduje lejki sprzedażowe, kampanie reklamowe, prowadzi i zarządza usługami rozwojowymi, współzarządza sprzedażą usług rozwojowych w firmie Premium Personal Branding Anna Nitkiewicz Jankowska. Jest trenerem-praktykiem, który zna problemy branży i wie, jak je rozwiązywać. Posiada wiedzę zgodną z zakresem tematycznym usługi oraz ponad 3 lata doświadczenia w zarządzaniu sprzedażą

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy.

Materiały zgodne ze standardem WCAG 2.1.

Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

Informacje dodatkowe

Zwolnienie z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Uczestnicy usługi dokonując zapisu na usługę oświadczają, że usługa rozwojowa odbywa się poza godzinami pracy lub w dni wolne od pracy osoby biorącej udział w usłudze.

Usługa prowadzi do nabycia zielonych kompetencji.

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240)

oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 500 026 554 lub mailem na psulkowski@gmail.com przed zapisem na usługę!

Adres

ul. ks. Stanisława Brzóska 87a/1

43-300 Bielsko-Biała

woj. śląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Piotr Sułkowski

E-mail psulkowski@gmail.com

Telefon (+48) 500 026 554