



Fundacja Rozwoju
Inteligentnych
Specjalizacji



Transformacja organizacji: strategię zmiany i AI w praktyce

Numer usługi 2025/04/18/50129/2698421

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 07.05.2025 do 26.05.2025

3 052,00 PLN brutto

3 052,00 PLN netto

218,00 PLN brutto/h

218,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Szkolenie „Transformacja organizacji: strategię zmiany i AI w praktyce” skierowane jest do osób odpowiedzialnych za rozwój i zarządzanie organizacją w dynamicznie zmieniającym się środowisku biznesowym. Uczestnikami mogą być menedżerowie wyższego i średniego szczebla, liderzy zespołów, przedsiębiorcy oraz specjaliści zajmujący się strategią, innowacjami, transformacją cyfrową i wdrażaniem rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Oferta szkolenia adresowana jest również do osób pracujących w działach HR i rozwoju organizacji, które wspierają procesy adaptacyjne, zarządzają zmianą i rozwijają kulturę innowacyjności. Szkolenie będzie także wartościowe dla konsultantów i doradców współpracujących z firmami nad procesami transformacyjnymi i cyfryzacją.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	06-05-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia „Transformacja organizacji: strategie zmiany i AI w praktyce” jest przygotowanie uczestników do skutecznego zarządzania procesami zmian i wdrażania rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Uczestnicy zdobędą praktyczne umiejętności diagnozowania gotowości organizacji do transformacji, projektowania działań zmianowych oraz integrowania AI w sposób wspierający rozwój i adaptacyjność organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje elementy składające się na gotowość organizacji do transformacji.	Uczestnik wymienia kluczowe obszary wpływające na dojrzałość organizacyjną do zmiany.	Test teoretyczny
	Uczestnik rozpoznaje wpływ doświadczenia pracownika na poziom gotowości do wdrażania zmian.	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje skuteczne strategie zarządzania zmianą w kontekście pracy zespołów rozproszonych.	Uczestnik charakteryzuje sposoby budowania zaufania i autonomii w zespołach pracujących zdalnie lub hybrydowo.	Test teoretyczny
	Uczestnik wymienia narzędzia cyfrowe wspierające efektywność i współpracę w zespole w warunkach zmiany.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje rolę lidera.	Uczestnik identyfikuje kluczowe postawy i zachowania ułatwiające ludziom przystosowanie się do nowych warunków.	Test teoretyczny
Uczestnik charakteryzuje wyzwania związane z zarządzaniem różnorodnością w miejscu pracy.	Uczestnik wymienia główne aspekty różnorodności w firmach	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje obszary działalności firmy, które można usprawnić z wykorzystaniem AI.	Uczestnik wymienia przykłady zastosowań AI w podstawowych procesach operacyjnych, sprzedażowych lub administracyjnych.	Test teoretyczny
	Uczestnik charakteryzuje warunki niezbędne do rozpoczęcia wdrażania rozwiązań AI.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Wszystkie efekty uczenia się będą wpisane do certyfikatu potwierdzającego uzyskanie kompetencji.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

W certyfikacie będzie wpisane, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Szkolenie prowadzi jedna osoba, a walidację przeprowadza inna osoba, co zapewnia rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. Te informacje również zostaną dodane do certyfikatu.

Program

1. Diagnoza gotowości organizacji do zmiany

- Czym jest gotowość organizacyjna do transformacji?
- Elementy składowe dojrzałości do zmiany: struktura, kultura, przywództwo, kompetencje
- Nowe spojrzenie na zarządzanie ludźmi przez pryzmat doświadczeń pracownika

2. Strategie zmiany – od koncepcji do wdrożenia

- Zarządzanie zespołami hybrydowymi, zdalnymi i rozproszonymi
- Budowanie zaufania i autonomii w środowisku bez fizycznej kontroli
- Narzędzia cyfrowe do zarządzania współpracą i efektywnością

3. Rola lidera i zespołu w zmianie

- Jak kierować zespołem w trudnym czasie
- Co pomaga ludziom zaakceptować zmianę.

4. Różnorodność i inkluzywność w nowoczesnym miejscu pracy

- Wielopokoleniowość, różne style pracy, wyzwania różnorodności
- Jak budować kulturę inkluzywną w firmie

5. Gdzie w tym wszystkim jest sztuczna inteligencja

- Jakie rzeczy w firmie można usprawnić przy pomocy AI.
- Jak zacząć z technologią.

6. Jak mądrze wdrażać AI, żeby nie zaszkodzić

- Co może pójść nie tak przy wdrażaniu AI.
- Jak robić to bezpiecznie i odpowiedzialnie.
- Jak zaplanować zmianę i AI razem. Jak zacząć w swojej firmie.

7. Walidacja

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Diagnoza gotowości organizacji do zmiany: Czym jest gotowość organizacyjna do transformacji?	Magdalena Ragin-Moczydłowska	07-05-2025	13:00	14:00	01:00
2 z 16 Diagnoza gotowości organizacji do zmiany: Elementy składowe dojrzałości do zmiany: struktura, kultura, przywództwo, kompetencje	Magdalena Ragin-Moczydłowska	07-05-2025	14:00	15:00	01:00
3 z 16 Diagnoza gotowości organizacji do zmiany: Nowe spojrzenie na zarządzanie ludźmi przez pryzmat doświadczeń pracownika	Magdalena Ragin-Moczydłowska	07-05-2025	15:00	16:00	01:00
4 z 16 Strategie zmiany – od koncepcji do wdrożenia: Zarządzanie zespołami hybrydowymi, zdalnymi i rozproszonymi	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	08:00	09:00	01:00
5 z 16 Strategie zmiany – od koncepcji do wdrożenia: Budowanie zaufania i autonomii w środowisku bez fizycznej kontroli	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	09:00	09:30	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 16 Strategie zmiany – od koncepcji do wdrożenia: Narzędzia cyfrowe do zarządzania współpracą i efektywnością	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	09:30	10:30	01:00
7 z 16 Rola lidera i zespołu w zmianie: Jak kierować zespołem w trudnym czasie	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	10:30	11:00	00:30
8 z 16 Rola lidera i zespołu w zmianie: Co pomaga ludziom zaakceptować zmianę.	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	11:00	11:30	00:30
9 z 16 Różnorodność i inkluzywność w nowoczesnym miejscu pracy: Wielopokoleniowość, różne style pracy, wyzwania różnorodności	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	11:30	12:00	00:30
10 z 16 Różnorodność i inkluzywność w nowoczesnym miejscu pracy: Jak budować kulturę inkluzywną w firmie	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	12:00	12:30	00:30
11 z 16 Gdzie w tym wszystkim jest sztuczna inteligencja: Jakie rzeczy w firmie można usprawnić przy pomocy AI.	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	12:30	14:00	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 16 Gdzie w tym wszystkim jest sztuczna inteligencja: Jak zacząć z technologią.	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	14:00	15:00	01:00
13 z 16 Jak mądrze wdrażać AI, żeby nie zaszkodzić: Co może pójść nie tak przy wdrażaniu AI.	Magdalena Ragin-Moczydłowska	08-05-2025	15:00	16:00	01:00
14 z 16 Jak mądrze wdrażać AI, żeby nie zaszkodzić: Jak robić to bezpiecznie i odpowiedzialnie.	Magdalena Ragin-Moczydłowska	09-05-2025	08:00	09:00	01:00
15 z 16 Jak mądrze wdrażać AI, żeby nie zaszkodzić: Jak zaplanować zmianę i AI razem. Jak zacząć w swojej firmie.	Magdalena Ragin-Moczydłowska	09-05-2025	09:00	10:00	01:00
16 z 16 Walidacja	-	26-05-2025	12:00	13:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 052,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 052,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	218,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	218,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Magdalena Ragin-Moczyłowska

Specjalistka HR i rozwoju organizacyjnego z wieloletnim doświadczeniem w pracy na styku marketingu, nowych technologii i zarządzania zespołami kreatywnymi. Od lat prowadzi autorskie szkolenia wewnętrzne z zakresu komunikacji, employer brandingu i analizy danych, projektując programy rozwoju kompetencji cyfrowych dla zespołów marketingowych.

Koordynatorka programu Uniwersytet WeNet i uczestniczka projektów transformacyjnych (m.in. Change Ninja, Product Ninja), w których wdrażała rozwiązania z obszaru HR Tech, usprawniając współpracę międzydziałową i procesy projektowe.

Łączy praktyczną znajomość trendów UX, designu, komunikacji i narzędzi AI z doświadczeniem w facylitowaniu procesów strategicznych. Prowadziła liczne szkolenia dla osób odpowiedzialnych za promocję, rekrutację i budowanie wizerunku, przygotowując je do pracy w realiach cyfrowej transformacji i automatyzacji.

W ciągu ostatnich 5 lat Pani Ragin-Moczyłowska prowadziła szkolenia w tej samej lub pokrewnej tematyce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik po ukończonym szkoleniu otrzyma Certyfikat ukończenia szkolenia oraz materiały w formie prezentacji przygotowanej na potrzeby szkolenia.

Informacje dodatkowe

Przerwy sygnalizowane są przez osobę prowadzącą i zapisywane na czacie w platformie szkoleniowej. W koszt usługi wliczone są przerwy oraz walidacja.

Warunki techniczne

Wymagania techniczno-sprzętowe:

Każdy uczestnik szkolenia powinien mieć możliwość korzystania z urządzenia mobilnego z dostępem do Internetu z prędkością przesyłu co najmniej 5MB/s oraz wyposażonego w mikrofon, kamerę i głośnik.

Urządzenie powinno posiadać:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy;
- 2 GB pamięci RAM lub więcej;
- System operacyjny Windows, Mac OS, Linux, ChromeOS, Android, IOS - zalecane najnowsze wersje;

Szkolenie prowadzone będzie na platformie opartej na przeglądarce internetowej. Wymagane jest posiadanie jednej z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge, Opera, Safari.

Kody dostępowe do usługi:

Szkolenie będzie się odbywać za pomocą platformy LiveWebinar – przed szkoleniem Uczestnicy otrzymają link. Program umożliwia prezentację ekranu.

<https://livewebinar.com/135-788-738>

W razie problemów technicznych szkolenie zostanie przeniesione na platformę ZOOM.

Link wygaśnie po zakończeniu szkolenia.

Uczestnicy, trener oraz Operator drogą mailową otrzymają dostęp tj. link i hasło przed rozpoczęciem szkolenia

Kontakt



Natallia Paulenka

E-mail paulenka@bosfundacja.pl

Telefon (+48) 536 210 297