



LĘTOWSKI
CONSULTING

Szkolenia,
Doradztwo, Rozwój
Mateusz Łętowski



Leadership i zarządzanie: przywództwo w erze cyfrowej

Numer usługi 2025/04/03/12176/2667979

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 20 h

📅 07.06.2025 do 08.06.2025

5 000,00 PLN brutto

5 000,00 PLN netto

250,00 PLN brutto/h

250,00 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową szkolenia są liderzy i menedżerowie odpowiedzialni za zarządzanie zespołami w firmach i organizacjach przechodzących transformację cyfrową. Szkolenie skierowane jest do osób, które chcą rozwijać umiejętności przywódcze, wprowadzać strategie zrównoważonego rozwoju oraz skutecznie zarządzać zespołami w środowisku zdalnym i wirtualnym.
Minimalna liczba uczestników	2
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	02-06-2025
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	20
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest wyposażenie uczestników w kwalifikacje z zakresu przywództwa i zarządzania zespołami w erze cyfrowej, z uwzględnieniem strategii zrównoważonego rozwoju. Uczestnicy nabędą umiejętności inspirowania i motywowania zespołów, wykorzystywania technologii do zwiększania efektywności pracy oraz wdrażania inicjatyw proekologicznych i społecznych. Szkolenie przygotowuje do skutecznego zarządzania pracą zdalną i budowania kultury organizacyjnej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik wskazuje kluczowe wyzwania i przewagi przywództwa w erze cyfrowej.	Uczestnik wskazuje różnice między tradycyjnym a cyfrowym stylem przywództwa.	Test teoretyczny
Uczestnik identyfikuje wymagania wobec liderów w kontekście transformacji cyfrowej.	Uczestnik wymienia co najmniej trzy kluczowe kompetencje liderów w erze cyfrowej.	Test teoretyczny
Uczestnik opisuje wpływ pracy zdalnej na motywację i zaangażowanie zespołów.	Uczestnik przedstawia co najmniej dwa wyzwania pracy zdalnej oraz proponowane rozwiązania.	Test teoretyczny
Uczestnik przedstawia przykłady wykorzystania technologii do budowania strategii przywódczej.	Uczestnik podaje co najmniej dwie technologie wspierające efektywne zarządzanie zespołami.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik identyfikuje kluczowe aspekty zrównoważonego rozwoju w kontekście organizacji.	Uczestnik określa, jak zrównoważony rozwój wpływa na strategię organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik wskazuje cele zrównoważonego rozwoju (SDGs) istotne dla organizacji.	Uczestnik przedstawia, jak SDGs są powiązane z działalnością organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik przedstawia inicjatywy proekologiczne i społeczne, które mogą być wdrożone w firmie.	Uczestnik wymienia przynajmniej dwa działania proekologiczne w organizacji.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik opracowuje plan wprowadzenia cyfrowych narzędzi wspierających zrównoważony rozwój.	Uczestnik tworzy plan implementacji narzędzi cyfrowych w organizacji z uwzględnieniem celów zrównoważonego rozwoju.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik analizuje rolę lidera w kształtowaniu postaw proekologicznych w zespole.	Uczestnik określa, w jaki sposób lider może wpływać na postawy ekologiczne swoich pracowników.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

Tak.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	ŁĘTOWSKI CONSULTING Szkolenia, Doradztwo, Rozwój Mateusz Łętowski
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Tak
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	SCIENCE SZKOLENIA I DORADZTWO Grzegorz Kawa
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

WPROWADZENIE DO PROGRAMU

Współczesny lider funkcjonuje w dynamicznie zmieniającym się środowisku, w którym transformacja cyfrowa oraz wyzwania związane z kryzysem klimatycznym i odpowiedzialnością społeczną stają się codziennością. Program ten prowadzi uczestników krok po kroku przez rozwój kompetencji liderskich – od rozumienia cyfrowego przywództwa, przez integrację wartości zrównoważonego rozwoju w działaniach zespołowych, po praktyczne wdrażanie strategii proekologicznych i zarządzanie ryzykiem środowiskowym. Każdy moduł jest logicznie powiązany i buduje spójną ścieżkę rozwoju lidera nowej ery.

Moduł 1: Wprowadzenie do współczesnego przywództwa i zarządzania w erze cyfrowej

- Pre-test: Ocena poziomu wiedzy uczestników.
- Definicja przywództwa w erze cyfrowej: Przywództwo oparte na innowacji, współpracy i zrównoważonym rozwoju.
- Zmieniające się wymagania wobec liderów w kontekście transformacji cyfrowej: Praca na styku technologii i odpowiedzialności społecznej.
- Przewagi i wyzwania pracy zdalnej i zespołów rozproszonych, w tym wpływ ekologiczny pracy zdalnej.
- Rola technologii w kształtowaniu strategii przywództwa, uwzględniając innowacje ograniczające ślad węglowy.

Moduł 2: Zrównoważony rozwój – definicja i znaczenie

- Definicja zrównoważonego rozwoju: aspekty społeczne, ekologiczne i ekonomiczne.
- Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) i ich powiązanie z działalnością organizacji.
- Jak liderzy mogą inicjować działania CSR oraz zarządzać ryzykiem środowiskowym (identyfikacja zagrożeń, ocena wpływu działań na środowisko).
- Ekologiczne scenariusze kryzysowe: Jak radzić sobie z klęskami żywiołowymi, kryzysami energetycznymi i innymi zagrożeniami środowiskowymi.

Moduł 3: Inspiracja i motywowanie zespołów w erze cyfrowej

- Motywowanie zespołów do pracy nad długofalowymi, zrównoważonymi celami.
- Wykorzystanie narzędzi cyfrowych do budowania relacji i promowania ekologicznej kultury pracy.
- Asertywność lidera w promowaniu wartości proekologicznych.
- Zarządzanie różnorodnością i kulturą organizacyjną w wirtualnych zespołach.
- Wprowadzenie innowacyjnych metod pracy online zmniejszających wpływ na środowisko (np. wirtualne biura VR).

Moduł 4: Transformacja cyfrowa a odpowiedzialność za środowisko

- Przykłady technologii wspierających efektywność energetyczną (AI, IoT, Big Data).
- Zielona produkcja, logistyka i procesy biznesowe: Technologie ograniczające emisję CO₂.
- Blockchain w zarządzaniu łańcuchem dostaw jako narzędzie transparentności ekologicznej.
- Integracja inicjatyw ekologicznych z cyfrowymi strategiami organizacji.
- Zarządzanie ryzykiem związanym z innowacjami technologicznymi w środowisku naturalnym.

Moduł 5: Praca zdalna i zarządzanie zespołami w trybie online

- Najlepsze praktyki zarządzania pracownikami na odległość z uwzględnieniem minimalizacji wpływu środowiskowego.
- Utrzymanie zaangażowania i efektywności w modelu pracy przyjaznym środowisku.
- Przegląd narzędzi i platform wspierających ekologiczne modele pracy (Slack, Microsoft Teams, VR meetings).
- Zarządzanie ryzykiem związanym z bezpieczeństwem danych i ciągłością operacji w trybie zdalnym.

Moduł 6: Lider jako mentor i ambasador zrównoważonego rozwoju

- Rola lidera jako mentora w kształtowaniu proekologicznych postaw.
- Metody motywowania do działań proekologicznych w zespołach.
- Narzędzia edukacyjne: organizacja warsztatów, webinarów i e-learningu o zrównoważonym rozwoju.
- Symulacje i role play: ćwiczenie rozmów mentoringowych o wprowadzaniu zielonych praktyk.
- Wprowadzenie wartości zrównoważonego rozwoju w proces rekrutacji i rozwoju kariery.

Moduł 7: Przykłady dobrych praktyk – case study

- Studium przypadku: firmy skutecznie łączące cyfryzację z zielonym rozwojem.
- Przykłady liderów zmieniających kulturę organizacyjną na bardziej ekologiczną.
- Analiza błędów i ryzyk związanych z nieudanymi próbami transformacji cyfrowo-ekologicznej.
- Dyskusje moderowane: refleksja nad wdrażaniem poznanych rozwiązań.

Moduł 8: Strategie implementacji w praktyce – plan działania

- Tworzenie strategii implementacji cyfrowych narzędzi w sposób przyjazny dla środowiska.
- Wyzwania i przeszkody w implementacji strategii SDGs oraz sposoby ich pokonywania.
- Narzędzia do monitorowania i oceny postępów (np. ekologiczne KPI, audyty środowiskowe).
- Planowanie długoterminowe: integracja ekologicznych scenariuszy kryzysowych w strategii organizacji.
- Zarządzanie zmianą i komunikacja ekologiczna w organizacji.
- Post-test: ocena zdobytej wiedzy i kompetencji.

Egzamin

Szkolenie przeprowadzone będzie w formie zdalnej w czasie rzeczywistym przez oprogramowanie Microsoft Teams.

Szkolenie kończy się egzaminem w ostatnim dniu szkolenia tj. 08.06.2025 o godzinie 17:00.

Walidacja odbywa się w ostatnim dniu szkolenia tj. 08.06.2025 r. godzina 16:00.

Egzamin prowadzony przez wyznaczoną osobę do walidacji.

Certyfikacja przez jednostkę uprawnioną do certyfikacji tj. SCIENCE SZKOLENIA I DORADZTWO Grzegorz Kawa

Szkolenie prowadzone w godzinach zegarowych, w formie zajęć teoretyczno-praktycznych, tzn.

Szkolenie w formie zajęć teoretyczno-praktycznych łączy przekazywanie wiedzy

teoretycznej z praktycznym jej zastosowaniem. Uczestnicy zdobywają informacje

poprzez wykłady i prezentacje, a następnie wykorzystują je w praktyce podczas

warsztatów i ćwiczeń w ramach każdego modułu szkolenia, gdzie ten

zapis został zastosowany.

ROZDZIELNOŚĆ OSOBOWA WALIDACJI: Rozdzielność szkolenia od walidacji -

rozdzielność osobowa. Osoba szkoląca nie ocenia wiedzy i umiejętności swoich kursantów w zakresie, w którym nauczała. Kończącą walidację prowadzi odrębna osoba.

Zajęcia w trakcie szkolenia będą przeprowadzane w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenia ekranu.

Podczas szkolenia przeprowadzone zostaną pre-testy oraz post-testy wiedzy, egzamin końcowy.

Egzamin po szkoleniu potwierdza zdobycie kwalifikacji.

W ramach szkolenia jest 20 godzin zegarowych, na co składa się:

- 7 godzin zajęć teoretycznych
- 9 godzin zajęć praktycznych
- 8 przerw po 15 minut (razem 2 godziny) - wliczone w czas usługi
- 1 godzina egzaminu
- 1 godzina walidacji

Program spełnia zakres technologii PRT z obszaru technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych, w tym m.in.:

- Technologie sieci 5 Generacji (4.1.3)
- Technologie wspierające Internet Rzeczy (4.7.2)
- Technologie zarządzania wiedzą (4.7.4)
- Technologie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego (4.7.10)

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Moduł 1: Wprowadzenie do współczesnego przywództwa i zarządzania w erze cyfrowej. Zajęcia teoretyczno-praktyczne. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu. Pre-test.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	08:00	09:45	01:45
2 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	09:45	10:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 19 Moduł 2: Zrównoważony rozwój – definicja i znaczenie. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	10:00	11:45	01:45
4 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	11:45	12:00	00:15
5 z 19 Moduł 3: Inspiracja i motywowanie zespołów w erze cyfrowej. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	12:00	13:45	01:45
6 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	13:45	14:00	00:15
7 z 19 Moduł 4: Transformacja cyfrowa a odpowiedzialność za środowisko. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	14:00	15:45	01:45
8 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	15:45	16:00	00:15
9 z 19 Moduł 5: Praca zdalna i zarządzanie zespołami w trybie online. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Hrynyszyn	07-06-2025	16:00	18:00	02:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 19 Moduł 6: Lider jako mentor i ambasador zrównoważonego rozwoju. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	08:00	09:45	01:45
11 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	09:45	10:00	00:15
12 z 19 Moduł 7: Przykłady dobrych praktyk – case study. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	10:00	11:45	01:45
13 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	11:45	12:00	00:15
14 z 19 Moduł 8: Strategie implementacji w praktyce – plan działania. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	12:00	13:45	01:45
15 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	13:45	14:00	00:15
16 z 19 Moduł 8: Strategie implementacji w praktyce – plan działania - cd. Zajęcia w formie wykładu, rozmowy na żywo, chatu oraz współdzielenie ekranu. Post-test.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	14:00	15:45	01:45

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 19 Przerwa.	Anna Hrynyszyn	08-06-2025	15:45	16:00	00:15
18 z 19 Walidacja	-	08-06-2025	16:00	17:00	01:00
19 z 19 Egzamin/Certyfikacja.	-	08-06-2025	17:00	18:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	250,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN
W tym koszt walidacji brutto	100,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	100,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	250,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anna Hrynyszyn

Pani Anna to doświadczony trener i coach ACSTH z ponad 12-letnim doświadczeniem w pracy z różnymi grupami klientów, w tym korporacjami, sektorem publicznym oraz akademickim. To, co wyróżnia Panią Annę to nie tylko bogate doświadczenie praktyczne, ale także jej pasja i zaangażowanie w to, co robi. Nie tylko uczy, ale również sama ciągle się rozwija. Pani Anna aktywnie uczestniczy w szkoleniach zawodowych, takich jak „Dialog motywujący”, „Trening umiejętności

społecznych” czy „Nowoczesne metody rekrutacji”. Ukończyła studia wyższe oraz certyfikacje jako Coach, Trener Biznesu i Doradca Zawodowy, co stanowi solidną podstawę dla jej profesjonalnej pracy. Od 6 lat prowadzi szkolenia z zakresu pisania wniosków unijnych. Od 12.2023 specjalizuje się również w szkoleniach dotyczących zielonej i cyfrowej gospodarki - ponad 500 godzin przeprowadzonych szkoleń.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Opracowania własne trenera - prezentacja, skrypt szkoleniowy.

Szkolenie przeprowadzone będzie w formie zdalnej w czasie rzeczywistym przez oprogramowanie Microsoft Teams.

Informacje dodatkowe

Dla uczestników z dofinansowaniem min. 70% kwoty szkolenia - stawka „zw” – „§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień”.

Warunki techniczne

iOS: iOS 11

Windows: Windows 10 kompilacja 14393

Android: Android OS 5.0

Funkcje sieci Web. Najnowsza wersja przeglądarki Safari, Internet Explorer 11, Chrome, Edge lub Firefox

Komputer Mac: MacOS 10.13

Połączenie internetowe: wymagane jest połączenie internetowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G, 4G, LTE) o następujących parametrach:

- dla transmisji wideo w jakości HD 720p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 1.5Mbps/1.5Mbps (wysyłanie/odbieranie).

- dla transmisji wideo w jakości FullHD 1080p minimalna przepustowość łącza internetowego wynosi: 3Mbps/3Mbps (wysyłanie/odbieranie).

Okres ważności linku: Link będzie ważny w dniach i godzinach wskazanych w harmonogramie usługi.

Kontakt



Justyna Hebda

E-mail justynahebda@letowskiconsulting.pl

Telefon (+48) 518 178 151